



Forsikringsbetingelser til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4

September 2026

Disse forsikringsbetingelser mv. ("**forsikringsbetingelserne**") gælder for:

- a. Medlemmer optaget i DIP efter den 31. december 2010 og før den 15. november 2019.
- b. Medlemmer, der er ingeniører, studerende eller andre med en uddannelse, der berettiger til medlemskab af IDA, optaget i P+ fra den 15. november 2019 og før den 1. januar 2020.
- c. Medlemmer, som efter aftale med DIP er overgået til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.

Bestyrelsen har fastsat forsikringsbetingelserne i henhold til bemyndigelserne i Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.

Forsikringsbetingelserne træder i kraft den 1. september 2026.

Indholdsfortegnelse

MEDLEMMER.....	3
1. MEDLEMMER.....	3
2. OBLIGATORISKE MEDLEMMER.....	3
3. MEDLEMMER I FLEKSJOB, SKÅNEJOB OG LIGN.....	3
KLAUSUL.....	3
4. GENERELLE BESTEMMELSER	3
5. UNDTAGELSER FRA KLAUSUL	4
PENSIONER, OPSPARINGER OG FORSIKRINGSDÆKNINGER	4
6. GENERELT	4
PENSIONER OG OPSPARINGER.....	4
7. GENERELT	4
8. ALDERSPENSION	5
9. RATEPENSION	5
10. ALDERSOPSPARING	5
11. KAPITALPENSION	5
INVESTERINGSPULJER	6
12. INVESTERINGSPULJER	6
FORSIKRINGSDÆKNINGER	6
13. GENERELLE BESTEMMELSER	6
FORSIKRINGER VED INVALIDITET	7
14. VARIG INVALIDEPENSION OG BØRNEPENSION	7
15. MIDLERTIDIG INVALIDEPENSION	7
16. BIDRAGSFRTAGELSE	8
17. DØDSFALD FØR KRAV ER ANMELDT	9
FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØDSFALD	9
18. DEPOTSIKRING.....	9
19. ÆGTEFÆLLEPENSION	9
20. SAMLEVERPENSION	10
21. BØRNEPENSION	10
INDBETALING	10
22. BIDRAG, INDSKUD OG OVERFØRSEL	10
OPHØR AF BIDRAGSBETALING, OVERFØRSEL OG UDTRÆDEN	11
23. BIDRAGSFRI DÆKNING OG HVILENDE MEDLEMSKAB	11
24. OVERFØRSEL AF DIN PENSIONSORDNING	11
25. KONTANT UDTRÆDELSESGODTGØRELSE	11
UDBETALING OG SKAT	12
26. UDBETALING AF PENSION OG FORSIKRINGSDÆKNINGER	12
27. SKATTEMÆSSIG BEHANDLING	12
ØVRIGE BESTEMMELSER.....	12

28.	OPLYSNINGSPLIGT	12
29.	FORÆLDELSE	12
30.	PERSONOPLYSNINGER.....	12
31.	ELEKTRONISK KOMMUNIKATION	12
32.	PENSIONENS PERSONLIGE KARAKTER	12
33.	BEREGNINGSGRUNDLAG	13
34.	BONUS	13
35.	OVERGANGSORDNING	13
36.	KLAGER.....	13
ÆNDRINGER OG IKRAFTTRÆDELSE		13
37.	BESTYRELSENS FORSIKRINGSBETINGELSER OG SUPPLERENDE BETINGELSER	13
38.	IKRAFTTRÆDELSE	14
BILAG A: REGLER FOR MODREGNING I INVALIDEPENSION		15
BILAG B: REGLER FOR FORSIKRINGSDÆKNINGERNES STØRRELSE		16

MEDLEMMER

1. Medlemmer

1.1 Medlemskab

Dit medlemskab af P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af, at du opfylder § 3 i P+'s vedtægt.

1.2 Medlemsgrupper

I P+ kan du enten være:

a. Et obligatorisk medlem: Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket

1) efter en overenskomst eller lignende, der forpligter de pågældende som ansat til at være medlem af P+, eller

2) i henhold til en obligatorisk aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i.

b. Et individuelt medlem. Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket

1) som ansat, der ikke er forpligtet til medlemskab af P+ ved overenskomst eller lignende eller

2) som selvstændig erhvervsdrivende eller

3) som selvbetaler (privat indbetaling).

1.3 Medlemskabets start

Dit medlemskab starter fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatorisk medlemskab starter fra optagelsestidspunkt i henhold til overenskomst eller lignende.

Medlemskabet indeholder ved indmeldelsen en pensionsordning med startdækninger, som er fastsat af bestyrelsen, medmindre du aftaler andet med P+ i henhold til mulighederne i disse betingelser

1.4 Medlemskabets ophør

Dit medlemskab af P+ ophører ved:

- Din død
- Hvis din opsparede reserve er opbrugt, eller
- Hvis du udtræder af P+.

2. Obligatoriske medlemmer

2.1 Medlemmer under overenskomst

Dine forsikringsdækninger og valgmuligheder kan være begrænset af de til enhver tid gældende bestemmelser i overenskomsten og kollektive aftaler mv.

2.2 Medlemmer ansat i virksomhed med aftale med P+ om obligatorisk pensionsordning

Dine forsikringsdækninger og valgmuligheder kan

være begrænset af den til enhver tid gældende aftale mellem virksomheden og P+.

3. Medlemmer i fleksjob, skånejob og lign.

3.1 Optagelse og genoptagelse

Er du ved optagelsen som medlem af P+ i fleksjob, skånejob eller lignende, vil du blive tilbudt forsikringsdækninger under hensyn hertil. Det samme gælder, hvis du efter en periode med hvilende medlemskab genoptager bidragsbetalingen som følge af en ansættelse i fleksjob, skånejob eller lignende.

KLAUSUL

4. Generelle bestemmelser

4.1 Klausul ved optagelse og forhøjelser mv.

Din pensionsordning er omfattet af klausul, hvis du har en helbredsmangel ved optagelsen, ved genoptagelsen, jf. pkt. 22.2, ved tilvalg af forsikringsdækninger eller ved forhøjelse af disse.

Det samme gælder ved forhøjelse af bidrag, tilvalg af depotsikring, indskud og overførsel, jf. pkt. 22.5.

Klausulen gælder kun, hvis de lidelser, der har ført til dødsfald eller erhvervsevnetab, jf. pkt. 14.2 og 15.2, har hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng med helbredsmanglen. Det gælder også, hvis lidelsen har udspring i denne helbredsmangel, eller helbredsmanglen er hovedårsag til dødsfald eller erhvervsevnetab.

