



Forsikringsbetingelser til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4

Januar 2026

Disse forsikringsbetingelser gælder for alle medlemmer omfattet af Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.

Bestyrelsen har fastsat forsikringsbetingelserne i henhold til bemyndigelserne i Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.

Forsikringsbetingelserne træder i kraft den 1. januar 2026.

Indholdsfortegnelse

MEDLEMMER	3
1. MEDLEMMER.....	3
2. OBLIGATORISKE MEDLEMMER	3
3. MEDLEMMER I FLEKSJOB, SKÅNEJOB OG LIGNENDE.....	3
4. KLAUSUL	3
5. UNDTAGELSER FRA KLAUSUL	4
6 PENSION MED HØJ OPSPARING	4
ALDERSYDELSER.....	4
7 ALDERSPENSION	4
8 VARIG INVALIDEPENSION	4
9 MIDLERTIDIG INVALIDEPENSION	5
10 BIDRAGSFRI TAGELSE	6
11 BØRNEPENSION.....	6
DØDSFALDSYDELSER.....	7
12 ÆGTEFÆLLEPENSION	7
13 VALG AF ÆGTEFÆLLEPENSION	7
14 SAMLEVERPENSION.....	7
15 BØRNEPENSION.....	8
16 DEPOTSIKRING	8
OPSPARINGSORDNINGER.....	8
17 OPSPARINGSORDNINGER.....	8
ERHVERVSEVNETAB ELLER DØD VED TILSKADEKOMST VED KRIG M.M.	9
18 ERHVERVSEVNETAB ELLER DØD VED TILSKADEKOMST VED KRIG M.M.	9
GRUPPEFORSIKRING	9
19 GRUPPEFORSIKRING	9
INDBETALING	9
20 ORDINÆRE BIDRAG	9
21 EKSTRAORDINÆRE BIDRAG OG INDSKUD	9
22 REDUCERING AF BIDRAG OG INDSKUD.....	10
23 BIDRAGSFRI DÆKNING OG HVILENDE MEDLEMSKAB	10
24 OVERFØRSEL	10
25 KONTANT UDTRÆDELSESGODTGØRELSE	10
26 PENSIONENS UDBETALING	10
27 SKATTEMÆSSIG BEHANDLING	11
ØVRIGE BESTEMMELSER	11
28 OPLYSNINGSPLIGT	11
29 PENSIONENS PERSONLIGE KARAKTER.....	11
30 BEREGNINGSGRUNDLAG	11
31 BONUS	11

OVERGANGSORDNING	11
32 ALDERSSUM	11
ÆNDRINGER OG IKRAFTTRÆDELSE	12
33 BESTYRELSENS FORSIKRINGSBETINGELSER OG SUPPLERENDE REGLER.....	12
34 IKRAFTTRÆDELSE	12

MEDLEMMER

1. Medlemmer

1.1

Dit medlemskab af P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+"), er betinget af opfyldelse af § 3 i P+'s vedtægt.

1.2

P+ tilbyder som hovedprodukt en livrente på betingelserne i Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 og disse forsikringsbetingelser. P+ kan endvidere tilbyde pensionsordninger, som alene består af pension med høj opsparing eller en opsparingsordning eller en kombination af disse. Medmindre andet er anført, har alle medlemmer de samme rettigheder og forpligtelser.

1.3

I P+ kan du enten være:

- a. Et obligatorisk medlem; et medlem hvor indbetaling sker
 1. efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+, eller
 2. i henhold til en obligatorisk aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i,
- eller
- b. Et individuelt medlem; et medlem hvor indbetaling sker
 1. som ansat uden overenskomst eller lignende, der forpligter til medlemskab af P+, eller
 2. som selvstændig erhvervsdrivende.

Det seneste ordinære bidrag afgør, om et medlem er obligatorisk eller individuelt.

1.4

Dit medlemskab har virkning fra det tidspunkt, du er blevet ansat eller fra et senere tidspunkt, der måtte være fastsat i en obligatorisk overenskomst, aftale eller lignende - eller aftalt med P+.

1.5

Dit medlemskab af P+ ophører, når du dør, eller hvis du udtræder af P+.

2. Obligatoriske medlemmer

2.1

Er du obligatorisk medlem under offentlig overenskomst, er valgmulighederne i disse forsikringsbetingelser begrænset af de til enhver tid gældende regler i overenskomsten og kollektive aftaler m.v.

2.2

For virksomhedsmedlemmer kan der ligeledes være aftalt begrænsede valgmuligheder.

