

The logo for 'jöp' is displayed in a dark blue, sans-serif font. The 'j' and 'ø' are connected, and the 'p' is separate. The logo is set against a white background within a rounded square.

RÅD TIL ET LANGT LIV

Ordinær generalforsamling i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse

DAGSORDEN

MED BILAG

Onsdag den 18. april 2018 kl. 16.30
på Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, 1601 København V

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år.
3. Forelæggelse af den reviderede og af bestyrelsen og direktionen underskrevne årsrapport 2017 til godkendelse.
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2.
5. Forslag fra medlemmer af pensionskassen.
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik, jf. § 77d i Lov om finansiel virksomhed.
7. Valg af revisor og revisorsuppleant.
8. Eventuelt.

Frederiksberg, den 3. april 2018

På bestyrelsens vegne

Anders Eldrup

Generalforsamling 2018

Hvem kan deltage?

Alle medlemmer kan deltage i generalforsamlingen.

Deltagerregistrering på hjemmesiden

Medlemmer, der ønsker at deltage i generalforsamlingen, opfordres til at tilmelde sig på joep.dk under **Generalforsamling 18. april 2018**. Tilmeldingen er ikke bindende. Du kan også tilmelde dig ved at møde op på dagen.

Fuldmagter

Medlemmer, der ikke deltager i generalforsamlingen, kan afgive stemme ved fuldmægtig. Fuldmægtigen, der kan være et andet tilstedeværende medlem, kan have fuldmagt fra flere ikke-tilstedeværende medlemmer. Der er ikke begrænsninger i det antal fuldmagter, som en fuldmægtig kan medbringe.

Sådan giver du fuldmagt

Fuldmagt gives elektronisk og kan tilbagekaldes elektronisk. Gå ind på joep.dk under **Generalforsamling 18. april 2018**, og log ind på fuldmagt med dit CPR-nummer.

Som alternativ hertil kan der hentes fuldmagtsformular på joep.dk under **Generalforsamling 18. april 2018**. Skriftlige fuldmagter bedes indsendt til JØP inden generalforsamlingen, så de er modtaget i JØP senest tirsdag den 17. april 2018.

Det er ikke en betingelse for at anvende fuldmagter på generalforsamlingen, at de indsendes på forhånd.

Taletidsregler på generalforsamlingen

Bestyrelsen vil anmode dirigenten om at stille forslag om, at generalforsamlingen godkender følgende taletidsregler:

Taletid for indlæg efter et punkt på dagsordenen er forelagt af bestyrelse eller administration:

- Hver taler kan få otte minutters taletid til hvert punkt på dagsordenen. Taletiden fordeles med fire minutter til første indlæg og herudover to gange to minutters taletid.
- Medlemmer, der har fremsat medlemsforslag, har ret til at forelægge forslaget med højst seks minutters taletid og efterfølgende at svare på spørgsmål i højst to gange to minutter.

Formålet med taletidsregler er både at sikre, at alle medlemmer kan komme til orde og sikre en smidig afvikling af generalforsamlingen.

Live streaming

Generalforsamlingen vil blive live streamet for at fremme åbenhed i JØP. Live streamingen kan ses via elektroniske medier. Der er ikke mulighed for at deltage i afstemninger eller på anden måde deltage i generalforsamlingen via elektroniske medier.

Retningslinjer for afvikling af generalforsamlingen

Kan læses på hjemmesiden eller rekvireres hos JØP.

Dagsordenens punkt 4

Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2

Almindelige bemærkninger

Overflytning af medlemmer fra Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2

Efter generalforsamlingen i 2016 er produkterne i Afdeling 2 blevet mere fleksible og kan i højere grad tilpasses det enkelte medlems individuelle behov, bl.a. fordi der er mulighed for at ændre på dækningerne for børnepension, invalidepension og ægtefællepension.

Med en overflytning af omtegnede medlemmer i Afdeling 1 til Afdeling 2 vil JØP kunne tilbyde langt flere medlemmer en fleksibel, individuel produktpakke samt reducere omkostningerne til fordel for alle medlemmer.

På den baggrund ønsker bestyrelsen at overflytte omtegnede medlemmer i Afdeling 1, omtegnet, til Afdeling 2 med vilkårene i Afdeling 2 som det fortsættende grundlag. Dermed vil Regulativ 2 være gældende for ca. 95 pct. af medlemmerne, og al deres formue vil være samlet i samme afdeling.

Med forslaget ønsker bestyrelsen:

- at tilbyde større valgfrihed til medlemmerne
- at give medlemmerne billigere administration
- at tilbyde nyudvikling til flest mulige medlemmer med lavere omkostninger til systemunderstøttelse
- at forenkle strukturen og derved gøre kommunikationen på eksempelvis hjemmesiden mere overskuelig.

Pensionerede medlemmer vil ved implementering af dette forslag bevare deres ydelser og rettigheder ved overflytningen.

Forskelle og lighedspunkter mellem Afdeling 1, omtegnet og Afdeling 2

Det tekniske grundlag for Afdeling 1, omtegnet og Afdeling 2, der er anmeldt til Finanstilsynet, og som ligger til grund for beregning af pensionerne, er ens.

På enkelte punkter er der forskelle på dækningerne, hvilket kommer til udtryk i regulativerne. Disse forskelle vil få betydning ved overflytning af medlemmer i Afdeling 1 til Afdeling 2 og består i:

- Større valgfrihed i Afdeling 2 – mulighed for at hæve, sænke, fravælge eller tilvælge invalidepension, ægtefællepension og børnepension. Priserne på de valgfrie dækninger afspejler, at ikke alle medlemmer er tvunget til at bidrage modsat i dag i Afdeling 1, omtegnet. Der er ikke mulighed for at fravælge invalidepension og børnepension for medlemmer med pensionsordninger omfattet af offentlig overenskomst i Afdeling 2, men disse medlemmer har mulighed for at hæve og sænke forsikringsdækningerne. Disse valgmuligheder findes ikke i Afdeling 1, omtegnet.
- Ugiftedydelsen i Afdeling 1, omtegnet findes ikke i Afdeling 2.
- Børnepension tilbydes ved alders- og invalidepensionering samt ved død i Afdeling 1, omtegnet. I Afdeling 2 tilbydes børnepension kun ved invalidepensionering og død, men ikke ved alderspensionering. Nuværende medlemmer i Afdeling 1, omtegnet kan beholde børnepensionen ved alderspensionering.

Dertil kommer, at produktudviklingen sker i Afdeling 2.

Ugifteydelse

Ved overflytningen bortfalder ugifteydelsen til ikke-ufte medlemmer i Afdeling 1, omtegnet, men til gengæld får disse medlemmer mulighed for at fravælge ægtefællepensionen og derved opnå en højere alderspension.

Dette gælder dog ikke for medlemmer, der allerede modtager invalidepension eller alderspension. De beholder de nuværende rettigheder og ydelser ved overflytningen.

Ægtefællepension

Herudover bortfalder muligheden for at få både en 10-årig og en livsvarig ægtefællepension udbetalt – en mulighed, som en mindre gruppe medlemmer i Afdeling 1, omtegnet fik i forbindelse med valget i 1990.

I stedet får disse medlemmer mulighed for at vælge mellem enten en 10-årig eller en livsvarig ægtefællepension samt en ægtefælledækning mellem 0-60 pct. af lønnen/alderspensionen. Alle medlemmerne i Afdeling 1, omtegnet vil få skriftlig meddelelse herom, før overflytningen finder sted.