I de tilfælde har du ikke ret til udbetaling eller udbetaling af forhøjelsen ved dødsfald og erhvervsevnetab. Det gælder uden tidsbegrænsning og i hele udbetalingsperioden.

4.2 Helbredsoplysninger

Hvis din pensionsordning er omfattet af klausul, kan du vælge at afgive helbredsoplysninger. Du skal selv betale omkostningerne herved.

P+ vurderer, hvilke helbredsoplysninger der skal indhentes, og om dine helbredsoplysninger betyder, at din pensionsordning ikke længere er omfattet af klausul eller kun delvis er omfattet af klausul.

4.3 Særligt for obligatoriske medlemmer

Når du optages eller genoptages som obligatorisk medlem, vil dine startdækninger være omfattet af klausul, jf. 4.1. Klausulen gælder, indtil du har betalt bidrag som obligatorisk medlem og været fuldt arbejdsdygtig i en sammenhængende periode på to år fra din optagelse eller genoptagelse. Bidragsfri dækning, jf. pkt. 16.1, betragtes ikke som betaling af bidrag.

Var du allerede varigt erhvervsudygtig, jf. pkt. 14.2, ved optagelsen i P+, har du ikke ret til udbetaling

af varig eller midlertidig invalidepension, der vedrører eller udspringer fra de lidelser, der har forårsaget erhvervsudygtigheden, uanset om der er tale om en hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng.

Var du allerede midlertidig erhvervsudygtig, jf. pkt. 15.2, ved optagelsen i P+, har du ikke ret til udbetaling af midlertidig invalidepension, der vedrører eller udspringer fra de lidelser, der har forårsaget erhvervsudygtigheden, uanset om der er tale om en hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng.

Dette gælder også ved genoptagelse, jf. pkt. 22.2.

4.4 Særligt for depotsikring

Hvis din pensionsordning har depotsikring ved optagelsen eller genoptagelse, jf. pkt. 22.2, er depotsikringen aldrig omfattet af klausul. Hvis du senere tilvælger depotsikring, er depotsikringen omfattet af klausul.

5. Undtagelser fra klausul

5.1 Tilvalg eller forøgelse af børnepension ved barns fødsel

Hvis du er obligatorisk medlem og tilvælger eller forøger din børnepension i forbindelse med en fødsel eller adoption, og P+ senest tre måneder efter fødslen eller adoptionen får meddelelse om dette, er tilvalget eller ændringen ikke omfattet af klausul. Det gælder dog kun for en forsikringsdækning svarende til startdækningen og forudsat, at forsikringsdækningen ikke ville have været omfattet af klausul, hvis den havde været i kraft siden din optagelse eller genoptagelse, jf. pkt. 22.2.

5.2 Deltidsansatte

Hvis du er obligatorisk medlem og overgår til deltidsansættelse, kan du vælge selv at betale differencen op til det tidligere bidrag inden for 12 måneder, uden det omfattes af klausul. Det gælder ikke for de forsikringsdækninger, der var omfattet af klausul før deltidsansættelsen.

5.3 Almindelig udvikling i pensionsbidrag

Hvis du er obligatorisk medlem, er forhøjelser af dit pensionsbidrag, der skyldes almindelig udvikling i den pensionsgivende løn, ikke omfattet af klausul.

5.4 Overførsel af pensionsordning

Hvis du overfører en pensionsordning, kan du efter aftale med P+ få din anciennitet fra din tidligere pensionsordning medregnet ved vurderingen af, om din pensionsordning er omfattet af klausul.

PENSIONER, OPSPARINGER OG FORSIKRINGSDÆKNINGER

6. Generelt

6.1 Pensioner og opsparinger

P+ har følgende pensioner:

- Alderspension (se pkt. 8)

Derudover tilbyder P+ følgende opsparinger:

- Ratepension (se pkt. 9)
- Aldersopsparring (se pkt. 10)
- Kapitalpension (se pkt. 11)

6.2 Forsikringsdækninger

P+ har følgende forsikringsdækninger:

- Varig invalidepension (se pkt. 14)
- Midlertidig invalidepension (se pkt. 15)
- Bidragsfritagelse (se pkt. 16)
- Depotsikring (se pkt. 18)
- Ægtefælle-/samleverpension (se pkt. 19 og 20)
- Børnepension (se pkt. 21)

6.3 Gruppeforsikringer og sundhedsordning

Bestyrelsen kan indgå aftaler om gruppeforsikringer, hvis indhold, regler og forsikringsdækninger fastsættes af bestyrelsen. Gruppeforsikringer er et-årige og kan fx være:

- Kritisk sygdom
- Ulykkesforsikring
- Invalidesum
- Dødsfaldssum

Bestyrelsen kan indgå aftale om sundhedsordning, hvis indhold fastsættes af bestyrelsen.

Aftalerne er tilgængelige på pplus.dk

6.4 Pension med høj opsparring

Hvis du har pension med høj opsparring, vil dine pensioner kun blive beregnet på grundlag af de foretagne indbetalinger. Du har ikke ret til bidragsfritagelse og bidragsfri dækning.

PENSIONER OG OPSPARINGER

7. Generelt

7.1 Pensioner og opsparinger

Hos P+ får du en livsvarig alderspension, jf. pkt. 8. Du kan tilvælge øvrige opsparinger efter aftale med P+ og efter reglerne i disse forsikringsbetingelser.

7.2 Investeringspuljer

Opsparinger investeres efter dit valg i én af P+'s investeringspuljer.

8. Alderspension

8.1 Udbetaling

Du kan få udbetalt din livsvarige alderspension helt eller delvist, når du har nået pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningsloven. Der kan være krav om, at du er fratrådt den pensionsberettigede stilling eller er overgået til deltidsansættelse. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden efter, du er fyldt 80 år. Du kan dog få udsættelse af opstart efter aftale med P+.

Alders- og delpension kan ikke udbetales samtidig med, at du får udbetalt invalidepension og/eller modtager bidragsfritagelse.

Udbetalingen fortsætter så længe, du er i live.

8.2 Udbetalingens størrelse

Størrelsen på den udbetalte alders- eller delpension fastsættes, når udbetalingen af alders- eller delpension starter.

Derefter reguleres størrelsen på udbetalingen som udgangspunkt årligt i henhold til bonusbestemmelserne.

9. Ratepension

9.1 Udbetaling

Du kan få udbetalt din ratepension, når du har nået pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningsloven.

Der kan være krav om, at du er fratrådt den pensionsberettigende stilling eller er overgået til deltidsansættelse.