3. Medlemmer i fleksjob, skånejob og lignende

3.1

Er du ved optagelsen som medlem i P+ i fleksjob, skånejob eller lignende, vil du blive tilbudt pensioner under hensyn hertil. Det samme gælder, hvis du efter en periode med hvilende medlemskab genoptager indbetalingen som følge af en ansættelse, i fleksjob, skånejob eller lignende.

4. Klausul

4.1

Din pensionsordning er omfattet af klausul, hvis du har en helbredsmangel ved optagelsen, ved genoptagelse af bidrag efter hvilende medlemskab, jf. 23.4, ved tilvalg af varig og midlertidig invalidepension, børnepension, ægtefælle- og samleverpension eller ved forhøjelse af disse. Det samme gælder ved forhøjelse af bidrag, tilvalg af depotsikring, indskud og overførsler.

Klausulen gælder kun, hvis de lidelser, der har ført til dødsfald eller erhvervsevnetab, jf. pkt. 8.2 og 9.2, har hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng med helbredsmanglen. Det gælder også, hvis lidelsen har udspring i denne helbredsmangel, eller helbredsmanglen er hovedårsag til dødsfald eller erhvervsevnetab.

I de tilfælde har du ikke ret til udbetaling eller udbetaling af forhøjelsen ved dødsfald og erhvervsevnetab. Det gælder uden tidsbegrænsning og i hele udbetalingsperioden.

4.2

Hvis din pensionsordning er omfattet af klausul, kan du vælge at afgive helbredsoplysninger. Du skal selv betale omkostningerne herved.

P+ vurderer, hvilke helbredsoplysninger, der skal indhentes, og om dine helbredsoplysninger betyder, at din pensionsordning ikke længere er omfattet af klausul eller kun delvis er omfattet af klausul.

4.3

Hvis du er obligatorisk medlem, vil din pensionsordning oprettes ved optagelse i P+ eller ved genoptagelse af bidrag efter hvilende medlemskab, jf. 23.4 med startdækninger, som fastsat af bestyrelsen. Startdækninger omfattes kun af klausul i 2 år.

Når du som obligatorisk medlem har betalt bidrag til P+ og været fuldt arbejdsdygtig i en sammenhængende periode på 2 år fra optagelsen eller genoptagelse af bidrag efter hvilende medlemskab,

jf. 23.4, er dine startdækninger ikke længere omfattet af klausul. Bidragsfri dækning betragtes ikke som betaling.

4.4

Hvis du har depotsikring ved optagelsen eller ved genoptagelse af bidrag efter hvilende medlemskab, jf. 23.4 er depotsikringen ikke omfattet af klausul. Hvis du senere tilvælger depotsikring, er den omfattet af klausul.

5. Undtagelser fra klausul

5.1

Hvis du er obligatorisk medlem og tilvælger eller forøger din børnepension i forbindelse med en fødsel eller adoption, og P+ senest tre måneder efter fødslen eller adoptionen får meddelelse om dette, er tilvalget eller ændringen ikke omfattet af klausul. Det gælder dog kun for pension svarende til startdækningen og forudsat, at den ikke ville have været omfattet af klausul.

5.2

Hvis du er obligatorisk medlem og overgår til deltidsansættelse, kan du vælge selv at betale differencen op til det tidligere bidrag indenfor 12 måneder uden det omfattes af klausul. Det gælder ikke for de pensioner, der var omfattet af klausul før deltidsansættelsen.

5.3

Hvis du er obligatorisk medlem, er forhøjelser af dit pensionsbidrag, der skyldes almindelig udvikling i den pensionsgivende løn, ikke omfattet af klausul.

5.4

Hvis du overfører en pensionsordning, kan du efter aftale med P+ få din anciennitet fra din tidligere pensionsordning medregnet ved vurderingen af, om din pensionsordning er omfattet af klausul.

6 Pension med høj opsparing

6.1

Medlemmer kan vælge at etablere en pensionsordning som pension med høj opsparing og kan indbetale bidrag helt eller delvist til pension med høj opsparing.

6.2

Hvis du vælger pension med høj opsparing, vil din pension kun blive beregnet på grundlag af de foretagne indbetalinger. Du har ikke ret til bidragsfritagelse og bidragsfri dækning.

ALDERSYDELSE

Du har følgende muligheder:

- Alderspension.
- Delpensionering.

7 Alderspension

7.1

Hvis du er fyldt 60 år og har stoppet indbetalingerne til P+, kan du få alderspension, medmindre du allerede får varig eller midlertidig invalidepension. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen reguleres i forhold til Pensionsbeskatningsloven. Udbetaling af alderspension skal senest påbegyndes den første i måneden, efter du er fyldt 70 år. Du kan dog få udsættelse af alderspensionen i op til to år ad gangen ved fremsendelse af skriftlig anmodning herom.

