



jøp

RÅD TIL ET LANGT LIV

Ordinær generalforsamling i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse

DAGSORDEN

MED BILAG

Mandag den 24. april 2017 kl. 16.30
på Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, 1601 København V

Dagsorden:

- 1.** Valg af dirigent
- 2.** Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
- 3.** Forelæggelse af den reviderede og af bestyrelsen og direktionen underskrevne årsrapport 2016 til godkendelse
- 4.** Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og Regulativ 2 (side 4-15)
- 5.** Godkendelse af det af Djøfs Bestyrelse i henhold til vedtægtens § 8, stk. 1, foretagne valg af formand for pensionskassens bestyrelse (side 16)
- 6.** Valg af et uafhængigt medlem af bestyrelsen med kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision i henhold til vedtægten § 8, stk. 1 (side 16)
- 7.** Forslag om valg af fire medlemmer til bestyrelsen og suppleanter for hver af disse (side 16-17)
- 8.** Forslag fra medlemmer af pensionskassen (side 18-26)
- 9.** Valg af revisor og revisorsuppleant (side 27)
- 10.** Eventuelt

Frederiksberg, den 3. april 2017

Pbv.

Anders Eldrup

Generalforsamling 2017

Hvem kan deltage?

Alle medlemmer kan deltage i generalforsamlingen.

Deltagerregistrering på hjemmesiden

Medlemmer, der ønsker at deltage i generalforsamlingen, opfordres til at tilmelde sig på hjemmesiden under Generalforsamling 24. april 2017. Det vil lette registreringen på generalforsamlingen. Tilmeldingen er ikke bindende.

Fuldmagter

Medlemmer, der ikke deltager i generalforsamlingen, kan afgive stemme ved fuldmægtig. Fuldmægtigen, der kan være et andet tilstedeværende medlem, kan have fuldmagt fra flere ikke-tilstedeværende medlemmer. Der er ikke begrænsninger i det antal fuldmagter, som en fuldmægtig kan medbringe.

Sådan giver du fuldmagt

Fuldmagt gives elektronisk og kan tilbagekaldes elektronisk. Gå ind på hjemmesiden under Generalforsamling 24. april 2017, og log ind på fuldmagt med dit cpr-nummer.

Som alternativ hertil kan der hentes fuldmagtsformular på hjemmesiden under Generalforsamling 24. april 2017. Skriftlige fuldmagter bedes indsendt til JØP inden generalforsamlingen, så de er modtaget i JØP senest fredag den 21. april 2017. Dette letter udlevering af elektroniske stemmeenheder på generalforsamlingen.

Det er ikke en betingelse for at anvende fuldmagter på generalforsamlingen, at de indsendes på forhånd.

Forslag om taletidsregler på generalforsamlingen

Bestyrelsen vil anmode dirigenten om at stille forslag om, at generalforsamlingen godkender følgende taletidsregler:

Taletid for indlæg efter et punkt på dagsordenen er forelagt af bestyrelse eller administration:

Hver taler kan få otte minutters taletid til hvert punkt på dagsordenen. Taletiden fordeles med fire minutter til første indlæg og herudover to gange to minutters taletid.

Medlemmer, der har fremsat medlemsforslag, har ret til at forelægge forslaget med højst seks minutters taletid og efterfølgende at svare på spørgsmål i højst to gange to minutter.

Formålet med taletidsregler er både at sikre, at alle medlemmer kan komme til orde og sikre en smidig afvikling af generalforsamlingen.

Retningslinjer for afvikling af generalforsamlingen

Kan læses på hjemmesiden eller rekvireres hos JØP.

Dagsordenens punkt 4

Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og Regulativ 2

Almindelige bemærkninger

Udløbsalder for invalidepension

Bestyrelsen stiller forslag om, at udbetaling af invalidepension forlænges, så invalidepensionen fremover udbetales, indtil medlemmet fylder 68 år. I dag udbetales invalidepensionen indtil 65-årsalderen eller indtil 67-årsalderen, afhængig af om man har sin pensionsordning i afdeling 1 eller 2.

Baggrunden for forslaget er, at medlemmerne bliver længere på arbejdsmarkedet og derfor har behov for en længereløbende forsikring mod tab af erhvervsevnen. Samtidig har Folketinget gennem de senere år løbende forhøjet folkepensionsalderen, uden at JØP tilsvarende har ændret udløbsbestemmelserne. Endvidere fremgår det af overenskomsterne for offentligt ansatte medlemmer, at invalidepensionen skal løbe frem til alderspensioneringstidspunktet.

Ændring af alderen for alderspension, supplerende alderspension og ægtefællepension til 68 år ønskes konsekvensrettet som følge af ændring af invalidepensionens udløbsalder.

Den foreslåede ændring af alderen på invalidepension, alderspension og supplerende alderspension **gælder ikke**

- for medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension,
- på pensionsordninger under udbetaling,
- for medlemmer i afdeling 1, der ikke har omtegnet deres pensionsordning med virkning fra 2012 eller 2013
- for medlemmer, der, når de nye regler træder i kraft, har opnået en alder på 67 i afdeling 1 eller 65 år i afdeling 2.

Ændringen ændrer **ikke** ved det enkelte medlems ret til at gå på tidligere alderspension i JØP ("faktisk pensionsalder"). Tidligste alder for alderspension fra JØP ligger p.t. i intervallet 60-62 år, afhængig af medlemmets alder og tidspunkt for oprettelse af pensionsordning i JØP.

Tilkendelse af invalidepension

Bestyrelsen foreslår endvidere en lempelse af invalidepensionsbestemmelsen. Medlemmer i både Regulativ 1 og 2 skal i dag opfylde fire betingelser for at få tilkendt invalidepension:

1. De skal have et erhvervsevnetab på 2/3.
2. Erhvervsevnetabet skal være af en vis varighed.
3. Medlemmet skal være ophørt med at oppebære hidtidige normale erhvervsindtægter.
4. Udbetaling kan tidligst ske fra ansøgningstidspunktet.

Bestyrelsen foreslår at fjerne pkt. 4, således at medlemmer fremover kan få tilkendt invalidepension fra **før** ansøgningstidspunktet, hvis de øvrige betingelser er opfyldt. Bestemmelsen er fortsat undergivet de almindelige forældelsesregler.

Årsagen til ændringen skyldes en kendelse i Ankenævnet for Forsikring, hvor JØP ikke fik medhold i sin nuværende praksis.

Børnepension

Bestyrelsen ønsker præciseret, hvornår et medlems børn har ret til børnepension. Bestyrelsen foreslår bestemmelsen ændret, så det tydeligt fremgår, at børn undfanget efter den hændelse, der medfører udbetaling af børnepension, ikke er berettigede til børnepension. Præciseringen sker, således at der ikke er fortolkningsmæssig tvivl om, at børnepensionen ikke er knyttet til et forsørgelsesansyn, men udbetales som følge af en forsikringsbegivenhed.

Bestyrelsen foreslår desuden ændring af bestemmelsen vedrørende stedbørns ret til børnepension. Stedbørn til et JØP-medlem har i dag ret til børnepension, hvis den biologiske far eller mor har samliv med JØP-medlemmet, hvis stedbarnet er under 18 år, og hvis JØP-medlemmet er reel medforsørger af barnet. Denne ret ændres der ikke ved.

Men hvis samlivet mellem stedbarnets biologiske far eller mor og JØP-medlemmet ophæves, og den reelle forsørgelse bortfalder, ønsker bestyrelsen, at retten til børnepension bortfalder. Bestyrelsens holdning er, at JØP ikke skal bidrage til forsørgelsen af et barn, der ikke længere har nær tilknytning til JØP's medlem, og at stedbarnet i øvrigt har to biologiske forældre med forsørgerpligt.

JØP oplever, at medlemmer i forbindelse med samlivsophævelsen kontakter pensionskassen, uden at pensionskassen i dag har mulighed for at stoppe udbetalingen af børnepension. Det er medlemmerne, der i forbindelse med samlivsophævelsen, har pligt til at informere JØP herom, således at JØP kan stoppe udbetalingen af børnepension.

Klausulperioden

Endelig ønskes foretaget en præcisering af klausulbestemmelsen i Regulativ 2. Bestemmelsen foreslås præciseret, så det fremover er erhvervsudygtighedstidspunktet, der er afgørende for, om et medlem bliver omfattet af den toårige klausul eller ej.

Hvis et medlem, der optages i afdeling 2, inden for de første to år bliver invalid eller afgår ved døden, og årsagen hertil skyldes en helbredsmangel, der allerede forelå ved optagelsen, nedsættes pensionsydelse. Som bestemmelsen er formuleret i dag, er det udbetalingstidspunktet, der er afgørende for, om ydelserne nedsættes, hvilket ikke er hensigten og kan give mulighed for spekulation mod pensionskassen.

Specielle bemærkninger til ændring af Regulativerne

Regulativ 1

Nugældende

§ 1. Medlemskreds

Stk. 6 er en ny bestemmelse, der beskriver den opdeling af medlemmerne i afdeling 1, som har været gældende siden omvalget i 2011 med virkning fra januar 2012, og som bruges i al anden kommunikation med medlemmerne i afdeling 1.

Bestemmelsen indføres, fordi ændringer i regulativet vedrørende alderen på invalidepension, alderspension, supplerende alderspension og ægtefællepension medfører en opdeling mellem afdeling 1 omtegnede medlemmer og afdeling 1 ikke-omtegnede medlemmer, der fremover i nogle bestemmelser vil blive underlagt forskellige regler.

Forslag til ændringer

§ 1. Medlemskreds

Stk. 6. Medlemmer i afdeling 1, som i 2011 eller 2012 valgte at omtegne til et nulrentegrundlag, betegnes som "Omtegnede Medlemmer".

Nugældende

§ 6. Alderspension

Stk. 1. Retten til alderspension indtræder den 1. i måneden efter det fyldte 67. år.

Omtegnede medlemmer får ændret alderen for retten til alderspension fra 67 år til 68 år. Ændringen er en konsekvensrettelse som følge af ændring af invalidepensionens udløbsalder til 68 år, således at alle medlemmer har udvidet adgang til invalidepension.