Udbetaling af ratepension sker som udgangspunkt over 10 år. Udbetalingsperioden kan efter aftale med P+ forlænges.

9.2 Udbetalingens størrelse

Størrelsen på den udbetalte ratepension fastsættes, når udbetalingen starter.

Derefter reguleres størrelsen på udbetalingen som udgangspunkt årligt på baggrund af din pensionsopsparing til ratepension og P+'s forudsætninger om afkast mv.

Størrelsen på den sidste udbetaling udgør den resterende opsparing tilknyttet ratepensionen.

9.3 Udbetalingsmodtager ved død

Ved din død udbetales hele værdien af opsparingen tilhørende ratepensionen til nærmeste pårørende efter forsikringsaftalelovens § 105a.

Du kan dog vælge at indsætte en eller flere navngivne begunstigede ved skriftlig meddelelse til P+. Hvis der ingen nærmeste pårørende eller begunstige er, tilfalder udbetalingen P+ forud for staten.

9.4 Valgmuligheder og indbetalinger

Du kan efter nærmere aftale med P+ løbende tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen på fremtidige bidrag på din ratepension.

9.5 Investeringspulje under udbetaling

Når du får udbetalt ratepension, vil den tilhørende opsparing fortsat være investeret efter den valgte investeringspulje (se pkt. 12).

9.6 Ophør af udbetaling

Ratepensionen udbetales kun så længe, den tilhørende opsparing har en positiv værdi. Hvis den tilhørende opsparing har en værdi på nul eller er negativ, ophører udbetalingen.

10. Aldersopsparing

10.1 Udbetaling

Du kan få udbetalt din aldersopsparing, når du har nået pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningsloven.

Du kan aftale at få den udbetalt før, hvis du bliver livstruende syg eller tilkendes førtids- eller seniorpension.

Aldersopsparingen udbetales som udgangspunkt på én gang og udgør værdien af den tilhørende opsparing.

10.2 Udbetalingsmodtager ved død

Ved din død udbetales hele værdien af opsparingen tilhørende aldersopsparingen til nærmeste pårørende efter forsikringsaftalelovens § 105a.

Du kan dog vælge at indsætte en eller flere navngivne begunstigede ved skriftlig meddelelse til P+. Hvis der ingen nærmeste pårørende eller begunstige er, tilfalder udbetalingen P+ forud for staten.

10.3 Valgmuligheder og indbetalinger

Du kan efter aftale med P+ indbetale indskud på din aldersopsparing.

11. Kapitalpension

11.1 Udbetaling

Du kan få udbetalt din kapitalpension, når du har nået pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningsloven. Den udbetales som udgangspunkt på én gang og udgør værdien af den tilhørende pensionsopsparing.

Du kan aftale at få den udbetalt før, hvis du bliver livstruende syg eller tilkendes førtids- eller seniorpension.

11.2 Udbetalingsmodtager ved død

Ved din død udbetales hele værdien af opsparingen tilhørende kapitalpensionen til nærmeste pårørende efter forsikringsaftalelovens § 105a.

Du kan dog vælge at indsætte en eller flere navngivne begunstigede ved skriftlig meddelelse til P+. Hvis der ingen nærmeste pårørende eller begunstigede er, tilfalder udbetalingen P+ forud for staten.

11.3 Valgmuligheder og indbetalinger

Kapitalpension kan alene etableres ved overførsel af en eksisterende kapitalpension til P+ fra en anden pensionsleverandør.

INVESTERINGSPULJER

12. Investeringspuljer

12.1 Investeringspuljer og afkast

Du kan vælge én investeringspulje blandt de investeringspuljer, P+ tilbyder.

Ved en investeringspulje forstås en portefølje af aktiver (såsom aktier, obligationer og alternative investeringsaktiver), som sammensættes af P+ inden for de af bestyrelsen fastsatte rammer. P+ ejer aktiverne. Du har ingen ejendomsret over aktiverne.

Bestyrelsen kan til enhver tid tilbyde nye investeringspuljer, ændre bestående investeringspuljer samt lukke bestående investeringspuljer for nytilmelding. Du vil i så fald modtage meddelelse herom.

Du kan finde information om P+'s udbud af investeringspuljer på pplus.dk

P+ påtager sig ikke noget ansvar for dit valg af investeringspuljer.

12.2 Ændring af investeringspulje

Du kan én gang om måneden ændre investeringspulje både i opsparingsperioden og i udbetalingsperioden. Ved ændring af investeringspuljen vil både din eksisterende opsparing og dine fremtidige indbetalinger følge den nye investeringspulje.

Det er ikke muligt at kombinere forskellige investeringspuljer.

12.3 Afkast

Din pensionsordning tilskrives afkast løbende med en måneds forskydning.

Du bærer den fulde investeringsrisiko, og afkastet kan være enten positivt eller negativt. Dette gælder både i opsparingsperioden og i udbetalingsperioden.

Bestyrelsen kan ændre princippet for tilskrivning af afkast. Du vil i så fald modtage besked herom.

FORSIKRINGSDÆKNINGER

13. Generelle bestemmelser

13.1 Forsikringsdækninger og valgmuligheder

Du kan tilvælge eller ændre forsikringsdækninger efter aftale med P+ og efter reglerne i disse forsikringsbetingelser.

Du kan ikke tilvælge eller ændre forsikringsdækninger, hvis:

- du er fritaget for bidragsbetaling, jf. pkt. 16
- du får udbetalt forsikring ved invaliditet, jf. pkt. 14 eller 15
- du er bidragsfrit dækket, jf. pkt. 23.1
- du får udbetalt alderspension, jf. pkt. 8.

Forsikringsdækninger ved invaliditet og depotsikring bortfalder, når udbetaling af alderspension påbegyndes. Ved delvis udbetaling af alderspensionen kan forsikringsdækningerne blive nedsat. De bortfalder senest ved 68 år.

13.2 Nedsættelse i løn op til tilkendelse

Hvis du i de sidste fem år, inden du har ret til at få udbetalt varig invalidepension, jf. pkt. 14.2, har fået nedsat din løn og pensionsbidrag, på grund af svigtende helbred, kan P+ beslutte, at det ikke skal have indflydelse på din invalidepension og bidragsfritagelse.

Tilsvarende gælder ved din død i forhold til udbetaling af ægtefællepension.