7.2

Du kan vælge at overgå til delpension, hvis du er fyldt 60 år. Størrelsen af delpensionen for obligatoriske medlemmer i offentlig ansættelse beregnes forholdsmæssigt af medlemmets pensionsopsparing i forhold til den tid, som arbejdstiden er reduceret med, dog maksimalt en tredjedel.

7.3

Hvis du i de sidste fem år, før din ret til pension indtræder, på grund af svigtende helbred, har fået nedsat din løn og dermed dine indbetalinger, kan det efter P+'s skøn besluttes, at dette ikke skal have indflydelse på pensionen.

INVALIDITETSYDELSE

Der er følgende muligheder:

- Varig invalidepension.
- Midlertidig invalidepension.
- Børnepension.
- Bidragsfritagelse.

8 Varig invalidepension

8.1

Hvis du bliver erhvervsudygtig, har du ret til invalidepension fra den 1. i måneden efter, din varige erhvervsudygtighed er indtrådt, medmindre du er fyldt 68 år.

8.2

P+ bedømmer dig erhvervsudygtig, hvis du har fået tilkendt offentlig førtidspension eller efter regler fastsat af bestyrelsen

8.3

Du kan skriftligt fravælge varig invalidepension, medmindre du er obligatorisk medlem i offentlig ansættelse. Fravalget af invalidepension får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet modtagelsen af fravalget.

8.4

Du kan som medlem vælge en forøgelse af din varige invalidepension til en vis andel af din løn. Størrelsen af denne andel samt tidspunktet for valget af den forøgede varige invalidepension fastsættes af bestyrelsen. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen reguleres i forhold til ændringer i folkepensionsalderen. Du kan imidlertid løbende vælge, at din varige invalidepension skal svare til mellem 0 og 80 pct. af din løn, idet din varige invalidepension altid kan udgøre 100 pct. af din alderspension, jf. dog pkt. 4 om klausul.

8.5

Du får udbetalt invalidepensionen fra den 1. i måneden efter, din ret til invalidepension er indtrådt, dog tidligst fra det tidspunkt indbetalinger til P+ ophører.

8.6

Hvis du har ret til varig invalidepension, jf. pkt. 8.2, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt vil indtægten herfra, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i din varige invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen.

8.7

P+ kan til enhver tid kræve, at der foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt varig invalidepension. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder retten til varig invalidepension. I dette tilfælde genindtræder du i dine pensionsretigheder, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension.

8.8

Var du erhvervsudygtig, jf. pkt. 8.2 ved optagelsen i P+, har du ikke ret til varig invalidepension, der vedrører eller udspringer fra de lidelser, der har forårsaget erhvervsudygtigheden, uanset om der er tale om en hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng.

Dette gælder også ved genoptagelse af bidragsbetaling efter hvilende medlemskab, jf. 23.4, for forhøjelse af varig invalidepension, som genoptagelsen medfører.

8.9

Hvis du i de sidste fem år, inden du har ret til at få pension, på grund af svigtende helbred har fået nedsat din løn og dermed dit pensionsbidrag, kan P+ beslutte, at det ikke skal have indflydelse på din varige invalidepension.

9 Midlertidig invalidepension

9.1

Virksomhedsmedlemmer, hvor den virksomhed, som medlemmet er ansat i, har indgået aftale med P+ herom, har ret til midlertidig invalidepension. Individuelle medlemmer, som ikke modtager anden pension eller er omfattet af pkt. 5, kan vælge midlertidig invalidepension efter aftale med P+.

Midlertidig invalidepension kan tildeles medlemmer, der ikke er fyldt 65 år på det tidspunkt, hvor første udbetaling kan ske, jf. pkt. 8.6.

9.2

For at blive tildelt midlertidig invalidepension skal du være midlertidigt erhvervsudygtig. P+ bedømmer dig midlertidigt erhvervsudygtig, hvis du på grund af sygdom eller ulykke har fået din erhvervssevne nedsat til halvdelen eller derunder uden at have ret til varig invalidepension.

9.3

Hvis du har tilvalgt midlertidig invalidepension, kan du til enhver tid skriftligt fravælge midlertidig invalidepension. Fravalget af midlertidig invalidepension får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet modtagelsen af fravalget.

9.4

Du kan ikke få tildelt midlertidig invalidepension, hvis din midlertidige erhvervsudygtighed skyldes ulykkestilfælde, der er sket under træning eller deltagelse i:

- Motorløb, knallertløb eller racerbådsløb af enhver art.
- Boksning.
- Andre selvforsvars- og kampsportsgrene.
- bjergbestigning og rappelling på bjergvæg.
- Faldskærmsudspring.
- Drageflyvning.
- Kunstflyvning.
- Paragliding.
- Ultralightflyvning.
- Rafting.