Ændringen får **ikke** betydning for medlemmernes ret til at gå på tidligere alderspension i JØP ("faktisk pensionsalder").

Omtegnede medlemmer, der ved bestemmelsens ikrafttrædelse er fyldt 67 år samt omtegnede medlemmers ordninger under udbetaling berøres ikke af ændringerne.

Nugældende

§ 6 b. Supplerende alderspension

Stk. 2. Den supplerende alderspension kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 67. år. Efter det fyldte 60. år kan et medlem under de betingelser, der er angivet i § 6, stk. 3, begære udbetaling af supplerende alderspension. Et medlem, der har ret til supplerende alderspension, kan udsætte udbetalingen heraf med den virkning, at den supplerende alderspension forhøjes på grundlag af en aktuarmæssig beregning. Dog medfører udsættelse til et tidspunkt efter det fyldte 80. år ikke yderligere forhøjelse. Betalingen af den supplerende alderspension begynder den første i måneden efter det fyldte 80. år. Den supplerende alderspension bortfalder ved medlemmets død uden at udløse krav på ægtefælle- eller børnepension i henhold til §§ 8-9.

Se bemærkningerne til § 6.

Forslag til ændringer

§ 6. Alderspension

Stk. 1. Retten til alderspension indtræder den 1. i måneden efter det fyldte 67. år. **For Omtegnede Medlemmer indtræder retten til alderspension dog først den 1. i måneden efter det fyldte 68. år.**

§ 6 b. Supplerende alderspension

Stk. 2. Den supplerende alderspension kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 67. år. **For Omtegnede Medlemmer kommer den supplerende alderspension dog først til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 68. år.** Efter det fyldte 60. år kan et medlem under de betingelser, der er angivet i § 6, stk. 3, begære udbetaling af supplerende alderspension. Et medlem, der har ret til supplerende alderspension, kan udsætte udbetalingen heraf med den virkning, at den supplerende alderspension forhøjes på grundlag af en aktuarmæssig beregning. Dog medfører udsættelse til et tidspunkt efter det fyldte 80. år ikke yderligere forhøjelse. Betalingen af den supplerende alderspension begynder den første i måneden efter det fyldte 80. år. Den supplerende alderspension bortfalder ved medlemmets død uden at udløse krav på ægtefælle- eller børnepension i henhold til §§ 8-9.

Nugældende

§ 7. Invalidepension

Stk. 1. Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden, efter at erhvervsudygtighed er indtruffet, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor den pågældende har ansøgt pensionskassen om invalidepension og er ophørt med at oppebære sin hidtidige, normale erhvervsindtægt. Ret til invalidepension opnås ikke efter det tidspunkt, da medlemmet har opnået ret til alderspension i henhold til § 6, stk. 1, eller oppebærer reduceret alderspension i henhold til § 6, Stk. 3. Ved delvis pensionering i henhold til § 6, stk. 3, bevares retten til en invalidepension for så vidt angår den bevarede deltidsansættelse, dog længst indtil det fyldte 67. år.

Stk. 3. Retten til invalidepension bortfalder, når erhvervsevnen ikke længere skønnes at være således nedsat, at betingelserne i stk. 2 er opfyldt. I dette tilfælde genindtræder et medlem i sine pensionsrettigheder på tidspunktet for tilkendelsen af invalidepensionen. Ved det fyldte 67. år ophører retten til invalidepension, hvorefter medlemmet overgår til at modtage alderspension og eventuel ratepension.

Ændringerne om krav til udbetaling af invalidepension følger en afgørelse fra Ankenævnet for Forsikring. Bestemmelsen ændres, så kravet om at invalidepension tidligst kan udbetales fra ansøgningstidspunktet bortfalder. Der er således tale om en lempelse af bestemmelsen.

Medlemmerne kan herefter få udbetalt invalidepension med tilbagevirkende kraft, hvis de øvrige betingelser er opfyldt. Udbetalingen af invalidepension er fortsat underlagt de almindelige forældelsesregler på området.

Endvidere ændres seneste alder for ret til udbetaling af invalidepension for de omtegnede medlemmer.

Ændringen betyder, at omtegnede medlemmer kan få tilkendt invalidepension helt frem til alder 68 år, ligesom udbetaling af invalidepension kan ske frem til alder 68 år, før den afløses af alderspension.

JØP sikrer hermed, at medlemmerne kan få invalidepension helt frem til de fylder 68 år, men fortsat beholder deres ret til at gå på tidligere alderspension i JØP ("faktisk pensionsalder"), som ikke berøres af ændringerne.

Bestemmelsen bringes derved i overensstemmelse med overenskomsterne for offentligt ansatte, hvor invalidepension skal være løbende indtil alderspensioneringstidspunktet.

Forslag til ændringer

§ 7. Invalidepension

Stk. 1. Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden, efter at erhvervsudygtighed er indtruffet, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor den pågældende er ophørt med at oppebære sin hidtidige, normale erhvervsindtægt. Ret til invalidepension opnås ikke efter det tidspunkt, da medlemmet har opnået ret til alderspension i henhold til § 6, stk. 1, eller oppebærer reduceret alderspension i henhold til § 6, stk. 3. Ved delvis pensionering i henhold til § 6, stk. 3, bevares retten til en invalidepension for så vidt angår den bevarede deltidsansættelse, dog længst indtil det fyldte 67. år. **For Omtegnede Medlemmer bevares retten til en invalidepension ved delvis pensionering, jf. § 6, stk. 3, for så vidt angår den bevarede deltidsansættelse, dog længst indtil det fyldte 68. år.**

Stk. 3. Retten til invalidepension bortfalder, når erhvervsevnen ikke længere skønnes at være således nedsat, at betingelserne i stk. 2 er opfyldt. I dette tilfælde genindtræder et medlem i sine pensionsrettigheder på tidspunktet for tilkendelsen af invalidepensionen. Ved det fyldte 67. år ophører retten til invalidepension, hvorefter medlemmet overgår til at modtage alderspension. **For Omtegnede Medlemmer ophører retten til invalidepension dog først ved det fyldte 68. år, hvorefter det Omtegnede Medlem overgår til at modtage alderspension.**

Nugældende

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 4. Såfremt et medlem afgår ved døden før det fyldte 67. år uden at efterlade sig ægtefælle eller samlever eller tidligere ægtefælle, berettiget til pension i henhold til stk. 1 eller 2, eller § 8 b og ikke på dødstidspunktet oppebærer fuld førtidspension i henhold til § 6, stk. 3, udbetales der til medlemmets nærmeste pårørende eller under forudsætning af, at medlemmet efterlader sig legale eller testamentariske arvinger, til medlemmets bo en engangsydelse på fire gange den beregnede årlige ægtefællepension på dødstidspunktet. Såfremt medlemmet ved sin død oppebærer delvis alderspension i henhold til § 6, stk. 3, 3.-4. punktum, beregnes engangsydelsen i forhold til den del af alderspensionen, som ikke er kommet til udbetaling. Udbetalingen sker til medlemmets nærmeste pårørende, medmindre medlemmet har truffet bestemmelse om, at engangsydelsen skal tilfalde medlemmets samlever, medlemmets livsarvinger eller medlemmets bo.

Ægtefællepensionen konsekvensrettes som følge af ændringerne på udbetaling af invalidepension og alderspension. Udbetalingsalderen ændres til 68 år, men ændrer ikke ved det enkelte medlems faktiske pensionsalder.

Ændring af bestemmelsen får ikke betydning for pensionsordninger, der allerede er under udbetaling eller for medlemmer, der på ikrafttrædelsestidspunktet er fyldt 67 år.

Forslag til ændringer

§ 8. Ægtefællepension

Stk. 4. Såfremt et medlem afgår ved døden før det fyldte 67. år, **eller et Omtøget Medlem afgår ved døden før det fyldte 68. år**, uden at efterlade sig ægtefælle eller samlever eller tidligere ægtefælle, berettiget til pension i henhold til stk. 1 eller 2, eller § 8 b og ikke på dødstidspunktet oppebærer fuld førtidspension i henhold til § 6, stk. 3, udbetales der til medlemmets nærmeste pårørende eller under forudsætning af, at medlemmet efterlader sig legale eller testamentariske arvinger, til medlemmets bo en engangsydelse på fire gange den beregnede årlige ægtefællepension på dødstidspunktet. Såfremt medlemmet ved sin død oppebærer delvis alderspension i henhold til § 6, stk. 3, 3.-4. punktum, beregnes engangsydelsen i forhold til den del af alderspensionen, som ikke er kommet til udbetaling. Udbetalingen sker til medlemmets nærmeste pårørende, medmindre medlemmet har truffet bestemmelse om, at engangsydelsen skal tilfalde medlemmets samlever, medlemmets livsarvinger eller medlemmets bo.

Nugældende

§ 9. Børnepension

Når et medlem afgår ved døden eller opnår [invalide- eller alderspension](#), har medlemmets børn ret til pension indtil deres fyldte 24. år. [Denne ret](#) tilkommer også adoptivbørn samt stedbørn, når stedbarnsforholdet er etableret før barnet fyldte 18 år, og barnet faktisk er blevet forsørget af medlemmet til medlemmets død eller pensionering. Ved medlemmets død gælder denne ret under tilsvarende betingelser børn af en samlever, der opfylder kravene i § 8 b for modtagelse af samleverpension

Forslag til ændringer

§ 9. Børnepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden eller opnår [ret til invalide- eller alderspension](#), har medlemmets børn ret til børnepension indtil deres fyldte 24. år. [Denne ret tilkommer børn, som er undfanget, før medlemmet afgår ved døden eller har opnået ret til invalide- eller alderspension.](#)

Stk. 2. Retten til børnepension efter stk. 1 tilkommer også adoptivbørn samt stedbørn, når stedbarnsforholdet er etableret før barnet fyldte 18 år, og barnet faktisk er blevet forsørget af medlemmet til medlemmets død eller pensionering. [For stedbørn, der har opnået ret til børnepension, bortfalder denne ret dog, hvis medlemmet på grund af samlivsophævelse ikke længere faktisk forsørger stedbarnet.](#) Ved medlemmets død gælder denne ret under tilsvarende betingelser børn af en samlever, der opfylder kravene i § 8 b for modtagelse af samleverpension.

