



# Ordinær generalforsamling i P+

P+ afholder ordinær  
generalforsamling  
den 16. april 2026  
kl. 16.30 i Tivoli Hotel  
& Congress Center.

# Dagsorden

- 1. Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år**
- 2. Forelæggelse af årsrapport 2025 til godkendelse**
- 3. Forelæggelse af bestyrelsens honorar for igangværende år til godkendelse**
- 4. Beslutning om fordeling af overskud i henhold til den godkendte årsrapport**  
Overskuddet foreslås overført til egenkapitalen.
- 5. Forslag fra medlemmer af pensionskassen**  
På side 9 kan du læse forslag fra pensionskassens medlemmer.
- 6. Forslag fra bestyrelsen**  
På side 29 kan du læse forslag fra pensionskassens bestyrelse.
- 7. Godkendelse af lønpolitik**  
På side 72 kan du læse bestyrelsens forslag til opdateret lønpolitik.
- 8. Valg af revisor**  
Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.
- 9. Eventuelt**

# Ordinær generalforsamling i P+

Generalforsamling 2026 afholdes torsdag den 16. april kl. 16.30. Mød op i Tivoli Hotel & Congress Center eller deltag online.

Generalforsamlingen er delvist elektronisk, og du vælger selv, om du deltager **fysisk i Tivoli Hotel & Congress Center** eller **online** via **generalforsamlingsportalen**. Du deltager på lige vilkår, uanset om du deltager ved fysisk fremmøde eller online.

Medlemmer af pensionskassen har i år stillet 5 forslag, som du finder på side 9-28, mens bestyrelsen stiller 7 forslag, som du finder på side 29-71.

## Tilmelding er påkrævet

Det er nødvendigt, at du tilmelder dig generalforsamlingen på forhånd – uanset om du deltager ved fysisk fremmøde eller online. I begge tilfælde sker stemmeafgivelsen vedr. dagsordenens punkter via generalforsamlingsportalen. Ved tilmelding sendes en kvitteringsmail med en personlig QR-kode til login på generalforsamlingsportalen. Dagen før generalforsamlingen gensesendes e-mailen med den personlige QR-kode. Det er vigtigt, at du gemmer e-mailen og har adgang til den på den enhed (PC, tablet eller smartphone), som du deltager i generalforsamlingen fra.

Af praktiske hensyn vil vi gerne vide, hvor mange der deltager fysisk. Derfor bedes du **krydse af**, hvordan du **deltager**, når du **tilmelder** dig.

## Tilmeldingsfrist og afgivelse af fuldmagt

**Af administrative hensyn lukker vi for både tilmelding og muligheden for at afgive fuldmagt dagen før generalforsamlingen – dvs. den 15. april kl. 12.00.** Det gør vi for at sikre en korrekt og effektiv afvikling af generalforsamlingen. Møder du op uden at have tilmeldt dig på forhånd, er du naturligvis velkommen til at deltage, men du vil ikke have stemmeret. Fuldmagter modtaget efter fristens udløb vil ligeledes ikke blive taget i betragtning.

**Den fastsatte frist vil blive opretholdt uden undtagelser, og vi anbefaler derfor, at både tilmelding og eventuel afgivelse af fuldmagt sker i god tid.**

Venlig hilsen  
Bestyrelsen i P+

## Gør din stemme gældende – også selvom du ikke deltager

Bestyrelsen opfordrer alle medlemmer til at bruge deres stemmeret – enten ved at deltage i generalforsamlingen eller afgive fuldmagt. Har du ikke mulighed for at deltage i generalforsamlingen, kan du afgive fuldmagt på 3 måder:

### Fuldmagt til bestyrelsen

Du giver bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger til de enkelte punkter på dagsordenen.

### Fuldmagt til tredjemand

Du giver en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne. Når du giver fuldmagt til en tredjemand, har du 2 muligheder for at videregive din stemme – du kan enten give fuldmagt **med instruktion** om, hvordan fuldmagtshaver skal stemme, eller du kan give fuldmagt **uden instruktion** om, hvordan fuldmagtshaver skal stemme. Du kan læse mere [her](#)

Hvis du **modtager** tredjemandsfuldmagter, vil P+ kontakte dig med yderligere information om processen for stemmeafgivning på generalforsamlingen.

### Instruktionsfuldmagt til bestyrelsen

Du giver bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme på dine vegne under de enkelte punkter.

Du kan afgive elektronisk fuldmagt [her](#) eller downloade en fuldmagt [her](#)

**Fristen** for afgivelse af fuldmagt er den **15. april kl. 12.00**. Fuldmagter, der modtages efter fristens udløb, vil ikke blive taget i betragtning.

Ønsker du at ændre eller trække en fuldmagt tilbage, skal du sende en mail til [generalforsamling@pplus.dk](mailto:generalforsamling@pplus.dk)

# Sådan afvikles generalforsamlingen

Generalforsamlingen afvikles delvist elektronisk, så du vælger selv, om du deltager ved fysisk fremmøde eller online. Du skal i begge tilfælde afgive din stemme via generalforsamlingsportalen. Derfor er det vigtigt, at du er tilmeldt generalforsamlingen på forhånd.

## Indlæg og debat under generalforsamlingen

Efter præsentationen af hvert punkt på dagsordenen er det muligt at stille spørgsmål og debattere forslagene. Deltager du online, foregår det via telefonopkald. Det er **ikke** muligt at skrive mails. Ønsker du at stille et spørgsmål eller deltage i debatten, skal du **ringe på +45 7877 3800** og indtaste **pinkoden 918 300**. Når pinkoden er indtastet, bliver du sat i venteposition, hvor du vil høre noget musik, indtil du får kontakt til en ansat fra P+. Når det bliver din tur i telefonkøen, vil du kortvarigt snakke med en ansat fra P+, som skal have oplyst dit navn og en kort 'overskrift' på dit spørgsmål, så du kan blive korrekt introduceret.

Når du har ringet op og indtastet pinkoden, er det vigtigt, at du slukker for lyden på den enhed, som du følger generalforsamlingen fra, for at undgå ekko, mens du stiller dit spørgsmål.

Når du er blevet introduceret, kan du stille dit spørgsmål, og du vil efterfølgende kunne høre svaret i telefonen. Når spørgsmålet er blevet besvaret, bliver der lagt på, så andre medlemmer har mulighed for at ringe ind med deres spørgsmål.

## Præsentation af forslag fra bestyrelse og medlemmer

Bestyrelsens forslag bliver præsenteret af

formanden, og medlemsforslagene bliver præsenteret af forslagsstillerne. Efter præsentationen af hvert forslag er det muligt at stille spørgsmål og debattere de pågældende forslag.

## Taletidsregler

Bestyrelsen vil anmode dirigenten om at foreslå følgende taletidsregler:

### Taletid for indlæg efter et punkt på dagsordenen forelagt af bestyrelse eller administration:

Hver taler har ret til samlet 4½ minutters taletid til hvert punkt på dagsordenen. Taletiden fordeles med 3 minutter til første indlæg og herudover 1½ minutters taletid.

### Taletid forslagsstillere:

Medlemmer, der har fremsat medlemsforslag, har ret til samlet 6 minutters taletid. Taletiden fordeles med 3 minutter til at fremlægge forslaget og herudover 2 gange 1½ minutter til at svare på spørgsmål.

### Taletid for indlæg efter et medlemsforslag:

Hver taler har ret til samlet 4½ minutters taletid til hvert medlemsforslag. Taletiden fordeles med 3 minutter til første indlæg og herudover 1½ minutters taletid.

## Afstemninger

Der bliver løbende stemt om de enkelte punkter via generalforsamlingsportalen. Du skal være logget på portalen for at kunne afgive din stemme. Har du afgivet fuldmagt, kan du ikke stemme på selve generalforsamlingen.

Både bestyrelsen og medlemmer af pensionskassen fremsætter **forslag vedr.**

**vedtægtsændringer**, og bestyrelsen fremsætter ligeledes **regulativændringer**. Både **vedtægts- og regulativændringer** skal, ifølge vedtægtens § 12, stk. 1, og § 4, stk. 1, **vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer**. En blank stemme anses som en afgivet stemme, og vælger du at stemme blankt ifm. vedtægts- og regulativændringer, betyder det, at du stemmer imod forslaget. Hvis du **ikke** ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

De øvrige medlemsforslag vedtages med simpelt flertal. Det betyder, at en blank stemme ikke er afgørende for udfaldet af afstemningen.

### **Spisepause i generalforsamlingen**

I lighed med sidste år holder vi en pause i generalforsamlingen efter medlemsforslagene, som i år behandles før bestyrelsens forslag. Pausen vil være kl. ca. 19.40-20.25. Der vil blive serveret kaffe og dessert i salen, og der vil ikke være yderligere servering efter generalforsamlingens afslutning.

## Sådan deltager du

Deltager du ved **fysisk fremmøde**, skal du møde op i **Tivoli Hotel & Congress Center**. Når du ankommer, skal du logge på generalforsamlingsportalen for at registrere din ankomst og kunne afgive din stemme. Det er derfor vigtigt, at du medbringer en smartphone, tablet eller bærbar PC. **Husk at lade op på forhånd**. Har du ikke en sådan, stiller pensionskassen en tablet til rådighed - skriv til [generalforsamling@pplus.dk](mailto:generalforsamling@pplus.dk)

Det er dit ansvar, at du kan logge på generalforsamlingsportalen. Pensionskassen har medarbejdere på stedet, som kan hjælpe dig. Vi anbefaler, at du kommer i god tid. Der er kaffe og kage fra kl. 15.00.

### Trådløst netværk i Tivoli Hotel & Congress Center

Vi anbefaler, at du logger på det trådløse netværk, der hedder **Ppluspension**. Kodeordet er **Tivoli2026**. Det trådløse netværk dækker i salen og foyeren. Når du er logget ind på generalforsamlingsportalen, anbefales det, at du IKKE lukker siden ned. Skulle du miste forbindelsen til portalen, skal du opdatere siden.

Deltager du **online**, foregår det fra **generalforsamlingsportalen**. Du skal være logget på portalen for at deltage i generalforsamlingen og kunne afgive din stemme.

Har du afgivet fuldmagt, kan du ikke stemme.

### Specielle behov

Såfremt du har specielle behov i forbindelse med din deltagelse i generalforsamlingen, bedes du venligst skrive til [generalforsamling@pplus.dk](mailto:generalforsamling@pplus.dk)

### Mail med personlige login-oplysninger

Når du har tilmeldt dig generalforsamlingen, modtager du en kvitteringsmail, der indeholder en QR-kode med dine personlige login-oplysninger. QR-koden aktiveres først på dagen for generalforsamlingens afholdelse. **Kvitteringsmailen gendeses dagen før generalforsamlingen. Det er vigtigt, at du gemmer e-mailen og har adgang til den fra den enhed, som du benytter på generalforsamlingen.**

## Tekniske krav

Generalforsamlingen afvikles via generalforsamlingsportalen. Vi anbefaler, at du inden generalforsamlingens start sikrer dig, at den enhed, som følger generalforsamlingen fra, opfylder nedenstående tekniske krav.

Portalen kan tilgås i de såkaldte 'evergreen' browsere på både PC/Mac, mobil og tablet/iPad. Safari understøttes ligeledes, selvom det ikke er en evergreen browser.

### **PC/Android**

Portalen fungerer i browserne Edge, Chrome, Firefox og Opera.

### **Apple**

Portalen fungerer i de nyeste hovedversioner af Safari-browseren på Mac, iPhone og iPad. Har du ældre Apple-udstyr, som muligvis ikke kan opdatere til en brugbar Safari-version, kan du installere en Chrome-browser og benytte denne.

### **Brug for hjælp?**

Oplever du problemer under afviklingen af generalforsamlingen, kan du kontakte Euronext Securities på +45 4358 8894 eller [CPH-vgm@euronext.com](mailto:CPH-vgm@euronext.com)

# Dagsordenens pkt. 5

## Forslag fra medlemmer af pensionskassen

### Forslag 1

## Styrkelse af sagkyndighed og medlemsindflydelse ved valg til bestyrelsen

**Fremsat af:** John Nordbo, Jesper Jespersen, Morten Ejrnæs, Niels Thygesen, Christian Ege Jørgensen, Sofie Gry Fridal Hansen, Nicoline Ahmt, Jakob Trane Ibsen, Lars Nørr Mikkelsen, Thomas Højlund Christensen, Karen Andersen, Mette Lauridsen, Henrik Gudmundsson, Jørgen Lund Madsen, Per Thost, Rachel Towers, Hans Bendtsen, Ulla Blatt Bendtsen, Henrik Skotte, Jeppe Trolle og Pia Knuthsen.

P+'s vedtægt foreslås justeret således, at antallet af bestyrelsesmedlemmer udvides fra 7 til 9, at bestyrelsen skal indstille et særligt sagkyndigt medlem af revisionsudvalget til valg, og at bestyrelsen ikke længere skal indstille kandidater til de medlemsvalgte pladser i bestyrelsen.

### Begrundelse

P+ er skabt som en medlemsejet og medlemsstyret pensionskasse. Medlemmerne har derfor adgang til at besætte 4 ud af 7 pladser i bestyrelsen. De 4 bestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning hvert tredje år. Medlemmerne kan foreslå kandidater til bestyrelsen med underskrift fra mindst 25 medlemmer.

Ifølge den nuværende vedtægt har den siddende bestyrelse også adgang til at indstille kandidater til alle de fire medlemsvalgte pladser i bestyrelsen. Den siddende bestyrelse kan således indstille og anbefale eksisterende bestyrelsesmedlemmer til genvalg eventuelt suppleret med nye medlemmer, udvalgt af bestyrelsen. Begrundelsen for dette er ifølge vedtægten at sikre relevante kvalifikationer til bestyrelsen,

herunder at mindst ét bestyrelsesmedlem har de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af revisionsudvalget.

Lovgivningens krav til særlig sagkyndighed i bestyrelsen vil alternativt kunne sikres ved, at der særskilt indstilles og vælges ét sagkyndigt medlem til revisionsudvalget. Herefter vil de resterende pladser i bestyrelsen kunne besættes ved et valg udelukkende mellem kandidater opstillet af medlemmerne.

En sådan ændret model for valg til bestyrelsen forudsætter, at antallet af bestyrelsesmedlemmer øges med mindst 1, men da der altid skal være et lige antal bestyrelsesmedlemmer ud over formanden, betyder det, at antallet må øges fra 7 til 9.

Det foreslås derfor, at vedtægten ændres på følgende måde:

- Antallet af bestyrelsesmedlemmer udvides fra 7 til 9, hvoraf mindst 6 skal være medlem af pensionskassen.
- Der vælges et sagkyndigt medlem til revisionsudvalget efter indstilling fra bestyrelsen og efterfølgende godkendelse på generalforsamlingen.
- Antallet af medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer valgt ved urafstemning udvides fra 4 til 5.
- Bestyrelsen skal ikke længere indstille kandidater til de medlemsvalgte pladser i bestyrelsen.

Med vedtægtsændringerne skabes der endnu større sikkerhed for, at Finanstilsynets krav til bestyrelsens kollektive viden og erfaring vil være opfyldt, når henses til bestyrelsens sammensætning med en særskilt valgt formand, et særskilt valgt revisionskyndigt medlem, fem medlemmer valgt blandt P+'s veluddannede medlemsskare og to repræsentanter udpeget af DJØF og IDA.

Ændringerne vil også bidrage til at styrke medlemmernes engagement i pensionskassens liv og mulighederne for at øve indflydelse. Samtidig vil de bidrage til at sikre bredden og diversiteten i de baggrunde og kvalifikationer, som er repræsenteret i bestyrelsen, og dermed styrke medlemmernes oplevelse af at være repræsenteret af de valgte medlemmer.

De konkrete forslag til ændringer og konsekvensrettelser i vedtægten er som følger:

### **§6, stk. 1 – nuværende tekst**

”Pensionskassen ledes af en bestyrelse bestående af 7 personer, som er sammensat i henhold til stk. 2, 3, og 4. Mindst 5 medlemmer af bestyrelsen skal være medlemmer af pensionskassen. Bestyrelsens medlemmer skal opfylde lovgivningens krav.”

### **§6, stk. 1 – foreslået ny tekst**

”Pensionskassen ledes af en bestyrelse bestående af 9 personer, som er sammensat i henhold til stk. 2, 3 og 4. Mindst 6 medlemmer af bestyrelsen skal være medlemmer af pensionskassen.”

*Bem.: Sætningen om, at bestyrelsens medlemmer skal opfylde lovgivningens krav foreslås at udgå, da det er unødvendigt at skrive, at P+ og dens bestyrelse skal overholde dansk lovgivning.*

### **§6, stk. 2 – nuværende tekst**

”Medlemmerne af pensionskassen vælger 4 bestyrelsesmedlemmer ved urafstemning efter reglerne i § 7, stk. 3 og 4. De opstillede kandidater skal præsenteres på en generalforsamling.”

### **§6, stk. 2 – foreslået ny tekst**

”Medlemmerne af pensionskassen vælger 5 bestyrelsesmedlemmer ved urafstemning efter reglerne i § 7, stk. 3 og 4. De opstillede kandidater skal præsenteres på en generalforsamling.”

### **§6, stk. 3 – nuværende tekst**

”Valg af formand sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse på baggrund af fælles indstilling fra Djøf og IDA's bestyrelser. Valg af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen.”

### **§6, stk. 3 – foreslået ny tekst**

”Valg af formand sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse på baggrund af fælles indstilling fra Djøf og IDA's bestyrelser. Valg af sagkyndigt medlem til revisionsudvalget sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse. Valgene af formand og sagkyndigt medlem til revisionsudvalget skal godkendes af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen.”

**§6, stk. 5 – nuværende tekst**

”Bestyrelsen skal, ud over formanden, jf. stk. 3, indstille 4 kandidater til bestyrelsen til valg, jf. stk. 2. Ved indstillingen af kandidater til bestyrelsen skal bestyrelsen påse, at de af bestyrelsen opstillede kandidater samlet set har de nødvendige kvalifikationer

i forhold til lovgivningen og Finanstilsynets regelsæt. Herunder skal mindst et af bestyrelsesmedlemmerne have de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af revisionsudvalget.”