Eller under udøvelse af sportsgrene, som kan side-stilles med de ovenfor nævnte.

9.5

Midlertidig invalidepension kan maksimalt udgøre 80 pct. af din løn.

9.6

Midlertidig invalidepension kan tidligst udbetales fra den 1. i den måned, der begynder 6 måneder efter, at du er blevet vurderet erhvervsudygtig efter regler fastsat af bestyrelsen, dog tidligst den 1. i den måned, der følger efter, at du har ansøgt om midlertidig invalidepension. Hvis din midlertidige invalidepension er bortfaldet, kan udbetaling af midlertidig invalidepension dog genoptages den 1. i måneden, efter at betingelserne for at opnå midlertidig invalidepension for samme lidelse er genindtrådt, og forudsat at erhvervsudygtigheden er genindtrådt mindre end 6 måneder efter den seneste udbetaling af midlertidig invalidepension. Udbetaling kan dog tidligst ske fra den 1. i måneden, efter at du på ny er blevet vurderet erhvervsudygtig.

9.7

Du kan maksimalt få midlertidig invalidepension for samme lidelse i 36 måneder. Ved overgang til varig invalidepension bortfalder den midlertidige invalidepension.

9.8

Hvis du har ret til midlertidig invalidepension, jf. pkt. 8.2, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsmæssig indtægt, vil indtægten, herunder offentlige tilskud, bliver modregnet i din midlertidige invalidepension. Hvis du er ansat i en virksomhed, med hvem P+ har indgået en aftale om midlertidig invalidepension, vil P+ modregne en eventuel løn i din midlertidige invalidepension. Det modregnede beløb vil i disse tilfælde blive udbetalt af P+ til din arbejdsgiver og beløbet vil herefter blive udbetalt til dig af din arbejdsgiver som en del af din samlede løn.

9.9

P+ kan til enhver tid kræve, at der foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt midlertidig invalidepension. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder retten til midlertidig invalidepension. I dette tilfælde genindtræder du i dine pensionsrettigheder, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension.

9.10

Var du erhvervsudygtig, jf. pkt. 8.2 eller pkt. 9.2, ved optagelsen i P+, har du ikke ret til midlertidig invalidepension, der vedrører eller udspringer fra

de lidelser, der har forårsaget erhvervsudygtigheden, uanset om der er tale om en hel eller delvis, direkte eller indirekte sammenhæng.

Dette gælder også ved genoptagelse af bidragsbetaling efter hvilende medlemskab, jf. 23.4, for forhøjelse af midlertidig invalidepension, som genoptagelsen medfører.

10 Bidragsfritagelse

10.1

Hvis du på grund af sygdom eller ulykke har fået din erhvervsevne nedsat til en tredjedel eller derunder eller tilstrækkeligt til, at du ikke kan bestride dit hidtidige hverv, uden at du dog for tiden opfylder betingelserne for at få tildelt varig eller midlertidig invalidepension, kan P+ midlertidigt fritage dig helt eller delvist fra at betale pensionsbidrag, når forholdene taler for det. Dine pensionsrettigheder vil i så fald være uændrede.

10.2

Du kan ikke længere få bidragsfritagelse, når P+ skønner, at du er i stand til at genoptage dit arbejde eller påtage dig andet arbejde, eller når P+ skønner, at din tilstand må forventes at være stabil.

11 Børnepension

11.1

Ved din overgang til varig invalidepension har dine børn - herunder adoptivbørn - ret til børnepension, indtil de er fyldt 21 år. Samme ret til børnepension har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden du blev pensioneret.

For stedbørn, der har opnået retten til børnepension, bortfalder denne ret dog, hvis du pga. samlivsophævelse ikke længere faktisk forsørger stedbarnet.

11.2

Børnepension kan maksimalt udgøre 20 pct. af den forventede pensionsgivende løn eller 20 pct. af den forventede alderspension ved alder 68 år på tidspunktet for indgåelse eller ændring af dækningen. Dækningens størrelse kan løbende ændres, jf. pkt. 11.3.

11.3

Du kan løbende tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din børnepension ved invaliditet. Ændringer kan dog ikke foretages, hvis du har ansøgt om eller modtager invalidepension.

DØDSFALDSYDELSER

Der er følgende muligheder:

- Ægtefællepension.
- Samleverpension.
- Børnepension.
- Depotsikring.

12 Ægtefællepension

12.1

Du kan vælge, at din ægtefælle ved din død skal have ret til ægtefællepension fra den 1. i den følgende måned, jf. dog pkt. 4, 12.2, 12.5 og 13.