Dette gælder dog ikke for medlemmer, der allerede modtager invalidepension eller alderspension. De beholder de nuværende rettigheder og ydelser ved overflytningen.

Børnepension ved alderspensionering

I Afdeling 2 har medlemmerne ikke ret til børnepension til børn under 24 år ved alderspensionering. For medlemmer i Afdeling 1, omtegnet vil det være en forringelse.

For at modvirke denne forringelse af vilkårene for denne gruppe af medlemmer, foreslår bestyrelsen, at medlemmer i afdeling 1, omtegnet opretholder rettighederne til børnepension ved overgang til alderspension ved overflytning til Afdeling 2, men de kan efterfølgende fravælge børnepension efter reglerne i Afdeling 2. Omkostningerne ved børnepension ved alderspensionering vil påhvile de medlemmer af Afdeling 1, omtegnet, der fortsat ønsker denne dækning.

Hvis et medlem efter overflytningen til Afdeling 2 fravælger børnepensionen, kan medlemmet ikke efterfølgende igen opnå ret til børnepension ved alderspensionering, hvis medlemmet senere igen tilvælger børnepensionsdækningen. Dette gælder også, selvom medlemmet alene reducerer børnepensionsdækningen.

Ændring af regler om ret til at opnå ægtefælle- eller samleverpension

Pensionskassen får løbende henvendelser fra ældre medlemmer, der sent i livet indgår ægteskab eller etablerer samlivsforhold og i den forbindelse bliver opmærksomme på, at deres nye ægtefælle eller samlever ikke er berettiget til ægtefælle- eller samleverpension, når medlemmet afgår ved døden, fordi samlivsforholdet/ægteskabet er startet for sent i forhold til vilkårene i regulativerne.

På generalforsamlingen i 2017 blev udløbsalderen på alderspension ændret til 68 år, dog med forbehold for at det enkelte medlem kunne have ret til en tidligere udbetalingsalder.

Ved ægtefælle- eller samleverpension er grænsen for indgåelse af nyt ægteskab eller etablering af samlivsforhold fortsat 65 år, uanset hvornår man har pensionsudbetalingsalder.

Bestyrelsen ønsker at give de medlemmer, der endnu ikke er påbegyndt udbetaling af pensionsydelser, mulighed for, frem til de fylder 70 år, at kunne indgå i nye ægteskaber eller samlivsforhold med ret til ægtefælle- eller samleverpension.

Til gengæld vil udbetaling af invalidepension eller alderspension på et tidligere tidspunkt end 70 år medføre, at man ikke længere kan få ægtefælle- eller samleverpension i et nyt samlivsforhold/ægteskab.

Ved at forlænge tidsfristen for ægteskab og samlivsforhold til 70 år, under forudsætning af at udbetaling af invalidepension eller alderspension ikke er påbegyndt, vil medlemmerne kunne indgå i nye samlivsforhold/ægteskab senere i livet.

Specielle bemærkninger til ændring af regulativerne

Regulativ 1

Nugældende

§ 1. Medlemskreds

Stk. 3. Medlemmer af pensionskassen optaget forud for ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 er omfattede af pensionsregulativ 1. Medlemmer omfattede af Regulativ 1 kan inden for en af bestyrelsen fastsat frist vælge at blive omfattede af pensionsregulativ 2, for så vidt angår både oparbejdede pensionsrettigheder i forhold til pensionskassen, herunder pensionsmæssige hensættelser og særlige bonushensættelser, og fremtidigt indbetalte pensionsbidrag og indskud.

Stk. 4. Medlemmer af pensionskassen optaget efter ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 er alle omfattede af pensionsregulativ 2. Hvilende medlemmer genoptages efter pensionsregulativ 2 for fremtidigt indbetalte pensionsbidrag og indskud.

Stk. 6. Medlemmer i Afdeling 1, som i 2011 eller 2012 valgte at omtegne til et nulrentegrundlag, betegnes som "Omtegnede Medlemmer".

Bestyrelsen ønsker at flytte medlemmer i Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2 med vilkårene i Afdeling 2 som det fortsættende grundlag. Med ændringerne gøres regulativerne klar til denne overflytning.

Forslag til ændringer

§ 1. Medlemskreds

Stk. 3. Medlemmer af pensionskassen optaget forud for ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 og som ikke er omfattet af pensionsregulativ 2 i henhold til § 1, stk. 4 er omfattet af pensionsregulativ 1. Bestyrelsen er bemyndiget til inden for en af bestyrelsen fastsat frist at tilbyde medlemmer af Regulativ 1 at vælge at blive omfattet af pensionsregulativ 2, for så vidt angår både eksisterende pensionsrettigheder i forhold til pensionskassen, herunder pensionsmæssige hensættelser, og fremtidige pensionsbidrag og indskud.

Stk. 4. Medlemmer af pensionskassen optaget efter ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 samt medlemmer fra Afdeling 1, som i 2011 eller 2012 valgte at omtegne, er alle omfattede af pensionsregulativ 2. Såfremt hvilende medlemmer ønsker at genoptage indbetaling af pensionsbidrag og indskud, vil disse fremtidige pensionsbidrag og indskud være omfattede af pensionsregulativ 2.

Stk. 6. Medlemmer i Afdeling 1, som i 2011 eller 2012 valgte at omtegne, og som modtog pension i henhold til dette pensionsregulativ 1, betegnes som "Omtegnede Medlemmer".

Nugældende

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden, har ægtefællen ret til pension i 10 år fra den 1. i den følgende måned, når følgende betingelser er opfyldt:

- a. Ægteskabet skal have bestået i mindst 3 måneder, medmindre dødsfaldet skyldes et efter ægteskabets indgåelse indtruffet ulykkestilfælde eller akut infektionssygdom.
- b. Ægteskabet er indgået før medlemmets fyldte 65. år.
- c. Ægteskabet er indgået før pensionering ifølge § 7.

Forslag til ændringer

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden, har ægtefællen ret til pension i 10 år fra den 1. i den følgende måned, når følgende betingelser er opfyldt:

- a. Ægteskabet skal have bestået i mindst 3 måneder, medmindre dødsfaldet skyldes et efter ægteskabets indgåelse indtruffet ulykkestilfælde eller akut infektionssygdom.
- b. Ægteskabet er indgået før medlemmets fyldte 70. år.
- c. Ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke var alders- eller invalidepensioneret.

Perioden, i hvilken et medlem kan indgå ægteskab, der giver ret til ægtefællepension, forlænges fra 65 år til 70 år.

En forudsætning for at opnå ret til ægtefællepension bliver, at medlemmet på tidspunktet for ægteskabets indgåelse ikke får udbetalt invalidepension eller alderspension.

Nugældende

§ 8 b. Samleverpension

Stk. 1. Når et ugift medlem afgår ved døden, har den, der levede sammen med medlemmet, ret til samleverpension svarende til ægtefællepension i henhold til § 8, jf. § 11, stk. 3, under de i stk. 2 angivne betingelser.

Stk. 2. Pensionsretten er betinget af, at:

- a. samlivet er indledt før medlemmets fyldte 65. år,
- b. samlivet er indledt før pensionering i henhold til § 7,
- c. der ved medlemmets død ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension,
- d. medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med sin samlever, og enten
- e. medlemmet ved testamente, oprettet senest tre måneder før dødsfaldet, som ikke senere er tilbagekaldt, har indsat sin samlever som arving til en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle, og at
- f. samleveren har haft fælles bopæl med afdøde i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde i en sammenhængende periode på mindst to år og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, eller
- g. samleveren på dødstidspunktet havde fælles bopæl med afdøde, eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og samleveren venter, har eller har haft et barn sammen med afdøde.