Bestemmelsen opdeles.

I stk. 1 ønsker bestyrelsen en præcisering af, at alene børn, der er undfanget på tidspunktet, hvor medlemmet opnår ret til invalidepension eller alderspension, eller før JØP's medlem afgår ved døden, er berettiget til børnepension. Børn, der undfanges efter tilkendelse af pension eller dødstidspunktet, kan således ikke få børnepension efter JØP's medlemmer. Bestemmelsen vil blive fortolket i overensstemmelse med arvelovens regler om overlevelseskravet.

Dette er i overensstemmelse med nuværende praksis, idet børnepension i JØP, i modsætning til i fx tjenestemandspensionsloven, ikke er knyttet op på et forsørgelseshensyn, men er knyttet op på en forsikringshændelse. Når et medlems forsørgelsesgrundlag ændres, hjælper børnepensionen medlemmet med at opretholde familiens forsørgelsesgrundlag, fuldstændig som fx en ansvarsforsikring, der heller ikke dækker efterfølgende forhold.

Endvidere ønskes indført en ændring i stk. 2, hvorefter stedbørn, der modtager børnepension efter et medlem i JØP, kan få frataget denne ret, hvis samlivet mellem JØP's medlem og barnets biologiske forælder ophæves, og den reelle forsørgelse, som JØP's medlem har haft over for stedbarnet, bortfalder.

JØP's medlemmer har ikke en forsørgelsesforpligtelse over for stedbørn. Det påhviler alene de biologiske forældre, og denne pligt påhviler fortsat begge forældre, når samlivet ophæves med JØP's medlem.

Stedbarnet stilles derfor ikke anderledes, end hvis samlivet var ophørt uden at JØP's medlem fik udbetalt pension med tilhørende børnepension, når retten til børnepension bortfalder ved samlivsophævelse.

Alternativt kan JØP komme til at udbetale børnepension til et stedbarn over mange år, selvom der ikke længere er nogen kontakt eller relation mellem stedbarnet og JØP's medlem.

Nugældende**§ 11. Pensionernes størrelse**

Stk. 1. Alderspension ved det 67. år fastsættes på basis af beregningsgrundlaget, størrelsen af pensionsbidragene til og med opførelses-tidspunktet samt et eventuelt indskud.

Se bemærkningerne under §§ 6 og 8.

Forslag til ændringer**§ 11. Pensionernes størrelse**

Stk. 1. Alderspension ved det 67. år **og ved det 68. år for Omtegnede Medlemmer**, fastsættes på basis af beregningsgrundlaget, størrelsen af pensionsbidragene til og med opførelses-tidspunktet samt et eventuelt indskud.

Ikrafttrædelse

Alle ændringerne træder i kraft på bestyrelsens foranledning.

Bestyrelsen har besluttet, at følgende bestemmelser træder i kraft ved vedtagelsen på generalforsamlingen: § 7, stk. 1, 1. pkt. og § 9 stk. 1 og 2.

Bestyrelsen har besluttet, at følgende bestemmelser træder i kraft på et senere tidspunkt: § 1, stk. 6, § 6, stk. 1, § 6b, stk. 2, § 7, stk. 1 sidste pkt., § 7, stk. 3, § 8, stk. 4 og § 11, stk. 1.

Regulativ 2**Nugældende****§ 2. Medlemsoptagelse**

Stk. 1. Ved optagelsen i JØP er medlemmet omfattet af en to-årig klausulperiode. Hvis medlemmet inden for klausulperioden afgår ved døden eller bliver invalid, og dette skyldes en helbredsmangel, som forelå på optagelsestidspunktet, og som indebar en øget risiko for invaliditet eller død, **formindskes pensionsydelse**erne til 10 %, hvis udbetalingerne påbegyndes i det første år efter optagelsen, og til 20 %, hvis udbetalingerne påbegyndes i det andet år. **Nedsættelsen** gælder i hele udbetalingsperioden for alle ydelser under udbetaling. Supplerende alderspension efter § 6 b er ikke omfattet af klausulen.

Forslag til ændringer**§ 2. Medlemsoptagelse**

Stk. 1. Ved optagelsen i JØP er medlemmet omfattet af en to-årig klausulperiode. Hvis medlemmet inden for klausulperioden afgår ved døden eller bliver invalid, og dette skyldes en helbredsmangel, som forelå på optagelsestidspunktet, og som indebar en øget risiko for invaliditet eller død, **nedsættes pensionsydelse**erne til 10 %, hvis erhvervsudygtighed, jf. § 7, stk. 2, 1. pkt., er indtruffet inden for det første år efter optagelsestidspunktet, og til 20 %, hvis erhvervsudygtighed, jf. § 7, stk. 2, 1. pkt., er indtruffet inden for det andet år efter optagelsestidspunktet. **Nedsættelsen af pensionsydelse**erne gælder i hele udbetalingsperioden for alle ydelser under udbetaling. Supplerende alderspension efter § 6 b er ikke omfattet af klausulen.

Bestyrelsen ønsker at præcisere bestemmelsen, således at det er erhvervsudygtighedstidspunktet, der er afgørende for, om et medlem bliver omfattet af den toårige klausul eller ej.

Hvis et medlem inden for de første to år bliver invalid eller afgår ved døden, og det skyldes en helbreds-mangel, der allerede forelå ved optagelsen i JØP, nedsættes pensionsydelse-erne til 10 % eller 20 % i hele udbetalingsperioden. Som bestemmelsen er formuleret i dag, er det udbetalingstids-punktet, der er afgørende for, om ydelserne nedsættes.

Bestemmelsen præciseres, så det fremgår, at pensionsudbetalingerne nedsættes, hvis erhvervs-udygtighedstidspunktet indtræder i klausulperioden. Bestemmelsen har alene betydning for nye medlemmer, der inden for de første to år af deres medlemskab af JØP får et erhvervssevnetab på 2/3 på grund af forhold, der allerede var til stede, inden de blev optaget i JØP samt eksisterende medlemmer, der genoptager indbetaling på deres pensionsordning efter mere end et års pause (hvilende medlem).

Nugældende

§ 6. Alderspension

Stk. 1. Retten til alderspension indtræder den 1. i måneden efter det fyldte 65. år.

Forslag til ændringer

§ 6. Alderspension

Stk. 1. Retten til alderspension indtræder den 1. i måneden efter det fyldte 68. år.

Medlemmerne i afdeling 2 får ændret alderen for retten til alderspension fra 65 år til 68 år. Æn-dringen er en konsekvensrettelse som følge af ændring af invalidepensions udløbsalder til 68 år, således at alle medlemmer har invalidepension frem til de kan modtage pension ifølge tilbagetræk-ningsreformen.

Ændringen får **ikke** betydning for den faktiske pensionsalder, som medlemmerne har.

Ordninger i JØP, der ved bestemmelsens ikrafttrædelse er under udbetaling, samt medlemmer, som er fyldt 65 år, når ændringen træder i kraft, berøres ikke af ændringerne.

Nugældende**§ 6 b. Supplerende alderspension**

Stk. 2. Stk. 2. Den supplerende alderspension kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 65. år.

Efter at have nået den i pensionsbeskatningsloven fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skatte-begunstigede pensionsordninger (pensions-udbetalingsalderen), kan et medlem under de betingelser, der er angivet i § 6, stk. 3, begære udbetaling af supplerende alderspension. Et medlem, der har ret til supplerende alderspension, kan udsætte udbetalingen heraf med den virkning, at den supplerende alderspension forhøjes på grundlag af en aktuarmæssig beregning. Dog medfører udsættelse til et tidspunkt efter det fyldte 80. år ikke yderligere forhøjelse. Betalingen af den supplerende alderspension begynder den første i måneden efter det fyldte 80. år. Den supplerende alderspension bortfalder ved medlemmets død uden at udløse krav på ægtefælle- eller børnepension i henhold til §§ 8-9.

Se bemærkningerne til § 6.

Nugældende**§ 7. Invalidepension**

Stk. 1. Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden, efter at erhvervsudygtighed er indtruffet, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor den pågældende har ansøgt pensionskassen om invalidepension og er ophørt med at oppebære sin hidtidige, normale erhvervsindtægt. Ret til invalidepension opnås ikke efter det tidspunkt, da medlemmet har opnået ret til alderspension i henhold til § 6, stk. 1, eller oppebærer reduceret alderspension i henhold til § 6, stk. 3. Ved delvis pensionering i henhold til § 6, stk. 3, bevares retten til invalidepension for så vidt angår den bevarede deltidsansættelse, dog længst indtil det fyldte 65. år.

Forslag til ændringer**§ 6 b. Supplerende alderspension**

Stk. 2. Den supplerende alderspension kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 68. år.

Efter at have nået den i pensionsbeskatningsloven fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skatte-begunstigede pensionsordninger (pensions-udbetalingsalderen), kan et medlem under de betingelser, der er angivet i § 6, stk. 3, begære udbetaling af supplerende alderspension. Et medlem, der har ret til supplerende alderspension, kan udsætte udbetalingen heraf med den virkning, at den supplerende alderspension forhøjes på grundlag af en aktuarmæssig beregning. Dog medfører udsættelse til et tidspunkt efter det fyldte 80. år ikke yderligere forhøjelse. Betalingen af den supplerende alderspension begynder den første i måneden efter det fyldte 80. år. Den supplerende alderspension bortfalder ved medlemmets død uden at udløse krav på ægtefælle- eller børnepension i henhold til §§ 8-9.

Forslag til ændringer**§ 7. Invalidepension**

Stk. 1. Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden, efter at erhvervsudygtighed er indtruffet, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor den pågældende er ophørt med at oppebære sin hidtidige, normale erhvervsindtægt. Ret til invalidepension opnås ikke efter det tidspunkt, da medlemmet har opnået ret til alderspension i henhold til § 6, stk. 1, eller oppebærer reduceret alderspension i henhold til § 6, stk. 3. Ved delvis pensionering i henhold til § 6, stk. 3, bevares retten til invalidepension for så vidt angår den bevarede deltidsansættelse, dog længst indtil det fyldte 68. år.