12.2

Retten til ægtefællepension er betinget af:

- a. At ægteskabet er indgået, inden du var fyldt 70 år.
- b. At ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor du ikke var alders- eller invalidepensioneret.
- c. At du har tilvalgt og ikke efterfølgende fra-valgt ægtefællepension, jf. pkt. 13.

12.3

Hvis du modtager delpension på tidspunktet for ægteskabets indgåelse, har du alene ret til ægtefællepension for den del af dit depot, som ikke medgår til beregning af delpensionen.

12.4

Ægtefællepensionen beregnes som en procentdel af den alderspension, du senest fik udbetalt. Var du ikke pensioneret på dødstidspunktet, svarer ægtefællepensionen til en procentdel af den alderspension, se pkt. **Fejl! Henvisningskilde ikke fundet.**, du havde ret til på døds-tidspunktet. Ved tilvalg af ægtefællepension vælger du den procentdel, som ægtefællepensionen skal udgøre af din egen pension. Procentdelen skal være mellem 0 og 60 pct. Du kan som medlem vælge, at ægtefællepensionen skal svare til mellem 0 og 60 pct. af din løn. Ændring af procentdelen i opadgående retning sidestilles med tilvalg af ægtefællepension, jf. pkt. 13.3.

Hvis din ægtefælle er mere end 20 år yngre end dig, nedsættes pensionen med 2 pct. for hvert år, aldersforskellen overstiger 20 år.

12.5

Hvis du er separeret eller skilt, er det en betingelse for din ægtefælles ret til ægtefællepension, at din ægtefælle opfylder betingelserne i lov nr. 484/2006 med senere ændringer (Ægtefællepensionsloven).

Overgangsreglerne i Ægtefællepensionsloven finder dog anvendelse på både mandlige og kvindelige medlemmer.

12.6

Et partnerskab, der er registreret i henhold til lov-bekendtgørelse nr. 938/2005 med senere ændringer om registreret partnerskab, er sidestillet med ægteskab.

12.7

Hvis du i de sidste fem år, inden retten til ægtefællepension indtræder, på grund af svigtende helbred har fået nedsat din løn og dermed dit pensionsbidrag, kan P+ beslutte, at det ikke skal have indflydelse på pensionen.

13 Valg af ægtefællepension

13.1

Hvis du ikke ved optagelsen i P+ eller senere meddeler andet, har din ægtefælle ikke ret til ægtefællepension.

13.2

Retten til ægtefællepension er betinget af:

- a. Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever (livsvarig ægtefællepension).
- b. Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever, dog højst i 10 år (ophørende ægtefællepension).

13.3

Efter optagelsen i P+ kan du til enhver tid, dog højst en gang årligt, vælge en anden ægtefællepension, en lavere eller højere ægtefællepension, jf. pkt. 12.4, eller slet ingen ægtefællepension. Du kan dog ikke ændre dit valg af ægtefællepension, hvis du modtager alderspension, har ret til invalidepension eller har en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension. Hvis du modtager delpension, kan du endvidere alene ændre dit valg af ægtefællepension for den del af dit depot, som du ikke modtager delpension for. Ønsket om omvalg skal meddeles skriftligt. Omvalget får virkning fra den første i måneden efter modtagelsen af ansøgningen.

14 Samleverpension

14.1

Hvis du som ugift medlem afgår ved døden, og har du tilvalgt ægtefællepension, har din samlever ret

til en samleverpension, der svarer til ægtefællepensionen i henhold til pkt. 12 som valgt i henhold til pkt. 13.

14.2

Din samlever kan dog kun få udbetalt samleverpension:

- a. Hvis du kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med din samlever.
- b. Hvis du ved et formgyldigt testamente, der er oprettet mindst tre måneder før dødsfaldet og ikke senere tilbagekaldt, har tillagt din samlever et arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle.
- c. Hvis din samlever har haft fælles bopæl med dig i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med dig i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutions-anbringelse, herunder i en ældrebolig.
- d. Hvis der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension, jf. pkt. 12.5, eller en anden samlever med ret til samleverpension.

Eller:

- a. Hvis din samlever har fælles bopæl med dig eller tidligere har haft fælles bopæl med dig, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse herunder i en ældrebolig.
- b. Hvis din samlever venter, har eller har haft et barn sammen med dig.
- c. Hvis der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension, jf. pkt. 12.5, eller en anden samlever med ret til samleverpension.

14.3

Samleverpensionen bliver udbetalt efter samme regler som ægtefællepension, idet etableringen af den fælles bopæl træder i stedet for ægteskabets indgåelse.