Perioden, i hvilken et medlem kan etablere et samlivsforhold, der giver ret til samleverpension, forlænges fra 65 år til 70 år.

En forudsætning for at opnå ret til samleverpension bliver, at medlemmet på tidspunktet for samlivets etablering ikke får udbetalt invalidepension eller alderspension.

Forslag til ændringer

§ 8 b. Samleverpension

Stk. 1. Når et ugift medlem afgår ved døden, har den, der levede sammen med medlemmet, ret til samleverpension svarende til ægtefællepension i henhold til § 8, jf. § 11, stk. 3, under de i stk. 2 angivne betingelser.

Stk. 2. Pensionsretten er betinget af, at:

- a. samlivet er indledt før medlemmets fyldte 70. år,
- b. samlivet er indledt på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke var alders- eller invalidepensioneret,
- c. der ved medlemmets død ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension,
- d. medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med sin samlever, og enten
- e. medlemmet ved testamente, oprettet senest tre måneder før dødsfaldet, som ikke senere er tilbagekaldt, har indsat sin samlever som arving til en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle, og at
- f. samleveren har haft fælles bopæl med afdøde i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, eller
- g. samleveren på dødstidspunktet havde fælles bopæl med afdøde, eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og samleveren venter, har eller har haft et barn sammen med afdøde.

Forslag til ændringer

§ 18. Overgangsordning

Børnepension ved alderspensionering. Ikke pensionerede medlemmer, som blev overflyttet fra deres Regulativ 1 til Regulativ 2, bevarer deres rettigheder til børnepension ved alderspensionering i henhold til Regulativ 1. Har et medlem først fravalgt børnepension, kan medlemmet ikke efterfølgende igen opnå ret til børnepension ved alderspensionering. Har et medlem først nedsat børnepensionen, kan medlemmet ikke efterfølgende sætte børnepensionen op ved alderspensionering.

Bestyrelsen ønsker at lave en overgangsordning på børnepension ved alderspensionering for de medlemmer, der overflyttes fra Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2, således at dækningen beholdes for denne gruppe medlemmer¹.

Hvis et medlem fravælger børnepensionsdækningen, bortfalder medlemmets ret til efterfølgende at tilvælge børnepension ved alderspensionering.

Hvis et medlem nedsetter børnepensionsdækningen, kan børnepensionen ikke efterfølgende hæves ved alderspensionering.

Nugældende

§ 19. Ikrafttrædelse

Ændringerne træder i kraft fra vedtagelsen på generalforsamlingen og skal gælde både nye medlemmer og allerede optagne medlemmer.

Det overlades til bestyrelsen at sætte ændringerne i kraft, i forhold til hvornår bestyrelsen er klar til overflytning af medlemmer fra Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2.

Bestyrelsen har besluttet, at ændringerne i § 8 og 8 b træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på generalforsamlingen.

Forslag til ændringer

§ 19. Ikrafttrædelse

Ændringerne træder i kraft på en dato fastsat af bestyrelsen og skal gælde både nye medlemmer og allerede optagne medlemmer.

¹ Dette gælder også børn, der er undfanget, men ikke født, på overflytningstidspunktet.

Regulativ 2

Nugældende

§ 1. Medlemskreds

Stk. 4. Medlemmer af pensionskassen optaget forud for ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 er omfattet af pensionsregulativ 1, men kan inden for en af bestyrelsen fastsat frist vælge at blive omfattet af pensionsregulativ 2, for så vidt angår både **oparbejdede** pensionsrettigheder i forhold til pensionskassen, herunder pensionsmæssige hensættelser og særlige bonushensættelser, og **fremtidigt indbetalte** pensionsbidrag og indskud.

Stk. 5. Medlemmer af pensionskassen optaget efter ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 er alle omfattet af pensionsregulativ 2. Hvilende medlemmer genoptages efter pensionsregulativ 2 for fremtidigt indbetalte pensionsbidrag og indskud.

Bestyrelsen ønsker at overflytte medlemmer i Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2 med vilkårene i Afdeling 2 som det fortsættende grundlag. Med ændringerne gøres regulativerne klar til denne overflytning.

Nugældende

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden, har ægtefællen ret til den af medlemmet valgte ægtefællepension fra den 1. i den følgende måned, når følgende betingelser er opfyldt:

- Ægteskabet skal have bestået i mindst 3 måneder, medmindre dødsfaldet skyldes et efter ægteskabets indgåelse indtruffet ulykkestilfælde eller akut infektionssygdom.
- Ægteskabet er indgået før medlemmets fyldte 65. år.
- Ægteskabet er indgået før pensionering ifølge § 7.

Se bemærkningerne til Regulativ 1, § 8.

Forslag til ændringer

§ 1. Medlemskreds

Stk. 4. Medlemmer af pensionskassen optaget forud for ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 og som ikke er omfattet af pensionsregulativ 2 i henhold til § 1, stk. 5 er omfattet af pensionsregulativ 1, men kan inden for en af bestyrelsen fastsat frist vælge at blive omfattet af pensionsregulativ 2, for så vidt angår både **eksisterende** pensionsrettigheder i forhold til pensionskassen, herunder pensionsmæssige hensættelser og særlige bonushensættelser, og **fremtidige** pensionsbidrag og indskud.

Stk. 5. Medlemmer af pensionskassen optaget efter ikrafttrædelsen af pensionsregulativ 2 samt medlemmer fra afdeling 1, som i 2011 eller 2012 valgte at omtegne, er alle omfattede af pensionsregulativ 2. Såfremt hvilende medlemmer ønsker at genoptage indbetaling af pensionsbidrag og indskud, vil disse fremtidige pensionsbidrag og indskud være omfattede af pensionsregulativ 2.

Forslag til ændringer

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden, har ægtefællen ret til den af medlemmet valgte ægtefællepension fra den 1. i den følgende måned, når følgende betingelser er opfyldt:

- Ægteskabet skal have bestået i mindst 3 måneder, medmindre dødsfaldet skyldes et efter ægteskabets indgåelse indtruffet ulykkestilfælde eller akut infektionssygdom.
- Ægteskabet er indgået før medlemmets fyldte 70. år.
- Ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke var alders- eller invalidepensioneret.

Nugældende

§ 8 b. Samleverpension

Stk. 1. Når et ugift medlem afgår ved døden, har den, der levede sammen med medlemmet, ret til samleverpension svarende til ægtefællepension i henhold til § 8, jf. § 11, stk. 3, under de i stk. 2 angivne betingelser.

Stk. 2. Pensionsretten er betinget af, at:

- a. samlivet er indledt før medlemmets fyldte 65. år,
- b. **samlivet er indledt før pensionering i henhold til § 7,**
- c. der ved medlemmets død ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension,
- d. medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med sin samlever, og enten
- e. medlemmet ved testamente, oprettet senest tre måneder før dødsfaldet, som ikke senere er tilbagekaldt, har indsat sin samlever som arving til en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle, og
- f. samleveren har haft fælles bopæl med afdøde i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, eller
- g. samleveren på dødstidspunktet havde fælles bopæl med afdøde, eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og samleveren venter, har eller har haft et barn sammen med afdøde.