**§6, stk. 5 – foreslås at udgå****Bestyrelsens bemærkninger****Bestyrelsen støtter ikke forslaget.**

Medlemsdemokratiet er en hjørnesten i P+, og bestyrelsen deler til fulde forslagsstillernes syn på, at det er vigtigt med et stærkt medlemsengagement, og at medlemmerne har indflydelse på deres pensionskasse.

4 ud af 7 bestyrelsesmedlemmer er i dag valgt direkte af medlemmerne, og medlemmerne skal derudover godkende formanden. Medlemmerne vælger med andre ord flertallet af bestyrelsesmedlemmerne, og der er dermed allerede en sund balance imellem fordelingen af medlemsvalgte og udpegede bestyrelsesmedlemmer, som sikrer medlemmerne den afgørende indflydelse.

I forbindelse med den fusion, der dannede P+, ønskede bestyrelserne i både JØP og DIP, at antallet af bestyrelsesmedlemmer skulle begrænses til 7 efter fusionen. Den vurdering deler den nuværende bestyrelse også. Det begrænsede antal understøtter, at bestyrelsen kan agere handlekraftigt og effektivt, ligesom det er med til at holde udgifterne for fællesskabet nede.

I dag lever P+'s vedtægt og nuværende praksis op til anbefalingerne for antallet af bestyrelsesmedlemmer, der er beskrevet i *Rapport om god og effektiv selskabsledelse for arbejdsmarkedspensioner*. Her skriver den arbejdsgruppe, der står bag rapporten, at den ”finder det vigtigt, at bestyrelsens størrelse begrænses til det nødvendige.” Hvis medlemsforslaget bliver vedtaget, ville P+ ikke længere leve op til anbefalingen.

Som pensionskasse og finansiell virksomhed er P+ underlagt omfattende lovgivning og myndighedstilsyn. Finanstilsynet stiller både

krav til det enkelte bestyrelsesmedlem og til den samlede bestyrelses kvalifikationer, viden og erfaring. Bestyrelsen skal blandt andet kunne overvåge regnskabsaflæggelsen og revisionen af årsregnskabet. Den skal også kunne monitorere de risici, der er forbundet med pensionskassens forretningsmodel. Det er også et krav, at nye bestyrelsesmedlemmer skal gennemføre et obligatorisk grundkursus, og administrationen tilrettelægger desuden et grundigt forløb for nye bestyrelsesmedlemmer for at give indblik i de temaer og dele af pensionskassens forretning, der er centrale for bestyrelsesarbejdet.

Ifølge lovgivningen er det bestyrelsens ansvar at sikre, at de fornødne kvalifikationer er til stede. Når bestyrelsen indstiller kandidater til et bestyrelsesvalg, er det således både for at sikre stabilitet og kontinuitet og for at sikre, at de nødvendige kompetencer fortsat er til stede i overensstemmelse med lovgivningen, anbefalingerne for god selskabsledelse og de anbefalinger for god ledelse af demokratiske virksomheder, der netop har været i høring.

Af de nævnte grunde kan bestyrelsen ikke støtte forslaget.

## Forslag 2

# Ny investeringsstrategi uden politiske agendaer

**FremSAT af:** Cand.jur. Jette Vorstrup og cand.jur. Åse Kogsbøll.

Jo større del af investeringsuniverset der udelukkes, jo dårligere bliver muligheden for at sammensætte de bedste investeringsporteføljer, og jo større bliver risikoen for, at man ikke får det afkast, man bør have.

Med afsæt heri foreslås det generalforsamlingen at opfordre bestyrelsen til, at der oprettes en ny valgmulighed sådan, at **de** i dag eksisterende **fravalgs**lister begrænses i videst muligt omfang med henblik på at opnå størst muligt afkast, og sådan at investeringerne dermed er neutrale i forhold til klima, forsvarsproduktion, nydelsesmidler og politiske holdninger til investeringer i virksomheder og specifikke lande mv. En sådan valgmulighed vil være på linje med P+ Livscyklus/P+ Bæredygtig, hvor der i dag kan vælges mellem forskellige risikoprofiler/ansvarlighedsprofiler.

Tilbuddet om en neutral investeringsstrategi skal i videst muligt omfang gælde for alle slags pensionsordninger.

Særligt for pensionerede medlemmer med betingede garantier skal investeringsstrategien på lignende vis omlægges, så der også for dem opnås en højere grad af neutralitet i forhold til politiske agendaer mv. og dermed med langt færre fravalg.

For pensionerede medlemmer med garanterede udbetalinger synes omlægning at være irrelevant, da der alene investeres i obligationer.

Ændringerne skal implementeres hurtigst muligt og senest med ikrafttræden pr. 1. marts 2027.

### Begrundelse

En pensionskasses formål er at skaffe den bedst mulige pension for sine medlemmer. En forpligtelse, der ikke bliver mindre af, at en pension i P+ er en tvungen ordning for langt de fleste af medlemmerne.

Som P+'s investeringsstrategi har udviklet sig, er situationen imidlertid nu den, at P+ pålægger os omfattende fravalgsliste med virksomheder og lande, som der ikke investeres i, og som dermed tvinger os til at have bestemte synspunkter på, hvordan samfundsmæssige udfordringer skal løses.

Fravalgslisterne risikerer at påvirke afkast og risiko negativt fremadrettet. Omfattende fravalgsliste giver lavere forventede afkast og/eller større risiko. P+ overser, at P+ er et investeringsfællesskab, hvor mange synspunkter er repræsenteret. Det er ikke rimeligt, at en bestemt udlægning af, hvordan vi bidrager til at løse samfundsmæssige udfordringer ophøjes til at være den eneste rigtige for alle medlemmer af P+.

I Berlingske Tidende den 14. januar 2025 har tidligere bestyrelsesmedlem i P+, professor ved Aarhus Universitet, ph.d. Peter Løchte Jørgensen sammen med lektor ved CBS og tidligere administrerende direktør i Danica Pension, dr.scient. Henrik Ramlau-Hansen skrevet en artikel om investeringsforeningernes investeringer. Her konstaterer de, at eksklusionslisterne er et stort problem, idet de repræsenterer et benspænd i forhold til, at investorer kan få sammensat de bedst mulige investeringsporteføljer og dermed qua spredning af investeringerne opnå det bedst mulige afkast: ”Jo større del af investeringsuniverset, der udelukkes, jo dårligere bliver muligheden for at sammensætte de bedste investeringsporteføljer, og jo større bliver risikoen for, at man ikke får det afkast, man bør have.”

[www.berlingske.dk/kronikker/skal-investeringsforeningerne-bestemme-om-man-maa-investere-i-oel-olie-og-porno](http://www.berlingske.dk/kronikker/skal-investeringsforeningerne-bestemme-om-man-maa-investere-i-oel-olie-og-porno)

Forslagsstillerne vil ikke forhindre, at medlemmer af pensionskassen, som ønsker det, har en fravalgsliste som i P+ Livscyklus/P+ Bæredygtig.

Tilsvarende forventer vi, at andre medlemmer gives mulighed for, at investeringer uden de omfattende fravalgslister bliver en valgmulighed på linje med P+ Livscyklus/P+ Bæredygtig, hvor der kan vælges mellem forskellige risikoprofiler/ansvarlighedsprofiler.

Særligt for pensionerede medlemmer med betingede garantier forventer vi også, at investeringsstrategien neutraliseres. I den forbindelse skal det nævnes, at P+ på generalforsamlingen i 2020 lovede, at medlemmerne ville få mulighed for at vælge ind på den investeringshyld, hvor man syntes, at man bedst hørte hjemme i forhold til risiko og fravalgslister. Dette skete i en erkendelse af, at medlemmerne havde (og har) forskellige holdninger til løsning af samfundsmæssige udfordringer.

Det foreslås, at der til den fravalgsfri investeringsstrategi ”Neutrale investeringer” oprettes en uformel referencegruppe med maks. 5 repræsentanter for de medlemmer, som netop har denne investeringsstrategi. Referencegruppen skal en gang årligt eller efter behov have møde med P+ i lighed med, hvad Ansvarlig Fremtid har. Formålet med referencegruppen er at afstemme forventningerne til den fravalgsfri investeringsstrategi.

Hvordan det foreslåede rent teknisk skal skrues sammen, kræver investeringsmæssig og aktuarmæssig ekspertise. Den ekspertise skal vi anmode P+'s bestyrelse om at sikre således, at flest mulige medlemmer kan få glæde af tiltaget. Udgangspunktet for dette arbejde vil være, at der kan investeres i alt, som ikke er ulovligt, men dog således at vi forudsætter, at der i udviklingsfasen indgår en analyse af, hvordan der skal forholdes med hensyn til investeringer, som kan betegnes som kontroversielle, men som ikke er ulovlige. Vi vil ikke på forhånd afvise, at der kan være nogle investeringsmuligheder, som ud fra generelle alment accepterede betragtninger og hævet over enhver tvivl vil være forkerte at investere i.

Efter vor opfattelse er det afgørende, at pensionskassens medlemmer får mulighed for en bredere investeringssammensætning end i dag og dermed uden snærende politiske overbevisninger. Og sådan at vi dermed minimerer risikoen for, at afkast og risiko påvirkes negativt fremadrettet.

En P+-medlemsundersøgelse fra juni 2025 viser, at P+, som investeringsstrategien så ud i juni 2025 og i dag, ikke imødekommer et behov som skitseret ovenfor i relation til 20.000+ medlemmer af P+: [medlemsundersogelse-ansvarlighed-og-baeredygtige-investeringer.pdf](#)

## Bestyrelsens bemærkninger

### Bestyrelsen støtter ikke forslaget.

P+ er en medlemsejet pensionskasse, og bestyrelsen er meget opmærksom på, at mange medlemmer har en obligatorisk pensionsordning i P+ i kraft af en kollektiv overenskomst. Bestyrelsen har derfor stort fokus på, at pensionsordningerne i P+ i videst muligt omfang skal sikre en høj grad af fleksibilitet og afspejle ønskerne i den brede medlemsskare, samtidig med at omkostningerne for fællesskabet holdes nede, og medlemmerne får det bedst muligt afkast.

Bestyrelsen overvejer løbende, om der er behov for yderligere valgfrihed og fleksibilitet, herunder i forhold til en eventuel udvidelse af antallet af investerings- og risikoprofiler. I den forbindelse har bestyrelsen ad flere omgange behandlet ønsket om, at der også skulle udvikles en investeringspulje helt uden fravalg.

P+'s analyser viser, at det forventede afkast i en investeringsstrategi helt uden fravalg ikke adskiller sig fra det forventede afkast i P+'s nuværende strategi. Hvis man ser på de seneste tre års afkast, har P+'s fravalg således haft en lille positiv effekt på afkastet.

P+ er med seks forskellige risikoprofiler allerede den arbejdsmarkedspensionskasse med flest valgmuligheder på investerings-siden. Udviklingen af en yderligere investeringsprofil helt uden fravalg og en omlægning af hele investeringsstrategien vil med andre ord ikke stå mål med de omkostninger og den ekstra kompleksitet, det vil medføre.

Når forslagsstillerne ønsker, at den nye investeringsstrategi skal indføres for pensionister, medfører det i realiteten, at den skal gælde for alle medlemmer med et gennemsnitsrenteprodukt i P+. Det vil i sagens natur være en markant ændring for rigtig mange medlemmer, og det vil være en ændring, der ikke afspejler de forslag, der er vedtaget på de seneste års generalforsamlinger.

En investeringsstrategi helt uden fravalg er ikke forenelig med P+'s politik for ansvarlige investeringer, som er udviklet og tilpasset over en årrække, og som blandt andet er baseret på netop beslutninger fra flere tidligere generalforsamlinger.

I den forbindelse vil bestyrelsen gerne betone, at P+ ser fravalg som ét blandt mange redskaber – ikke som et mål i sig selv. Hvis aktivt ejerskab er udsigtsløst, kan selskaber blive fravalgt. Men vi prioriterer så vidt muligt dialogen. Fravalgslisten bliver derfor løbende revideret, og i den forbindelse bliver der hvert år både tilføjet og fjernet investeringer fra fravalgslisten.

P+ gennemfører løbende medlemsundersøgelser, som bestyrelsen bruger som input, når den skal lægge en linje, som flest muligt medlemmer kan se sig selv i. Her lytter vi naturligvis til alle holdninger, og vi vil altid gerne i dialog med medlemmer, der repræsenterer forskellige synspunkter.

Samlet set vurderer bestyrelsen på den baggrund, at der aktuelt er ramt en fornuftig og god balance mellem medlemmernes interesser og hensynet til omkostninger, afkast og antallet af investeringsmuligheder.

### Forslag 3

## Fremme af investeringer i den grønne omstilling

**Fremsat af:** John Nordbo, Jesper Jespersen, Morten Ejrnæs, Niels Thygesen, Christian Ege Jørgensen, Sofie Gry Fridal Hansen, Nicoline Ahmt, Jakob Trane Ibsen, Lars Nørr Mikkelsen, Thomas Højlund Christensen, Karen Andersen, Mette Lauridsen, Henrik Gudmundsson, Jørgen Lund Madsen, Per Thost, Rachel Towers, Hans Bendtsen, Ulla Blatt Bendtsen, Henrik Skotte, Jeppe Trolle og Pia Knuthsen.

Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til inden udgangen af 2026 at offentliggøre, hvordan P+ vil udnytte sin samfundsmæssige position til at fremme investeringer i den grønne omstilling og til årligt at redegøre for de gennemførte tiltag.

### Begrundelse

De danske pensionselskaber bør bruge deres indflydelse til fordel for en ambitiøs klimapolitik nationalt og internationalt. Pensionselskaberne har hidtil primært, blandt andet via brancheorganisationen Forsikring og Pension, udøvet interessevaretagelse i relation til egne forretningsforhold, herunder risikoafdækning af grønne investeringer. De har i mindre grad udtrykt sig omkring markedsforhold, der vedrører den globale grønne omstilling. Klimaforandringerne fortsatte acceleration og en ny geopolitisk situation, der besværliggør en indfrielse af Paris-aftalens mål, gør det nødvendigt, at selskaberne mere tydeligt bakker op om politiske tiltag, der fremmer global grøn omstilling. Forsikring og Pension har for nylig anerkendt, at klimaforandringerne er en stor risikofaktor både for at levere langsigtede afkast og for at vi kan leve et godt liv i fremtiden. I forlængelse heraf vil Forsikring og Pension fortsætte sit arbejde med at forbedre rammerne for fx grønne energiteknologier både i Danmark, i nabolandene og på europæisk niveau. Det er naturligt og nødvendigt, at de enkelte pensionskasser

tager stilling til, hvordan de bakker deres brancheorganisation op i dette.

### Langsigtede investorer bør forpligte sig til at understøtte en global grøn omstilling

Bestyrelsen i P+ opfordres derfor til at offentliggøre, hvordan P+ som langsigtet investor vil arbejde for, at de globale investeringer i langt højere grad flyttes fra klimaskadelige til grønne investeringer. Dette kræver en generel forbedring af rammevilkårene for de grønne virksomheder og tiltag, der begrænser de klimaskadelige aktiviteter. Med en indsats på dette område vil P+ tage ansvar i forhold til de fremtidige generationer, som står til at blive hårdest ramt af klimaforandringerne konsekvenser.

### Global grøn omstilling reducerer samtidigt de finansielle risici

De fleste danske pensionselskaber har i dag et voksende fokus på at beskytte deres investeringer imod åbenlyse klimarisici. Med klimaforandringerne acceleration følger imidlertid store skadevirkninger i hele verden, og toneangivende finansielle instituti-

oner og tilsynsmyndigheder advarer derfor allerede nu om, at klimarisici udgør en markant samfundsmæssig såvel som finansiel risiko. Forandringerne rammer nemlig investeringerne systemisk, idet de rammer bredt på tværs af alle sektorer og alle typer af investeringer i hele verden. Konsekvenserne af den nuværende kurs mod en global opvarmning på 2,5-3 grader kan blive meget voldsomme. En accelereret global grøn omstilling er den eneste sikre måde, hvorpå disse finansielle klimarisici kan reduceres eller undgås.

### **Aktiv fortalervirksomhed og årlig afrapportering**

I offentliggørelsen skal det uddybes, hvordan P+ vil bidrage aktivt til mere markante

klimarelaterede udmeldinger og handlinger via brancheorganisationen Forsikring og Pension og via internationale investor-konkordier som f.eks. Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) eller The European Sustainable Investment Forum (EuroSIF). Offentliggørelsen forventes også at omhandle, i hvilket omfang P+ vil gå ud med selvstændige klimainitiativer og -udmeldinger fx på områder, hvor P+ har en særlig viden eller interesse. Der offentliggøres årligt en redegørelse for de gennemførte tiltag, fx inden for rammerne af den årlige rapport om samfundsansvar.

## **Bestyrelsens bemærkninger**

### **Bestyrelsen støtter forslaget.**

Klimaet og den grønne omstilling er et højt prioriteret hensyn i P+'s arbejde med at skabe det størst mulige afkast til vores medlemmer og samtidig være en ansvarlig investor. Og det er det tema, vi bruger flest ressourcer på i vores arbejde med ansvarlige investeringer.

Fokusset på klima skyldes først og fremmest, at negative indvirkninger på klimaet både er væsentlige og uoprettelige, samt at klimaforandringer kan medføre væsentlige finansielle risici for vores investeringsportefølje. Samtidig tror vi på, at den grønne omstilling medfører nye, attraktive investeringsmuligheder.

P+ bruger allerede i dag sin politiske indflydelse til at varetage medlemmernes interesser på bl.a. klimaområdet. Vi er medlem af en række internationale investorsamarbejder, -initiativer og -netværk, som på vegne af os og ligesindede investorer er i dialog med politiske beslutningstagere med henblik på at skabe gode rammebetingelser

for, at vi på den ene side kan håndtere klimarisici, og at vi på den anden side kan øge vores klimarettede investeringer.