13.3 Øvrige forsikringer

Derudover har P+ indgået aftale om følgende forsikringsdækninger:

- Gruppeforsikringer
- Sundhedsordning

13.4 Erhvervsevnetab eller død ved tilskadekomst ved krig m.m.

Pensionskassens bestyrelse kan beslutte, at der ikke er ret til udbetaling af forsikringer ved din invaliditet eller død, når dit erhvervsevnetab eller din død skyldes tilskadekomst under krigstilstand, borgerlige uroligheder, oprør eller anden fareforøgelser af tilsvarende art på dansk område. Til brug for bestyrelsens beslutning kan indgå, hvorvidt det officielle Danmark har erkendt, at fornævnte forhold er indtruffet.

Uden for dansk område kan bestyrelsen beslutte, at der ikke er ret til udbetaling, når dit erhvervsevnetab eller din død er opstået under rejser til lande (områder), efter Udenrigsministeriet har frarådet rejser til landet (området) på grund af krig, oprør eller lignende, medmindre rejsen sker i arbejdsmæssig sammenhæng.

FORSIKRINGER VED INVALIDITET

14. Varig invalidepension og børnepension

14.1 Udbetaling af varig invalidepension

Hvis du bliver erhvervsudygtig, har du ret til udbetaling af invalidepension fra den første i måneden efter, din varige erhvervsudygtighed er indtrådt.

Du kan dog tidligst få udbetalt varig invalidepension fra det tidspunkt, hvor din hidtidige, normale erhvervsmæssige indtægt ophører.

14.2 Tilkendelseskriterier

Du anses som erhvervsudygtig, hvis du har fået tilkendt offentlig førtidspension, eller hvis P+ vurderer, at din fagspecifikke erhvervsevne er nedsat til 1/3 eller derunder af din fulde erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke.

Din fagspecifikke erhvervsevne er erhvervsevnen inden for det fag, som du er uddannet indenfor og/eller hidtil har arbejdet indenfor.

14.3 Ophør af udbetaling af varig invalidepension

Udbetalingen af varig invalidepension ophører, når du starter udbetaling af alderspension og senest ved udgangen af den måned, hvor du fylder 68 år.

Endvidere ophører retten til varig invalidepension, hvis erhvervsevnen generhverves i et sådant omfang, at betingelserne for udbetaling af varig invalidepension ikke længere er opfyldt.

14.4 Forsikringsdækningens størrelse

Varig invalidepension udgør enten 100 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen, jf. bilag B, til disse forsikringsbetingelser.

14.5 Valg af forsikringsdækning

Du kan efter aftale med P+ løbende tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din varige invalidepension, jf. pkt. 13.1.

14.6 Regulering af udbetaling

Efter udbetalingerne er startet reguleres de i henhold til bonusbestemmelserne.

14.7 Modregning i varig invalidepension

Hvis du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, vil indtægt herfra, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i din udbetalte varige invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen, jf. bilag A til disse forsikringsbetingelser.

14.8 Opfølgende vurdering

Du har til enhver tid pligt til at give P+ besked, hvis der sker ændring i dine helbredsforhold eller økonomiske forhold. P+ kan til enhver tid kræve, at der foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt varig invalidepension, og om størrelsen af udbetalingen er korrekt. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder den tilkendte varige invalidepension. Hvis der udbetales et for højt beløb, kan udbetalingen blive sat ned. Du kan blive tilpligtet at tilbagebetale beløb, som du ikke har været berettiget til at modtage.

14.9 Børnepension

Du kan have ret til udbetaling af børnepension, jf. pkt. 21.

15. Midlertidig invalidepension

15.1 Udbetaling af midlertidig invalidepension

Hvis du bliver midlertidig erhvervsudygtig, har du ret til udbetaling af midlertidig invalidepension.

Midlertidig invalidepension kan tidligst udbetales fra den første i den måned, der begynder 6 måneder efter, du er blevet vurderet erhvervsudygtig. Det er endvidere et krav, at din hidtidige, normale erhvervsmæssige indtægt er ophørt helt eller delvist.

Hvis udbetalingen af din midlertidige invalidepension er bortfaldet, kan udbetaling af midlertidig invalidepension dog genoptages den første i måneden efter, at betingelserne for at få udbetalt midlertidig invalidepension for samme lidelse er genindtrådt. Dette er under forudsætning af, at erhvervsudygtigheden er genindtrådt mindre end seks måneder efter den seneste udbetaling af midlertidig invalidepension. Udbetaling kan dog tidligst ske fra den første i måneden efter, du på ny er blevet vurderet erhvervsudygtig.

15.2 Tilkendelseskriterier

Du anses som midlertidigt erhvervsudygtig, hvis P+ vurderer, at din fagspecifikke erhvervsevne er midlertidigt nedsat til halvdelen eller derunder af din fulde erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, uden at du har ret til udbetaling af varig invalidepension.

Din fagspecifikke erhvervsevne er erhvervsevnen inden for det fag, som du er uddannet indenfor og/eller hidtil har arbejdet indenfor.

Midlertidig invalidepension kan ikke tilkendes, hvis du er fyldt 65 år på det tidspunkt, hvor første udbetaling kan ske.

15.3 Varighed og ophør af udbetaling af midlertidig invalidepension

Du kan maksimalt få udbetalt midlertidig invalidepension for samme lidelse og lidelser, der udspringer af samme forløb, i 36 måneder. Udbetalingen af midlertidig invalidepension ophører, når du starter udbetaling af alderspension og senest med udgangen af den måned, hvor du fylder 68 år.

Ved overgang til udbetaling af varig invalidepension, bortfalder udbetaling af den midlertidige invalidepension.

Endvidere ophører retten til midlertidig invalidepension, hvis erhvervsevnen generhverves i et sådant omfang, at betingelserne for udbetaling af midlertidig invalidepension ikke længere er opfyldt, jf. pkt. 15.2.

15.4 Forsikringsdækningen størrelse

Forsikringsdækningen ved midlertidig invaliditet udgør 100 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen, jf. bilag B til disse forsikringsbetingelser.

15.5 Valg af forsikringsdækning

Hvis du har en forsikringsdækning for varig invalidepension, kan du løbende aftale at tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af forsikringsdækningen på din midlertidige invalidepension, jf. pkt. 13.1.

15.6 Regulering af udbetaling

Efter udbetalingerne er startet, reguleres de i henhold til bonusbestemmelserne.

15.7 Modregning i midlertidig invalidepension

Hvis du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, vil indtægter herfra, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i din udbetalte midlertidige invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen, jf. bilag A til disse forsikringsbetingelser.

Hvis du er ansat i en virksomhed, som P+ har indgået en aftale om midlertidig invalidepension med, vil P+ modregne en eventuel løn i din udbetalte midlertidige invalidepension. Det modregnede beløb kan i disse tilfælde blive udbetalt af P+ til din arbejdsgiver, og beløbet vil herefter blive udbetalt til dig af din arbejdsgiver som en del af din samlede løn.