Se bemærkningerne til Regulativ 1, § 8 b.

Forslag til ændringer

§ 8 b. Samleverpension

Stk. 1. Når et ugift medlem afgår ved døden, har den, der levede sammen med medlemmet, ret til samleverpension svarende til ægtefællepension i henhold til § 8, jf. § 11, stk. 3, under de i stk. 2 angivne betingelser.

Stk. 2. Pensionsretten er betinget af, at:

- a. samlivet er indledt før medlemmets fyldte 70. år,
- b. samlivet er **indledt på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke var alders- eller invalidepensioneret,**
- c. der ved medlemmets død ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension,
- d. medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med sin samlever, og enten
- e. medlemmet ved testamente, oprettet senest tre måneder før dødsfaldet, som ikke senere er tilbagekaldt, har indsat sin samlever som arving til en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle, og
- f. samleveren har haft fælles bopæl med afdøde i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, eller
- g. samleveren på dødstidspunktet havde fælles bopæl med afdøde, eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og samleveren venter, har eller har haft et barn sammen med afdøde.

Nugældende

§ 18. Ikrafttrædelse

Ændringerne træder i kraft fra vedtagelsen på generalforsamlingen og skal gælde både nye medlemmer og allerede optagne medlemmer.

Forslag til ændringer

§ 19. Ikrafttrædelse

Ændringerne træder i kraft på en dato fastsat af bestyrelsen og skal gælde både nye medlemmer og allerede optagne medlemmer

Det overlades til bestyrelsen at sætte ændringerne i kraft, i forhold til hvornår bestyrelsen er klar til overflytning af medlemmer fra Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2.

Bestyrelsen har besluttet, at ændringerne i § 8 og 8 b træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på generalforsamlingen.

Dagsordenens punkt 5

Forslag fra medlemmer af pensionskassen

Forslag 1 – fra John Nordbo, Lars Nautrup Jensen, Katrine Ehnhus, Amalie Ferdinand, Anne Buhl, Anders Blædel Gottlieb Jansen, Benet Hermind, Christian Damholt, Dan Boding-Jensen, Inge Røpke, Irina Papazu, Jan Hellen, Jens Emmeche, Jens Hørby Jørgensen, Jørgen Nautrup, Katarina Juselius, Keld Koustrup Sørensen, Kirsten Lind, Lars Nørr Mikkelsen, Mette Volsing, Misha Wolsgaard-Iversen, Morten Beha Pedersen, Nanna Kloster Hvelplund, Nikola Kiørboe, Nina Hermanson, Ole Brauer, Pernille Malberg Dyg, Rose Friis, Sussi Handberg, Sven-Åge Westphalen, Theis Gjedsted, Tonny Lacomble Nielsen, Zen Donen

Generalforsamlingen noterer med tilfredshed, at pensionskassens arbejde med ansvarlige investeringer tager udgangspunkt i Paris-aftalen, herunder målsætningen om at holde den globale opvarmning et godt stykke under 2 grader og gøre en indsats for at begrænse den til 1,5 grader.

Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til at medvirke til at forebygge klimaskader ved at investere i selskaber, som skaber løsninger på klimaproblemet, såfremt der kan opnås normalt afkast og sikkerhed, samt til at der løbende fokuseres på at afsøge sådanne investeringsmuligheder.

Generalforsamlingen noterer med tilfredshed, at pensionskassen har frasolgt aktier i en række kulselskaber; at man vil arbejde for, at aktieselskaber, der investeres i, har en forretningsmodel, som er forenelig med Parisaftalens mål; samt at man vil føre aktivt ejerskab og i yderste konsekvens frasælge selskaber, som systematisk agerer i strid med pensionskassens politik for ansvarlige investeringer.

Generalforsamlingen opfordrer på den baggrund bestyrelsen til at frasælge aktier i selskaber, der modarbejder målene i Parisaftalen samt til at udarbejde en analyse af pensionskassens portefølje med udgangspunkt i anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Det videre arbejde med investeringer ift. Parisaftalen vil tage udgangspunkt i resultaterne af analysen og dansk lovgivning samt internationale aftaler og konventioner, som Danmark har tilsluttet sig. Dette kan eksempelvis omfatte aktivt ejerskab overfor udvalgte selskaber; ultimativt frasalg af udvalgte aktieselskaber, som har en forretningsmodel, der vurderes ikke at være forenelig med Parisaftalen; og yderligere tilvalg af selskaber, som skaber løsninger på klimaproblemet.

Generalforsamlingen noterer med tilfredshed, at pensionskassen er åben omkring arbejdet med ansvarlige investeringer og opfordrer til, at man løbende offentliggør og orienterer om aktielister og oversigter over andre investeringer, eksklusionslister, stemmeafgivning på generalforsamlinger og andre informationer om løbende arbejde med aktivt ejerskab.

Begrundelse

Sigtet med forslaget er at bakke op om og udvikle JØP's arbejde med at inddrage klimahensyn i investeringspolitikken. Forslagsstillerne anerkender, at bestyrelse og administration gennem de seneste år har taget vigtige initiativer. Dels bakker pensionskassen nu eksplicit op om Paris-aftalen, dels er der frasolgt aktier i en række kulselskaber, og endelig er der øget åbenhed om indsatsen.

Med forslaget opfordres bestyrelsen til at videreføre og videreudvikle indsatsen.

Forslagsstillerne ønsker, at vi som pensionsopsparere medvirker til at forebygge klimaskader ved blandt andet at investere i selskaber, som skaber løsninger på klimaproblemet, såfremt der kan opnås normalt afkast og sikkerhed. Pensionskassen bør derfor aktivt afsøge sådanne investeringsmuligheder.

Intentionen med forslaget er endvidere, at pensionskassen søger at minimere risici og undgå tab som følge af investeringer i selskaber, hvis forretningsmodel ikke er holdbar på længere sigt. Forslagsstillerne bakker således op om det arbejde, som pensionskassen har indledt med henblik på at sikre, at de selskaber og projekter, der investeres i, er baseret på en forretningsmodel, som er forenelig med Parisaftalens temperaturmålsætninger.

Forslaget indebærer, at der vil blive udarbejdet en analyse af pensionskassens samlede portefølje som grundlag for en vurdering af, i hvilke selskaber aktivt ejerskab bør intensiveres, samt om pensionskassen eventuelt helt skal sælge beholdninger af aktier mv. i bestemte selskaber, som set ud fra et klimaperspektiv er særligt risikable. Tanken er, at analysen baseres på anbefalingerne i rapporten fra den internationale Task Force on Climate-related Financial Disclosures, som blev offentliggjort i sommers. TCFD blev nedsat af G20-landenes finansielle koordineringsorgan, Finance Stability Board, som ledes af den britiske nationalbankdirektør, og anbefalingerne er allerede ved at være en slags branchestandard for investorer.

Forslagsstillerne opfordrer også bestyrelsen til at frasælge aktier i selskaber, som modarbejder målene i Parisaftalen. Danmarks største private pensionselskab, PFA, har for nylig indarbejdet dette i deres politik for ansvarlige investeringer.

Endelig opfordrer forslagsstillerne til at bygge videre på den forstærkede åbenhed om indsatsen, blandt andet ved at øge informationen om det udviste aktive ejerskab og stemmeafgivningen på generalforsamlinger i de selskaber, der investeres i.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen kan støtte forslaget og kvitterer for en konstruktiv dialog med forslagsstillerne.