15 Børnepension

15.1

Ved din død har dine børn – herunder adoptivbørn – ret til børnepension, indtil de er fyldt 21 år. Ret til børnepension tilkommer dog alene børn, som er undfanget før din død.

Samme ret til børnepension har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden du døde.

15.2

Modtager du pension ved din død, bortfalder retten til børnepension, for børn født efter, du overgik til pension.

15.3

Børnepension kan maksimalt udgøre 20 pct. af den pensionsgivende løn eller 20 pct. af den forventede alderspension ved alder 68 år på tidspunktet for indgåelse eller ændring af dækningen. Dækningens størrelse kan løbende ændres, jf. pkt. 15.4.

15.4

Du kan løbende tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din børnepension. Ændringer kan ikke foretages efter, du er gået på pension.

16 Depotsikring

16.1

P+ kan tilbyde depotsikring, hvorved forstås hel eller delvis udbetaling af dit depot i tilfælde af din død. Retten til depotsikring ophører, når du fylder 68 år eller begynder at modtage alderspension (inklusive delpension).

16.2

Depotet udbetales som en løbende ydelse, medmindre andet aftales med de berettigede.

16.3

Depotsikringen udbetales til nærmeste pårørende. Du kan dog én gang årligt skriftligt vælge at indsætte én eller flere navngivne personer. Hvis der ingen begunstigede eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af depotsikringen P+ forud for staten.

16.4

Hvis du tilkendes invaliditetsydelse, fastsættes størrelsen af depotsikringen ud fra det depot, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension, dog således at der løbende vil være udsving i størrelsen af depotsikringen, hvis forudsætningerne (om fx dødelighed eller rente) ændrer sig.

OPSPARINGSORDNINGER

17 Opsparingsordninger

17.1

Pensionskassen tilbyder følgende opsparingsordninger (som supplement til livsbetinget livrente):

- a. Ratepension.
- b. Aldersopsparing.

c. Kapitalpension.

Forrentning af rate-, kapitalpension og aldersopsparing sker med P+'s afkast før skat. Bestyrelsen kan ændre forrentningsprincipperne efter forudgående meddelelse til medlemmerne.

17.2

Ratepensioner kan etableres med indbetaling gennem arbejdsgiver og/eller privat. Aldersforsikring kan etableres ved privat indbetaling. Du kan efter aftale med P+ overføre værdien af andre opsparingsordninger til P+. P+ kan afvise overførsler fra andre pensionsordninger.

17.3

Opsparingsordninger tegnes uden ret til bidragsfritagelse og er i øvrigt ikke omfattet af pkt. 3-15, 8-23 og 1.

17.4

Indbetalinger til opsparingsordninger og udbetalinger fra disse er omfattet af reglerne i Pensionsbeskatningsloven.

17.5

For obligatoriske medlemmer i offentlig ansættelse kan der maksimalt indbetales en tredjedel af det ordinære bidrag til opsparingsordninger. Medlemmer kan beslutte at indbetale supplerende bidrag, som de selv kan beslutte placeringen af.

17.6

Satser for gebyrer og omkostninger fastsættes af bestyrelsen. På P+'s hjemmeside fremgår de gældende omkostninger.

17.7

Du kan vælge, om din rate-, kapitalpension og aldersopsparing skal investeres i investeringspuljer. Du kan vælge en ny investeringspulje en gang om måneden med virkning for fremtiden efter regler fastsat af bestyrelsen. Det er ikke muligt at kombinere forskellige investeringspuljer.

17.8

Rate-, kapitalpension og aldersopsparing kan udbetales i henhold til Pensionsbeskatningsloven.

17.9

Ved din død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende. Hvis der ingen begunstigede

eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af opsparingsordningen P+ forud for staten.

ERHVERVSEVNETAB ELLER DØD VED TILSKADEKOMST VED KRIG M.M.

18 Erhvervsevnetab eller død ved tilskadekomst ved krig m.m.

18.1

Pensionskassens bestyrelse kan beslutte, at der ikke er ret til udbetaling af forsikringer ved invaliditet eller død, når erhvervsevnetabet eller medlemmets død skyldes tilskadekomst under krigstilstand, borgerlige uroligheder, oprør eller anden fareforøgelse af tilsvarende art på dansk område. Til brug for bestyrelsens beslutning kan indgå, hvorvidt det officielle Danmark har erkendt, at førnævnte forhold er indtruffet.

Uden for dansk område kan bestyrelsen beslutte, at der ikke er ret til udbetaling, når erhvervsevnetabet eller medlemmets død er opstået under rejser til lande (områder), efter Udenrigsministeriet har frarådet rejser til landet (området) på grund af krig, oprør eller lignende, medmindre rejsen sker i arbejdsmæssig sammenhæng.