15.8 Opfølgende vurdering

Du har til enhver tid pligt til at give P+ besked, hvis der sker ændring i dine helbredsforhold eller økonomiske forhold. P+ kan til enhver tid kræve, at der

foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt midlertidig invalidepension. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder den tilkendte midlertidige invalidepension.

16. Bidragsfritagelse

16.1 Fritagelse for betaling af bidrag

Hvis du har ret til udbetaling af enten varig eller midlertidig invalidepension, opretholder P+ din alderspension og forsikringsdækninger, undtagen depotsikring, som hvis du indbetalte uændret bidrag. Bidragsbetalingen opretholdes ikke til ratepension og aldersopsparing.

Hvis du ikke har forsikringsdækning ved varig invaliditet, men opfylder retten til udbetaling af varig invalidepension, opretholder P+ bidragsbetalingen.

16.2 Bidragsfritagelsens ophør

Bidragsfritagelsen ophører, hvis din ret til invalidepension bortfalder efter pkt. 14.3 og 15.3.

16.3 Bidragsfritagelsens størrelse

Bidragsfritagelsen fastsættes ud fra det faste bidrag til alderspension.

Fritagelse for betaling af bidrag omfatter kun alderspension og ikke andre opsparinger.

16.4 Til- og fravalg af bidragsfritagelse

Du kan ikke fravælge bidragsfritagelse ved varig invaliditet.

Hvis du til- eller fravælger forsikringsdækning ved midlertidig invalidepension, så til- og fravælger du samtidig bidragsfritagelse ved midlertidig invaliditet.

I øvrigt gælder betingelser i pkt. 13.1.

16.5 Depotsikring ved bidragsfritagelse

Hvis du fritages for at betale bidrag, fastsættes størrelsen af depotsikringen ud fra depotet, du havde umiddelbart før, opstart af fritagelsen for at betale bidrag, dog således at der løbende vil være udsving i størrelsen af depotsikringen, hvis forudsætningerne (om fx dødelighed eller rente) ændrer sig.

16.6 Modregning

P+ kan modregne i bidragsbetalingen, hvis din arbejdsgiver fortsat indbetaler pensionsbidrag.

16.7 Fritagelse for betaling af bidrag i særlige tilfælde

Hvis du på grund af sygdom eller ulykke har fået

din erhvervsevne nedsat til en tredjedel eller derunder eller tilstrækkeligt til, at du ikke kan bestride dit hidtidige hverv, uden at du dog for tiden opfylder betingelserne for at få tilkendt varig eller midlertidig invalidepension, kan P+ midlertidigt fritage dig helt eller delvist fra at betale pensionsbidrag, når forholdene taler for det. Dine pensionsrettigheder vil i så fald være uændrede.

Du kan ikke længere få bidragsfritagelse, når P+ skønner, at du er i stand til at genoptage dit arbejde eller påtage dig andet arbejde, eller når P+ skønner, at din tilstand må forventes at være stabil.

17. Dødsfald før krav er anmeldt

Krav på invalidepension og bidragsfritagelse, der ikke er anmeldt til P+, før du dør, bortfalder.

FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØDSFALD

18. Depotsikring

18.1 Udbetaling af depotsikring

Ved din død vil dit depot, svarende til opsparingen tilknyttet din livsvarige alderspension, blive udbetalt.

Depotsikringen udbetales, hvis du dør før, du har startet udbetalingen af din alderspension, eller før du er fyldt 68 år.

18.2 Udbetalingsmodtager

Udbetalingen sker til nærmeste pårørende efter forsikringsaftalelovens § 105a, medmindre du har valgt andet.

Du kan vælge at indsætte én eller flere navngivne begunstigede ved skriftlig meddelelse til P+.

Hvis der ingen nærmeste pårørende eller begunstigede er, tilfalder dødsfaldssummen P+ forud for staten.

18.3 Til- og fravalg af forsikringsdækningen

Du kan efter aftale med P+ tilvælge eller fravælge depotsikring, jf. pkt. 13.1.

18.4 Regulering af udbetaling

Hvis der udbetales invalidepension, fastsættes størrelsen af depotsikringen ud fra det depot, der var umiddelbart før overgangen til invalidepension, dog således at der løbende vil være udsving i størrelsen af depotsikringen, hvis forudsætningerne (om fx dødelighed eller rente) ændrer sig.

19. Ægtefællepension

19.1 Udbetaling af ægtefællepension

Ved din død kan ægtefællepension udbetales fra

den første i den følgende måned.

19.2 Tilkendelseskriterier ægtefællepension

Retten til ægtefællepension er betinget af:

a. At ægteskabet er indgået, inden du var fyldt 70 år, og

b. At ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor du ikke fik udbetalt alderspension eller havde ret til invalidepension.

19.3 Ophør af udbetaling

Ved din ægtefælles død ophører udbetalingen.

19.4 Forsikringsdækningens størrelse

Ægtefællepensionen udgør 60 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler, fastsat af bestyrelsen, jf. bilag B til disse forsikringsbetingelser.

Hvis din ægtefælle er mere end 20 år yngre end dig, nedsættes pensionen med 2 pct. for hvert år, aldersforskellen overstiger 20 år.

19.5 Valg af forsikringsdækning

Der er to muligheder for tilvalg af ægtefællepension:

a. Ægtefællepensionen bliver udbetalt så længe, din ægtefælle lever (livsvarig ægtefællepension).

b. Ægtefællepensionen bliver udbetalt så længe, din ægtefælle lever, dog højst i 10 år (ophørende ægtefællepension).

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din ægtefællepension, jf. pkt. 13.1. Du kan dog ikke ændre dit valg af ægtefællepension, hvis du har en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension.

Hvis du modtager delpension, kan du endvidere alene ændre dit valg af ægtefællepension for den del af dit depot, som du ikke modtager delpension fra. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

19.6 Regulering af udbetaling

Efter udbetalingerne er startet, reguleres de i henhold til bonusbestemmelserne.

19.7 Overgang fra samlevende til ægtefælle

Opfyldte du betingelserne for samleverpension, jf. pkt. 20.2, og indgår du senere ægteskab med denne samlever uden ophør i samlivet, anses pkt. 19.2 for at være opfyldt uanset tidspunktet for ægteskabets indgåelse.

19.8 Ret til ægtefællepension ved skilsmisse og separation

Hvis du er separeret eller skilt, er det en betingelse for din ægtefælles ret til ægtefællepension, at din ægtefælle opfylder betingelserne i den til enhver tid gældende lov om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse. Overgangsreglerne i ægtefællepensionsloven finder anvendelse på både mandlige og kvindelige medlemmer.