Pensionskassen har som målsætning at skabe det størst mulige afkast og samtidig være en ansvarlig investor.

Vedtagelsen af Paris-aftalen i 2015, FN's 17 verdensmål o.l. har ændret på udgangspunktet for, hvordan pensionskassen arbejder med samfundsansvar og ansvarlige investeringer. Det øgede fokus afspejles blandt andet i, at bestyrelsen i december 2017 reviderede Politikken for Ansvarlige Investeringer, således at elementer om ansvarlighed blev fremhævet og uddybet yderligere.

De opgaver, som medlemsforslaget beskriver, er i høj grad relevante i forbindelse med pensionskassens implementering af Politik for Ansvarlige Investeringer. Pensionskassen har allerede de seneste år haft fokus på at investere i vedvarende energi, da det er en måde, hvorpå pensionskassen kan skabe gode afkast og samtidig bidrage til en grøn omstilling. Pensionskassen har i den forbindelse blandt andet investeret mere end 1 mia. kr. i Copenhagen Infrastructure Partners fond II og III samt Actis Long Life Infrastructure Fond.

Bestyrelsen vil i 2018 igangsætte en analyse af pensionskassens aktieportefølje med udgangspunkt i anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), som skal være input til pensionskassens videre arbejde med investeringer i forhold til Paris-aftalen.

Forslag 2 – fra Helle Munk Ravnborg og Lotte Lund

JØP skal udvikle og offentliggøre retningslinjer for, hvorledes det aktive ejerskab udmøntes i tilfælde, hvor JØP bliver bekendt med, at JØP's porteføljeselskaber er direkte forbundet til, bidrager til eller forårsager negative menneskeretspåvirkninger.

JØP skal i forhold til medlemmer og andre berørte parter sikre den nødvendige åbenhed om målene for og de løbende resultater af det aktive ejerskab med navngivne selskaber, så medlemmerne kan få indsigt i om dialogen virker godt nok i overensstemmelse med bl.a. FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (princip 21).

Endelig tilskyndes JØP til åbent at kommunikere om og begrunde de frasalg, som JØP måtte vælge at foretage som konsekvens af JØP's politik for ansvarlige investeringer.

Baggrund

I 2016 vedtog JØP's Generalforsamling at tilføje til sin investeringspolitik, at JØP stræber efter at efterleve FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGP) og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber. Dette er efterfølgende sket, ligesom der også er sket en væsentlig styrkelse af JØP's indsats for at sikre ønsket om ansvarlige investeringer. Alene i forhold til situationen for et år siden er der sket væsentlige fremskridt. Således er det i dag muligt via JØP's hjemmeside at få indsigt i, hvilke selskaber JØP, via sin rådgiver Hermes, er i dialog med. Disse fremskridt er naturligvis vældig positive.

Retningen og fremskridtene til trods, mener vi imidlertid fortsat ikke, at JØP i sin offentlige kommunikation lever op til FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv. Af disse fremgår det, at virksomheder, i særdeleshed når de bliver bekendte med, at de forårsager eller gennem andre bidrager til negative menneskerettighedspåvirkninger, skal redegøre for, hvorledes de søger at forebygge disse påvirkninger¹ og tilvejebringe tilstrækkelig information til at muliggøre vurderingen af, i hvilken grad denne indsats er tilstrækkelig til at forebygge disse negative menneskerettighedspåvirkninger.² Til trods for en øget indsats generelt og også i forhold til den offentlige kommunikation mener vi ikke, at den information, der er tilgængelig på JØP's hjemmeside, er tilstrækkelig til at efterleve dette princip.

I løbet af 2017 er JØP blevet gjort bekendt med negative menneskerettigheds- og miljøpåvirkninger i forbindelse med flere af pensionskassens porteføljeselskaber. Det gælder f.eks. selskaber, som andre danske pensionsselskaber er i dialog med eller har valgt at ekskludere netop med henvisning til mulige negative miljø og menneskerettighedspåvirkninger,³ og selskaber, der af organisationer som Colombia Solidaritet og Afrika Kontakt og i medierne er blevet sat i forbindelse med miljø- og menneskerettighedskrænkelser i forbindelse med kulminedrift.

Det fremgår imidlertid ikke af den beskrivelse af JØP's praksis i forhold til udøvelse af aktivt ejerskab, som i dag ligger på JØP's hjemmeside, hvilke tiltag JØP tager i tilfælde, hvor JØP bliver bekendt med mulige negative menneskeretspåvirkninger i forbindelse med et eller flere af pensions-

¹"Business enterprises whose operations or operating contexts pose risks of severe human rights impacts should report formally on how they address them" (UNGP principle 21).

²"Provide information that is sufficient to evaluate the adequacy of an enterprise's response to the particular human rights impact involved" (ibid).

³F.eks. Bezeq (Israelsk Telecom selskab), ekskluderet af Sampension. Det fremgår ikke, at Hermes er i dialog med dem på vegne af JØP, og Bezeq står på JØP's aktieporteføljelisten fra 31.12.2017. JØP har ligeledes forsat aktier i flere af de selskaber, som PFA via i dialog med på grund af de negative miljø og menneskerettighedspåvirkninger, der er forbundet med deres tjæresandsaktiviteter (f.eks. Canadian Natural Resources, Cenovus, Husky, Imperial Oil Ltd., Suncor), tilsyneladende uden at JØP har bedt Hermes om på JØP's vegne at gå i dialog med disse selskaber om deres miljø- og menneskerettighedspåvirkninger.

kassens porteføljeselskaber. Ligeledes fremgår det heller ikke af den offentlige kommunikation fra JØP, at kendskabet til mulige negative menneskeretspåvirkninger f.eks. i de førnævnte eksempler *har* ført til tiltag fra JØP's side.

Det betyder, at vi som medlemmer ikke har vished for, om vores ansvar som JØP medlemmer og dermed som investorer bliver forsvarligt håndhævet.

Ud over offentligt tilgængelige retningslinjer om tiltag som JØP agter at foretage i tilfælde, hvor JØP bliver bekendt med mulige negative menneskerettighedspåvirkninger af porteføljeselskabers virksomhedsadfærd, så tilsiger FNs retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv tilvejebringelsen af tilstrækkelig information til at muliggøre vurderingen af, om de foretagne tiltag er tilstrækkelige til at forebygge disse negative menneskerettighedspåvirkninger. Vigtigheden af sådan kommunikation understreges også i den netop udkomne vejledning om ansvarlige investeringer fra Erhvervsstyrelsen.⁴

Til trods for medlemshenvendelser⁵ vedrørende flere af de ovennævnte forhold og til trods for, at Hermes på vegne af JØP tilsyneladende er i dialog med flere af de selskaber, der er involveret har kulminedrift i Colombia, er det fortsat ikke muligt at få information om hvornår dialogerne er indledt, den konkrete anledning til dialogerne, f.eks. hvilke typer af miljø- eller menneskerettighedskrænkelser, og hvilke mål eller milepæle, inklusiv tidshorisonter, JØP har sat for dialogerne. Den tilgængelige information fortæller udelukkende, hvorvidt Hermes er i dialog med et selskab, og om denne dialog omhandler forhold, der kan kategoriseres som a) miljørelaterede, b) sociale og etiske, c) ledelse eller d) strategi, risiko & kommunikation.⁶