GRUPPEFORSIKRING

19 Gruppeforsikring

19.1

Bestyrelsen kan på vegne af medlemmerne indgå aftale om gruppeforsikring. Bestyrelsen fastsætter regler og dækninger.

INDBETALING

20 Ordinære bidrag

20.1

For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller aftale. For øvrige medlemmer aftales bidragene med P+.

20.2

Bidragene forfalder den sidste hverdag i måneden.

20.3

Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler.

21 Ekstraordinære bidrag og indskud

21.1

Efter aftale med P+ kan medlemmerne foretage ekstraordinære bidrag og indskud til deres pensionsordning.

22 Reducering af bidrag og indskud

22.1

For etablering af din pensionsdækning reduceres bidrag og indskud med skatter og afgifter mv. efter den til enhver tid gældende lovgivning.

OPHØR AF BIDRAGSBETALINGEN

Der er følgende muligheder:

- Bidragsfri dækning.
- Hvilende medlemskab.
- Overførsel.
- Kontant udtrædelsesgodtgørelse.

23 Bidragsfri dækning og hvilende medlemskab

23.1

Hvis du ophører med at betale bidrag, inden du er fyldt 68 år - uden at du får udbetalt nogen form for pension fra P+ eller har fået bidragsfritagelse, jf. pkt. 10, og uden at du udtræder af P+ - bevarer du dine rettigheder i minimum tre måneder, dog højst til du fylder 68 år, mod P+ til dækning af risiko, administration mv. fradrager i din opsparede pension. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen på 68 år reguleres i forhold til ændringer i folkepensionsalderen.

23.2

P+ kan efter ansøgning beslutte, at tremånedersfristen forlænges.

23.3

Medmindre du genoptager bidragsbetalingen, er gået på pension eller har fået bidragsfritagelse, inklusive under den bidragsfri dækning, overgår du ved udløbet af den bidragsfri dækning til hvilende medlemskab. Du kan også vælge at få værdien af din pensionsordning udbetalt eller overført til en anden pensionsordning.

23.4

Under hvilende medlemskab har du pensionsret beregnet ud fra de indbetalte bidrag. Er du omfattet af reglerne om pension med høj opsparing, beregnes din pension dog efter bestemmelserne i pkt. 6.2.

24 Overførsel

24.1

Du kan overføre værdien af din pensionsordning i P+ helt eller delvist til andre pensionsordninger, jf. dog pkt. 24.2. Dette gælder kun de pensionsordninger, der ikke er under udbetaling.

24.2

Er du obligatorisk medlem i offentlig ansættelse, er overførsel i henhold til pkt. 24.1 begrænset af regler og kollektive aftaler. Hvis du som obligatorisk medlem i offentlig ansættelse bliver ansat i en stilling med en forsikringsmæssig pensionsordning, kan værdien af din pensionsordning i P+ helt eller delvist overføres til denne. Ikke-overførte beløb kan du på visse betingelser få udbetalt kontant, jf. pkt. 25, medmindre du ønsker at blive i P+ som betalende eller hvilende medlem.

25 Kontant udtrædelsesgodtgørelse

25.1

Er du under pensionsudbetalingsalderen ifølge Pensionsbeskatningsloven, kan du udtræde af P+ med en kontant udtrædelsesgodtgørelse, hvis du opfylder følgende krav, jf. dog pkt. 25.2 og 25.3:

- a. Der er gået 12 måneder siden, dine indbetalinger ophørte.
- b. Du er ikke ansat eller har aftale om at blive ansat som tjenestemand eller i en stilling, der straks eller senere omfatter medlemskab af en pensionskasse eller en forsikringsmæssig pensionsordning.
- c. Du er ikke bevilget bidragsfritagelse.

25.2

Hvis du emigrerer, kan du, uanset pkt. 25.1, straks udtræde. Ved emigration forstås varig fast bopæl i udlandet.

25.3

Er du i offentlig ansættelse, kan udtræden være begrænset af regler og kollektive aftaler. Kontakt P+, hvis du vil have nærmere information.

UDBETALING OG SKAT

26 Pensionens udbetaling

26.1

Du får udbetalt pensionen for en måned ad gangen i begyndelsen af måneden, sidste gang for den måned hvor din ret til pension ophører.

26.2

Hvis din pension er så lille, at den ligger under grænsen for engangsudbetalinger med 40 pct. beskatning i henhold til lovbekendtgørelse nr. 1120/2006 (Pensionsbeskatningsloven), vil værdien af pensionen blive udbetalt som et engangsbeløb, senest når du fylder 70 år. Efter en sådan udbetaling ophører dine rettigheder og forpligtelser i forhold til P+.