19.9 Registreret partnerskab

Et partnerskab, der er registreret i henhold til lov om registreret partnerskab, er sidestillet med ægteskab.

20. Samleverpension

20.1 Udbetaling af samleverpension

Dør du som ugift medlem, og har du tilvalgt ægtefællepension, har din samlever ret til udbetaling af samleverpension, der svarer til ægtefællepensionen, hvis betingelserne i pkt. 20.2 er opfyldt.

20.2 Tilkendelseskriterier samleverpension

Samleverpensionen bliver udbetalt efter samme regler som ægtefællepension. Betingelserne for tilkendelse af ægtefællepension, jf. pkt. 19.2, skal også være opfyldt, idet etableringen af den fælles bopæl træder i stedet for ægteskabets indgåelse.

Derudover skulle du kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med din samlever, og der må på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension.

Samtidig skal følgende være opfyldt:

Enten:

1. At du ved testamente, der er oprette mindst tre måneder før dødsfaldet og ikke senere er tilbagekaldt, har indsat din samlever som arving til en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle.
2. At din samlever har haft fælles bopæl med dig i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med dig i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig.

Eller:

1. Din samlever venter, har eller har haft et barn sammen med dig.
2. Din samlever har fælles bopæl med dig eller tidligere har haft fælles bopæl med dig, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig.

21. Børnepension

21.1 Udbetaling af børnepension

Hvis du har ret til varig invalidepension, har dine børn ret til udbetaling af børnepension. Udbetaling kan tidligst ske fra tidspunktet for udbetaling af varig invalidepension.

Ved din død har dine børn ret til udbetaling af børnepension fra den første i den følgende måned.

21.2 Dækkede børn

Denne ret til udbetaling af børnepension har børn og adoptivbørn.

Det er kun børn, undfanget før din ret til udbetaling af invalidepension er indtruffet, som har ret til udbetaling af børnepension ved varig invaliditet.

Det er kun børn, der er undfanget, før du overgik til udbetaling af alderspension, som har ret til udbetaling af børnepension ved din død.

21.3 Ophør af udbetaling af børnepension

Udbetalingen ophører, når barnet fylder 21 år.

Hvis din ret til udbetaling af invalidepension ophører, ophører retten til udbetaling af børnepension også.

21.4 Forsikringsdækningens størrelse

Børnepension udgør 20 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen, jf. bilag B til disse forsikringsbetingelser.

Den valgte forsikringsdækning gælder medlemmets børn under ét.

21.5 Valg af forsikringsdækning

Du kan efter aftale med P+ tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din børnepension, jf. pkt. 13.1.

21.6 Regulering af udbetaling

Efter udbetalingerne er startet, reguleres de i henhold til bonusbestemmelserne.

INDBETALING

22. Bidrag, indskud og overførsel

22.1 Fast bidrag

Obligatoriske medlemmer betaler bidrag fastsat i henhold til overenskomst eller aftale.

Der kan betales et højere fast bidrag efter aftale med P+.

Individuelle medlemmer aftaler bidrag med P+.

22.2 Genoptagelse af bidrag

Hvis du genoptager bidragsbetalingen fra hvilende medlemskab, bliver bidragsbetalingen som udgangspunkt omfattet af disse forsikringsbetingelser.

Ved genoptagelse får du startdækninger, som er fastsat af bestyrelsen, medmindre du aftaler andet med P+ i henhold til mulighederne i disse betingelser.

Der kan være tilfælde, hvor bidragsbetalingen bliver omfattet af andre forsikringsbetingelser, fx ved P+ Fri Opsparing.

22.3 Betalingsbetingelser

Det faste bidrag forfalder den sidste hverdag i måneden, medmindre andet er aftalt med P+. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler. Ved manglende betaling gælder regler som ved ophør af bidragsbetaling, jf. pkt. 23.

22.4 Ekstra bidrag og indskud

Du kan indbetale ekstra bidrag og indskud efter aftale med P+.

22.5 Overførsel

Du kan efter aftale med P+ overføre værdien af pensionsaftaler i andre livsforsikringsvirksomheder, pensionskasser eller pengeinstitutter til P+.

22.6 Indbetalingskrav

Bestyrelsen kan bestemme, at indbetalinger skal foretages på en nærmere fastsat måde.

Bestyrelsen fastsætter krav til minimum indbetaling.

22.7 Bidrag efter det fyldte 68. år

For bidrag, der indbetales, efter du er fyldt 68 år, bliver pensioner og forsikringsdækninger beregnet på det samme beregningsgrundlag, som gælder for nye aftaler.

OPHØR AF BIDRAGSBETALING, OVERFØRSEL OG UDTRÆDEN

23. Bidragsfri dækning og hvilende medlemskab

23.1 Bidragsfri dækning

Hvis din bidragsbetaling stopper, inden du er fyldt 68 år, bevarer du dine forsikringsdækninger i indtil tre måneder efter ophøret af bidragsbetalingen, dog højst til du fylder 68 år eller begynder udbetaling af din alderspension. Det er ikke muligt at ændre forsikringsdækninger under bidragsfri dækning.

Betaling for forsikringsdækningerne, omkostninger mv. betales af din opsparing.

Hvis du får delpension, har du mulighed for at få delvis bidragsfri dækning.

23.2 Flere betalere

Hvis der indbetales bidrag fra flere arbejdsgivere, eller af en arbejdsgiver og dig selv, kan du kun få bidragsfri dækning, hvis alle indbetalinger stopper.

23.3 Forlængelse af bidragsfri dækning

Efter aftale med P+ kan perioden på tre måneder med bidragsfri dækning forlænges i op til et år ad gangen.

23.4 Hvilende medlemskab

Du overgår til hvilende medlemskab ved udløbet af den bidragsfri dækning, medmindre du genoptager bidragsbetalingen eller går på pension.

Ved overgang til hvilende medlemskab kan dine forsikringsdækninger ændre sig.

Som hvilende medlem kan du ikke tilvælge eller forhøje forsikringsdækninger.

23.5 Ophør af bidragsbetaling efter det fyldte 68. år

Hvis din bidragsbetaling stopper efter, du er fyldt 68 år, overgår du til hvilende medlemskab uden en periode med bidragsfri dækning.

24. Overførsel af din pensionsordning

24.1 Overførsler fra P+

Du kan overføre værdien af din pensionsordning i P+ helt eller delvist til andre pensionsudbydere. Dette gælder kun de pensionsordninger, hvor indbetalingen er ophørt, og som ikke er under udbetaling.