Stk. 3. Retten til invalidepension bortfalder, når erhvervsevnen ikke længere skønnes at være således nedsat, at betingelserne i stk. 2 er opfyldt. I dette tilfælde genindtræder et medlem i sine pensionsrettigheder på tidspunktet for tilkendelsen af invalidepensionen. Ved det fyldte 65. år ophører retten til invalidepension, hvorefter medlemmet overgår til at modtage alderspension og eventuel ratepension.

Stk. 3. Retten til invalidepension bortfalder, når erhvervsevnen ikke længere skønnes at være således nedsat, at betingelserne i stk. 2 er opfyldt. I dette tilfælde genindtræder et medlem i sine pensionsrettigheder på tidspunktet for tilkendelsen af invalidepensionen. Ved det fyldte 68. år ophører retten til invalidepension, hvorefter medlemmet overgår til at modtage alderspension.

Ændringerne om krav til udbetaling af invalidepension følger en afgørelse fra Ankenævnet for Forsikring. Bestemmelsen ændres, så kravet om at invalidepension tidligst kan udbetales fra ansøgningstidspunktet bortfalder. Der er således tale om en lempelse af bestemmelsen.

Medlemmerne kan herefter få udbetalt invalidepension med tilbagevirkende kraft, hvis de øvrige betingelser er opfyldt. Det bemærkes, at udbetaling af invalidepension fortsat er underlagt de almindelige forældelsesregler på området.

Endvidere ændres seneste alder for ret til udbetaling af invalidepension.

Ændringen betyder, at medlemmerne kan få tilkendt invalidepension helt frem til alder 68 år, ligesom udbetaling af invalidepension kan ske frem til alder 68 år, før den afløses af alderspension.

JØP sikrer hermed, at medlemmerne kan få invalidepension helt frem til de fylder 68 år, men fortsat beholder deres faktiske pensionsalder, som ikke berøres af ændringerne.

Bestemmelsen bringes derved i overensstemmelse med overenskomsterne for offentligt ansatte, hvor invalidepension skal være løbende indtil alderspensioneringstidspunktet.

Nugældende

9. Børnepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden eller opnår invalidepension, har medlemmets børn ret til pension indtil deres fyldte 24. år. Denne ret tilkommer også adoptivbørn samt stedbørn, når stedbarnsforholdet er etableret før barnet fyldte 18 år, og barnet faktisk er blevet forsørget af medlemmet til medlemmets død eller pensionering. Ved medlemmets død gælder denne ret under tilsvarende betingelser børn af en samlever, der opfylder kravene i § 8 b for modtagelse af samleverpension.

Forslag til ændring

9. Børnepension

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden eller opnår ret til invalidepension, har medlemmets børn ret til børnepension indtil deres fyldte 24. år. Denne ret tilkommer børn, som er undfanget, før medlemmet afgår ved døden eller har opnået ret til invalide- eller alderspension.

Stk. 2. Medlemmet kan til- og fravælge børnepension samt vælge børnepensionens størrelse, medmindre overenskomst eller anden aftale er til hinder herfor.

Størrelsen af børnepensionen kan sættes til mellem 0 % og 20 % af den forudsatte alderspension eller af lønnen på tidspunktet for valget. I tilfælde af begge forældres død, udgør børnepensionen altid det dobbelte af den valgte sats.

Stk. 3. Ønske om ændring skal meddeles til pensionskassen. Ændringen får virkning fra den 1. i måneden efter, at pensionskassen skriftligt eller digitalt har bekræftet at have modtaget meddelelsen. Den valgte børne-pensionsdækning gælder medlemmets børn under ét.

Stk. 4. Tilvalg af børnepension eller forøgelse af børnepension, der indebærer risikoforøgelse på mere end 25 %, er omfattet af en klausulperiode på to år, inden ændringen træder i kraft. Klausulen finder ikke anvendelse, hvis medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Stk. 2. Retten til børnepension efter stk. 1 tilkommer også adoptivbørn samt stedbørn, når stedbarnsforholdet er etableret før barnet fyldte 18 år, og barnet faktisk er blevet forsørgt af medlemmet til medlemmets død eller pensionering. **For stedbørn, der har opnået ret til børnepension, bortfalder denne ret dog, hvis medlemmet på grund af samlivsophævelse ikke længere faktisk forsørger stedbarnet.** Ved medlemmets død gælder denne ret under tilsvarende betingelser børn af en samlever, der opfylder kravene i § 8 b for modtagelse af samleverpension.

Stk. 3. Medlemmet kan til- og fravælge børnepension samt vælge børnepensionens størrelse, medmindre overenskomst eller anden aftale er til hinder herfor. Størrelsen af børnepensionen kan sættes til mellem 0 % og 20 % af den forudsatte alderspension eller af lønnen på tidspunktet for valget. I tilfælde af begge forældres død, udgør børnepensionen altid det dobbelte af den valgte sats.

Stk. 4. Ønske om ændring skal meddeles til pensionskassen. Ændringen får virkning fra den 1. i måneden efter, at pensionskassen skriftligt eller digitalt har bekræftet at have modtaget meddelelsen. Den valgte børne-pensionsdækning gælder medlemmets børn under ét.

Stk. 5. Tilvalg af børnepension eller forøgelse af børnepension, der indebærer risikoforøgelse på mere end 25 %, er omfattet af en klausulperiode på to år, inden ændringen træder i kraft. Klausulen finder ikke anvendelse, hvis medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Se bemærkningerne til Regulativ 1, § 9.

Stk. 1 opdeles til stk. 1. og 2, mens stk. 2.-4. konsekvensrettes.

Ikrafttrædelse

Alle ændringerne træder i kraft på bestyrelsens foranledning.

Bestyrelsen har besluttet, at følgende bestemmelser træder i kraft ved vedtagelsen på generalforsamlingen: § 2, stk. 1, § 7, stk. 1, 1. pkt. og § 9, stk. 1 og 2.

Bestyrelsen har besluttet, at følgende bestemmelser træder i kraft på et senere tidspunkt: § 6, stk. 1, § 6b, stk. 2, § 7 stk. 1 sidste pkt. og § 7, stk. 3.

Dagsordenens punkt 5

Godkendelse af det af Djøfs Bestyrelse i henhold til vedtægtens § 8, stk. 1 foretagne valg af formand for pensionskassens bestyrelse

Formanden for pensionskassens bestyrelse vælges af Djøfs Bestyrelse efter indstilling(er) fra pensionskassens bestyrelse og bestyrelsen i Djøf Offentlig. Valget af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer ved generalforsamling eller urafstemning.

I begge bestyrelser var der enighed om at genindstille cand.scient.pol. Anders Eldrup til formand. En enig bestyrelse i Djøf har valgt Anders Eldrup til formand.

Dagsordenens punkt 6

Valg af et uafhængigt medlem af bestyrelsen med kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision i henhold til vedtægten § 8, stk. 1

Bestyrelsen foreslår genvalg af Vice President Group Accounting Carlsberg, statsaut. revisor Tina Aggerholm.

Dagsordenens punkt 7

Forslag om valg af fire medlemmer til bestyrelsen og suppleanter for hver af disse

Bestyrelsen er på valg hvert andet år.

I henhold til pensionskassens vedtægt består pensionskassens bestyrelse af formand, næstformand og seks andre bestyrelsesmedlemmer.

Formanden, næstformanden og et af de øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges af Djøf.

Det uafhængige medlem, der ikke må være medlem af pensionskassen og skal have særlige kompetencer inden for regnskab og revision, vælges direkte af generalforsamlingen.

De øvrige fire bestyrelsesmedlemmer vælges af og blandt pensionskassens medlemmer.

Der vælges en suppleant for hver af de fire medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Djøfs Bestyrelse har udpeget følgende tre bestyrelsesmedlemmer for perioden 2017-2019:

Anders Eldrup, 68 år, cand.scient.pol.
(Formand, jf. dagsordenens punkt 5).
Medlem af afdeling 1.

Sara Vergo, 45 år, cand.techn.soc.
Formand for Djøf Offentlig
Medlem af afdeling 2.

Marianne Thyrring, 57 år, cand.scient.pol.
Direktør for DMI
Medlem af afdeling 1

For så vidt angår de fire medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for hver af disse, foreslår JØP's bestyrelse følgende valgt for perioden 2017-2019:

Bestyrelsesmedlem

Morten Harboe-Jepsen, 54 år.
Partner, ASNET
Afdeling 1+2

Torben Huss, 54 år, cand.scient.pol., ph.d.
Direktør, IFU
Afdeling 1

Peter Løchte Jørgensen, 50 år, cand.scient.oecon., ph.d.
Professor, Aarhus Universitet
Afdeling 1

Martin Randrup Klintholm, 37 år, cand.scient.pol.
Chef for offentlig leasing, Nordania
Afdeling 2

Suppleant

Johanne Gabel, Cand.merc.int.
Selvstændig
Afdeling 1+2

Lisbeth Erlands, cand.merc.
Investment Director, IFU
Afdeling 2

Charlotte Christiansen, cand.oecon., ph.d.
Professor, Aarhus Universitet
Afdeling 2

Nils Majgaard Jensen cand.rer.soc
Chefkonsulent, Økonomi- og
Indenrigsministeriet
Afdeling 1

"Bestyrelsesvalg 2017", der kan hentes på JØP's hjemmeside, indeholder en nærmere præsentation af alle bestyrelsens kandidater samt bestyrelsens begrundelse for valg af deres kandidaterne.

Herudover kan pensionskassens medlemmer i henhold til vedtægtens § 8, stk. 6 stille op som medlemsvalgt kandidat til bestyrelsen. Medlemmer, der ønsker at stille op, skal senest to uger efter generalforsamlingen, dvs. mandag den 8. maj 2017, have anmeldt deres kandidatur, inklusive oplysninger om suppleant, og navne på mindst 25 godkendte stillere. Opstilling af kandidater, inklusive indhentning af stillere samt godkendelsen af disse, skal ske via joep.dk.