P+ har bl.a. været medlem af den europæiske netværksorganisation Institutional Investors Group on Climate Change, IIGCC, siden 2014. IIGCC's formål er netop at arbejde for at skabe investeringsmæssige gode rammevilkår for at håndtere klimarelaterede risici og muligheder.

På samme måde er både vores danske og europæiske brancheforeninger F&P og Insurance Europe i løbende dialog med både nationale og internationale politiske beslutningstagere med henblik på at sørge for, at vores medlemmers interesser bliver hørt, og at vores erfaringer og anbefalinger bliver delt.

Som medlemsejet pensionskasse ønsker vi at være åbne om vores tilgang, investeringer og prioriteringer. Vi rapporterer løbende om vores arbejde på klimaområdet bl.a. med en dedikeret rapport om klimaindsatsen samt i vores årlige rapport om samfundsansvar. I seneste udgave for 2025 findes bl.a. et helt afsnit om klimarelateret politisk påvirkning. Det vil vi fortsætte med at rapportere om, og vi vil fortsat arbejde med at gøre det tydeligere, hvordan vi arbejder med at bruge vores indflydelse inden for ansvarlige investeringer.

Bestyrelsen støtter forslaget, idet det flugter med P+'s nuværende tilgang til og ambitioner for fremme af investeringer i den grønne omstilling.

**Forslag 4****Afvikling af investeringer i selskaber opført på FN's liste over virksomheder, der understøtter de ulovlige israelske bosættelser****FremSAT af:** Morten Stig Pedersen.

P+ skal afvikle sine investeringer i virksomheder, der fremgår af FN's højkommisariat for menneskerettigheders (OHCHR) database over virksomheder med aktiviteter i de ulovlige bosættelser. P+ skal endvidere ikke foretage nye investeringer i virksomheder, der fremgår af databasen, eller i virksomheder, der fremover optages på denne liste. Afvikling skal ske inden for en rimelig og ansvarlig tidsramme.

**Begrundelse**

De israelske bosættelser på Vestbredden og i Østjerusalem er vurderet ulovlige efter international ret. Dette er senest fastslået af International Court of Justice i 2024, som samtidig vurderede besættelsen af de palæstinensiske områder som ulovlige.<sup>1,2</sup> Investeringer, der understøtter økonomisk aktivitet i de ulovlige bosættelser, indebærer derfor en betydelig folkeretlig og menneskeretlig risiko og vurderes som noget, der ikke er i overensstemmelse med P+'s politik for ansvarlige investeringer, der bygger på internationale normer for menneskerettigheder og folkeret, herunder FN's retningslinjer for erhverv og menneskerettigheder.<sup>3</sup>

P+ placerede i 2024 Airbnb Inc., Booking.com B.V., Expedia Group Inc., Alstom S.A. og Motorola Solutions Inc. på observationslisten, fordi de fremgik af FN's højkommisariat for menneskerettigheders database (FNs database), som blev opdateret i 2023, over virksomheder med aktiviteter i de besatte

områder på Vestbredden.<sup>4,5</sup> Motorola Solutions Inc. og Booking.com B.V. fremgår på nuværende tidspunkt ikke af P+'s beholdningsliste.<sup>6</sup> Placeringen på observationslisten er begrundet i et ønske om at udøve aktivt ejerskab gennem dialog og øget pres på selskaberne for at påvirke deres adfærd.<sup>7</sup> De førstnævnte virksomheder formidler blandt andet udlejning af boliger og hotelophold i bosættelserne, hvilket begrænser palæstinsensernes adgang til land, økonomisk aktivitet og bevægelsesfrihed.<sup>8</sup>

Selvom aktivt ejerskab og dialog kan være relevante redskaber i arbejdet med ansvarlige investeringer, fremstår fortsat investering i virksomheder, der er direkte knyttet til aktiviteter vurderet ulovlige efter international ret, ikke som et konsekvent svar på den folkeretlige og menneskeretlige risiko, der er forbundet hermed.

FN's database over virksomheder med aktiviteter i de ulovlige bosættelser blev

opdateret i september 2025, hvor de nævnte virksomheder – bortset fra Alstom S.A. – fortsat fremgår.<sup>9</sup> Booking Holdings Inc. og Fosun International Ltd., som begge er opført på P+'s beholdningsliste, er blevet tilføjet på den opdaterede database. Booking Holdings Inc. er moderselskab i koncernen, mens bookingplatformen Booking.com B.V. driver udlejning af boliger i områder omfattet af databasen. Fosun International Ltd. er et internationalt investerings- og konglomeratselskab med aktiviteter inden for turisme, ejendom og infrastruktur, og optagelsen vedrører aktiviteter, der vurderes at have tilknytning til den økonomiske udvikling i de ulovlige bosættelser gennem disse forretningsområder.<sup>10</sup>

Virksomheder, der fremgår af FN's database, bør udgøre et naturligt udgangspunkt for vurdering af investeringer i relation til aktiviteter knyttet til ulovlige bosættelser, hvor afvikling fremstår som det mest konsekvente redskab i P+'s praksis for ansvarlige investeringer. FN-databasen bør som minimum være et centralt referencepunkt, uden at dette udelukker, at tilsvarende risici kan identificeres i andre investeringer. Ved at afvikle investeringer i virksomheder på FN's liste bidrager P+ til, at medlemmernes pensionsmidler ikke placeres i virksomheder med aktiviteter i de ulovlige bosættelser og til, at investeringerne er i overensstemmelse med både international ret og P+'s politik for ansvarlig investering.

## Kilder:

- <sup>1</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2024. *Legal Consequences arising from the Policies and Practices of Israel in the Occupied Palestinian Territory, including East Jerusalem*, para. 155-56.
- <sup>2</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2004, *Legal Consequences of the Construction of a Wall in the Occupied Palestinian Territory*, para 134.
- <sup>3</sup> P+, 2025. *P+'s Politik for ansvarlige investeringer 2025*. Tilgængelig hos: [Politik for ansvarlige investeringer](#) (set d. 03.03.2026) s. 1
- <sup>4</sup> United Nations Human Rights Office of the High Commissioner, 2023. Tilgængelig hos: [Database of Business Enterprises Pursuant to Human Rights Council Resolutions 31/36 and 53/25 | OHCHR](#) (set d. 03.03.2026)
- <sup>5</sup> P+, 2024. *P+ Observationsliste December 2024* Tilgængelig her: [observationsliste\\_dec\\_2024.pdf](#) (set d. 03.03.2026)
- <sup>6</sup> P+, 2025. *P+ Aktiebeholdning i likvide fonde*. Tilgængelig her: [hjemmeside-beholdning-af-aktier-30-01-2026.xlsx](#) (set d. 03.03.2026) s. 4
- <sup>7</sup> Djøfbladet, 2025. *Hvorfor bliver P+ ved med at investere i Israel?* Tilgængelig hos: [Hvorfor bliver P+ ved med at investere i Israel? | Djøfbladet](#) (set d. 03.03.2026)
- <sup>8</sup> United Nations General Assembly, 2025. *From economy of occupation to economy of genocide Report of the Special Rapporteur on the situation of human rights in the Palestinian territories occupied since 1967, Francesca Albanese*. Tilgængelig her: <https://docs.un.org/en/A/HRC/59/23> (set d. 03.03.2026) s. 19-20
- <sup>9</sup> United Nations Human Rights Office of the High Commissioner, 2025. *Annual report of the United Nations High Commissioner for Human Rights and reports of the Office of the High Commissioner and the Secretary-General*. Tilgængelig hos: [a-hrc-60-19-aev.pdf](#) (set d. 03.03.2026)
- <sup>10</sup> Investigate, 2025. *A Chinese multinational conglomerate that owns AHAVA, which has a production site and visitor center in an illegal Israeli settlement, despite moving its operations outside of the occupied Palestinian territory*. Tilgængelig hos: [Fosun International Ltd | AFSC Investigate](#) (set d. 03.03.2026)

## Bestyrelsens bemærkninger

### Bestyrelsen støtter ikke forslaget.

Bestyrelsen er enig i, at den langvarige konflikt imellem Israel og Palæstina er dybt ulykkelig, og vi er meget opmærksomme på, at konflikten optager mange medlemmer. Det har man også kunnet mærke ved de seneste års generalforsamlinger, hvor lignende medlemsforslag blev sat til afstemning, men ikke blev vedtaget.

P+ har igennem adskillige år haft kritisk fokus på selskaber, der bidrager til at enten finansiere eller etablere ulovlige bosættelser på Vestbredden, som er i strid med international folkeret og fordømt af både den danske regering, EU, USA og FN.

Allerede tilbage i 2016 fravalgte P+ seks israelske selskaber samt ét tysk selskab på grund af forretningsaktiviteter, der er relateret til de ulovlige bosættelser. I 2025 fravalgte P+ desuden Motorola Solutions efter længere tids skærpet aktivt ejerskab på grund af selskabets aktiviteter på Vestbredden.

Vi screener løbende vores portefølje for selskaber med aktiviteter relateret til ulovlige bosættelser. Her anvender vi FN's liste over virksomheder, der opererer i israelske bosættelser, som et vigtigt input.

Bestyrelsen mener ikke, at FN's liste kan stå alene som fravalgskriterie. Men alle porteføljeselskaber, som optræder på listen, bliver sat på P+'s observationsliste. Det indebærer, at P+ øger sin monitorering og forsøger at intensivere dialogen.

P+ har aktuelt investeringer i fire selskaber, som fremgår af FN's database. Det drejer sig om de tre udlejningstjenester Airbnb, Booking.com og Expedia. Derudover drejer det sig om det kinesiske selskab Fosun.

Alle selskaber er derfor sat på vores observationsliste, og vi er i dialog med Airbnb, Booking.com og Expedia.

Fosun har imidlertid fremført i deres offentlige svar til FN, at selskabet ikke har aktiviteter i de ulovlige bosættelser, og de har

derfor anmodet om at blive fjernet fra listen. Det følger vi naturligvis op på, og vi afventer en opdateret vurdering fra FN.

På samme måde har P+ også en investering i det franske transport-selskab Alstom, som tidligere fremgik af FN's liste. I vores dialog med selskabet fremførte de imidlertid, at de ikke længere har aktiviteter i de ulovlige bosættelser. Selskabet havde derfor anmodet FN om at blive fjernet fra listen. Anmodningen blev efterkommet i 2025, og Alstom blev efterfølgende også taget af observationslisten i P+.

Casen med Alstom er et godt eksempel på, hvorfor P+ bl.a. mener, at FN's liste er velegnet som udgangspunkt for øget monitorering og kritisk dialog, men at den ikke kan stå alene.

Hvis man som medlem ikke ønsker at investere i selskaber på FN's liste, har man allerede i dag mulighed for at undgå det ved at vælge P+ Bæredygtig, hvor disse selskaber ikke er en del af investeringsuniverset.

Samlet set mener bestyrelsen på den baggrund, at den nuværende linje fortsat er den rigtige. P+ følger løbende situationen og forholder sig til nye oplysninger og afgørelser fra både danske myndigheder og internationale instanser som led i bestyrelsens arbejde med at fastlægge retningen for arbejdet med ansvarlige investeringer.

## Forslag 5

# Fravalg af selskaber, der bistår i Israels menneskerettighedskrænkelser og krigsforbrydelser i Palæstina

**Fremsat af:** Morten Stig Pedersen, Tomas Kjær, Khadija Ahmed, Zen Donen, Anja Uglebjerg, Mohammed Hdr, Adam Johansen, Jumana El-Subaihi, Berivan Tunc, Maj Christensen og Signe Hervig.

Generalforsamlingen pålægger bestyrelsen at fravælge selskaberne Palantir, Lockheed Martin, Boeing og Caterpillar med henvisning til, at selskaberne bistår med våben, materiel og services til Israels menneskerettighedskrænkelser og krigsforbrydelser i Palæstina. Derudover pålægges bestyrelsen løbende at føre et skærpet tilsyn med, at øvrige selskaber i P+ Pensions portefølje ikke bistår i menneskerettighedskrænkelser og krigsforbrydelser i Palæstina.

### Begrundelse

P+'s egen Politik for ansvarlige investeringer skriver, at P+'s arbejde med menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder skal respektere bl.a. menneskerettighederne i International Bill of Human Rights i forbindelse med deres investeringer, på linje med FN's 'Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv'.<sup>1</sup> FN's 'Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv' skriver bl.a., at virksomheder har et ansvar for at forhindre menneskerettighedskrænkelser forbundet med deres operationer, produkter eller services. Dette gælder for P+ såvel som de virksomheder, P+ investerer i.<sup>2</sup>

Dertil udgør de mange dokumenterede menneskerettighedskrænkelser og krigsforbrydelser, der er begået og stadig begås særligt i Gaza en skærpende omstændighed, som kræver, at P+ helt fravælger virksomheder, der bidrager til menneskerettighedskrænkelser og krigsforbrydelser der.

Dette gælder særligt og som minimum selskabet Palantir. Palantir leverer software til Israels militær, blandt andet det AI-krigssoftware ved navn Lavender, der udvælger mål til bombe- og missilangreb. Denne software tillader enorme civile drab i forbindelse med angreb og bliver og er blevet brugt i Gaza. Avisen +972 har dokumenteret, at softwaren tillader op til 100 civile drab for én enkelt formodet kombattant.<sup>3</sup> Palantirs software er altså en betydelig faktor bag det store antal civile drab i Gaza siden oktober 2023.

Våbenvirksomhederne Lockheed Martin og Boeing leverer våben til Israels militær brugt i forbindelse med krigsforbrydelser og massedrab på civile i Gaza.<sup>4,5</sup> Virksomheden Caterpillar bistår med materiel brugt til nedrivning af civile bygninger og hjem i Gaza, på Vestbredden og i Østjerusalem samt til byggeri af ulovlige bosættelser, velvidende at dette udgør krigsforbrydelser og krænker

folkeretten.<sup>6,7</sup> Caterpillar har i årevis været bekendt med deres salgs bidrag til krænkelse af menneskerettigheder, men har ikke taget nødvendige skridt for at forhindre sådanne krænkelse.<sup>8</sup>

Det er vores overbevisning, at vores pensionsopsparinger ikke skal investeres i virksomheder, som vidende leverer våben, services eller teknologi til aktører, der bruger dem i strid med eller endda med det formål at tilsidesætte principper og love om beskyttelse af civile i krig, samt helt basale menneskerettigheder.

Vi har alle de sidste 3 år været vidne til en uacceptabel vold mod civile i Palæstina, i Gaza såvel som på Vestbredden og Østjerusalem. Israels handlinger i Gaza og deraf følgende massive civile drabstal har fået mange troværdige NGO'er<sup>9,10,11</sup>, relevante eksperter, samt en uafhængig FN-undersøgelse<sup>12</sup> til at konkludere, at Israels handlinger udgør et folkemord mod det palæstinensiske folk. Der er derudover en verserende sag hos den internationale domstol ICJ netop om, hvorvidt disse handlinger udgør folkemord.<sup>13</sup>

ICJ's vurdering af Israels besættelse og annektering af de palæstinensiske områder er klart, at den er ulovlig<sup>14,15</sup>, og indgår i et

apartheidsystem.<sup>16</sup> ICJ<sup>17</sup> og FN<sup>18,19</sup> har fastslået, at denne situation ikke må opretholdes. Trods ICJ's klare ordrer<sup>20</sup> har de israelske myndigheder konsekvent undladt at forhindre folkedrab og stoppe de folkeretsstridige overgreb.<sup>21</sup>

Uanset hvordan den verserende retssag om folkedrab falder ud, er det utvivlsomt, at et enormt antal civile er blevet dræbt, og at en lang række krigsforbrydelser er blevet begået mod det palæstinensiske folk i Gaza.<sup>22</sup> Det er også utvivlsomt, at disse drab og krigsforbrydelser er blevet praktisk muliggjort gennem virksomheders salg af våben, militært udstyr og services.

Vores pension skal ikke investeres i virksomheder, som vidende leverer våben, services eller teknologi, der bruges i strid med eller endda har til formål at tilsidesætte principper og love om beskyttelse af civile i krig. Vi beder ikke P+ Pension om at vælge en side. Tværtimod beder vi vores pensionskasse om ikke aktivt at acceptere overlagte og direkte bidrag til krænkelse af menneskerettigheder og international lov, i overensstemmelse med P+ Pensions allerede vedtagne investeringspolitik samt FN's Retningslinjer om Menneskerettigheder.