Denne udelukkende generelle information umuliggør en vurdering af, hvorvidt JØP i tilstrækkelig grad efterlever sit menneskeretsansvar, både over for os som pensionsopsparetere og dermed medinvestorer, og over for andre partshavere, som f.eks. de mennesker, hvis rettigheder JØP er i risiko for at bidrage til at krænke. Det skal således nævnes, at for langt størsteparten (>90 %) af de 244 selskaber, som Hermes på vegne af JØP var i dialog med i 2017, handlede dialogen om forhold inden for to eller flere af de fire ovennævnte kategorier, og at for hele 73 af selskaberne handlede dialogen om betænkelige forhold inden for alle fire kategorier! Vi ved således ikke, om de dialoger, som Hermes fører med f.eks. Anglo American PLC, BHP Billiton Ltd og Glencore International PLC, som alle er involverede i kulminen Cerrejón i Colombia, overhovedet berører dette engagement⁷ og de mulige negative miljø- og menneskeretspåvirkninger, der er forbundet hermed. Dermed har vi som medinvestorer gennem vores JØP opsparing ikke sikkerhed for, at vores menneskeretsansvar håndhæves forsvarligt. Dette finder vi er i uoverensstemmelse med FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og dermed med JØP's investeringspolitik, og det er med henblik på at rette op på denne overoverensstemmelse, at vores forslag skal ses og forhåbentlig blive vedtaget.

⁴ <http://em.dk/nyheder/2018/03-05-samfundsansvar>.

⁵ F.eks. via JØP's medlemsforum.

⁶ Se link til Hermes liste over dialog med selskaber i 2017: <https://www.joep.dk/Pension-Forsikring/Investeringer/Ansvarlige-investeringer>.

⁷ Ifølge listen over de selskaber, som Hermes er i dialog med på vegne af JØP, så omhandler dialogen med disse tre selskaber om forhold inden for alle fire kategorier.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Det er ikke generalforsamlingen, men bestyrelsen, som fastlægger investeringsstrategien. Forslaget betragtes derfor som en opfordring til bestyrelsen.

Bestyrelsen kan støtte forslaget tre elementer med følgende kommentarer:

JØP offentliggør gerne information om pensionskassens processer omkring udmøntning af aktivt ejerskab, i tilfælde hvor JØP bliver bekendt med, at JØP's porteføljeselskaber er direkte forbundet til, bidrager til eller forårsager negative menneskeretspåvirkninger.

JØP arbejder på at blive mere åben om arbejdet med ansvarlige investeringer, hvilket følgende tiltag er udtryk for:

- Pensionskassens eksklusionsliste er offentliggjort.
- En liste med eksempler på 244 navngivne selskaber, som pensionskassen i 2017 var i dialog med samt information om, hvilke temaer dialogen omhandlede, er offentliggjort. Denne liste er udarbejdet, blandt andet som følge af at JØP over for Hermes EOS har tydeliggjort vigtigheden af, at pensionskassen kan kommunikere om den dialog, der foregår.
- Liste med opsummering af de case studier om dialog, som Hermes EOS har udarbejdet i 2017.
- I JØP's årsrapport for 2017 fremgår akkumuleret status på dialog med selskaber.
- Efter afslutningen på hvert kvartal vil JØP fremadrettet offentliggøre, hvordan JØP har stemt på generalforsamlinger i porteføljeselskaber det foregående kvartal.

Dialog med porteføljeselskaber foretages af det eksterne konsulenthus Hermes EOS og kapitalforvaltere. Denne dialog foregår som udgangspunkt i fortrolighed, og det er derfor begrænset, hvor konkret information JØP kan offentliggøre om dialogen. JØP har valgt at anvende Hermes EOS til at varetage den primære dialog, eftersom JØP's mulighed for at gøre pensionskassens indflydelse gældende derved forøges. Hermes EOS varetager dialog for godt 40 investorer med en samlet portefølje på USD 454 milliarder, hvoraf JØP's portefølje udgør USD 4,5 milliarder. Igennem samarbejdet med Hermes EOS forøges JØP's mulighed for indflydelse, men eftersom JØP således ikke selv går i bilateral dialog med selskaber, må JØP acceptere de fortrolighedsaftaler, som Hermes EOS har indgået med selskaber. Dog udfordrer JØP løbende Hermes EOS på netop behovet for fortrolighed, hvilket har medført, at JØP nu har mulighed for at offentliggøre mere, end hvad der tidligere har været muligt.

Inden for rammerne af fortrolighedshensyn vil JØP fortsat arbejde hen imod mere åbenhed, blandt andet med udgangspunkt i FN's Retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervslivs ramme for rapportering (UNGP Reporting Framework).

JØP's eksklusionsliste er offentlig tilgængelig på JØP's hjemmeside, og af denne liste fremgår det allerede kort, hvorfor selskaber og lande på listen er ekskluderet. JØP uddyber gerne denne information, således at JØP fremadrettet på hjemmesiden vil beskrive de seneste ændringer til eksklusionslisten samt begrunde disse ændringer.

Dagsordenens punkt 6

Godkendelse af JØP's lønpolitik, jf. § 77d i Lov om finansiel virksomhed

1. Baggrund

Lønpolitik for Juristernes og Økonomernes Pensionskasse (JØP) (herefter pensionskassen) er udformet i henhold til bekendtgørelse nr. 1583 af 13. december 2016 om lønpolitik og aflønning i forsikringssselskaber og forsikringsholdingvirksomheder (lønbekendtgørelsen) samt Solvens II-forordningen.

2. Formål

Formålet med lønpolitikken er, at principperne for tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring for bestyrelse, direktion, væsentlige risikotagere samt ansatte i kontrolfunktioner i pensionskassen i overensstemmelse med selskabets forretnings- og risikostyringsstrategi, risikoprofil, mål og pensionskassens langsigtede interesser.

3. Hvem er omfattet af politikken?

Ifølge bekendtgørelsen skal der gælde særskilte retningslinjer for aflønning af bestyrelse, direktion og virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, jf. bekendtgørelsens §§ 2 og 3.

Lønpolitikken omfatter således følgende personer:

- Bestyrelse og revisionsudvalg.
- Direktionen.
- Virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

Virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil (væsentlige risikotagere), omfatter efter lønbekendtgørelsens definitioner følgende funktionschefer i pensionskassen, såfremt funktionen findes:

1. Lederen af kontrolfunktioner.
2. Intern revisionschef.
3. Ansvarshavende aktuar.
4. Lederen af forsikringsområdet og lederne af enheder under forsikringsområdet.
5. Lederen af reassurance.
6. Lederen af investeringsområdet.

Bestyrelsen har endvidere besluttet, at følgende yderligere medarbejdere i pensionskassen skal være omfattet af lønpolitikken:

7. Faste medlemmer af pensionskassens investerings- og risikokomité.
8. Medarbejdere i investeringsafdelingen, der kan disponere i henhold til pensionskassens tegningsregler.
9. Øvrige medlemmer af den øverste ledelse.

4. Lønpolitikens bestemmelser

4.1 Løn og honorar

Bestyrelsen har besluttet, at de personer, der er omfattet af lønpolitikken, alle skal aflønnes med fast honorar (bestyrelse og revisionsudvalg) eller fast løn (direktion og øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil). Ingen af de omfattede personer er således aflønnet med variable løndelev som en del af deres kontrakt, det vil sige, at der ikke er inkluderet bonusaflønning som en fast del af ansættelseskontrakten.