Der kan gælde yderligere begrænsninger for overførsel i overenskomst, kollektive aftaler, obligatoriske pensionsaftaler eller lignende aftaler.

P+ kan kræve, at der afgives oplysninger om helbred, og at P+ vurderer disse til at være tilfredsstillende.

25. Kontant udtrædelsesgodtgørelse

25.1 Udtrædelse

Er du under pensionsudbetalingsalderen ifølge pensionsbeskatningsloven, kan du efter aftale udtræde af P+ med en kontant udtrædelsesgodtgørelse.

Dette gælder kun de pensionsordninger, hvor indbetalingen er ophørt, og som ikke er under udbetaling.

Der kan gælde yderligere begrænsninger for udtrædelse i overenskomst, kollektive aftaler, obligatoriske pensionsaftaler eller lignende aftaler.

P+ kan kræve, at der afgives oplysninger om helbred, og at P+ vurderer disse til at være tilfredsstillende.

25.2 Erhvervsudygtig ved optagelsen

Var du allerede på tidspunktet for optagelsen erhvervsudygtig, jf. pkt. 14.2, har du ved ophør med erhvervsarbejde på grund af erhvervsudygtigheden mulighed for kontant udtrædelse efter aftale med P+.

UDBETALING OG SKAT

26. Udbetaling af pension og forsikringsdækninger

26.1 Løbende udbetaling

Løbende udbetaling sker forud og for én måned ad gangen. Sidste udbetaling sker for den måned, hvor retten til pensionen eller retten til forsikringsudbetalingen ophører.

26.2 Udbetaling af pension som sum

Hvis din pension er så lille, at den ligger under grænsen for engangsudbetalinger med 40 pct. beskatning i henhold til pensionsbeskatningsloven, vil værdien af pensionen blive udbetalt som et engangsbeløb. Efter en sådan udbetaling ophører dine rettigheder og forpligtelser i forhold til P+.

26.3 NemKonto

Udbetaling sker som udgangspunkt til NemKonto. Undtagelsesvis kan andet aftales med P+.

27. Skattemæssig behandling

27.1 Indbetalinger og udbetalinger

Pensionsindbetalinger til P+ samt udbetalinger af pensioner og forsikringer til medlemmerne beskattes i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning.

27.2 Skattemæssige grænser for indbetaling

Bidrag og indskud på ratepension og aldersopsparing, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig alderspension efter bestyrelsens nærmere bestemmelser.

ØVRIGE BESTEMMELSER

28. Oplysningspligt

28.1 Oplysningspligt

Ved anmodning om pensioner og forsikringsdækninger fra P+ skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere din sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbredsmæssige eller sociale forhold.

Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en af P+ foreslået læge i det omfang, det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme dine rettigheder. P+ afholder udgiften til sådanne helbredsundersøgelser og attester.

P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension så længe, de ønskede oplysninger ikke leveres.

29. Forældelse

29.1 Forældelse

Krav på udbetaling fra din pensionsordning forældes i henhold til lovgivning om forældelse.

30. Personoplysninger

30.1 Personoplysninger

P+ behandler bl.a. i forbindelse med administration af din pensionsordning personoplysninger om dig. Du har i henhold til persondatalovgivningen en række rettigheder, som P+ som dataansvarlig skal sørge for at iagttage. Dine rettigheder omfatter bl.a. retten til indsigt, retten til berigtigelse, retten til sletning og retten til indsigelse. Du kan læse mere herom i P+'s persondatapolitik på pplus.dk

31. Elektronisk kommunikation

31.1 Elektronisk kommunikation

P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks, Min pension mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er dit ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekte elektroniske kontaktoplysninger.

32. Pensionens personlige karakter

32.1 Pensionens personlige karakter

Retten til udbetaling fra P+ er personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsaftale, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til disse forsikringsbetingelser.

33. Beregningsgrundlag

33.1 Beregningsgrundlag

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, herunder udbetalingsprincipper, som anvendes ved beregning af pensioner, opsparinger og forsikringsdækninger, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtelser. Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet.

Beregningsgrundlagene kan være enten bonusberettigede ordninger eller markedsrenteordninger, evt. tilknyttet investeringsfonde.

Den gældende udløbsalder er 68 år, medmindre andet er angivet.

33.2 Forudsætninger for beregningen

I beregningsgrundlagene for bonusberettigede ordninger indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko samt ægteskabs- og børnehypighed – alt under hensyn til alder. P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget og omregne pensions- og/eller forsikringsdækninger, hvis en eller flere af følgende betingelser er opfyldt:

1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.
2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikringsselskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.
3. Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.
4. P+'s realiserede afkast efter skat har over en tre-årig periode ligget under grundlagsrenten.
5. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.

Det kan betyde, at pensions- og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for udbetaling af forsikringsdækninger.

34. Bonus

34.1 Bonus

P+ beregner og fordeler bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. Bonusbestemmelserne indeholder også regler om betinget bonus/kontostyrkelse. Bonusbestemmelserne fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

34.2 MedlemsMidler (Særlige bonusbestemmelser)

Bestyrelsen kan bestemme, at bonus anvendes til opbyggelse af MedlemsMidler (Særlige bonushensættelser).

35. Overgangsordning

35.1 Engangsudbetaling

Hvis du er overgået til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 (og som følge af sammenlægningen mellem P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 og P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 er overgået til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4), fra P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1 eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2, kan du én gang, og senest samtidig med, at du får udbetalt alders- eller delpension, vælge at få en engangsudbetaling (alderssum). Betingelsen for at få engangsudbetalingen er, at:

- a. Du har opnået pensionsudbetalingsalderen ifølge pensionsbeskatningsloven og
- b. Du er ikke berettiget til invalidepension.

35.2 Nedsættelse af alderspension

Efter engangsudbetalingen sker der en nedsættelse af udbetaling fra din livsvarige alderspension.

35.3 Engangsudbetalingens størrelse

Til engangsudbetalingen anvendes den del af dit depot, som kunne være blevet anvendt på et tidspunkt for omvalg til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3, hvis du var blevet på henholdsvis P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1 eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2.

Ved omvalg til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 fastfryses dine rettigheder til engangsudbetaling.

36. Klager

36.1 Klager

Har P+ truffet en afgørelse i en sag vedrørende dig, som du ikke er enig i, har du mulighed for at klage til P+'s klageansvarlige på klageansvarlig@pplus.dk. Du kan endvidere indbringe sagen for Ankenævnet for Forsikring, for domstolene eller for en voldgiftsret.