Yderligere information til eventuelle kandidater findes på JØP's hjemmeside.

Hvis der kommer forslag om kandidater, vil der blive afholdt urafstemning. Er der ikke indkommet forslag inden fristens udløb, er bestyrelsens kandidater valgt for en toårig periode.

Dagsordenens punkt 8

Forslag fra medlemmer af pensionskassen

Forslag 1 – fra Charlotte Christiansen

I forbindelse med JØP's anmodning om en stillingtagen, fravalgte jeg at flytte min pension til afdeling 2. I januar 2017 valgte JØP at introducere nye produkter – bl.a. muligheden for at kunne fravælge børnepension. Da min tilknytning til afd. 1 gør, at prognosen for mit afkast ser meget ringe ud, ønskede jeg at benytte mig af tilbuddet om at forbedre min pensionsprognose en smule. JØP har dog afvist min anmodning henset til, at de nye produkter kun er for afd. 2-medlemmer henset til tekniske udfordringer i forhold til at give de samme muligheder til afd. 1-medlemmer. Derudover har JØP afvist at give mig mulighed for at flytte investeringsprofil til afdeling 2. Det er en tilbagemelding jeg har påklaget, og den er fortsat under behandling hos JØP.

Jeg har gået ud fra som givet, at JØP ville fortsætte med at arbejde for et godt produkt og et godt afkast for alle sine medlemmer uanset hvilken investeringsprofil de valgte for 6 år siden. På nuværende tidspunkt er det min vurdering, at JØP ikke arbejder for at sikre alle medlemmer den bedst mulige pension, hvilket er u hensigtsmæssigt for de medlemmer, som er overenskomst mæssigt bundet til JØP, og dermed ikke har mulighed for at flytte pensionen til andre og bedre selskaber. Disse medlemmer er således stavnsbundet til at indbetale en stor del af deres løn til et pensions selskab, som ikke arbejder for disse medlemmers bedste men alligevel tager imod deres penge hver måned.

Da det pt. ser ud til at jeg, til trods meget store pensionsindbetalinger hver måned, får brug for min statsbetalte folkepension, fordi min egen pensionsordning bliver meget ringe og potentielt helt udhulet af administration, mener jeg, at JØP burde gøre det de kan for alle deres medlemmer – herunder overveje et nyt tilbud om ændring af investeringsprofil eller subsidiært give alle medlemmer de samme muligheder for udvikling af deres pensionsordning – bl.a. at kunne fravælge børnepension. Dette er baggrunden for de to følgende forslag til generalforsamlingen d. 24. april 2017.

1. JØP tilbyder afd. 1-medlemmer, hvis pension er bundet op på rentegaranti, at ændre investeringsprofil
2. JØP sikrer de samme muligheder for udvikling og øget afkast af alle medlemmernes pensionsordning – herunder de produktændringer JØP indførte pr. 1. januar 2017.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Overordnet er det bestyrelsens holdning, at alle pensionskassens medlemmer skal have mulighed for at udnytte den produktudvikling, der sker i pensionskassen. Det sker ved at fokusere udviklingen på den pensionsordning, hvor nye medlemmer optages, og som er defineret i Regulativ 2 og så tilbyde medlemmerne under Regulativ 1 at omtegne til Regulativ 2.

Det at der i JØP opereres med 2 afdelinger, men med tre medlemsgrupper kan give anledning til forvirring. Derfor opsummeres historikken her. Før 2005 var alle medlemmer under samme regulativ og havde samme type gennemsnitsrenteprodukt. Renteniveauet var faldet gennem en række år, og når man har ydelser beregnet på baggrund af høje grundlagsrenter, betyder det, at der bliver lagt bånd på investeringsstrategien. Af denne grund blev der oprettet en afdeling 2 i 2005 med et nyt regulativ, hvori alle nye medlemmer fik deres pensionsordning. Ordningen i afdeling 2 blev konstrueret, så der er flere muligheder for at justere pensionerne, hvis forudsætninger om afkast eller levetid ikke svarer til den faktiske udvikling. Til gengæld er der ikke samme bånd på investeringsstrategien. En anden forskel mellem Regulativ 1 og 2 var ægtefælledækning, som under Regulativ 2 er valgfri.

I 2007 gav man mulighed for, at alle medlemmer kunne omtegne til det nye regulativ og dermed

flytte til afdeling 2. Der var ca. 5.500 medlemmer i afdeling 1, der valgte at benytte muligheden for at flytte til afdeling 2.

Renteniveauet fortsatte efter 2007 med at falde, og samtidig blev der indført nye solvensregler, hvilket betød, at båndene på investeringsstrategien på ordningerne i afdeling 1 blev endnu strammere. Dette førte til, at man valgte at tilbyde omtegning i 2011 og 2012. Denne gang valgte man, at pensionsordningerne efter omtegningen skulle forblive under regulativ 1 og dermed i afdeling 1. Målet med dette var at sikre, at sammensætningen af risikodækninger (som ægtefællepensionen) ikke blev ændret. Derved var det kun grundlagsforudsætningerne, der blev ændret, så der blev mulighed for at justere pensionerne, hvis forudsætningerne om afkast eller levetid ikke svarer til den faktiske udvikling. Det betød, at bindingerne på investeringsstrategien forsvandt for dem, der valgte at tage imod muligheden for at omtegne.

Omtegningerne i 2011 og 2012 var en stor succes, hvor ca. 18.000 medlemmer valgte at tage imod tilbuddet.

Derved er status, at der overordnet er tre medlemsgrupper i JØP:

- 1 Medlemmer under Regulativ 1, der aldrig har taget mod tilbud om omtegning.
- 2 Medlemmer under Regulativ 1, der tog mod tilbud om omtegning i 2011 eller 2012.
- 3 Medlemmer under Regulativ 2.

Gruppe 1 udgør ca. 9 %, gruppe 2 ca. 29 % og gruppe 3 ca. 62 % af medlemmerne.

I 2017 blev muligheden for at bestemme størrelsen på risikodækninger (dvs. invalide, børne- og ægtefælledækningen) under Regulativ 2 udvidet. Grunden til at dette kun skete under Regulativ 2 er, at udviklingsomkostningerne ved sådanne ændringer er betydelige. I stedet for at udvikle samme muligheder under Regulativ 1 er det bestyrelsens strategi, at det skal tilbydes, at medlemmerne igen får mulighed for at vælge sig over på Regulativ 2, da den løsning vil være mere omkostningseffektiv.

Der er forskel på ordningerne under Regulativ 1, ikke-omvalgte og Regulativ 1, omvalgte i form af forudsætningerne for pensionerne. Derfor forventes det, at et fremtidigt omvalg vil ske i flere tempi. Det er bestyrelsens strategi, at muligheden for at tilbyde endnu et omvalg skal undersøges nærmere, for at sikre at medlemmerne kan få mulighed for at ændre på risikodækningerne, hvis de måtte ønske det.

Charlotte Christiansen foreslår, at medlemmer under Regulativ 1 skal kunne ændre investeringsprofil. Dette vil være problematisk, da grundlagsforudsætningerne styrer investeringsstrategien, fordi der ikke er samme mulighed for at ændre disse forudsætninger, hvis investeringsstrategien giver anledning til tab. Det var netop denne binding, det var formålet at fjerne ved omtegningerne i 2011 og 2012. Man kan derfor kun ændre investeringsprofil ved at tilbyde en omtegning.

Bestyrelsen kan derfor ikke direkte støtte forslagene fra Charlotte Christiansen, men vil arbejde for, at der inden for de nærmeste år bliver tilbudt endnu et omvalg til medlemmer i afdeling 1, der ikke tidligere tog imod tilbuddet om omvalg.

Bestyrelsen anbefaler altså, at der stemmes nej til det konkrete forslag, ud fra en betragtning om at der allerede arbejdes på at tilbyde omtegning til Regulativ 2.

Forslag 2 – fra Bo Billenstein, Christian Nielsen, Michael Jonassen, Anders Holm, Pernille Debes, Karina Kok, Mark Jacobsen, Jakob Jørgensen, Anne Holmsgaard, Vivi Rydahl Hansen

Forslag om livscyklusprodukt med valgfrihed for forskellige niveauer af risiko

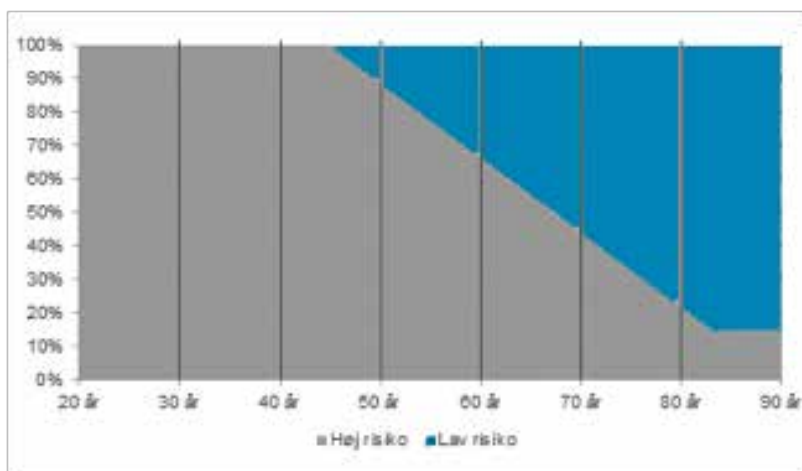
Vi er alle forskellige. Vi har forskellig alder, økonomi og forskellige holdninger til risiko. De forskelligheder har en altafgørende betydning for hvilken investeringsprofil, der er optimal for den enkelte JØP'er. Lad os eksemplificere det:

- Nogle har få år til de går på pension og ønsker en lav risiko for negative afkast. Andre er unge og kan med fordel løbe en højere risiko med udsigt til højere afkast over tid.
- Nogle er gift/samlevende og har en strålende økonomi med opsparing i ejendom, har formue og måske forventninger om betydelig arv etc. For dem er pensionen ikke afgørende, og de kan "tåle" at tage en større risiko end de, der ikke er ligeså godt stillet.
- Tilgangen til risiko er også forskellig. Nogle ønsker at have en mere forsigtig tilgang til investeringer, mens andre foretrækker at løbe en større risiko med tanke på muligheden for højere afkast.