26.3

Pensionsbeløb fra P+ forældes i overensstemmelse med de i den til enhver tid gældende lovgivning fastsatte forældelsesfrister.

27 Skattemæssig behandling

27.1

Pensionsbidrag til P+ og ydelserne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsydelser.

27.2

Bidrag og indskud til ratepension, der overstiger den i Pensionsbeskatningslovens fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter pensionskassens bestemmelse.

ØVRIGE BESTEMMELSER

28 Oplysningspligt

28.1

Ved anmodning om ydelser fra P+ skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere din sag herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbredsmaessige eller sociale forhold. Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt, for at P+ kan bedømme dine rettigheder. Helbredsundersøgelser og attester, som P+ beder om, betales af P+. P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.

29 Pensionens personlige karakter

29.1

Retten til ydelser og udbetaling fra P+ er strengt personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4, herunder ægtefæller, samlevende, børn etc.

30 Beregningsgrundlag

30.1

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensioner, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtelser.

30.2

I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko og ægteskabs- og børnehypighed – alt under hensyn til alder.

Beregningsgrundlagene anmeldes til Finanstilsynet. I det tekniske grundlag, som gælder for Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4, er anført bestemmelser om, at P+'s bestyrelse i samråd med aktuaren kan beslutte at omregne pensioner mv. i overensstemmelse hermed, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:

1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditetshypighed i pensionskassen set over en treårig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.
2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for pensionskassen set i forhold til grundlagets forudsætninger.
3. Grundlagets forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.
4. Grundlagsrenten overstiger nyinvesteringsafkastet efter skat på lange statsobligationer.
5. P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.
6. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i grundlaget brister.

Ovenstående betingelser for ydelser gælder alle medlemmer optaget på Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4, inklusive al bonus.

31 Bonus

31.1

Som medlem kan du være berettiget til bonus i henhold til P+'s Bonusregulativ, hvor regler om beregning og fordeling af bonus fremgår.

Bonusregulativet fastsættes af P+'s bestyrelse og anmeldes til Finanstilsynet. Bonusregulativet kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

OVERGANGSORDNING

32 Alderssum

32.1

Hvis du er overgået til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 (og som følge af sammenlægningen mellem P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 og P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 er overgået til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4) fra P+ Regulativ 1983, tidligere

DIP Regulativ 1 eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2, kan du én gang, og senest samtidig med, at du får udbetalt alders- eller delpension, vælge at få udbetalt en alderssum. Betingelsen for at få udbetalt en alderssum er, at:

- a. Du er fyldt 60 år.
- b. Du er ikke berettiget til invalidepension.

32.2

Til alderssum anvendes den del af dit depot, som kunne være blevet anvendt på tidspunktet for omvalg til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3, hvis du var blevet på henholdsvis P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1 eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2. Ved omvalg til P+ Regulativ 2006, tidligere DIP Regulativ 3 fastfryses dine rettigheder til alderssum.

32.3

Efter udbetaling af alderssum sker der en nedsættelse af pensionsydelse.

ÆNDRINGER OG IKRAFTTRÆDELSE

33 Bestyrelsens forsikringsbetingelser og supplerende regler

33.1

Disse forsikringsbetingelser er udstedt af bestyrelsen i henhold til Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.

33.2

Vilkårene for pensionsaftalen består af Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4, disse forsikringsbetingelser og de supplerende regler. Ved modstrid mellem Regulativet og de øvrige regler gælder Regulativets regler. Ved modstrid mellem forsikringsbetingelserne og de supplerende regler gælder forsikringsbetingelserne.

33.3

Disse forsikringsbetingelser og de supplerende regler kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler kan eksempelvis ændres, hvis det er nødvendigt som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markedsmæssige forhold og konkurrencemæssige forhold m.m., eller grundlaget for beregning af forsikring og opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Hvis der sker ændringer i skattelovgivningen og lignende, har bestyrelsen ret til at ændre dine forsikringsdækninger.

33.4

Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensionsydelser, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de

offentlige arbejdsgivere.

34 Ikrafttrædelse

34.1

Forsikringsbetingelserne er vedtaget af bestyrelsen den 18. november 2019 og er senest ændret af bestyrelsen den 3. september 2025.

34.2

Forsikringsbetingelserne træder i kraft den 1. januar 2026 og gælder for indbetalinger og ændringer efter dette tidspunkt.

Ændringer foretaget af et medlem efter den 1. januar 2026 vil være omfattet af de nye klausulregler.



P+

Pensionskassen for Akademikere
Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg

www.pplus.dk
kontakt@pplus.dk
+45 3818 8700
CVR-nr. 19676889