ÆNDRINGER OG IKRAFTTRÆDELSE

37. Bestyrelsens forsikringsbetingelser og supplerende betingelser

37.1 Udstedelse

Disse forsikringsbetingelser er udstedt af bestyrelsen i henhold til Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4

37.2 Supplerende betingelser

Bestyrelsen kan fastsætte betingelser, der supplerer forsikringsbetingelserne.

37.3 Aftalegrundlag

Vilkårene for pensionsaftalen består af Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4, disse forsikringsbetingelser og de supplerende betingelser fastsat af bestyrelsen.

Ved modstrid mellem regulativet og de øvrige betingelser gælder regulativets regler. Ved modstrid mellem forsikringsbetingelserne og de supplerende betingelser gælder forsikringsbetingelserne.

37.4 Bestyrelsens mulighed for at ændre disse forsikringsbetingelser mv.

Disse forsikringsbetingelser og de supplerende betingelser kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

Forsikringsbetingelserne og de supplerende betingelser kan eksempelvis ændres, hvis det er nødvendigt som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markedsmæssige forhold og konkurrencemæssige forhold m.m., eller grundlaget for beregning af pensioner, forsikringsdækninger og opsparinger ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Hvis der sker ændringer i de nævnte forhold, har bestyrelsen ret til at ændre dine forsikringsdækninger.

38. Ikrafttrædelse

38.1 Vedtagelse

Forsikringsbetingelserne er vedtaget af bestyrelsen og senest ændret af bestyrelsen den 19. marts 2026.

38.2 Ikrafttrædelse

Forsikringsbetingelserne træder i kraft den 1. september 2026.

Bestemmelserne om klausul gælder for indbetalinger og ændringer foretaget efter den 1. januar 2026.

BILAG A: REGLER FOR MODREGNING I INVALIDEPENSION

Ifølge forsikringsbetingelsernes pkt.14.7 vil anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, herunder offentlige tilskud blive modregnet i den varige og midlertidige invalidepension.

Disse regler udgør de af bestyrelsen fastsatte regler for modregning ved udbetaling af invalidepension.

Regler for modregning i invalidepensionen

Ifølge forsikringsbetingelserne modregnes der i den månedlige pensionsudbetaling ved invaliditet i det omfang, man har anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, herunder offentlige tilskud.

Alle beløb i disse regler er oplyst før skat.

Modregningen finder sted i samme år som indtjeningsåret.

Bundfradrag:

Før modregning finder sted, kan man oppebære anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, herunder offentlige tilskud, på kr. 275.000 årligt. Anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, herunder offentlige tilskud, defineres som:

- Lønindkomst, inklusive honorar.
- Overskud fra egen virksomhed.
- Offentlige løntilskud.

Modregningens størrelse:

Såfremt anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, herunder offentlige tilskud, overstiger bundfradraget på kr. 275.000, modregnes invalidepensionsydelsen med et beløb svarende til 75 pct. af forskellen mellem indtægten og bundfradraget.

Tjener man fx kr. 350.000 årligt og får udbetalt kr. 200.000 i invalidepension årligt, vil modregningen se ud som følger:

Anden løn/erhvervsindtægt/offentligt tilskud:	kr. 350.000
Invalidepension:	kr. 200.000
Modregning i kr. 75.000 med 75 pct.:	-kr. 56.250
Samlet årlig indkomst	kr. 493.750

Medlemmerne skal på pensionskassens opfordring tilvejebringe de oplysninger, der er nødvendige, for at pensionskassen kan håndhæve ovennævnte modregningsregler.

BILAG B: REGLER FOR FORSIKRINGSDÆKNINGERNES STØRRELSE

Ifølge Forsikringsbetingelsernes pkt. 14.4, 15.4, 19.4 og 21.4 om dækningernes størrelse udgør hver forsikringsdækning en procentdel af alderspensionen eller et beløb efter regler fastsat af pensionskassens bestyrelse.

Disse regler udgør de af bestyrelsen fastsatte regler for forsikringsdækningernes størrelse.

Regler for forsikringsdækningernes størrelse

Du kan vælge størrelsen på invalidepension, ægtefællepension og børnepension ud fra ét af følgende to principper:

- Procentdækning: Du fastsætter forsikringsdækningen som en procentdel af Beregnede alderspension ved alder 68 år.
- Kronedækning: Du fastsætter forsikringsdækningen som et fast beløb.

Grænser på størrelsen på forsikringsdækninger:

Du kan ved tilvalg og ændring vælge midlertidig og varig invalidepension enten som:

- Procentdækning, som udgør 20 pct. eller 100 pct. af alderspension.
- Kronedækning, der maksimalt kan udgøre 80 pct. af din lønindkomst på aftaletidspunktet.

Du kan ved tilvalg og ændring vælge livsvarig og 10-årig ægtefællepension enten som:

- Procentdækning, som udgør 60 pct. af alderspension.
- Kronedækning, der maksimalt kan udgøre 60 pct. af din lønindkomst på aftaletidspunktet

Du kan ved tilvalg og ændring vælge børnepension enten som:

- Procentdækning, der udgør 20 pct. af alderspension.
- Kronedækning, der maksimalt kan udgøre 20 pct. af din lønindkomst på aftaletidspunktet.

Kronedækning:

Når du vælger en kronedækning, fastsætter du størrelsen på den beregnede pension. Den beregnede pension består af både grundlagspension og tillægspension. Bonus anvendes til at udbetale tillægspension og fremgår af bonusbestemmelserne, jf. Politik for bonus og særlige bonushensættelser. Når du vælger en kronedækning, bliver grundlagspensionen fastsat som en procentdækning af alderspensionen ud fra forholdet mellem dækninger på Beregnede Pension. Forholdet justeres løbende i forbindelse med udviklingen på pensionsordningen og kan medføre, at grundlagspension justeres på en eller flere dækninger eller alderspensionen.

Kronedækninger, der ikke er under udbetaling, reguleres årligt med forbrugerprisindekset. Reguleringen kan påvirke de forsikringsdækninger, der ikke er kronedækninger og alderspensionen. Der sker ikke en årlig regulering af de kronedækninger, der ikke er under udbetaling, hvis du får udbetalt midlertidig eller varig invalidepension.

Når du påbegynder udbetaling af alderspension eller overgår til hvilende medlemskab, bliver alle krone-dækninger ændret til procentdækninger.

Når en kronedækning overgår til udbetalt pension, vil den udbetalte beregnede pension løbende kunne blive reguleret både i opad og nedadgående retning, som det fremgår af bonusbestemmelserne.



P+

Pensionskassen for Akademikere
Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg

www.pplus.dk
kontakt@pplus.dk
+45 3818 8700
CVR-nr. 19676889