Kort fortalt har medlemmerne således forskellige forudsætninger og behov. JØP har stort set kun en investeringsprofil, og vi finder ikke denne "one-size-fitt-all" filosofi tidssvarende. Hvis JØP fremover skal imødekomme behovene er det afgørende, at der udvikles flere produkter, så medlemmernes behov kan imødekommes. Når vi mener tiden er inde til dette skifte netop nu, skal det ses i lyset af at moderne teknologi, gør det muligt at håndtere valgfrihed uden det påvirker administrationsudgifterne væsentligt.

Første skridt på denne vej er at indføre et livscyklusprodukt for alle medlemmer. Det betyder, at det enkelte medlemmers investeringsprofil – risikoen – justeres ud fra, hvor mange år der er til medlemmet går på pension. Dermed får alle medlemmer glæde af at følge grundreglen om, at det bedst kan betale sig at løbe en højere risiko, når man har mange år at gøre det over, fordi det over mange år giver et større afkast. Modsat løber medlemmer en lavere risiko, når de nærmer sig pensionsalderen. En sådan alderstilpasset risikoprofil er helt i overensstemmelse med al god logik og viden på investeringsområdet og ses i disse år også udbredt til andre fagforeningsrelateret pensionskasser.

Figur 1. Illustration af princippet i livscyklusprodukter

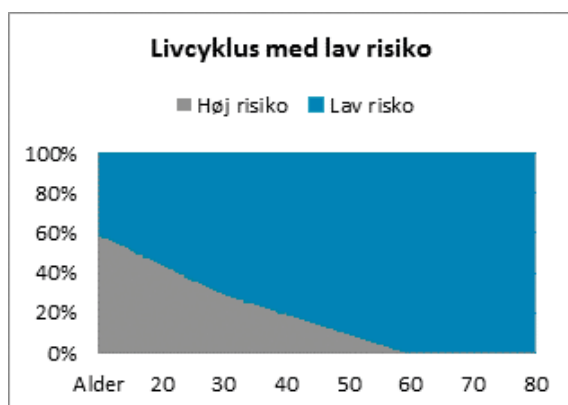


Industriens pension placerer det meste af opsparingen i puljen med høj risiko/aktier for de yngre medlemmer, hvor der er lang tid til de skal på pension. I takt med alderen flyttes opsparingen gradvist over til den mere sikre pulje med obligationer (kilde: www.industrienspension.dk)

Det andet skridt er at indfører øget valgfrihed for det enkelte medlem. I de seneste år har JØP givet medlemmerne øget valgfrihed. Det gør sig gældende for såvel invalidepension samt ægtefælle-

pension og børnepension. Vi ønsker, at denne rejse forsætter til næste niveau, så medlemmerne også selv kan vælge risikoprofil på sin pensionsopsparing indenfor visse grænser. Risikoprofilen tager både udgangspunkt i medlemmets alder og medlemmets individuelle økonomiske forudsætninger og tilgang til risiko. Dette ses eksempelvis hos PFA, hvor man har 4 forskellige risikoprofiler i kombination med princippet for livscyklusprodukterne.

Figur 2: Illustration af livscyklusprodukter med forskellig risikoprofil med tænkte eksempler



Det lyder meget godt, men er det nu så ligetil? Nej, der er flere dilemmaer og muligheder på vejen mod flere investeringsprofiler, som der skal tages højde for, hvis de skal blive en god rejse. Eksempelvis:

- Hvordan bør risikoen aftrappes over tid?
- Betyder valgfriheden noget for administrationsomkostningerne?
- Hvordan sikres det, at medlemmerne i praksis tager stilling og benytte øget valgfrihed?
- Hvilke rammer skal der være for de mest risikovillige medlemmer for at det er foreneligt med JØPs politiske og etiske ansvar?

Kompleksiteten betyder, at bestyrelsen i samspil med administrationen skal have arbejdsrum til at finde en afbalanceret vej frem mod større valgfrihed. Dertil kommer de administrative udfordringer som indarbejdelsen af et nyt (IT) system vil tage. På den baggrund stiller vi følgende beslutningsforslag:

Beslutningsforslag:

- Bestyrelsen opfordres til senest på generalforsamlingen i 2018 at fremlægge en model for, hvordan JØP kan indføre livscyklusprodukt i kombination med forskellige niveauer af valgfrihed for risiko for medlemmerne.
- Bestyrelsen opfordres til at sikre, at livscyklusproduktet kan tilbydes medlemmerne senest i starten af 2019.

I det vedlagte bilag foldes udvalgte dilemmaer ud. Det skal understreges, at vi er "lægmænd" på pensionsområdet. Det er derfor snarere tænkt som et inspirationsoplæg end en egentlig analyse.

Bilag 1

Risiko og afkast

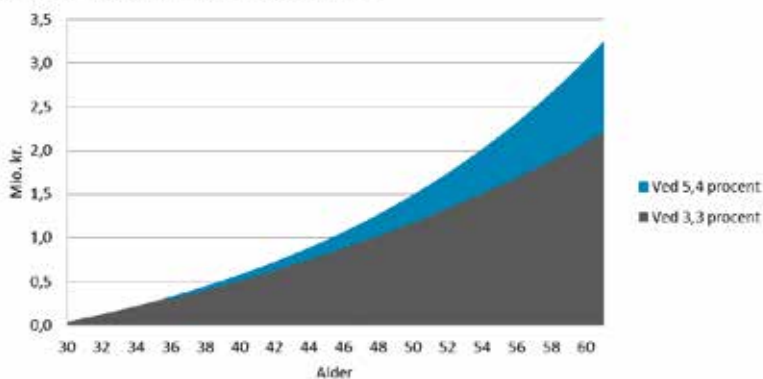
Generelt forholder det sig sådan, at det alt andet lige indebærer en større risiko for ens investering, hvis man ønsker at få et større afkast af investeringen. Forskellen i rentefkastet afspejler markedets vurdering af, hvor risikabel investeringen er.

Gennemsnitligt set kan det over tid bedst betale sig at investere i værdipapirer med en højere risiko. Problemet i forhold til pensionsopsparinger er dog, at der for det enkelte medlem vil være nogle forholdsvist fastlagte tidspunkter for, hvornår den investerede formue skal trækkes ud, og at man derfor kan ramme et tidspunkt, hvor en del af formuen er tabt.

Credit Suisse offentliggør hvert år en analyse af det gennemsnitlige realafkast for forskellige former for værdipapirer i 23 lande samt på verdensplan (Credit Suisse Global Investment Returns Yearbook). Ser man på de mest udbredte former, nemlig obligationer og de mere usikre aktier, så viser analysen, at set i det meget lange perspektiv, så har der på verdensplan været et gennemsnitligt realafkast på 1,8 procent årligt for obligationer i perioden 1900-2016, medens det for aktier har været på 5,1 procent. I Danmark var det 3,3 procent for obligationer og 5,4 procent for aktier.

Forskellene i afkast har stor betydning for den investerede formue over tid. Dette kan illustreres ved et simpelt regneeksempel: Hvis et medlem i en pensionskasse indbetaler 40.000 kr. årligt til sin pensionsopsparing fra vedkommende er 30 år, og opsparingen forrentes med 3,3 procent hvert år, så vil den samlede pensionsformue svare til ca. 2,2 mio. kr. når medlemmet bliver 62 år. Såfremt opsparingen var blevet forrentet med 5,4 procent, så ville den samlede formue være på ca. 3,2 mio. kr. ved 62 år – altså 1 mio. kr. eller knap halvanden gang større.

Pensionsformue ved to simple scenarier



I eksemplet ses der blandt andet bort fra, at indbetalingerne normalt er månedlige og ikke årlige, samt at indbetalingerne typisk stiger hen over årene sammen med lønnen. Disse forhold ændrer dog ikke ved konklusionen om, at forskelle i afkast på et par procentpoint indebærer, at den samlede pensionsformue i sidste ende vil være mærkbart større eller mindre.

Som nævnt så har det dog betydning hvilken periode, der bliver opgjort. Hvis man ser på perioden 2000-2016, hvor finanskrisen vejer tungere i tallene, så viser tallene fra Credit Suisse, at realafkastet fra obligationer faktisk har været bedre på verdensplan end afkastet fra aktier. For obligationer var realafkastet således 4,8 procent årligt for obligationer og 1,9 procent for aktier. For Danmarks vedkommende klarede aktierne sig dog også bedst i denne periode med et realafkast på 8,0 procent årligt mod 6,0 procent for obligationer.

Samlet set, så understreger tallene, at jo mere tid, man har til rådighed, jo bedre vil man være stillet med en højere risiko og et højere afkast af ens investeringer. For et medlem af en pensionskasse vil det derfor give mening, at den opsparede formue investeres i værdipapirer med en relativt set højere risiko, medens at risikoprofilen mindskes efterhånden, som man nærmer sig pensionsalderen.

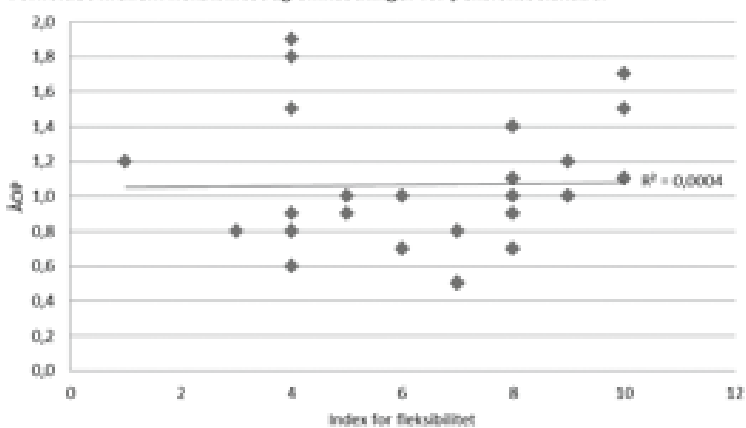
Valgfrihed og administrationsomkostninger

Som netop vist, så indebærer små forskelle i procent, at det samlede afkast over tid varierer væsentligt. Det er derfor også vigtigt, at gevinsten ved den øgede risiko ikke "ædes op" af omkostninger til valgfrihed, da risikoen i så fald ikke står mål med afkastet. Man kunne forvente, at en stor grad

af valgfrihed for medlemmerne ville være ensbetydende med en stor administrativ belastning for pensionselskaberne, hvilket ville kunne aflæses i selskabernes omkostninger.