**Kilder:**

- <sup>1</sup> P+'s *Politik for ansvarlige investeringer 2025*, [https://pplus-website.euwest01.umbraco.io/media/xkchckhl/politik\\_for\\_ansvarlige\\_investeringer\\_12\\_2025\\_upload.pdf](https://pplus-website.euwest01.umbraco.io/media/xkchckhl/politik_for_ansvarlige_investeringer_12_2025_upload.pdf)
- <sup>2</sup> Guiding Principles on Business and Human Rights (GP-BHR). <https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-human-rights>
- <sup>3</sup> +972 Magazine, 2024. 'Lavender': *The AI machine directing Israel's bombing spree in Gaza* <https://www.972mag.com/lavender-ai-israeli-army-gaza/>
- <sup>4</sup> <https://investigate.info/company/lockheed-martin>
- <sup>5</sup> <https://investigate.info/company/boeing>
- <sup>6</sup> <https://investigate.info/company/caterpillar>
- <sup>7</sup> <https://www.whoprofits.org/companies/company/3772>
- <sup>8</sup> <https://etikkradet.no/caterpillar-inc-2/>
- <sup>9</sup> Amnesty International, 2024. 'You Feel Like You Are Sub-human': *Israel's Genocide Against Palestinians in Gaza*. <https://www.amnesty.org/en/documents/mde15/8668/2024/en/https://msf.org.uk/issues/gaza-genocide#genocide>
- <sup>10</sup> Human Rights Watch, 2024. 'Israel's Crime of Extermination, Acts of Genocide in Gaza' <https://www.hrw.org/news/2024/12/19/israels-crime-extermination-acts-genocide-gaza>
- <sup>11</sup> Mediciens Sans Frontiers, 2024. 'Gaza: Life in a Death Trap' [https://www.msf.org/sites/default/files/2024-12/20241229\\_REPORT\\_Gaza%20Life%20in%20a%20death%20trap%20Report\\_FINAL.pdf](https://www.msf.org/sites/default/files/2024-12/20241229_REPORT_Gaza%20Life%20in%20a%20death%20trap%20Report_FINAL.pdf)
- <sup>12</sup> Sekretariatet for FN's højkommissær for menneskerettigheder, 2025. 'Israel has committed genocide in the Gaza Strip, UN Commission finds' <https://www.ohchr.org/en/press-releases/2025/09/israel-has-committed-genocide-gaza-strip-un-commission-finds>
- <sup>13</sup> *Application of the Convention on the Prevention and Punishment of the Crime of Genocide in the Gaza Strip (South Africa v. Israel)* <https://www.icj-cij.org/case/192>
- <sup>14</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2004, *Legal Consequences of the Construction of a Wall in the Occupied Palestinian Territory*, para 134.
- <sup>15</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2024. *Legal Consequences arising from the Policies and Practices of Israel in the Occupied Palestinian Territory, including East Jerusalem*, para. 155-56.
- <sup>16</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2024. *Legal Consequences arising from the Policies and Practices of Israel in the Occupied Palestinian Territory, including East Jerusalem*, para. 223-229, para. 278.
- <sup>17</sup> International Court of Justice, advisory opinion 2024. *Legal Consequences arising from the Policies and Practices of Israel in the Occupied Palestinian Territory, including East Jerusalem*, para. 267-279.
- <sup>18</sup> FN Sikkerhedsråds resolution 2334, 2016.
- <sup>19</sup> FN's General Forsamling, 2024. A/ES-10/L.31/Rev.1. Tilgængelig hos: [Document Viewer](#) (set d. 27.02.2026)
- <sup>20</sup> ICJ, *Application of the Convention on the Prevention and Punishment of the Crime of Genocide in the Gaza Strip (South Africa v. Israel)*, Order, 26 January 2024, I.C.J. Reports 2024, para. 86.
- <sup>21</sup> Forenede Nationers Generalforsamling (A/79/384), 2024. *Report of the Special Rapporteur on the situation of Human Rights in the Palestinian Territories occupied since 1967, Francesca Albanese: Genocide as Colonial Erasure*. <https://www.ohchr.org/en/documents/country-reports/a79384-report-special-rapporteur-situation-human-rights-palestinian>
- <sup>22</sup> Sekretariatet for FN's højkommissær for menneskerettigheder, 2024. 'UN Commission finds war crimes and crimes against humanity in Israeli attacks on Gaza health facilities and treatment of detainees, hostages' <https://www.ohchr.org/en/press-releases/2024/10/un-commission-finds-war-crimes-and-crimes-against-humanity-israeli-attacks>

## Bestyrelsens bemærkninger

### Bestyrelsen støtter ikke forslaget.

Bestyrelsen er enig med forslagsstillerne i, at situationen i Palæstina og Israel er dybt ulykkelig og alvorlig. Det er en konflikt, der optager mange, hvilket også er kommet til udtryk ved de seneste års generalforsamlinger, hvor lignende medlemsforslag blev sat til afstemning, men ikke blev vedtaget.

Menneskerettigheder er et højt prioriteret tema i P+'s arbejde med ansvarlige investeringer, og vi arbejder aktivt for at sørge for, at de virksomheder, vi investerer i, respekterer menneskerettighederne i både deres egen produktion samt i deres leverandørkæder.

P+ har igennem adskillige år haft kritisk fokus på de ulovlige bosættelser, som er i strid med international folkeret og fordømt af både den danske regering, EU, USA og FN. Her har bestyrelsen vedtaget som princip, at P+ ikke skal investere i selskaber, der bidrager til at finansiere eller etablere ulovlige bosættelser. P+ har på den baggrund fravalgt 8 selskaber, og administrationen screener løbende porteføljen, så der ikke kommer selskaber ind, som forbryder sig imod princippet.

I forhold til våbenselskaber har bestyrelsen vedtaget det princip, at P+ godt kan investere i konventionelle våben. Vi fravælger på linje med lovgivningen konventionsstridige våben. Det vil sige våbentyper såsom klyngebomber, kemiske og biologiske våben, som Danmark har underskrevet konventioner imod. Men vi investerer i selskaber, der producerer konventionelle våben og militærudstyr i vores hovedportefølje. Det, mener vi, er et ansvarligt valg.

P+ har mere end 3.000 selskaber i sin portefølje, og bestyrelsen tager derfor helt generelt ikke stilling til investeringer i enkelt-selskaber, men derimod til politikker og principper.

Alle fire selskaber, som forslaget omhandler, producerer lovlige produkter, der bliver solgt til en stat, der ikke er underlagt sanktioner. Alle fire selskaber er desuden leverandører til den danske stat og det danske forsvar. Ingen af selskaberne bryder dermed med P+'s principper, som bestyrelsen fortsat mener, er de rigtige.

Hvis man som medlem ikke ønsker at investere i forsvars- og våbenselskaber, har man allerede i dag mulighed for at undgå det ved at vælge P+ Bæredygtig, hvor der er meget skærpede grænseværdier for både våben og militærudstyr. Ingen af de fire selskaber indgår derfor i investeringsuniverset i P+ Bæredygtig.

P+ følger løbende udviklingen i den langvarige og ulykkelige konflikt imellem Israel og Palæstina. Og vi forholder os til nye oplysninger og afgørelser fra både danske myndigheder og internationale instanser, som vi inddrager, når vi løbende monitorerer vores portefølje for at sørge for, at alle investeringer lever op til bestyrelsens politik for ansvarlige investeringer.

# Dagsordenens pkt. 6

## Forslag fra bestyrelsen

### Forslag 1

## Ændring af vedtægten

### Almindelige bemærkninger

Der er tale om ændringer, som bruges til at rette skrivefejl, lovhenvi- sning, præcisere formuleringer eller flytte/samle bestemmel-

ser for at gøre vedtægten tydeligere og mere konsistent uden at ændre den grundlæggende betydning.

### Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>§ 2. Formål</b></p> <p>Stk. 1. Pensionskassen, som er en tværgående pensionskasse, har til formål at drive livs- og pensionsforsikringsvirksomhed i henhold til sin tilladelse og Lov om finansiel virksomhed.</p>	<p><b>§ 2. Formål</b></p> <p>Stk. 1. Pensionskassen, som er en tværgående pensionskasse, har til formål at drive livs- og pensionsforsikringsvirksomhed i henhold til sin tilladelse og Lov om <b>finansiel virksomhed</b> forsikringsvirksomhed.</p>
<p><b>§ 4. Medlemmernes rettigheder og pligter</b></p> <p>Stk. 1. Medlemmernes og de pensionsberettigedes rettigheder og pligter er fastsat i regulativerne. Ændringer i regulativerne kan ske med samme flertal, som kræves til vedtægtsændringer.</p>	<p><b>§ 4. Medlemmernes rettigheder og pligter</b></p> <p>Stk. 1. Medlemmernes og de pensionsberettigedes rettigheder og pligter er fastsat i regulativerne. <b>Ændringer i regulativerne kan ske med samme flertal, som kræves til vedtægtsændringer.</b></p>

NUVÆRENDE ORDLYD	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>§ 5. Generalforsamling</b> [..]</p> <p>Stk. 2. Pensionskassens generalforsamling afholdes i København eller på Frederiksberg som en delvis elektronisk generalforsamling. Elektronisk deltagelse finder sted via internettet, på pensionskassens hjemmeside og/eller via videokonference. Senest 8 uger før generalforsamlingen offentliggør pensionskassen datoen for generalforsamlingen. Offentliggørelsen sker via pensionskassens hjemmeside. Indkaldelse sker af bestyrelsen med mindst 2 ugers og højst 4 ugers varsel ved elektronisk kommunikation til medlemmerne og via pensionskassens hjemmeside. Indkaldelsen indeholder en dagsorden, hvoraf det fremgår, hvilke anliggender der skal behandles på generalforsamlingen, inklusive det væsentligste indhold af eventuelle forslag fra bestyrelse og medlemmer.</p> <p>[..]</p> <p>Stk. 4. Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år.</li> <li>Forelæggelse af årsrapport til godkendelse.</li> <li>Beslutning om fordeling af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.</li> <li>Forslag fra bestyrelsen eller medlemmer af pensionskassen.</li> <li>Evt. valg af bestyrelsesmedlemmer.</li> <li>Valg af revisorer.</li> <li>Eventuelt.</li> </ol>	<p><b>§ 5. Generalforsamling</b> [..]</p> <p>Stk. 2. Pensionskassens generalforsamling afholdes i København eller på Frederiksberg som en delvis elektronisk generalforsamling.</p> <p><b>Generalforsamlinger kan afholdes elektronisk uden adgang til fysisk fremmøde.</b></p> <p>Elektronisk deltagelse finder sted via internettet, på pensionskassens hjemmeside og/eller via videokonference.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Senest 8 uger før generalforsamlingen offentliggør pensionskassen datoen for generalforsamlingen. Offentliggørelsen sker via pensionskassens hjemmeside.</p> <p>Indkaldelse sker af bestyrelsen med mindst 2 ugers og højst 4 ugers varsel ved elektronisk kommunikation til medlemmerne og via pensionskassens hjemmeside.</p> <p>Indkaldelsen indeholder en dagsorden, hvoraf det fremgår, hvilke anliggender der skal behandles på generalforsamlingen, inklusive det væsentligste indhold af eventuelle forslag fra bestyrelse og medlemmer.</p> <p>[..]</p> <p>Stk. <del>4</del><b>5.</b> Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år.</li> <li>Forelæggelse af årsrapport til godkendelse.</li> <li>Beslutning om fordeling af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.</li> <li>Forslag fra bestyrelsen eller medlemmer af pensionskassen.</li> <li><del>Evt. valg af bestyrelsesmedlemmer</del> <b>Præsentation af bestyrelseskandidater i år med urafstemning og/eller godkendelse af valg af formand.</b></li> <li>Valg af revisorer.</li> <li>Eventuelt.</li> </ol>

NUVÆRENDE ORDLYD	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p>Stk. 7. Ægtefællepensionister, medarbejdere i pensionskassen, revisionen og udpegede repræsentanter for Djøf og IDA har ret til, uden stemmeret, at deltage på generalforsamlingen.</p> <p>Stk. 12. Pensionskassens generalforsamlinger kan afholdes elektronisk uden adgang til fysisk fremmøde. Deltagelse i sådanne generalforsamlinger finder sted via internettet, på pensionskassens hjemmeside og/eller via videokonference.</p>	<p>Stk. <del>7</del> 8. Ikke-medlemmer, der er ægtefællepensionister, medarbejdere i pensionskassen, revisionen <del>og</del> eller udpegede repræsentanter for Djøf og IDA har ret til, uden stemmeret, at deltage på generalforsamlingen.</p> <p>Nuværende stk. 3.-11. ændrer nummerering til 4.-12.</p> <p><del>Stk. 12. Pensionskassens generalforsamlinger kan afholdes elektronisk uden adgang til fysisk fremmøde. Deltagelse i sådanne generalforsamlinger finder sted via internettet, på pensionskassens hjemmeside og/eller via videokonference.</del></p>
<p><b>§ 7. Bestyrelsen</b> [..]</p> <p>Stk. 7. Valgperioden er 3 år. Generalforsamlingsvalgte medlemmer vælges samlet hvert 3. år.</p>	<p><b>§ 7. Bestyrelsen</b> [..]</p> <p>Stk. 7. Valgperioden er 3 år. <del>Generalforsamlingsvalgte medlemmer</del> Medlemmer, der vælges ved urafstemning, vælges samlet hvert 3. år.</p>
<p><b>§ 7. Urafstemning</b> [..]</p> <p>Stk. 2. Valg af formand sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse på baggrund af fælles indstilling fra Djøf og IDA's bestyrelser. Valg af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen, jf. § 6, stk. 3. Mindst 1/3 pct. af pensionskassens medlemmer, beregnet pr. 1. januar i pågældende år, og som er til stede eller repræsenterede på generalforsamlingen (inklusive fuldmagter) kan kræve, at valg af formand efterfølgende skal sendes til urafstemning blandt pensionskassens medlemmer, dog kun med kandidat opstillet i henhold til bestemmelsen i § 6, stk. 3.</p>	<p><b>§ 7. Urafstemning</b> [..]</p> <p>Stk. 2. <del>Valg af formand sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse på baggrund af fælles indstilling fra Djøf og IDA's bestyrelser. Valg af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen, jf. § 6, stk. 3.</del> Mindst 1/3 pct. af pensionskassens medlemmer, beregnet pr. 1. januar i pågældende år, og som er til stede eller repræsenterede på generalforsamlingen (inklusive fuldmagter) kan kræve, at <del>godkendelse af valg af formand efterfølgende skal sendes til urafstemning blandt pensionskassens medlemmer, dog kun med kandidat opstillet i henhold til bestemmelsen i § 6, stk. 3.</del></p>

NUVÆRENDE ORDLYD	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>§ 12. Vedtægtsændringer og opløsning</b> [..]</p>	<p><b>§ 12. Vedtægtsændringer, regulativ-ændringer og opløsning</b> [..]</p> <p>Stk. 4. Ændringer i regulativerne kan ske med samme flertal, som kræves til vedtægtsændringer, jf. stk. 1.</p>
<p><b>§ 13. Ikrafttrædelse</b> Stk. 1. Vedtægten trådte i kraft den 7. april 2022.</p>	<p><b>§ 13. Ikrafttrædelse</b> Stk. 1. Vedtægten trådte i kraft den <del>7. april 2022</del>16. april 2026.</p>

## Forslag om at ensrette og opdatere aftalegrundlagene på tværs af P+

Bestyrelsen stiller i år en række forslag om at ensrette og opdatere aftalegrundlagene på tværs af P+.

Ændringerne betyder ikke noget for medlemmernes opsparing eller nuværende pensionisters udbetalinger. Ensretningen og opdateringen af vilkårene gælder kun fremadrettet, og den vil i praksis kun påvirke få medlemmer. Det fremgår af afsnittet nedenfor, hvilke medlemmer det drejer sig om, og hvordan de vil blive påvirket.

### **Kun større ændringer for medlemmer på et enkelt regulativ**

Det eneste sted, hvor der er materielle ændringer, er for medlemmer på P+ regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2 (herefter 'JØP Regulativ 2').

I JØP Regulativ 2 betyder ensretningen, at det fremover ikke er muligt at forhøje en forsikringsdækning og efterfølgende få udbetaling for en sygdom, som allerede eksisterede, da dækningen blev forhøjet. Det svarer til, at man ville kunne vente med at tegne en bilforsikring, til efter bilen er blevet bulet. Det efterlader en urimelig regning til de øvrige medlemmer i fællesskabet. Bestyrelsen ønsker derfor at lukke hullet ved at indføre de samme helbredsbedingede klausulregler, som allerede gælder på de øvrige nyere regulativer.

Ændringen har kun betydning for medlemmer, som fremover ønsker at forhøje deres forsikringsdækninger, og som allerede er syge.

JØP Regulativ 2 indeholder desuden som det eneste nyere regulativ i P+ ikke selvstændige

forsikringsbetingelser. I stedet er alle bestemmelserne skrevet ind i selve regulativet og i en række supplerende aftaledokumenter med forskellige regler.

Bestyrelsen foreslår, at JØP Regulativ 2 bliver delt op i henholdsvis et regulativ og forsikringsbetingelser – ligesom P+ har praktiseret på de andre nyere regulativer siden 2019. Selve regulativet vil fortsætte med at være et generalforsamlingsanliggende, mens forsikringsbetingelserne bliver et bestyrelsesanliggende. Derved vil det være generalforsamlingen, som fastlægger de overordnede rammer for pensionsordningerne, mens det er bestyrelsen, som fastlægger de detaljerede bestemmelser for pensionsordningerne.

### **Digitalisering, enklere administration og ensartet rådgivning**

P+ ønsker fortsat at udvikle nye digitale selvbetjeningsløsninger til medlemmerne på Min pension. Derfor er det nødvendigt med en ensretning på tværs af aftalegrundlagene for at sikre en effektiv udvikling. Ensretningen giver samtidig en enklere administration, understøtter en ensartet rådgivning og bidrager til, at medlemmernes pensionsordninger forvaltes så omkostningseffektivt som muligt.

Behovet for ensretning skyldes særligt, at P+, som de fleste sikkert ved, er resultatet af en fusion. Fusionen har givet mange gevinster, men det betyder også, at P+ i dag har medlemmer på en række ældre regulativer, som er forskellige i både opbygning, omfang og ordlyd, og som på nogle punkter har forskellige forsikringsbetingelser.

Du kan læse mere om bestyrelsens ændringsforslag til de forskellige regulativer under de enkelte forslag for hvert regulativ. Har du spørgsmål til bestyrelsens forslag? Hvis du har konkrete spørgsmål til ændringerne, fx hvad der sker med en konkret bestemmelse, som du ønsker at få besvaret inden generalforsamlingen, kan du sende dit spørgsmål til administrationen på [general-forsamling@pplus.dk](mailto:general-forsamling@pplus.dk).

Hvis du sender spørgsmålet på forhånd, vil vi bestræbe os på at besvare det hurtigst muligt og inden generalforsamlingen. Hvis vi vurderer, at spørgsmålet og svaret er af almen relevans, vil vi løbende offentliggøre både spørgsmålet og svaret på [pplus.dk](http://pplus.dk) på siden med materiale til generalforsamlingen.

## Forslag 2

# Opdatering og ensretning af P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2 (herefter 'JØP Regulativ 2') bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+, bl.a. således at aftalegrundlaget – i lighed med det princip, som generelt er anvendt siden 2019 – opdeles i henholdsvis et regulativ og et sæt forsikringsbetingelser.

Regulativet fortsætter med at være et generalforsamlingsanliggende, mens forsikringsbetingelserne bliver et bestyrelsesanliggende. Derved vil det være generalforsamlingen, som fastlægger de overordnede rammer for pensionsordningerne, mens det er bestyrelsen, som fastlægger de detaljerede bestemmelser for pensionsordningerne.