Når en medarbejders individuelle løn skal fastsættes, sker det ud fra en konkret vurdering. Ved denne vurdering bedømmer virksomheden bl.a. følgende faktorer:

1. Jobprofil.
2. Resultater.
3. Indsats.
4. Kompetencer.

På baggrund af en konkret og individuel vurdering kan der i begrænset omfang og i særlige situationer ved en ekstraordinær indsats ydes et diskretionært engangsvederlag, som fastsættes af nærmeste leder efter mandat fra direktionen. Vederlaget kan maksimalt udgøre 100.000 kr. p.a. og vil blive behandlet efter lønbekendtgørelsens §§ 16 og 21, forudsat betingelserne herfor er opfyldt.

Medlemmer af bestyrelsen og direktionen kan ikke modtage engangsvederlag.

Lønssystemet er udarbejdet således, at det afværger interessekonflikter. Det betyder blandt andet, at medarbejdere i kontrolfunktioner ikke kan modtage engangsvederlag, som er afhængig af den funktion, de fører kontrol med.

Honorar til bestyrelse og revisionsudvalg ønskes fastsat på markedsvilkår.

4.2 Fratrædelsesgodtgørelser

Pensionskassen benytter normalt ikke fratrædelsesgodtgørelser, der ikke følger af lov eller overenskomst.

4.3 Pensionspolitik

Pensionskassens ansatte har en arbejdsgiverbetalt, bidragsfinansieret pensionsordning. Bidragsprocenten fastsættes for direktionen af bestyrelsen og for øvrige ansatte af direktionen.

5. Information om og kommunikation af lønpolitikken

Lønpolitikken skal formidles til alle medarbejdere i pensionskassen. Omfattede medarbejdere orienteres årligt omkring lønpolitikken i forbindelse med lønforhandlingen.

6. Gennemgang og revision af lønpolitikken

Bestyrelsen er overordnet ansvarlig for lønpolitikken, som gennemgås årligt.

7. Kontrol med lønpolitikken

Kontrol af lønpolitikkens overholdelse indarbejdes i den eksterne revisions årsplan. Der afrapporteres til bestyrelsen herom i revisionsprotokollatet til årsregnskabet.

8. Aflønningsudvalg

Pensionskassen har ikke indført aflønningsudvalg.

9. Offentliggørelse og indberetning

Lønpolitikken offentliggøres på pensionskassens hjemmeside.

Pensionskassens CFO er ansvarlig for indberetning til offentlige myndigheder vedr. lønpolitik og praksis.

Dagsordenens punkt 7

Valg af revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet EY, godkendt revisionspartnerselskab v/statsautoriseret revisor Lars Rhod Søndergaard og statsautoriseret revisor Ole Karstensen med statsautoriseret revisor Allan Lunde Pedersen som suppleant.

Delegerede

Djøf Offentlig

- Anders Christiansen
KL, Kommunernes Landsforening
- Anders Mllmann
Københavns Universitet, Det Juridiske
Fakultet (u&f)
- Andreas Lund Povlsen
Bornholms Regionskommune
- Anne Balle Fromholt Hansen
Københavns Kommune,
Økonomiforvaltningen
- Anne Otto Hansen
Region Sjælland, Psykiatri
- Arne Madsen
Statsforvaltningen Afdeling Nykøbing F.
- Bent Bsling
Forsvarets Koncernfælles Informatiktjeneste
- Bobby Singh Bhatia
Fredericia Kommune
- Camilla Rosengaard Villumsen
Sundheds- og ldreministeriet -
Departementet
- Caroline Adolphsen
Aarhus Universitet, School of Business and
Social Sciences (u&f)
- Cecilie Victoria Schierbeck
Københavns Kommune, Sundheds- og
Omsorgsforvaltningen
- Charlotte Bielefeld
Region Hovedstaden, Herlev og
Gentofte Hospital
- Christian Koerner
Region Hovedstaden, Center for
It, Medico og Telefoni
- Dan Hansen Blom
ErhvervsAkademi Sjælland (u&f)
- Dennis Krabbe Sørensen
Københavns Kommune, Kultur- og
Fritidsforvaltningen
- Franz Nikolai Schbel
Forsvarsministeriets Departement
- Hanne Flach
International Business College (u&f)
- Hans Bo Kristensen
Region Midtjylland, Psykiatri og Social
- Hans Jakob Jensen
Pensionist
- Helle Egelund Jensen
Statsadvokaturen i København
- Helle Frejlev
SKAT
- Helle Ness-Schmidt Risdal
Erhvervsakademi Kolding (u&f)
- Henrik Engelbrecht Nielsen
København Nord S/I (u&f)
- Henrik Hougaard Mikkelsen
ErhvervsAkademi Sjælland (u&f)
- Henrik Mogensen
EUC Nord (u&f)
- Henrik Thim Drewniak
University College Syddanmark (u&f)
- Iben Fuglsang Svendsen
Domstolsstyrelsen
- Ilia van den Heijkant Jensen
Ankestyrelsen
- Inger Piper
Region Hovedstaden, Center for konomi
- Jens Bach Storgaard
Aalborg Kommune, ldre- og
Handicapforvaltningen
- Jens Ingerslev Olsen
Midt- og Vestsjællands Politi, Hovedstation
- Jesper Lindgaard Christensen
Aalborg Universitet, Det Samfundsviden-
skabelige Fakultet (u&f)
- Johanne Vase Legarth Nordmann
SKAT
- Jonas Svane Jakobsen
Region Syddanmark, Regional
Udviklingsdirektrens område
- Karsten Boye Rasmussen
(SDU) Syddansk Universitet, Det Samfunds-
videnskabelige Fakultet (u&f)
- Karsten Pagh
CELF - Center for Erhvervsrettede
uddannelser Lolland-Falster (u&f)
- Katrine Gimm
Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt
(Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel)
- Kim Bjørn Rosenkilde
Hedensted Kommune
- Kristian Will Jørgensen
Energistyrelsen
- Kristina Mulcahy Krogh
Københavns Kommune, Socialforvaltningen
- Kristine Marie Kærsgaard
Statens It
- Lars Henrik Olsen
Bandedanmark
- Lene Johansen
Skanderborg-Odder,
Center for Uddannelse (u&f)