Umiddelbart er der dog ikke meget, som støtter denne antagelse. Hjemmesiden "Fakta om pension" er et værktøj til pensionskunderne, der vil sammenligne pensionsordninger i forskellige selskaber. Siden er udviklet af Forsikring & Pension. Et af de parametre, man kan sammenligne selskaberne på, er hvor mange forskellige opsparingsmuligheder, som selskaberne tilbyder deres kunder. Antallet af valgmuligheder er omregnet til et indeks fra 1 til 10.

Forholdet mellem fleksibilitet og omkostninger for pensionselskaber



I figuren nedenfor er vist sammenhængen mellem indekset for opsparingsvalgmuligheder og selskabernes årlige omkostninger i procent for 2016. Som det tydeligt ses, kan der ikke konstateres nogen klar sammenhæng mellem de to forhold.

De valgmuligheder, som indgår i indekset vedrører naturligvis andet og mere end livscyklusprodukter og risikoprofiler – det er ikke muligt at sammenligne selskaberne på kun disse muligheder. Det, som kommer nærmest på Fakta om pension, er nok parameteren "Du kan selv vælge mellem forskellige investeringsformer". Her forholder det sig sådan, at for de selskaber, hvor dette er en mulighed, svarer de gennemsnitlige årlige omkostninger i procent til 0,98 procent. For de selskaber, hvor det ikke er en mulighed, er de gennemsnitlige årlige omkostninger i procent til 1,14 procent. Det vil sige, at de gennemsnitlige årlige omkostninger i procent faktisk er marginalt højere for de selskaber, som i denne sammenhæng er mindst fleksible.

Hvordan sikres det, at medlemmerne bruger valgfriheden i praksis

Ud fra en økonomisk betragtning er spørgsmålene vedr. pension blandt de mest betydningsfulde valg i livet. Alligevel er pension generelt set et lavinteresseområde. Derfor mener vi det er vigtigt, at JØP animerer medlemmerne til at tage stilling til de essentielle spørgsmål vedr. risikoprofil og forsikringsdækninger. Det kunne f.eks. ske gennem kampagner, som kunne inkludere e-mails og rundringninger i kombination med en digital selvbetjeningsløsning, som på baggrund af medlemmets økonomi og risikoprofil guider i valget mellem risikoprofilerne. En sådan løsning har PFA eksempelvis.

Valgfrihed og JØPs ansvar

Der er pensionselskaber, som tilbyder endnu større valgfrihed end det vi har anbefalet i forslaget. Eksempelsvis tilbyder SEB, at kunderne selv kan vælge, hvordan de vil fordele deres midler i en række udvalgte investeringsforeninger, som f.eks. danske aktier, emerging markets etc. Andre selskaber som Nordnet tilbyder ligefrem, at kunderne selv kan placere pensionsopsparingen i enkeltstående aktier m.v.

Bagsiden herved er, at den enkelte kundes risikospredningen ofte vil blive forholdsvis begrænset, og det kræver tillige stor indsigt og løbende bevågenhed af det enkelte medlem. Medlem påtager

sig hermed et stort ansvar samtidig med at risikoen for tab formentlig øges. Man kan også forestille sig, at omkostningsniveauet for administrationen af sådanne ordninger er højere.

På den baggrund har vi alene anbefalet, at medlemmernes behov imødekommes ved at indfører et livscyklusprodukt, hvor medlemmerne har mulighed for at vælge mellem forskellige risikoprofiler. Vi mener, det er en ansvarlig måde at imødekomme medlemmernes behov på, som samtidig sikrer at omkostningerne ikke stiger væsentligt.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen kan støtte det forelagte forslag. Mulighed for valg af investeringsprofiler eller livscyklusprodukter har været diskuteret i bestyrelsen gennem flere år. Det har været en målsætning at kunne tilbyde livscyklusprodukter og mulighed for valgfrihed på investeringssiden.

Indførelsen af valgfrihed skal også ses i forhold til omkostningerne ved implementering, og bestyrelsen ønsker både at sikre medlemmerne af pensionskassen et tidssvarende produkt, samtidig med at omkostningerne fortsat er lave.

Forslag 3 – fra Poul Hornshøj Carlsbæk

JØPs eksterne investeringsrådgivere og porteføljemanagere

JØP har lagt en stor del af forvaltningen af sine investeringer ud til eksterne porteføljemanagere. Derfor ønskes oplyst følgende:

1. Efter hvilke kriterier og procedurer udvælger JØP sin eksterne investeringsrådgivere og porteføljemanagere?
2. Hvad var JØPs samlede omkostninger til dem i 2016?
3. Hvilke eksterne investeringsrådgivere og porteføljemanagere havde JØP aftaler med i 2016? hvad var de samlede omkostninger til hver af de tre største eksterne rådgivere/managere i 2016?
4. Hvad foretager JØP sig for at sikre, at de eksterne rådgivere og porteføljemanagere lever op til pensionskassens forventning om, at ingen investering eller investeringsstruktur indeholder unddragelse af skat, og at skatten fordeles efter fair principper mellem aktivitetslandet og Danmark?

Det foreslås

- A) At JØPs hjemmeside fremover indeholder information om og svar disse spørgsmål
- B) At JØP mindst en gang årligt afholder et åbent medlemsmøde, hvor fx repræsentanter for de største eksterne rådgivere/managere fremlægger og debatterer deres scenarier over udviklingen på væsentlige områder for JØPs investeringspolitik

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Forslaget indeholder 4 spørgsmål og 2 konkrete forslag.

Her følger svarerne til de 4 spørgsmål:

Ad 1)

JØP samarbejder med eksterne rådgivere i forbindelse med formueforvaltningen. For et givet mandat udvælges typisk en række rådgivere til en nærmere due diligence-proces. En eller flere porteføljemanagere indstilles efter en struktureret afvejning af team, investeringsfilosofi og -processer, afkast/risikoforhold, porteføljekonstruktion, omkostninger, organisation, etik mv. Den endelige beslutning tages efter fremlæggelse i JØP's investeringskomité.

Ad 2)

De Årlige Omkostninger i Kroner (ÅOK) og de Årlige Omkostninger i Procent (ÅOP) beregnes i henhold til en branchestandard og kan ses på joep.dk/Årligeomkostninger. JØP's investeringsomkostninger knyttet til eksternt forvaltede midler udgjorde 239 mio. kr. i 2016.

Ad 3)

JØP anvender en lang række managere. En ikke udtømmende liste findes på joep.dk/Portefolje-forvaltere.

De tre største mandater er p.t. hos C WorldWide Asset Management, Marathon Asset Management og StateStreet Global Advisors. Honoreringen af de enkelte forvaltere og andre bilaterale aftalevilkår er omfattet af tavshedspligt, og det er heller ikke i JØP's interesse at offentliggøre detaljer herom, da det potentielt svækker JØP's forhandlingsposition over for fremtidige forvaltere.

Ad 4)

I 2016 vedtog JØP's bestyrelse en skattepolitik, som man kan se på joep.dk/Ansvarligeinvesteringer. Når JØP investerer via investeringsstrukturer, udarbejdes sædvanligvis en skattemæssig due diligence af et anerkendt eksternt revisionsfirma, med det formål at sikre, at JØP hverken unddrager skat, men ej heller betaler for meget skat. Ydermere arbejder JØP via vores eksterne partner Hermes EOS på at fremme ansvarlige investeringer, herunder ansvarlige skattepolitikker. Endelig arbej-

der JØP på implementeringen af OECD's Guidelines for Multinational Enterprises, som omhandler principper for ansvarlig virksomhedsadfærd blandt andet i forhold til skat. Når JØP indgår nye kontrakter med kapitalforvaltere og fonde, skriver JØP ind i kontrakterne, at de skal anvende processer og principper for skat på linje med OECD's Guidelines for Multinational Enterprises. Derudover er JØP i gang med at kortlægge, hvorvidt kapitalforvaltere, som JØP allerede anvender, arbejder i henhold til OECD's Guidelines for Multinational Enterprises.

Her følger bestyrelsens bemærkninger til de 2 forslag:

A)

Det foreslås, at JØP's hjemmeside fremover indeholder information om og svar på de 4 ovenævnte spørgsmål.

Svar:

JØP's hjemmeside indeholder allerede i dag hovedparten af svarene på disse spørgsmål, men JØP vil også fremover arbejde for at højne og øge mængden af relevant information.

B)

Det foreslås, at JØP mindst en gang årligt afholder et åbent medlemsmøde, hvor fx repræsentanter for de største eksterne rådgivere/managere fremlægger og debatterer deres scenarier over udviklingen på væsentlige områder for JØPs investeringspolitik

Svar:

JØP arrangerer jævnligt medlemsarrangementer om relevante emner. Der har fx tidligere været afholdt medlemsmøder om investeringsstrategien i forhold til samfundsansvar og klima, og til sommer afholdes et medlemsarrangement om udviklingen i levetid med direktør for personstatistik i Danmarks Statistik Niels Ploug, se joep.dk/Detlangeliv. JØP er åben over for flere investeringsorienterede medlemsarrangementer og har noteret interessen for at diskutere scenarier over udviklingen på væsentlige områder, som har betydning for investeringsstrategien. Forslaget om medlemsmøder på dette område vil indgå i bestyrelsens arbejde i det kommende år.

Dagsordenens punkt 9

Valg af en revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet EY, godkendt revisionspartnerselskab v/statsautoriseret revisor Lars Rhod Søndergaard og statsautoriseret revisor Ole Karstensen med statsautoriseret revisor Allan Lunde Pedersen som suppleant.