JØP Regulativ 2 adskiller sig markant fra de øvrige, sammenlignelige regulativer i P+. Derfor er ændringerne af JØP Regulativ 2 mere omfattende end af de øvrige regulativer.

På indholdssiden adskiller JØP Regulativ 2 sig bl.a. fra de øvrige regulativer ved at indeholde nogle gamle bestemmelser om en helbredsbetiget klausul, som betyder, at der kan være risiko for spekulation imod fællesskabet. De hører ønsker bestyrelsen at lukke, for at ingen medlemmer uretmæssigt skal komme til at betale for andre.

JØP Regulativ 2 adskiller sig samtidig ved, at det som det eneste nyere regulativ ikke indeholder selvstændige forsikringsbetingelser. I stedet er alle bestemmelserne skrevet ind i selve regulativet og i en række supplerende aftaledokumenter med forskellige regler.

Denne opbygning betyder, at enhver ændring i betingelserne for JØP Regulativ 2 i dag skal behandles på en generalforsamling. Denne praksis gav mening før fusionen, der dannede P+, hvor man havde to mindre, adskilte pensionskasser, hvor alle stemmeberettigede medlemmer i store træk var omfattet af de samme regulativer. Men i dag mener bestyrelsen ikke, at det er hensigtsmæssigt, at alle medlemmer skal kunne stemme om nogle meget konkrete bestemmelser, som kun berører en mindre del af medlemmerne, når det ikke er tilfældet for de øvrige medlemsgrupper. Samtidig er det en meget tung og langsommelig proces, at selv små ændringer skal godkendes på en generalforsamling.

Bestyrelsen ønsker i forbindelse med den generelle ensretning at rette op på disse forhold.

Bestyrelsen foreslår derfor, at det nuværende regulativ opdeles i et regulativ og et nyt aftaledokument med forsikringsbetingelser. Princippet om at have hhv. et regulativ og et sæt forsikringsbetingelser er på linje med, hvad P+ i øvrigt har praktiseret siden fusionen i 2019. I forbindelse med opdelingen vil nogle af de nuværende bestemmelser samtidig blive opdateret, og bestemmelserne i de supplerende aftaledokumenter med regler vil formelt blive flyttet til forsikringsbetingelserne, så de supplerende aftaledokumenter udgår. Det gør det nemmere både at få overblik og administrere, fordi bestemmelserne i 6 eksisterende dokumenter og aftaler fremover kan skæres ned til 2.

De detaljerede bestemmelser i regulativet vil efter ændringen blive erstattet af nogle overordnede bestemmelser i regulativet, som giver bestyrelsen hjemmel til at fastsætte de specifikke forsikringsbetingelser nærmere. Dermed flyttes beslutningskompetence i forhold til de specifikke forsikringsbestemmelser fra generalforsamlingen til bestyrelsen – ligesom det er tilfældet i de øvrige regulativer. Bestyrelsen vil årligt orientere generalforsamlingen om væsentlige ændringer i forsikringsbetingelserne, ligesom information om ændringerne vil blive kommunikeret direkte til de medlemmer, som det er relevant for.

### **Gennemgang af bestemmelser, der vil blive ændret, hvis forslaget bliver vedtaget**

I forbindelse med opdateringen og flytningen af beslutningskompetence, vil de detaljerede bestemmelser blive flyttet fra regulativet til de nye forsikringsbetingelser, og nogle af de nuværende bestemmelser vil blive ændret. Der er tale om en større ændring i de helbredsbedingede klausulregler for at forhindre spekulation mod fællesskabet og en række mindre ændringer, som alle er beskrevet nedenfor. Det kan være præciseringer i overensstemmelse med gældende praksis, en række mindre stramninger, nogle mindre lempelser ift. gældende regler samt nogle mindre redaktionelle ændringer.

#### ***Ændring af klausulregler om helbred***

Bestemmelserne om klausul skal sikre, at man ikke kan spekulere imod fællesskabet ved at få en forsikringsudbetaling for en sygdom, som allerede var kendt på det tidspunkt, hvor man tegnede forsikringen eller forhøjede sin forsikringsdækning. Det ville nemlig svare til, at man kunne vente med at tegne en bilforsikring, til efter bilen var blevet bulet.

I dag sikrer de gældende bestemmelser i JØP Regulativ 2, som i dag fremgår af regulativets §2, dog ikke i tilstrækkelig grad fællesskabet imod denne type spekulation.

Bestyrelsen ønsker derfor at ændre bestemmelserne, så hullet bliver lukket, og bestemmelserne kommer til at flugte med bestemmelserne i sammenlignelige regulativer i P+.

De nye regler vil betyde, at medlemmer, der forhøjer deres forsikringsdækning på en invalide-, ægtefælle- eller børnepension, ikke vil kunne få udbetalt en større udbetaling for sygdomme, som allerede eksisterede, da forhøjelsen blev vedtaget. På samme måde vil medlemmer, der efter en periode uden indbetalinger genoptager deres indbetaling til P+, heller ikke kunne få udbetalt invalide-, ægtefælle- eller børnepension for sygdomme, som allerede eksisterede, da de genoptog deres indbetaling. De nye klausulregler er beskrevet i pkt. 4 i de nye forsikringsbetingelser, som vil træde i kraft 1. september 2026, hvis forslaget bliver vedtaget.

Medlemmer, der genoptager deres bidragsbetaling til P+, fordi de skal indbetale til P+ som en del af en obligatorisk pensionsordning i henhold til deres ansættelsesbrev og overenskomst, er dog undtaget for denne regel. Disse medlemmer vil alene have en klausulperiode på to år for deres startdækning.

I særlige tilfælde vil der fortsat også gælde andre undtagelser til, hvornår der gælder klausul. Et medlem, der går ned i løn, fordi vedkommende går på deltid, vil fx kunne fastholde sine dækninger uden at være omfattet af klausulperioden, hvis vedkommende fastholder sine bidrag. På samme måde er det også muligt at tilvælge børnepension, uden at blive omfattet af klausulperioden, hvis det sker inden for tre måneder, efter barnet er blevet født eller adopteret. Medlemmer, der overfører en tilsvarende forsikringsdækning fra et andet selskab, kan også beholde dækningerne på sit tidligere niveau, uden at blive omfattet af klausul, fordi ancienniteten fra det tidligere selskab, vil blive modregnet. Undtagelserne fra klausulreglerne er beskrevet i pkt. 5 i de nye forsikringsbetingelser.

I forbindelse med ændringerne er beskrivelsen af medlemsgrupper justeret og præciseret i både regulativet og forsikringsbetingelserne, så den stemmer bedre overens med de nye klausulregler. Ændringen indebærer, at medlemsgrupperne bliver opdelt i henholdsvis obligatoriske og individuelle medlemmer. Dette fremgår i pkt. 1.2 i de nye forsikringsbetingelser, som vil træde i kraft 1. september 2026, hvis forslaget bliver vedtaget. Medlemmerne bliver informeret om ændringerne med tre måneders varsel, før de træder i kraft.

#### **Mulighed for at udskyde udbetalingen af en alderspension til efter 80. år**

I dag fremgår det af regulativets §6 stk. 2, at medlemmer på JØP Regulativ 2 har mulighed for at vente med at tage hul på deres livsvarige alderspension frem til de fylder 80. Nogle medlemmer efterspørger muligheden for at vente endnu længere med at starte deres udbetaling. Bestyrelsen foreslår derfor i pkt. 3.6 i regulativet, at denne mulighed bliver indført. I overensstemmelse med praksis er det samtidig præciseret, at alderspensionen bortfalder ved dødsfald, da der er tale om en livsbetinget pension.

#### **Overflødig gengivelse af regler fra gældende love og cirkulærer fjernes**

I dag indeholder JØP Regulativ 2 regler fra gældende love og Cirkulære om aftale om Generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte). Disse regler slettes generelt i regulativet. Lovene og cirkulæret gælder naturligvis stadig, og det er derfor overflødigt også at have bestemmelserne stående i P+'s aftaledokumenter. Bestemmelserne slettes samtidig for at undgå, at regulativet og betingelserne skal opdateres, når disse andre regler opdateres, og for at undgå uoverensstemmelser mellem de forskellige regelsæt.

#### **Bestemmelserne om overførsel fra ældre regulativ til JØP Regulativ 2 slettes**

I det nuværende regulativ er der en bestemmelse om, at man kan overføre sin pensionsordning fra P+ Regulativ 1973, Tidligere JØP Regulativ 1 til JØP Regulativ 2. Denne bestemmelse foreslås slettet.

Bestemmelsen blev vedtaget af generalforsamlingen i 2013 for at give medlemmer muligheder for at overføre små pensionsordninger imellem JØP Regulativ 1 og JØP Regulativ 2 med henblik på at samle dem til én ordning.

Muligheden bliver ikke længere benyttet i praksis, og bestyrelsen vurderer derfor, at de relevante ordninger allerede er samlet. Samtidig er der i dag muligt for betalende at lave omvalg til det nyeste pensionsprodukt i P+ Livscyklus, hvis medlemmer ønsker at samle deres ordninger.

#### **Præcisering af regler om invalidepension**

I pkt. 16 i de nye forsikringsbetingelser er det præciseret, at medlemmer, der får tilkendt invalidepension, samtidig får tilkendt bidragsfritagelse. Bidragsfritagelsen betyder, at P+ overtager de månedlige pensionsindbetalinger, hvis et medlem får udbetalt invalidepension. På den måde bevarer man som medlem både forsikringerne og opsparingen, selvom man ikke længere selv indbetaler.

Det præciseres samtidig i forsikringsbetingelserne pkt. 15.1, at man som medlem kan få udbetalt invalidepension, hvis man mister sin erhvervsevne midlertidigt.

Det præciseres også, jf. forsikringsbetingelserne § 17 i overensstemmelse med praksis, at det ikke er muligt at få udbetalt invalidepension eller at få bidragsfritagelsen efter ens død, hvis ønsket herom ikke er anmeldt til P+ før dødsfaldet.

I dag fremgår bestemmelserne om invalidepension af §7 i regulativet.

**Modernisering af regler om børnepension**

I forhold til bestemmelserne om børnepension i §9 i regulativet er det i overensstemmelse med praksis præciseret, at et barn skal være undfanget, før medlemmet begynder at få udbetalt alderspension, for at være dækket.

Samtidig fjernes stedbørns ret til børnepension, jf. regulativets § 9 stk. 2. Bestyrelsen har i den sammenhæng lagt vægt på, at børnepension til stedbørn ikke er et sædvanligt produkt i pensionsbranchen, og at en korrekt administration af produktet vil være uforholdsmæssigt ressourcekrævende. Medlemmerne bliver informeret om ændringerne med tre måneders varsel, før de træder i kraft.

**Mulighed for at bede om helbredsoplysninger**

I de nye forsikringsbetingelser pkt. 25.1 udvides muligheden for, at P+ kan bede om helbredsoplysninger, hvis et medlem ønsker at udtræde af P+, fordi vedkommende ønsker at overføre sin opsparing på en livsvarig alderspension fra P+ til en anden pensionsudbyder eller ønsker at få udbetalt sin opsparing før tid i form af en såkaldt kontant udtrædelse. I dag omfatter det kun supplerende alderspension, jf. §6a stk. 4 i regulativet.

Bestemmelsen er indført for at undgå, at et medlem, der fx bevidst har fravalgt ægtefællepension, ikke kan flytte sin pensionsordning, hvis vedkommende bliver uhelbredeligt syg. Det ville nemlig give mulighed for at spekulere imod fællesskabet.

Samtidig bliver de nuværende krav til, hvornår man kan få udbetalt sin pension før tid i form af en kontant udtrædelse, generelt forenklet, jf. forsikringsbetingelserne pkt. 25.1, så det bliver lettere for medlemmer, som ikke er underlagt overenskomstbestemte begrænsninger, at overføre deres pensionsordning, hvis de ønsker det. I dag fremgår

bestemmelserne om overførsel og kontant udtrædelse af regulativets §12b.

**Overgangsbestemmelse om samleverpension**

I dag kan en efterladt samlever ifølge regulativets §8 stk.3 kun modtage en udbetaling efter et afdødt medlem, der også har efterladt en fraskilt ægtefælle, som modtager ægtefællepension, hvis den fraskilte ægtefælle dør. Denne rettighed er kun blevet benyttet meget sjældent, og reglen foreslås derfor slettet.

Bestyrelsen foreslår dog at indføre en overgangsbestemmelse i forsikringsbetingelserne pkt. 38.3, så de samlevere, der potentielt kan have ret til samleverpension efter ovenstående bestemmelse, bevarer retten, hvis det medlem, de var samlevende med, allerede er afgået ved døden, før de nye regler træder i kraft.

**Præcisering af sundhedsordning**

P+ har i de seneste år haft mulighed for at tilbyde sundhedsordninger som en del af medlemmernes pensionsordninger, og P+ har i de senere år lanceret flere sundhedstiltag. Bestyrelsen foreslår derfor, at det i overensstemmelse med gældende praksis bliver præciseret i regulativet, at P+ kan tilbyde sundhedsordninger.

**Specielle bemærkninger**

Der er ikke lavet specielle bemærkninger til forslaget i sædvanlig forstand, fordi det ikke vil give et overskueligt og meningsfyldt overblik.

For at kunne give et retvisende og overskueligt overblik over ændringerne, er der lavet en oversigt i form af en paragrafnøggle og en læsevejledning til paragrafnøglen på [pplus.dk](http://pplus.dk). Paragrafnøglen viser, hvor bestemmelserne i det nuværende regulativ fremover kan findes.

På hjemmesiden kan du også se det nu-

værende regulativ og bestyrelsens forslag til et nyt regulativ samt de nye forsikringsbetingelser, som vil gælde, hvis forslaget bliver vedtaget.

Materialet kan findes [her](#).

De nuværende supplerende aftaledokumenter, som vil udgå, og hvis indhold fremover vil indgå i forsikringsbetingelserne, kan findes [her](#):

- a. Pension Udland
- b. Regler for aldersopsparring
- c. Regler For Ratepension
- d. Regler For Ratepension Udland P+ Tidligere JØP
- e. Retningslinjer For Omregning Af Grundlagspensioner For Pensionsordninger I Det Tidligere JØP

### **Afstemning og ikrafttrædelsesdato**

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i JØP Regulativ 2 vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne i såvel regulativet som i forsikringsbetingelserne træder i kraft 1. september 2026. Om særlige overgangsregler henvises til § 38.3, 38.4 og 38.5 i forsikringsbetingelserne.

## Forslag 3

# Opdatering og ensretning af P+ Regulativ 2019

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 2019 bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+.

Der er tale om mindre justeringer af P+ Regulativ 2019, hvoraf hovedparten er sproglige eller strukturelle, fordi der bliver ændret i rækkefølgen af bestemmelserne.

De steder, hvor bestyrelsen foreslår, at der bliver foretaget indholdsmæssige ændringer af de nuværende bestemmelser, er fremhævet nedenfor. Alle ændringsforslag – både de sproglige, de strukturelle og de indholdsmæssige – fremgår desuden af afsnittet med specielle bemærkninger.

#### **Præciserede definitioner af medlemsgrupper**

Bestyrelsen foreslår, at beskrivelserne af henholdsvis obligatoriske og individuelle medlemmer bliver opdateret, så beskrivelserne stemmer bedre overens med de nyeste klausulregler, der blev indført i forsikringsbetingelserne pr. 1. januar 2026. Der er alene tale om en sproglig præcisering.

#### **Præcisering af hvilke produkter P+ kan tilbyde medlemmerne på regulativet**

P+ tilbyder i dag forsikringsbaserede investeringsprodukter i form af produktet P+ Fri Opsparing, der blev lanceret som et resultat af de offentlige overenskomster i 2024. Bestyrelsen foreslår derfor, at det bliver præciseret i regulativet, at P+ også kan udbyde forskningsbaserede investeringsprodukter.

På samme måde fremgår det heller ikke af regulativet i dag, at medlemmerne har mulighed for at overføre eksisterende kapital-

pensioner til P+. Bestyrelsen foreslår derfor, at det i overensstemmelse med gældende praksis også bliver præciseret i regulativet, at P+ kan udbyde kapitalpensioner.

#### **Præcisering af sundhedsordning**

P+ har i de seneste år haft mulighed for at tilbyde sundhedsordninger som en del af medlemmernes pensionsordninger, og P+ har i de senere år lanceret flere sundhedstiltag. Bestyrelsen foreslår derfor, at det i overensstemmelse med gældende praksis bliver præciseret i regulativet, at P+ kan tilbyde sundhedsordninger.

#### **Mulighed for at udskyde udbetalingen af en alderspension til efter 80. år**

I dag fremgår det af regulativet, at medlemmerne har mulighed for at vente med at tage hul på deres livsvarige alderspension frem til de fylder 80. Nogle medlemmer efterspørger muligheden for at vente endnu længere med at starte deres udbetaling. Bestyrelsen foreslår derfor, at denne mulighed bliver indført.