Leo Winther Plougmann
 Vestre Landsret
 Lewanda Skræm
 Region Sjælland, Regionshuset
 Line Sønderby Christensen
 Region Hovedstaden, Center for Sundhed
 Lissie Lina Andréa
 Faxe Kommune
 Lone Rasmussen
 Region Syddanmark, Drifts- og
 Økonomidirektørens område
 Mads Fløe Holm
 Ankestyrelsen
 Mads Steen Olsen
 Forsvarsministeriets Materiel- og
 Indkøbsstyrelse
 Martin Holmlund Lauesen
 Kulturministeriets Departement
 Martin Vegge
 Erhvervsakademi Kolding (u&f)
 Mette Hvid Johannesen
 Aarhus Kommune, Børn og Unge
 Michael Christian Wolffhechel
 Københavns Kommune, Sundheds- og
 Omsorgsforvaltningen
 Michael Visbeck Jonassen
 Glostrup Kommune
 Mikkel Kristian Pedersen
 Københavns Kommune, Socialforvaltningen
 Mikkel Stage
 Landbrugs- og Fiskeristyrelsen
 Mogens Ove Madsen
 Aalborg Universitet, Det
 Samfundsvidenskabelige Fakultet (u&f)
 Morten Bisgaard
 Uddannelsescenter Holstebro (u&f)
 Niels Jørgen Relsted
 Aarhus Universitet, School of Business and
 Social Sciences (u&f)
 Niels Pelle Wang-Holm
 Danmarks Statistik
 Ole Holdt
 Brønderslev Kommune
 Oskar Bak
 Odense Kommune,
 Borgmesterforvaltningen
 Pernille Boye Koch
 (RUC) Roskilde Universitet (u&f)
 Pernille Ryden
 (DTU) Danmarks Tekniske Universitet (u&f)
 Peter Feilberg Schjødt
 Aarhus Kommune,
 Borgmesterens Afdeling
 Peter Hansen
 Region Midtjylland, Koncernøkonomi
 Peter Henrik Nielsen Dalberg
 Udenrigsministeriet
 Peter Svane Koukoumis
 Statsadvokaturen i Viborg
 Poul-Erik Nielsen
 Uddannelses- og Forskningsministeriets
 Departementet
 Rikke Plesner Skovby
 Østre Landsret
 Sara Gundelach Vergo
 Næstved Kommune
 Steffen Petersen
 Aarhus Business College (u&f)
 Steffen Steinberg
 Frederiksberg Kommune
 Søren Selck
 Niels Brock Copenhagen Business
 College (u&f)
 Tania Karpatschhof
 Københavns Kommune, Børne- og
 Ungdomsforvaltningen
 Teresa Lund Tøgern
 Retten i Odense
 Thomas A. Christensen
 Københavns Kommune, Teknik- og
 Miljøforvaltningen
 Tommi Nielsen
 Aalborg Kommune, Sundheds- og
 Kulturforvaltningen
 Torkil Groving
 Miljøstyrelsen
 Trine Bundgaard Have
 Horsens Kommune
 Yacine Sophian Buus Drif
 Erhvervsministeriet Departementet

Djøl Privat

- Allan El-Zayat
A.A.A. v/ALLAN EL-Din EL-Zayat
- Anders Kjærsgaard Sørensen
Danmarks Radio
- Anne Bang Mølgaard
Dansk Landbrugs Grovvarereselskab
- Birthe Ullbæk Petersen
Pensam
- Bjørn Langbakke Offentligt Ansattes
Organisationer
- Charan Nelander
Komiteen for Sundhedsoplysning
- Charlotte Ketelsen
Tekniq Installatørernes Organisation
- Charlotte Østergård Aakerlund
KMD A/S
- Christine Tang Panduro
Orlov
- Claus Durck Hovej
Ledig
- Dorthe Julie Kofoed
Ergoterapeutforeningen
- Fin Krogh Jørgensen
IDA Ingeniørforeningen i Danmark
- Frank Herman Laursen
DJ Miljø & Geoteknik
- Henry Jørgensen
Draas - Danish Rural and Agricultural Adv.
- Jacob Plønaa Thorngreen
Dansk Magisterforening
- Jakob Sjøll
Plastmo A/S
- Jan Østerskov Hansen
SK Forsyning A/S
- Jesper Bjerggren Nielsen
GlaxoSmithKline Pharma A/S
- Jesper Boldt Hansen
Arbejdsmarkedets Tillægspension
- Jesper Holm
Klosterholm
- Jimmy Holst Rydahl
Fortem ApS
- Karen Mette Holst
Parkinsonforeningen
- Kasper Gubi Petersen
KMD A/S
- Kirsten Cato Jensen
LMO I/S
- Klaus Groth-Andersen
Yngre Læger
- Klavs V. Gravesen
Advokatselskabet Horten
- Lars Rosengren Daugaard
Forhandlingsfællesskabet
- Line Posselt
Posselt Plus Co
- Marianne Eltong Gade
Danske Maritime
- Marianne Heide
Teknisk Landsforbund
- Marianne Sigfusson
Marianne Sigfusson
- Michael Darmer
FTF-A
- Michael Jespersen
Offentligt Ansattes Organisationer
- Niels-Eivind Igum
Konsulentvirksomhed
- Ole Qvist Pedersen
Falck Danmark A/S
- Peder Hjersing
Ernst & Young
- Per Eriksen
Jobsøgende
- Peter Bjerregaard
Erhvervsakademi i Hovedstaden
- Poul Juul
Poul Juul Rådgivning
- Poul Kjær
Dansk Aktionærforening
- Poul Pabian
PR Dialog
- Rune Gregers Meyer
RGM Operations ApS
- Rune Hertz
TDC A/S
- Stine Søndergaard
Den Danske Dyr lægeforening
- Susanne Teglkamp
Teglkamp & Co
- Søren Berg
F. Uhrenholt Holding A/S
- Søren Burchart
Kgl. Danske videnskabernes Selskab
- Søren Peter Hvidegaard Jensen
SPJ Rådgivning v/S. P. Hvidegaard Jensen
- Thomas Lynge Madsen
HK / Danmark
- Thomas Nørby Dahl
Finansrådet

Offentlige Chefer

Annette Goldschmidt
 Bent Thomsen
 Aabenraa Kommune
 Betina Wichmann Knudsen
 Sønderborg Kommune
 Carsten Sand Nielsen
 Frederikshavn
 Christen Lyhne
 Region Nordjylland, Aalborg
 Universitetshospital
 Christian von Benzon
 Elisabeth Kjeldsen
 Region Nordjylland, HR
 Erling Brandstrup
 Ankestyrelsen Aalborg
 Hanne Fog-Petersen
 Københavns Byret Domhuset
 Henning Thiesen
 Beredskabsstyrelsen
 Jesper Kløvborg Laustsen
 Region Nordjylland, HR
 Johan Martini Reimann
 Kirsten Ketscher
 Københavns Universitet,
 Det Juridiske Fakultet (u&f)
 Lars Dahl Pedersen
 Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt
 (Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel)
 Lone Birgitte Christensen
 Ankestyrelsen
 Michael Werchmeister
 Region Sjælland, Psykiatri
 Niels Nybye Ågesen
 Vejle Kommune
 Peter Lauritzen
 (RUC) Roskilde Universitet (adm)
 Peter Winkler
 UU Center Syd
 Peter Roesen
 Retten i Esbjerg
 Peter Møller Nielsen
 Bornholms Politi, Hovedstation
 Steffen Westergård Andersen
 Danmarks Akkrediteringsinstitution (adm)
 Søren Grotkær
 Horsens Kommune
 Tine Vuust
 Østre Landsret

Pensionistforeningen

Ulrik Fønss
 Eva Sofie Pedersen
 Jørgen Torsbjerg Møller
 Jørn Hviid Carlsen
 Tage Christensen
 Ane Kathrine Boe
 Anne Flindt Christiansen
 Arne Lyngesen
 Benny Krogsgaard-Hansen
 Bent Pedersen
 Henning Olsen
 Henrik Piił
 Jakob Kr. Lomholt
 Jens Anton Riis Dalgaard
 John Winther
 Karl B. Gaub
 Kristian Hjulsager
 Lars Chr. Frandsen
 Mogens Dahl
 Niels-Eivind Igum
 Niels Waage
 Ninna Würtzen
 Ole Zacchi
 Palle Rasmussen
 Poul Mose Hansen
 Sussi Handberg
 Sven Ziegler
 Torben Ulf Larsen

**Juristernes og Økonomernes
Pensionskasse**

Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg
www.joep.dk
Telefon 38 18 87 00
joep@joep.dk
CVR. Nr. 19676889