Delegerede

Djøl Offentlig

- Anders Christiansen
Kommunernes Landsforening
- Anders Møllmann
Københavns Universitet
- Andreas Lund Povlsen
Bornholms Regionskommune
- Anne Balle Fromholt Hansen
Københavns Kommune
- Anne Otto Hansen
Region Sjælland
- Arne Madsen
Statsforvaltningen
- Bent Bøsling
Forsvarets Koncernfælles Informatiktjeneste
- Bobby Singh Bhatia
Fredericia Kommune
- Camilla Rosengaard Villumsen
Sundheds- og Ældreministeriet
- Caroline Adolphsen
Aarhus Universitet
- Cecilie Victoria Schierbeck
Københavns Kommune
- Charlotte Bielefeld
Region Hovedstaden
- Christian Koerner
Region Hovedstaden
- Dan Hansen Blom
ErhvervsAkademi Sjælland
- Dennis Krabbe Sørensen
Københavns Kommune
- Hanne Flach
International Business College
- Hans Bo Kristensen
Region Midtjylland
- Hans Jakob Jensen
Pensioneret
- Helle Egelund Jensen
Statsadvokaturen i København
- Helle Frejlev
SKAT
- Helle Næss-Schmidt Risdal
Erhvervsakademi Kolding
- Henrik Engelbrecht Nielsen
København Nord S/I
- Henrik Houggaard Mikkelsen
ErhvervsAkademi Sjælland
- Henrik Mogensen
EUC Nord
- Henrik Thim Drewniak
University College Syddanmark
- Iben Fuglsang Svendsen
Domstolsstyrelsen
- Ilia van den Heijkant Jensen
Ankestyrelsen
- Inger Piper
Region Hovedstaden
- Jens Bach Storgaard
Aalborg Kommune
- Jens Ingerslev Olsen
Midt- og Vestsjællands Politi
- Jesper Lindgaard Christensen
Aalborg Universitet
- Johanne Vase Legarth Nordmann
SKAT
- Jonas Svane Jakobsen
Region Syddanmark
- Karsten Boye Rasmussen
Syddansk Universitet
- Karsten Pagh
CELF
- Katrine Gimm
Region Midtjylland
- Kim Bjørn Rosenkilde
Hedensted Kommune
- Kristian Will Jørgensen
Energistyrelsen
- Kristina Mulcahy Krogh
Københavns Kommune
- Kristine Marie Kærgaard
Statens It
- Lene Johansen
Skanderborg-Odder
- Leo Winther Plougmann
Vestre Landsret
- Lewanda Skræm
Region Sjælland
- Line Sønderby Christensen
Region Hovedstaden
- Lissie Lina Andréa
Faxe Kommune
- Lone Rasmussen
Region Syddanmark
- Mads Fløe Holm
Ankestyrelsen
- Mads Steen Olsen
Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse
- Martin Holmlund Lauesen
Kulturministeriets Departement
- Martin Vegge
Erhvervsakademi Kolding
- Mette Hvid Johannesen
Aarhus Kommune
- Michael Christian Wolffhechel
Københavns Kommune

Michael Visbech Jonassen
Glostrup Kommune

Mikkel Kristian Pedersen
Københavns Kommune

Mikkel Stage
Landbrugs- og Fiskeristyrelsen

Mogens Ove Madsen
Aalborg Universitet

Morten Bisgaard
Uddannelsescenter Holstebro

Niels Jørgen Relsted
Aarhus Universitet

Niels Pelle Wang-Holm
Danmarks Statistik

Ole Holdt
Brønderslev Kommune

Oskar Bak
Odense Kommune

Pernille Boye Koch
Roskilde Universitet (RUC)

Pernille Ryden
Danmarks Tekniske Universitet (DTU)

Peter Feilberg Schjødt
Aarhus Kommune

Peter Hansen
Region Midtjylland

Peter Henrik Nielsen Dalberg
Udenrigsministeriet

Peter Svane Koukoumis
Statsadvokaturen i Viborg

Poul-Erik Nielsen
Uddannelses- og Forskningsministeriets
Departementet

Rikke Plesner Skovby
Østre Landsret

Sara Gundelach Vergo
Næstved Kommune

Franz Nikolai Schöbel
Forsvarsministeriets Departement

Steffen Petersen
Aarhus Business College

Steffen Steinberg
Frederiksberg Kommune

Søren Selck
Niels Brock Copenhagen Business College

Tania Karpatschof
Københavns Kommune

Teresa Lund Tøgern
Retten i Odense

Thomas A. Christensen
Københavns Kommune

Tommi Nielsen
Aalborg Kommune

Torkil Groving
Miljøstyrelsen

Trine Bundgaard Have
Horsens Kommune

Yacine Sophian Buus Drif
Erhvervsministeriet Departementet

Djøf Privat

Allan El-Zayat
A.A.A. v/ALLAN EL-Din EL-Zayat

Anders Kjærsgaard Sørensen
Danmarks Radio

Anne Bang Mølgaard
Dansk Landbrugs Grovareselskab

Birthe Ullbæk Petersen
Pensam

Bjørn Langbakke
Offentligt Ansattes Organisationer

Charan Nelander
Komiteen for Sundhedsoplysning

Charlotte Ketelsen
Tekniq Installatørernes Organisation

Charlotte Østergård Aakerlund
KMD A/S

Christine Tang Panduro
Orlov

Claus Durck Hovej
Mellem jobs

Dorthe Julie Kofoed
Ergoterapeutforeningen

Fin Krogh Jørgensen
IDA Ingeniørforeningen i Danmark

Frank Herman Laursen
DJ Miljø & Geoteknik

Henry Jørgensen
Draas - Danish Rural and Agricultural Adv.

Jacob Plenaa Thorngreen
Dansk Magisterforening

Jakob Sjøel
Plastmo A/S

Jan Østerskov Hansen
SK Forsyning A/S

Jesper Bjerggren Nielsen
GlaxoSmithKline Pharma A/S

Jesper Boldt Hansen
Arbejdsmarkedets Tillægspension

Jesper Holm
Klosterholm

Jimmy Holst Rydahl
Fortem ApS

Karen Mette Holst
Parkinsonforeningen

Kasper Gubi Petersen
KMD A/S

Kirsten Cato Jensen
LMO I/S

Klaus Groth-Andersen
Yngre Læger

Lars Rosengren Daugaard
Forhandlingsfællesskabet

Line Posselt
Posselt Plus Co

Marianne Eltong Gade
Danske Maritime

Marianne Heide
Teknisk Landsforbund

Marianne Sigfusson
Marianne Sigfusson

Michael Darmer
FTF-A

Michael Jespersen
Offentligt Ansattes Organisationer

Niels-Eivind Igum
Konsulentvirksomhed

Ole Qvist Pedersen
Falck Danmark A/S

Peder Hjersing
Ernst & Young

Peter Bjerregaard
Erhvervsakademi i Hovedstaden

Peter Westermann
Grundtvigs Højskole Frederiksborg

Poul Juul
Poul Juul Rådgivning

Poul Kjær
Dansk Aktionærforening

Poul Pabian
PR Dialog

Rune Gregers Meyer
RGM Operations ApS

Rune Hertz
TDC A/S

Stine Søndergaard
Den Danske Dyrlægeforening

Susanne Teglkamp
Teglkamp & Co

Søren Berg
F. Uhrenholt Holding A/S

Søren Peter Hvidegaard Jensen
SPJ Rådgivning v/S. P. Hvidegaard Jensen

Thomas Lynge Madsen
HK / Danmark

Thomas Nørby Dahl
Finansrådet

Klavs V. Gravesen
Advokatselskabet Horten

Per Eriksen
Mellem jobs

Offentlige Chefer

Annette Goldschmidt
Retten i Roskilde

Bent Thomsen
Aabenraa Kommune

Betina Wichmann Knudsen
Sønderborg Kommune

Carsten Sand Nielsen
Aalborg Kommune

Christen Lyhne
Region Nordjylland

Christian von Benzou
Næstved Kommune

Elisabeth Kjeldsen
Region Nordjylland

Erling Brandstrup
Ankestyrelsen Aalborg

Hanne Fog-Petersen
Københavns Byret

Henning Thiesen
Beredskabsstyrelsen

Jesper Kløvborg Laustsen
Region Nordjylland

Johan Martini Reimann
Direktoratet for Kriminalforsorgen

Kirsten Ketscher
Københavns Universitet

Lars Dahl Pedersen
Region Midtjylland

Lone Birgitte Christensen
Ankestyrelsen

Michael Werchmeister
Region Sjælland

Niels Nybye Ågesen
Vejle Kommune

Peter Lauritzen
Roskilde Universitet (RUC)

Peter Winkler
UU Center Syd

Peter Roesen
Retten i Esbjerg

Peter Møller Nielsen
Bornholms Politi

Steffen Westergård Andersen
Danmarks Akkrediteringsinstitution

Søren Burcharth
Danmarks Tekniske Universitet (DTU)

Søren Grotkær
Horsens Kommune

Tine Vuust
Østre Landsret

Pensionistforeningen

Ulrik Fønss
Eva Sofie Pedersen
Jørgen Torsbjerg Møller
Jørn Hviid Carlsen
Tage Christensen
Ane Kathrine Boe
Anne Flindt Christiansen
Arne Lyngesen
Benny Krogsgaard-Hansen
Bent Pedersen
Henning Olsen
Henrik Piil
Jakob Kr. Lomholt
Jens Anton Riis Dalgaard
John Winther
Karl B. Gaub
Kristian Hjulsager
Lars Chr. Frandsen
Mogens Dahl
Niels Waage
Ole Zacchi
Palle Rasmussen
Poul Mose Hansen
Sussi Handberg
Sven Ziegler
Torben Ulf Larsen

Juristernes og Økonomernes

Pensionskasse

Dirch Passers Allé 76

2000 Frederiksberg

www.joep.dk

Telefon 38 18 87 00

Telefax 38 18 87 99

joep@joep.dk

CVR. Nr. 19676889