#### **Afstemning og ikrafttrædelsesdato**

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i Regulativ P+ 2019 vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 2019	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>1. Medlemmer</b></p> <p><b>1.1</b> Medlemskab i P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af opfyldelse af § 3 i P+'s vedtægt.</p> <p><b>1.2</b> Ved optagelsen kan et medlem være:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Et obligatorisk medlem; et medlem optaget i P+ efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+, eller</li> <li>et virksomhedsmedlem; et medlem optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i, eller</li> <li>et individuelt medlem: et medlem, som enten er optaget i P+ <ol style="list-style-type: none"> <li>som ansat uden overenskomst eller lignende, der forpligter til medlemskab af P+, eller</li> <li>som selvstændig erhvervsdrivende.</li> </ol> </li> </ol> <p>Det er efter optagelsen muligt at overgå til en anden medlemsgruppe efter aftale med P+</p> <p><b>1.3</b> Medmindre andet er anført, har alle medlemmer i P+ de samme rettigheder og forpligtelser. For obligatoriske medlemmers vedkommende skal pensionsordningen opfylde de til enhver tid gældende regler og kollektive aftaler på området.</p>	<p><b>1. Medlemmer</b></p> <p><b>1.1</b> Medlemskab i P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af opfyldelse af § 3 i P+'s vedtægt.</p> <p><b>1.2</b> <del>Ved optagelsen kan et medlem være:</del></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><del>Et obligatorisk medlem; et medlem optaget i P+ efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+, eller</del></li> <li><del>et virksomhedsmedlem; et medlem optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i, eller</del></li> <li><del>et individuelt medlem: et medlem, som enten er optaget i P+ <ol style="list-style-type: none"> <li>som ansat uden overenskomst eller lignende, der forpligter til medlemskab af P+, eller</li> <li>som selvstændig erhvervsdrivende.</li> </ol> </del></li> </ol> <p><del>Det er efter optagelsen muligt at overgå til en anden medlemsgruppe efter aftale med P+</del></p> <p>I P+ kan man enten være:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Et obligatorisk medlem. Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket <ol style="list-style-type: none"> <li>efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+, eller</li> <li>i henhold til en obligatorisk aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i, eller</li> </ol> </li> <li>Et individuelt medlem. Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket <ol style="list-style-type: none"> <li>som ansat, der ikke er forpligtet til medlemskab af P+ ved overenskomst eller lignende,</li> <li>som selvstændig erhvervsdrivende eller</li> <li>som selvbetaler (privat indbetaling).</li> </ol> </li> </ol> <p><b>1.3</b> Medmindre andet er anført, har alle medlemmer <del>i</del> af P+ de samme rettigheder og forpligtelser <del>som nævnt i dette regulativ</del>. For obligatoriske medlemmers vedkommende skal pensionsordningen opfylde de til enhver tid gældende regler og kollektive aftaler på området.</p>

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 2019	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>1.4</b> Medlemskabet har virkning fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatoriske medlemmer optages dog fra optagelsestidspunkt i overenskomst eller lignende.</p> <p><b>1.5</b> Medlemskabet ophører ved medlemmets død, hvis medlemmets opsparede reserve er opbrugt, eller hvis medlemmet udtræder af P+.</p> <p><b>1.6</b></p> <p>Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for optagelse af medlemmer i P+.</p>	<p><b>1.4</b> Medlemskabet har virkning fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatoriske medlemmer optages dog fra optagelsestidspunkt i overenskomst eller lignende.</p> <p><b>1.5</b> Medlemskabet ophører ved <del>medlemmets død, hvis medlemmets opsparede reserve er opbrugt, eller hvis medlemmet udtræder af P+.</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmets død</li> <li>• Hvis medlemmets opsparede reserver er opbrugt, eller</li> <li>• Hvis medlemmet udtræder af P+.</li> </ul> <p><b>1.6</b> Dette regulativ gælder for: a. Medlemmer optaget fra og med den 1. juni 2020. b. Medlemmer, som efter optagelsen er overgået til Regulativ 2019. Regulativet gælder ikke for medlemmer, som er overgået til andet regulativ i P+.</p> <p><b>1.7</b> Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for optagelse af medlemmer i P+.</p>
<p><b>2. Medlemskreds</b></p> <p><b>2.1</b> Dette regulativ gælder for: a. Medlemmer optaget fra og med den 1. juni 2020, og b. Medlemmer som efter optagelsen er overgået til Regulativ 2019.</p>	<p><b>2. Medlemskreds</b></p> <p><b>2.1</b> <del>Dette regulativ gælder for: a. Medlemmer optaget fra og med den 1. juni 2020, og b. Medlemmer som efter optagelsen er overgået til Regulativ 2019.</del></p>
<p><b>3. Afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode</b></p> <p><b>3.1</b> Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og fastlæggelse af klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem og ved ændringer af pensionsordningen mv.</p>	<p><b>32. Afgivelse af Klausul og helbredsoplysninger og klausuleringsperiode</b></p> <p><b>32.1</b> Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og fastlæggelse af klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem og ved ændringer af pensionsordningen mv.</p>

PENSIONS- OG FORSIKRINGS-DÆKNINGER	PENSIONS- OG FORSIKRINGS-DÆKNINGER
<p><b>4. Dækninger</b></p> <p><b>4.1</b> P+ udbyder som hovedprodukt en livsbetinget livsvarig alderspension.</p> <p><b>4.2</b> P+ kan udbyde pensions- og forsikringsdækninger til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alderspension</li> <li>• Dækning ved invaliditet</li> <li>• Dækning ved dødsfald</li> <li>• Opsparingsordninger.</li> </ul> <p><b>4.3</b> P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring. Regler og dækninger fastsættes af bestyrelsen.</p> <p><b>4.4</b> Beregning af pensions- og forsikringsdækninger anvender beregningsgrundlagene som fremgår af pkt. 14.1 og 14.2.</p> <p><b>4.5</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for P+'s pensions- og forsikringsdækninger, jf. pkt. 11.</p>	<p><b>4. Dækninger</b></p> <p><b>4.1</b> <b>3. Pensioner og forsikringsdækninger</b></p> <p><b>3.1</b> P+ udbyder som hovedprodukt en livsbetinget livsvarig alderspension.</p> <p><b>4.3.2</b> P+ kan udbyde <del>andre pensioner</del> og forsikringsdækninger til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <del>Alderspension</del></li> <li>• Dækning ved invaliditet</li> <li>• Dækning ved dødsfald</li> <li>• Opsparings<del>ordninger</del>. <del>er</del></li> </ul> <p><b>4.3</b> <del>P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring. Regler og dækninger fastsættes af bestyrelsen.</del></p> <p><b>3.3</b> P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring og sundhedsordninger. Indhold, betingelser og forsikringsdækninger fastsættes af bestyrelsen.</p> <p><b>4.4</b> <del>Beregning af pensions- og forsikringsdækninger anvender beregningsgrundlagene som fremgår af pkt. 14.1 og 14.2.</del></p> <p><b>3.4</b> Pensioner og forsikringsdækninger beregnes ud fra beregningsgrundlagene, som fremgår af pkt. 11.</p> <p><b>4.3.5</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for <del>P+'s pensions- og forsikringsdækninger, jf. pkt. 11.</del> pensioner og forsikringsdækninger.</p>

ALDERSPENSION OG DELPENSION	ALDERSPENSION OG DELPENSION
<p><b>4.6</b> Den livsbetingede livsvarige alderspension og delpension kan påbegyndes udbetalt, når medlemmet har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i pensionsbeskatningsloven. Det kan være et krav, at medlemmet er fratrudd den pensionsberettigende stilling eller er overgået til deltidsansættelse. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter medlemmet er fyldt 80 år. Alderspension kan ikke udbetales, hvis medlemmet får udbetalt invalidepension.</p>	<p><b>43.6</b> Den livsbetingede livsvarige alderspension og delpension kan påbegyndes udbetalt, når medlemmet har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i pensionsbeskatningsloven. Det kan være et krav, at medlemmet er fratrudd den pensionsberettigende stilling eller er overgået til deltidsansættelse. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter, medlemmet er fyldt 80 år, <b>medmindre medlemmet har aftalt en senere påbegyndelse af udbetalingen med P+</b>. Alderspension kan ikke udbetales, hvis medlemmet får udbetalt invalidepension <b>og/eller har bidragsfritagelse</b>.</p>
FORSIKRINGSDÆKNINGER VED INVALIDITET	FORSIKRINGSDÆKNINGER VED INVALIDITET
<p><b>4.7</b> Dækning ved invaliditet udbydes som varig eller midlertidig invalidepension samt fritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>4.8</b> Hvis medlemmet er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i den varige eller midlertidige invalidepension samt fritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>4.9</b> P+ kan udbyde dækning, der udbetales til medlemmets børn ved et medlems varige invaliditet efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><b>43.7</b> Dækning ved invaliditet udbydes som varig eller midlertidig invalidepension samt <b>bidragsfritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen</b>.</p> <p><b>43.8</b> Hvis medlemmet er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i den varige eller midlertidige invalidepension samt <b>bidragsfritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen</b>.</p> <p><b>43.9</b> P+ kan udbyde dækning, der udbetales til medlemmets børn ved et medlems varige invaliditet <b>efter betingelser fastsat af bestyrelsen</b>.</p>
FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØD	FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØDSFALD
<p><b>4.10</b> Dækning ved død udbydes enten som engangsydelse, ophørende eller livsvarig pension efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>4.11</b> P+ kan udbyde dækninger der udbetales til medlemmets ægtefælle, samlever, børn ved et medlems død efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><b>43.10</b> Dækning ved død udbydes enten som engangsydelse, ophørende eller livsvarig pension <b>efter betingelser fastsat af bestyrelsen</b>.</p> <p><b>43.11</b> P+ kan udbyde dækninger der udbetales til medlemmets ægtefælle, samlever, børn ved et medlems død <b>efter betingelser fastsat af bestyrelsen</b>.</p>

OPSPARINGSORDNINGER	OPSPARINGSORDNINGER
<p><b>4.12</b> P+ kan udbyde opsparingsordninger som en ikke livsbetinget pension, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratepension</li> <li>• Aldersopsparring.</li> </ul> <p><b>4.13</b> Bidrag og indskud på ratepension og aldersopsparring, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter P+'s nærmere bestemmelse.</p> <p><b>4.14</b> Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende efter lov om forsikringsaftaler § 105a.</p> <p><b>4.15</b> Medlemmet kan indsætte én eller flere personer som særligt begunstigede ved meddelelse til P+.</p> <p><b>4.16</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for opsparingsordninger.</p>	<p><b>43.12</b> P+ kan udbyde opsparingsordninger, som en ikke er livsbetinget pension, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratepension</li> <li>• Aldersopsparring</li> <li>• Kapitalpension</li> <li>• Forsikringsbaserede investeringsprodukter</li> </ul> <p><b>4.13</b> <del>Bidrag og indskud på ratepension og aldersopsparring, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter P+'s nærmere bestemmelse.</del></p> <p><b>3.13</b> Ved medlemmets død udbetales opsparringen efter aftale med P+ og i henhold til forsikringsaftalelovens § 105a.</p> <p><b>4.14</b> <del>Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende efter lov om forsikringsaftaler § 105a.</del></p> <p><b>4.15</b> <del>Medlemmet kan indsætte én eller flere personer som særligt begunstigede ved meddelelse til P+.</del></p> <p><b>4.16</b> <del>Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for opsparingsordninger.</del></p>
INDBETALING	INDBETALING
<p><b>5. Ordinære bidrag</b></p> <p><b>5.1</b> For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller lignende.</p> <p><b>5.2</b> For virksomhedsmedlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til aftale.</p>	<p><b>5. Ordinære bidrag</b></p> <p><b>4. Indbetaling</b></p> <p><b>54.1</b> For obligatoriske medlemmer er <del>de ordinære bidrag</del> <b>det faste bidrag</b> fastsat i henhold til en overenskomst eller lignende. <b>Der kan indbetales et højere fast bidrag</b> efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>5.2</b> <del>For virksomhedsmedlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til aftale.</del></p>

INDBETALING	INDBETALING
<p><b>5.3</b> Individuelle medlemmer kan indbetale ordinære bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>5.4</b> Ordinære bidrag forfalder den sidste hverdag i måneden eller efter nærmere aftale med P+. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter den til enhver tid gældende lovgivning.</p>	<p><del>5.34.2</del> Individuelle medlemmer kan indbetale <del>ordinære</del> <del>re</del> <del>faste</del> bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><del>5.44.3</del> <del>Ordinære</del> <del>Det</del> <del>faste</del> bidrag forfalder den sidste hverdag i måneden eller efter nærmere aftale med P+. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter den til enhver tid gældende lovgivning.</p>
<p><b>6. Ekstraordinære bidrag</b></p> <p><b>6.1</b> Medlemmer kan indbetale ekstraordinære bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><del>6. Ekstraordinære bidrag</del></p> <p><del>6.1</del> <del>Medlemmer kan indbetale ekstraordinære bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen:</del></p> <p><del>4.4</del> Medlemmer kan indbetale ekstra bidrag og indskud til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>
<p><b>7. Indskud og overførsel af pensionsordninger til P+</b></p> <p><b>7.1</b> Medlemmer kan efter aftale med P+ indbetale indskud til P+ eller overføre pensionsordninger i andre pensionselskaber til P+.</p>	<p><del>7. Indskud og overførsel af pensionsordninger til P+</del></p> <p><del>7.1</del> <del>Medlemmer kan efter aftale med P+ indbetale indskud til P+ eller overføre pensionsordninger i andre pensionselskaber til P+.</del></p> <p><del>4.5</del> Medlemmer kan efter aftale med P+ overføre pensionsordninger fra andre pensionsudbydere.</p>
OPHØR	OPHØR
<p><b>8. Ophør af bidragsbetalingen</b></p> <p><b>8.1</b> Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidragsfri dækning</li> <li>• Hvilende medlemskab</li> <li>• Overførsel af værdien af pensionsordningen i P+</li> <li>• Kontant udtrædelsesgodtgørelse</li> </ul>	<p><del>85. Ophør af bidragsbetalingen</del></p> <p><del>85.1</del> Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidragsfri dækning</li> <li>• Hvilende medlemskab</li> <li>• Overførsel af værdien af pensionsordningen i P+</li> <li>• Kontant udtrædelsesgodtgørelse</li> </ul>

<b>OPHØR</b>	<b>ØPHØR</b>
<p><b>8.2</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen.</p>	<p><b>85.2</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen</p>
<b>UDBETALING</b>	<b>UDBETALING</b>
<p><b>9. Pensionens udbetaling</b> <b>9.1</b> Pension udbetales for en måned ad gangen, sidste gang for den måned, hvor retten til pension ophører.</p> <p><b>9.2</b> Udbetaling af pensions- og forsikringsdækninger, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb, sker efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><del>9. Pensionens u-</del><b>6. Udbetaling</b> <b>9.1</b> <del>Pension udbetales</del> <b>6.1</b> Løbende udbetaling sker for en måned ad gangen, sidste gang for den måned, hvor retten til pension ophører.</p> <p><b>96.2</b> Udbetaling af pensions-<del>er</del> og forsikringsdækninger, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb, sker efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>
<b>SKAT</b>	<b>SKAT</b>
<p><b>10. Skattemæssig behandling</b> <b>10.1</b> Bidrag og indskud til P+ samt udbetalingerne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsbidrag og -udbetalinger.</p>	<p><del>107. Skattemæssig behandling</del> <del>107.1</del> <del>Bidrag og indskud til P+ samt udbetalingerne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsbidrag og -udbetalinger.</del></p> <p>Pensionsindbetalinger til P+ samt udbetalinger af pensioner og forsikringer beskattes i henhold til den til enhver tid gældende skattelovgivning.</p> <p>7.2 Bidrag og indskud på ratepension, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter pensionskassens nærmere bestemmelse.</p>

BESTYRELSENS BETINGELSER	BESTYRELSENS BETINGELSER
<p><b>11. Bestyrelsens betingelser</b></p> <p><b>11.1</b> Bestyrelsen kan på grundlag af dette regulativ fastsætte forsikringsbetingelser og supplerende regler, som er bindende for det enkelte medlem. Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler supplerer reglerne i dette regulativ.</p> <p><b>11.2</b> Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.</p> <p><b>11.3</b> De til enhver tid gældende forsikringsbetingelser og supplerende regler, fastsat af bestyrelsen, skal offentliggøres på P+'s hjemmeside.</p> <p><b>11.4</b> Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensionsydelse, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.</p>	<p><b>118. Bestyrelsens betingelser</b></p> <p><b>118.1</b> Bestyrelsen kan på grundlag af dette regulativ fastsætte forsikringsbetingelser og supplerende <b>reglerbetingelser</b>, som er bindende for det enkelte medlem. Forsikringsbetingelserne og de supplerende <b>reglerbetingelser</b> supplerer <b>reglerne</b> i dette regulativ.</p> <p><b>118.2</b> Forsikringsbetingelserne og de supplerende <b>betingelserregler</b> kan ændres af bestyrelsen <b>inden for lovgivningens rammer</b> med bindende virkning for det enkelte medlem.</p> <p><b>118.3</b> De til enhver tid gældende forsikringsbetingelser og supplerende <b>betingelserregler</b>, fastsat af bestyrelsen, skal offentliggøres på P+'s hjemmeside.</p> <p><b>118.4</b> Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensioner og <b>forsikringsdækningersydelse</b>, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.</p>
ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p><b>12. Oplysningspligt</b></p> <p><b>12.1</b> Ved anmodning om pensions- og forsikringsdækninger fra P+ skal medlemmet afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere medlemmets sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til medlemmets helbredsomsigt eller sociale forhold.</p> <p>Derudover har medlemmet pligt til at lade sig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme medlemmets rettigheder. P+ afholder udgiften til sådanne helbredsundersøgelser og attester.</p>	<p><b>129. Oplysningspligt</b></p> <p><b>129.1</b> Ved anmodning om pensions-er og forsikringsdækninger fra P+ skal medlemmet afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere medlemmets sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til medlemmets helbredsomsigt eller sociale forhold.</p> <p>Derudover har medlemmet pligt til at lade sig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme medlemmets rettigheder. P+ afholder udgiften til sådanne helbredsundersøgelser og attester.</p>

ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p>P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.</p>	<p>P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.</p>
<p><b>13. Pensionens personlige karakter</b> <b>13.1</b></p> <p>Retten til udbetaling fra P+ er personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ herunder ægtefæller, samlevende, børn etc.</p>	<p><b>130. Pensionens personlige karakter</b> <b>130.1</b></p> <p>Retten til udbetaling fra P+ er personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ herunder ægtefæller, samlevende, børn etc.</p>
<p><b>14. Beregningsgrundlag</b> <b>14.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensions- og forsikringsdækninger/udbetalinger, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtigelser. Beregningsgrundlagene kan være enten bonusberettigede ordninger eller markedsrenteordninger evt. tilknyttet investeringsfonde.</p> <p><b>14.2</b></p> <p>I beregningsgrundlagene for bonusberettigede ordninger, jf. pkt. 15, indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko samt ægteskabs- og børnehyp-pighed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet. P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget, herunder omregne pensioner mv., hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.</li> <li>2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostnings-</li> </ol>	<p><b>141. Beregningsgrundlag</b> <b>141.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, <del>herunder udbetalingsprincipper,</del> som anvendes ved beregning af pensions<del>produkter-</del> og forsikringsdækninger/<del>udbetalinger</del>, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtigelser. <del>Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet.</del> Beregningsgrundlagene kan være enten bonusberettigede ordninger eller markedsrenteordninger evt. tilknyttet investeringsfonde.</p> <p><b>141.2</b></p> <p>I beregningsgrundlagene for bonusberettigede ordninger, jf. pkt. 152, indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko samt ægteskabs- og børnehyp-pighed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet. P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget, herunder omregne pensioner mv., hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.</li> <li>2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostnings-</li> </ol>

ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p>procent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.</li> <li>P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.</li> <li>Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.</li> </ol> <p>Det kan betyde, at pensions- og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for dækninger, der er under udbetaling.</p>	<p>procent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.</li> <li>P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.</li> <li>Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.</li> </ol> <p>Det kan betyde, at pensioners- og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for <del>dækninger, der er under udbetaling</del> udbetaling af forsikringsdækninger.</p>
<p><b>15. Bonus</b> <b>15.1</b></p> <p>For bonusberettigede ordninger beregner og fordeler P+ bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. Bonusbestemmelserne, der fremgår af hjemmesiden, fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem. Markedsrenteordninger er ikke bonusberettigede.</p>	<p><b>125. Bonus</b> <b>125.1</b></p> <p>For bonusberettigede ordninger beregner og fordeler P+ bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. Bonusbestemmelserne, der fremgår af hjemmesiden, fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem. Markedsrenteordninger er ikke bonusberettigede.</p>
<p><b>16. Elektronisk kommunikation</b> <b>16.1</b></p> <p>P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er medlemmernes ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning.</p>	<p><b>136. Elektronisk kommunikation</b> <b>136.1</b></p> <p>P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er medlemmernes ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning.</p>
ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE	ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE
<p><b>17. Ændring af dette regulativ</b> <b>17.1</b></p> <p>Ændring af dette regulativ sker efter reglerne i § 4 i P+'s vedtægt.</p>	<p><b>147. Ændring af dette regulativ</b> <b>147.1</b></p> <p>Ændring af dette regulativ sker efter reglerne i § 124 i P+'s vedtægt.</p>
<p><b>18. Ikrafttrædelse</b> <b>18.1</b></p> <p>Dette regulativ træder i kraft den 19. august 2020.</p>	<p><b>185. Ikrafttrædelse</b> <b>158.1</b></p> <p>Dette regulativ træder i kraft den <del>19. august 2020</del>: 1. september 2026.</p>

## Forslag 4

# Opdatering og ensretning af P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 (herefter 'DIP Regulativ 4') bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+.

Der er tale om mindre justeringer af DIP Regulativ 4, hvoraf hovedparten er sproglige.

De steder, hvor bestyrelsen foreslår, at der bliver foretaget ændringer i opbygningen af regulativet eller i indholdet af de nuværende bestemmelser, er fremhævet nedenfor. Alle ændringsforslag – både de sproglige og de indholdsmæssige – fremgår desuden af afsnittet med specielle bemærkninger.

#### **Præciserede definitioner af medlemsgrupper**

Bestyrelsen foreslår, at de nuværende beskrivelser af forskellige medlemsgrupper bliver justeret, så de giver bedre mening i forhold til de øvrige bestemmelser. Det er primært i forhold til de nyeste klausulregler, der blev indført i forsikringsbetingelserne pr. 1. januar 2026. Ændringen indebærer, at medlemsgrupperne bliver opdelt i henholdsvis obligatoriske og individuelle medlemmer. Der er alene tale om en sproglig præcisering.

#### **Sletning af bestemmelser om ældre produkt, som ikke længere udbydes**

Da DIP Regulativ 4 blev indført, var det ikke muligt at vælge en depotsikring på den livsvarige alderspension. Depotsikring betyder,

at ens efterladte får udbetalt opsparingen, hvis man skulle gå bort, inden man når at tage hul på opsparingen. I stedet for depotsikringen havde medlemmerne mulighed for at vælge opsparingsproduktet Pension med Høj Opsparing, der – i modsætning til den livsvarige alderspension – bliver udbetalt til ens ægtefælle eller børn under 21 år, efter man er gået bort.

Siden 2013 har alle medlemmer på DIP Regulativ 4 dog haft mulighed for at tilvælge en depotsikring, der giver en bedre sikkerhed end det gamle produkt Pension med Høj Opsparing, fordi opsparingen ikke kun kan udbetales til en eventuel ægtefælle eller børn under 21 år, men også til andre personer, medlemmet selv har valgt at begunstige. Pension med Høj Opsparing bliver derfor ikke længere udbudt. Bestyrelsen foreslår, at beskrivelsen af produktet bliver flyttet fra regulativet til forsikringsbetingelserne, og det i den forbindelse bliver præciseret, at bestemmelserne kun omfatter medlemmer, som allerede har produktet.

#### **Mulighed for at udskyde udbetalingen af en alderspension til efter 80. år**

I dag fremgår det af regulativet, at medlemmerne har mulighed for at vente med at tage hul på deres livsvarige alderspension frem til de fylder 80. Nogle medlemmer efterspørger muligheden for at vente endnu længere med at starte deres udbetaling. Bestyrelsen foreslår derfor, at denne mulighed bliver indført.

**Præcisering af sundhedsordning**

P+ har i de seneste år haft mulighed for at tilbyde sundhedsordninger som en del af medlemmernes pensionsordninger, og P+ har i de senere år lanceret flere sundhedstiltag. Bestyrelsen foreslår derfor, at det i overensstemmelse med gældende praksis bliver præciseret i regulativet, at P+ kan tilbyde sundhedsordninger.

**Mulighed for at ændre beregningsgrundlaget ensrettes med andre nyere regulativer**

I DIP Regulativ 4 er pensionen sammensat af en grundlagspension og en tillægspension. Tillægspensionen er ikke garanteret. Grundlagspensionen er betinget garanteret. Den betingede garanti betyder, at der er reserveret penge til grundlagspensionen, så man som medlem er sikker på at få den. Bestyrelsen kan dog ændre beregningsgrundlaget og derved størrelsen på grundlagspensionen, hvis de bagvedliggende forudsætninger viser sig at være uholdbare. Det kan fx være tilfældet, hvis den forventede levetid ændrer sig markant.

Bestyrelsen foreslår at opdatere metoden til at vurdere, hvornår forudsætningerne er uholdbare, så den svarer til fremgangsmåden i de øvrige nyere regulativer, dvs. P+ Regulativ 2019 og P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2.

Ændringen betyder, at P+ fremover vurderer holdbarheden ud fra bedste skøn for den forventede levetid og for, hvor mange medlemmer der bliver invalide, i stedet for historiske data. Skønnene anmeldes løbende til Finanstilsynet. Ændringen betyder også, at P+ fremover vil vurdere holdbarheden på grundlagsrenten ud fra Finanstilsynets diskonteringsrente. I dag sker det ud fra afkastet på nye investeringer i statsobligationer.

**Afstemning og ikrafttrædelsesdato**

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i Regulativ P+ DIP4 vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 2011, TIDLIGERE DIP REGULATIV 4	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>Medlemmer og optagelse</b></p> <p><b>1. Medlemmer</b></p> <p><b>1.1</b></p> <p>Du kan være medlem af P+, såfremt du opfylder medlemsbetingelserne fastsat i § 3 i P+'s vedtægt.</p> <p><b>1.2</b></p> <p>Du kan enten være:</p> <p>a. Obligatorisk medlem og ansat efter en overenskomst, aftale eller lignende, der forpligter dig til at være medlem af P+ (obligatorisk medlem).</p> <p>b. Individuelt medlem og enten ansat uden obligatorisk overenskomst eller selvstændig erhvervsdrivende herunder medlem, der ved individuelle ansættelsesvilkår har aftalt eller er forpligtet til at være medlem af P+ (individuelt medlem).</p> <p>c. Virksomhedsmedlem og optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og virksomheden, du er ansat i (virksomhedsmedlem).</p> <p><b>1.3</b></p> <p>P+ tilbyder som hovedprodukt en livrente på betingelserne i dette regulativ. P+ kan endvidere tilbyde pensionsordninger, som alene består af pension med høj opsparing eller en opsparingsordning (med et forsikringselement) eller en kombination af disse. Medmindre andet er anført, har alle medlemmer de samme rettigheder og forpligtelser.</p>	<p><b>Medlemmer og optagelse</b></p> <p><b>1. Medlemmer</b></p> <p><b>1.1</b></p> <p>Medlemskab af P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af opfyldelse af <del>Du kan være medlem af P+, såfremt du opfylder medlemsbetingelserne fastsat i § 3 i P+'s</del> vedtægt.</p> <p><b>1.2</b></p> <p>I P+ <del>Du</del> kan man enten være:</p> <p>a. Et obligatorisk medlem. Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket</p> <p>1) <del>Obligatorisk medlem og ansat</del> efter en overenskomst, <del>aftale</del> eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat <del>dig</del> til at være medlem af P+ (<del>obligatorisk medlem</del>). eller,</p> <p>2) i henhold til en obligatorisk aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i.</p> <p>b. Et individuelt medlem. Et medlem, hvor seneste indbetaling er sket</p> <p>1) som ansat, der ikke er forpligtet til medlemskab af P+ ved overenskomst eller lignende,</p> <p>2) som <del>Individuelt medlem og enten ansat uden obligatorisk overenskomst eller selvstændig erhvervsdrivende</del> eller</p> <p>3) som selvbetalende (privat indbetaling). <del>herunder medlem, der ved individuelle ansættelsesvilkår har aftalt eller er forpligtet til at være medlem af P+ (individuelt medlem)</del>.</p> <p>c. <del>Virksomhedsmedlem og optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og virksomheden, du er ansat i (virksomhedsmedlem)</del>.</p> <p><b>1.3.</b></p> <p><del>P+ tilbyder som hovedprodukt en livrente på betingelserne i dette regulativ. P+ kan endvidere tilbyde pensionsordninger, som alene består af pension med høj opsparing eller en opsparingsordning (med et forsikringselement) eller en kombination af disse.</del> Medmindre andet er anført, har alle medlemmer af P+ de samme rettigheder og forpligtelser <del>som nævnt i dette regulativ.</del> For obligatoriske medlemmers vedkommende skal pensionsordningen opfylde de til enhver tid gældende regler og kollektive aftaler på området.</p>

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 2011, TIDLIGERE DIP REGULATIV 4	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>1.4</b> Dit medlemskab har virkning fra det tidspunkt, du er blevet ansat eller fra et senere tidspunkt, der måtte være fastsat i en obligatorisk overenskomst, aftale eller lignende - eller aftalt med P+.</p> <p><b>1.5</b> Dit medlemskab af P+ ophører, når du dør, eller hvis du udtræder af P+.</p> <p><b>1.6</b> Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for medlemmer optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og virksomheden, som medlemmerne er ansat i (virksomhedsordninger).</p>	<p><b>1.4</b> <del>Dit m</del>Medlemskabet har virkning fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatoriske medlemmer optages dog fra optagelsestidspunktet i overenskomst eller lignende. <del>det tidspunkt, du er blevet ansat eller fra et senere tidspunkt, der måtte være fastsat i en obligatorisk overenskomst, aftale eller lignende -- eller aftalt med P+.</del></p> <p><b>1.5</b> <del>Dit medlemskab af P+ ophører, når du dør, eller hvis du udtræder af P+.</del> Medlemskabet ophører ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmets død</li> <li>• Hvis medlemmets opsavede reserver er opbrugt, eller</li> <li>• Hvis medlemmet udtræder af P+.</li> </ul> <p><b>1.6</b> <del>Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for medlemmer optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og virksomheden, som medlemmerne er ansat i (virksomhedsordninger).</del></p>
<p><b>2. Medlemskreds</b></p> <p><b>2.1</b> Dette regulativ gælder for:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Medlemmer optaget i DIP efter den 31. december 2010 og før den 15. november 2019</li> <li>b. Medlemmer, der er ingeniører, studerende eller andre med en uddannelse, der berettiger til medlemskab i IDA, optaget i P+ fra den 15. november 2019 og før den 1. januar 2020</li> <li>c. Medlemmer som efter aftale med DIP har valgt om til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4</li> <li>d. Medlemmer som har genoptaget bidragsbetalingen fra en hvilende medlemsperiode på P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1 eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 efter den 31. december 2010.</li> </ol>	<p><b>2. Medlemskreds</b></p> <p><b>2.1</b> Dette regulativ gælder for:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Medlemmer optaget i DIP efter den 31. december 2010 og før den 15. november 2019.</li> <li>b. Medlemmer, der er ingeniører, studerende eller andre med en uddannelse, der berettiger til medlemskab af IDA, optaget i P+ fra den 15. november 2019 og før den 1. januar 2020.</li> <li>c. Medlemmer, som efter aftale med DIP <del>har valgt om</del> er overgået til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</li> <li>d. Medlemmer, som har genoptaget bidragsbetalingen fra en hvilende medlemsperiode på P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1, eller P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2, efter den 31. december 2010.</li> </ol> <p>Regulativet gælder ikke for medlemmer, som er overgået til et andet regulativ i P+.</p> <p><b>1.7</b> Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for optagelse af medlemmer i P+.</p>

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 2011, TIDLIGERE DIP REGULATIV 4	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>3. Afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode</b></p> <p><b>3.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem, ved ændring i ansættelsesforhold, ved overgang til anden medlemskategori, ved omvalg af ægtefællepension, ved genoptagelse af indbetalingen efter en hvilende medlemsperiode, ved forøgelse af bidragsbetalinger, ved indskud og ved nye pensionsprodukter samt om klausuleringsperiodens længde og om medlemmets omkostningsdækning ved frivillig afgivelse af helbredsoplysninger.</p>	<p><del>3. Afgivelse af 2. Klausul og helbredsoplysninger og klausuleringsperiode</del></p> <p><del>32.1</del></p> <p>Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og fastlæggelse af klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem, <del>ved ændring i ansættelsesforhold, ved overgang til anden medlemskategori, ved omvalg af ægtefællepension, ved genoptagelse af indbetalingen efter en hvilende medlemsperiode, ved forøgelse af bidragsbetalinger, ved indskud og ved nye pensionsprodukter samt om klausuleringsperiodens længde og om medlemmets omkostningsdækning ved frivillig afgivelse af helbredsoplysninger.</del> og ved ændringer af pensionsordningen mv.</p>
<p><b>4. Pension med høj opsparing</b></p> <p><b>4.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter betingelser om pensionsdækningen (pension med høj opsparing) for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmer med nedsat erhvervsevne.</li> <li>• Medlemmer, der er ansat som tjenestemænd.</li> <li>• Medlemmer, der skal afgive helbredsoplysninger og hvis helbredsoplysninger, P+ har vurderet ikke er tilfredsstillende.</li> <li>• Medlemmer, der er omfattet af en klausuleringsperiode.</li> <li>• Medlemmer, som ved optagelsen er fyldt 60 år.</li> <li>• Under særlige forhold ægtefæller med ret til ægtefællepension.</li> <li>• Medlemmer der har valgt at etablere en pensionsordning som pension med høj opsparing, jf. 4.2.</li> </ul> <p><b>4.2</b></p> <p>Medlemmer kan vælge at etablere en pensionsordning som pension med høj opsparing og kan indbetale bidrag helt eller delvist til pension med høj opsparing efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><del>4. Pension med høj opsparing</del></p> <p><del>4.1</del></p> <p>Bestyrelsen fastsætter betingelser om pensionsdækningen (pension med høj opsparing) for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>• Medlemmer med nedsat erhvervsevne.</del></li> <li><del>• Medlemmer, der er ansat som tjenestemænd.</del></li> <li><del>• Medlemmer, der skal afgive helbredsoplysninger og hvis helbredsoplysninger, P+ har vurderet ikke er tilfredsstillende.</del></li> <li><del>• Medlemmer, der er omfattet af en klausuleringsperiode.</del></li> <li><del>• Medlemmer, som ved optagelsen er fyldt 60 år.</del></li> <li><del>• Under særlige forhold ægtefæller med ret til ægtefællepension.</del></li> <li><del>• Medlemmer der har valgt at etablere en pensionsordning som pension med høj opsparing, jf. 4.2.</del></li> </ul> <p><del>4.2</del></p> <p>Medlemmer kan vælge at etablere en pensionsordning som pension med høj opsparing og kan indbetale bidrag helt eller delvist til pension med høj opsparing efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p>

PENSIONSÝDELSER	PENSIONSÝDELSER
<p><b>5. P+'s pensionsydelser</b></p> <p><b>5.1</b></p> <p>P+ kan efter ensartede regler udbyde følgende pensionsydelser til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alderspension.</li> <li>• Invaliditetsydelser.</li> <li>• Dødsfaldsydelser.</li> </ul> <p><b>5.2</b></p> <p>Alderspensionen kan påbegyndes udbetalt, når du har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i Pensionsbeskatningsloven, og du har stoppet indbetalingerne til P+. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter du er fyldt 80 år. Alderspension kan ikke udbetales sammen med invalidepension.</p>	<p><b>5. P+'s pensionsydelser</b></p> <p><b>5.1</b></p> <p><del>P+ kan efter ensartede regler udbyde følgende pensionsydelser til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>• Alderspension.</del></li> <li><del>• Invaliditetsydelser.</del></li> <li><del>• Dødsfaldsydelser.</del></li> </ul> <p><b>3. Pensioner og forsikringsdækninger</b></p> <p><b>3.1</b> P+ udbyder som hovedprodukt en livsbetinget livsvarig alderspension.</p> <p><b>3.2</b> P+ kan udbyde andre pensioner og forsikringsdækninger til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dækning ved invaliditet</li> <li>• Dækning ved dødsfald</li> <li>• Opsparinger, herunder pension med høj opsparing</li> </ul> <p><b>3.3</b> P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring og sundhedsordninger. Indhold, betingelser og forsikringsdækninger fastsættes af bestyrelsen.</p> <p><b>3.4</b> Pensioner og forsikringsdækninger beregnes ud fra beregningsgrundlagene, som fremgår af pkt. 11.</p> <p><b>3.5</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for pensioner og forsikringsdækninger.</p> <p><b>ALDERSPENSION</b></p> <p><b>5.2</b></p> <p><del>Alderspensionen kan påbegyndes udbetalt, når du har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i Pensionsbeskatningsloven, og du har stoppet indbetalingerne til P+. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter du er fyldt 80 år. Alderspension kan ikke udbetales sammen med invalidepension.</del></p> <p><b>3.6</b> Den livsbetingede livsvarige alderspension og delpension kan påbegyndes udbetalt, når medlemmet har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i pensionsbeskatningsloven. Det kan være et krav, at medlemmet er fratrukket den pensionsberettigende stilling eller er overgået til deltidsansættelse. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden efter,</p>

PENSIONSYDELSER	PENSIONSYDELSER
<p><b>5.3</b> Invaliditetsydelse ydes som varig eller midlertidig invalidepension efter bestemmelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>5.4</b> Hvis du har ret til varig eller midlertidig invalidepension i henhold til 5.3, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten herunder vedrørende offentlige tilskud fra dette job blive modregnet i din varige eller midlertidige invalidepension efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>5.5</b> P+ kan tilbyde pensionsordninger til medlemmets ægtefælle, samlever, børn og andre ved et medlems død eller varig invaliditet i henhold til betingelser fastsat af bestyrelsen. Disse pensions-ydelser kan give ret til engangsydelser eller ophørende eller livsvarig pension.</p>	<p>medlemmet er fyldt 80 år. Alderspension kan ikke udbetales, hvis medlemmet får udbetalt invalidepension og/eller har bidragsfritagelse.</p> <p><b>DÆKNING VED INVALIDITET</b></p> <p><b>5.3</b> <del>Invaliditetsydelse ydes som varig eller midlertidig invalidepension efter bestemmelser fastsat af bestyrelsen.</del></p> <p><b>3.7</b> Dækning ved invaliditet udbydes som varig eller midlertidig invalidepension samt bidragsfritagelse.</p> <p><b>5.4 3.8</b> Hvis <del>medlemmet</del> du har ret til varig eller midlertidig invalidepension i henhold til 5.3, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder <del>vedrørende</del> offentlige tilskud, <del>fra dette job</del> blive modregnet i den varige eller midlertidige invalidepension <del>samt bidragsfritagelse</del>. <del>efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</del></p> <p><b>3.9</b> P+ kan udbyde dækning, der udbetales til medlemmets børn ved et medlems varige invaliditet.</p> <p><b>DÆKNING VED DØDSFALD</b></p> <p><b>3.10</b> Dækning ved død udbydes enten som engangsydelse, ophørende eller livsvarig pension.</p> <p><b>3.11</b> P+ kan udbyde dækninger, der udbetales til medlemmets ægtefælle, samlever og børn ved et medlems død.</p> <p><b>5.5</b> <del>P+ kan tilbyde pensionsordninger til medlemmets ægtefælle, samlever, børn og andre ved et medlems død eller varig invaliditet i henhold til betingelser fastsat af bestyrelsen. Disse pensions-ydelser kan give ret til engangsydelser eller ophørende eller livsvarig pension.</del></p>

PENSIONS YDELSER	PENSIONS YDELSER
<p><b>5.6</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for P+'s udbud og udbetaling af alders-, varige og midlertidige invaliditets- og dødsfaldsydelser, herunder beregningen af pensionsydelsernes størrelse, tidspunktet for pensionens udbetaling, bidrags-fritagelse, bortfald af retten til pensionsydelser, afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode samt om børne-, ægtefælle- eller samleverpension.</p>	<p><del>5.6</del> <del>Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for P+'s udbud og udbetaling af alders-, varige og midlertidige invaliditets- og dødsfaldsydelser, herunder beregningen af pensionsydelsernes størrelse, tidspunktet for pensionens udbetaling, bidrags-fritagelse, bortfald af retten til pensionsydelser, afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode samt om børne-, ægtefælle- eller samleverpension.</del></p>
GRUPPEFORSIKRING	GRUPPEFORSIKRING
<p><b>6. Gruppeforsikring</b> <b>6.1</b> P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring herunder vedrørende dækningsvilkår, dækningsbeløb og varighed.</p>	<p><del>6. Gruppeforsikring</del> <del>6.1</del> <del>P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring herunder vedrørende dækningsvilkår, dækningsbeløb og varighed.</del></p>
OPSPARINGSORDNINGER	OPSPARINGSORDNINGER
<p><b>7. Opsparingsordning</b> <b>7.1</b> P+ kan udbyde opsparingsordninger som en ikke livsbetinget ydelse, herunder:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ratepension.</li> <li>Aldersopsparing.</li> <li>Kapitalpension.</li> </ol> <p><b>7.2</b> Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende. Medlemmet kan dog én gang årligt skriftligt vælge at indsætte én eller flere navngivne personer. Hvis der ingen begunstiget eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af opsparingsordningen P+ forud for staten.</p> <p><b>7.3</b> Bestyrelsen fastsætter betingelser for etableringen af opsparingsordninger.</p>	<p><del>3.12</del> <del>7. Opsparingsordning</del> <del>7.1</del> P+ kan udbyde opsparingsordninger, som en ikke er livsbetinget ydelse, herunder:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><del>Ratepension.</del></li> <li><del>Aldersopsparing.</del></li> <li><del>Kapitalpension.</del></li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ratepension</li> <li>Aldersopsparing</li> <li>Kapitalpension</li> </ul> <p><del>7.2</del> <del>3.13</del> Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen efter aftale med P+ og i henhold til forsikringsaftalelovens § 105a. til nærmeste pårørende. Medlemmet kan dog én gang årligt skriftligt vælge at indsætte én eller flere navngivne personer. Hvis der ingen begunstiget eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af opsparingsordningen P+ forud for staten.</p> <p><del>7.3</del> Bestyrelsen fastsætter betingelser for etableringen af opsparingsordninger.</p>

INDBETALING	INDBETALING
<p>Der er følgende muligheder for indbetaling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinære bidrag.</li> <li>• Ekstraordinære bidrag.</li> <li>• Indskud.</li> </ul> <p><b>8. Ordinære bidrag</b></p> <p><b>8.1</b> For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller aftale.</p> <p><b>8.2</b> Bidragene for individuelle medlemmer indbetales efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>8.3</b> Bidragene forfalder den sidste hverdag i måneden. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler.</p> <p><b>8.4</b> Bestyrelsen kan fastsætte betingelser for indbetaling herunder for deltidsansattes indbetaling af bidrag samt for indbetaling af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen og for anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved sådanne indbetalinger.</p>	<p><del>Der er følgende muligheder for indbetaling:</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>• Ordinære bidrag.</del></li> <li><del>• Ekstraordinære bidrag.</del></li> <li><del>• Indskud.</del></li> </ul> <p><b>4. Indbetaling</b></p> <p><b>4.1</b></p> <p><del>8. Ordinære bidrag</del></p> <p><b>8.1</b> For obligatoriske medlemmer er <del>de ordinære bidrag</del> <b>det faste bidrag</b> fastsat i henhold til overenskomst eller <b>aftale</b> lignende. <del>Der kan indbetales et højere fast bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</del></p> <p><b>4.2</b></p> <p><b>8.2</b> <del>Bidragene for</del> individuelle medlemmer <b>kan indbetales fast bidrag til P+</b> efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>4.3</b></p> <p><b>8.3</b> <b>Det faste bidrag</b> <del>Bidragene</del> forfalder den sidste hverdag i måneden. <del>eller efter nærmere aftale med P+.</del> Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter den til enhver tid gældende <del>regler</del> <b>lovgivning</b>.</p> <p><b>8.4</b> <del>Bestyrelsen kan fastsætte betingelser for indbetaling herunder for deltidsansattes indbetaling af bidrag samt for indbetaling af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen og for anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved sådanne indbetalinger.</del></p>
<p><b>9. Ekstraordinære bidrag</b></p> <p><b>9.1</b> Medlemmerne kan indbetale ekstraordinære bidrag til P+ efter regler fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>9.2</b> Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved indbetalingen af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen.</p>	<p><b>4.4</b></p> <p><del>9. Ekstraordinære bidrag</del></p> <p><b>9.1</b> Medlemmer kan indbetale ekstraordinære bidrag <b>og indskud</b> til P+ efter <del>regler</del> <b>betingelser</b> fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>9.2</b> <del>Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved indbetalingen af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen.</del></p>

PENSIONSØDELSER	PENSIONSØDELSER
<p><b>10. Indskud</b> <b>10.1</b> Du kan indbetale indskud til din pensionsordning efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><b>10.2</b> Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelsen af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved indbetaling af indskud.</p>	<p><del>10. Indskud</del> <del>10.1</del> <del>Du kan indbetale indskud til din pensionsordning efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</del></p> <p><del>10.2</del> <del>Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelsen af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af pension med høj opsparing ved indbetaling af indskud.</del></p> <p>4.5 Medlemmer kan efter aftale med P+ overføre pensionsordninger fra andre pensionsudbydere.</p>
OPHØR	OPHØR
<p><b>11. Ophør af bidragsbetalingen</b> <b>11.1</b> Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidragsfri dækning.</li> <li>• Hvilende medlemskab.</li> <li>• Overførsel af værdien af pensionsordningen i P+ ved ansættelse som tjenestemand eller i en stilling med en forsikringsmæssig pensionsordning.</li> <li>• Kontant udtrædelsesgodtgørelse ved udtrædelse af P+ inden du når pensionsudbetalingsalderen, som reguleres i Pensionsbeskatningsloven, eller ved varig fast bopæl i udlandet (emigration).</li> </ul> <p><b>11.2</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen.</p>	<p><del>11.5. Ophør af bidragsbetalingen</del> <del>11.5.1</del> Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidragsfri dækning.</li> <li>• Hvilende medlemskab.</li> <li>• Overførsel af værdien af pensionsordningen i P+ <del>ved ansættelse som tjenestemand eller i en stilling med en forsikringsmæssig pensionsordning.</del></li> <li>• Kontant udtrædelsesgodtgørelse <del>ved udtrædelse af P+ inden du når pensionsudbetalingsalderen, som reguleres i Pensionsbeskatningsloven, eller ved varig fast bopæl i udlandet (emigration).</del></li> </ul> <p><del>11.5.2</del> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen.</p>

UDBETALING OG SKAT	UDBETALING OG SKAT
<p><b>12. Pensionens udbetaling og skattemæssige behandling</b></p> <p><b>12.1</b> Du får udbetalt pensionen for en måned ad gangen i begyndelsen af måneden, sidste gang for den måned hvor din ret til pension ophører.</p> <p><b>12.2</b> Pensionsbidrag til P+ og ydelserne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensions-ydelser.</p> <p><b>12.3</b> Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om pensionsydelse-ernes udbetaling, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb og giver oplysninger om ydelsernes skattemæssige behandling.</p> <p><b>12.4</b> Bidrag og indskud på ratepension, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter pensionskassens nærmere bestemmelse.</p>	<p><del>12. Pensionens udbetaling og skattemæssige behandling</del></p> <p><del>12.1</del> <del>Du får udbetalt pensionen</del></p> <p><b>6. Udbetaling</b></p> <p><b>6.1</b> Løbende udbetaling sker for en måned ad gangen <del>i begyndelsen af måneden</del>, sidste gang for den måned hvor <del>din ret</del> retten til pension ophører.</p> <p><b>6.2</b> Udbetaling af pensioner og forsikringsdækninger, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb, sker efter betingelser fastsat af bestyrelsen.</p> <p><del>12.2</del> <del>Pensionsbidrag til P+ og ydelserne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsydelse.</del></p> <p><del>12.3</del> <del>Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om pensionsydelse-ernes udbetaling, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb og giver oplysninger om ydelsernes skattemæssige behandling.</del></p> <p><b>7. Skattemæssig behandling</b></p> <p><b>7.1</b> Pensionsindbetalinger til P+ samt udbetalinger af pensioner og forsikringer beskattes i henhold til den til enhver tid gældende skattelovgivning.</p> <p><b>7.2 12.4</b> Bidrag og indskud på ratepension, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter pensionskassens nærmere bestemmelse.</p>
BESTYRELSENS BETINGELSER	BESTYRELSENS BETINGELSER
<p><b>13. Bestyrelsens betingelser</b></p> <p><b>13.1</b> Bestyrelsen fastsætter på grundlag af dette regulativ betingelser for pensionen, som er bindende for det enkelte medlem.</p>	<p><del>138. Bestyrelsens betingelser</del></p> <p><del>138.1</del> Bestyrelsen <del>fastsætter</del> kan på grundlag af dette regulativ <del>fastsætte forsikringsbetingelser og supplerende betingelser for pensionen</del>, som er bindende for det enkelte medlem. <del>Forsikringsbetingelserne og de supplerende betingelser supplerer dette regulativ.</del></p>

BESTYRELSENS BETINGELSER	BESTYRELSENS BETINGELSER
<p><b>13.2</b> Betingelserne kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.</p> <p><b>13.3</b> De til enhver tid gældende betingelser fastsat af bestyrelsen skal offentliggøres på P+'s hjemmeside.</p> <p><b>13.4</b> Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensionsydelser, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.</p>	<p><b>8.2</b> <b>13.2</b> Betingelserne kan til enhver tid uden varsel Forsikringsbetingelserne og de supplerende betingelser kan ændres af bestyrelsen inden for lovgivningens rammer med bindende virkning for det enkelte medlem.</p> <p><b>8.3</b> <b>13.3</b> De til enhver tid gældende forsikringsbetingelser og supplerende betingelser, fastsat af bestyrelsen, skal offentliggøres på P+'s hjemmeside.</p> <p><b>8.4</b> <b>13.4</b> Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensions- erydelser og forsikringsdækninger, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.</p>
ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p><b>14. Oplysningspligt</b> <b>14.1</b> Ved anmodning om ydelser fra P+ skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere din sag herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbredsmæssige eller sociale forhold. Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme dine rettigheder. Disse helbredsundersøgelser og attester betaler P+. P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.</p>	<p><b>149. Oplysningspligt</b> <b>149.1</b> Ved anmodning om ydelserpensioner og forsikringsdækninger fra P+ skal <b>du</b>medlemmet afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere <b>din</b>medlemmets sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til <b>din</b>medlemmets helbredsmæssige eller sociale forhold. Derudover har <b>du</b>medlemmet pligt til at lade <b>dig</b> helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme <b>din</b>medlemmets rettigheder. <b>P+ afholder udgiften til sådanne</b>Disse helbredsundersøgelser og attester <b>betaler P+</b>. P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.</p>
<p><b>15. Pensionens personlige karakter</b> <b>15.1</b> Retten til ydelser og udbetaling fra P+ er strengt personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden, eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ herunder ægtefæller, samlevere, børn etc.</p>	<p><b>150. Pensionens personlige karakter</b> <b>150.1</b> Retten til <b>ydelser-og</b> udbetaling fra P+ er <b>strengt</b> personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden, eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ, herunder ægtefæller, samlevere, børn etc.</p>

ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p><b>16. Beregningsgrundlag</b> <b>16.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensioner, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtigelser.</p> <p><b>16.2</b></p> <p>I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko og ægteskabs- og børnehypighed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene anmeldes til Finanstilsynet. I det tekniske grundlag, som gælder for dette regulativ, er anført bestemmelser om, at P+'s bestyrelse i samråd med aktuaren kan beslutte at omregne pensioner mv. i overensstemmelse hermed, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditets-hypighed i pensionskassen set over en treårig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.</li> <li>2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for pensionskassen set i forhold til grundlagets forudsætninger.</li> <li>3. Grundlagets forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</li> <li>4. Grundlagsrenten overstiger nyinvesterings-afkastet efter skat på lange statsobligationer.</li> <li>5. P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.</li> <li>6. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i grundlaget brister</li> </ol>	<p><b>161. Beregningsgrundlag</b> <b>161.1</b></p> <p>Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, herunder udbetalingsprincipper, som anvendes ved beregning af pensionsprodukter og forsikringsdækninger, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtigelser.</p> <p>Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet. Beregningsgrundlagene kan være enten bonusberettigede ordninger eller markedsrenteordninger, evt. tilknyttet investeringsfonde.</p> <p><b>16.2</b> <b>11.2</b></p> <p>I beregningsgrundlagene for bonusberettigede ordninger, jf. pkt. 12, indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko og ægteskabs- og børnehypighed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene anmeldes til Finanstilsynet. I det tekniske grundlag, som gælder for dette regulativ, er anført bestemmelser om, at P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuaren kan beslutte at ændre beregningsgrundlaget, herunder omregne pensioner mv. i overensstemmelse hermed, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.</li> <li>2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</li> <li>3. Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.</li> </ol> <p><del>1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditets-hypighed i pensionskassen set over en treårig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.</del></p> <p><del>2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for pensionskassen set i forhold til grundlagets forudsætninger.</del></p> <p><del>3. Grundlagets forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers om-</del></p>

ØVRIGE BESTEMMELSER	ØVRIGE BESTEMMELSER
<p>Ovenstående betingelser for ydelser gælder alle medlemmer optaget på dette regulativ inklusive bonus.</p>	<p><del>kostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</del></p> <p><del>4. Grundlagsrenten overstiger nyinvesteringsafkastet efter skat på lange statsobligationer.</del></p> <p><del>5.</del></p> <p><del>6. 4. P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.</del></p> <p><del>7. 5. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i grundlaget brister.</del></p> <p><del>Ovenstående betingelser for ydelser gælder alle medlemmer optaget på dette regulativ inklusive bonus.</del></p> <p>Det kan betyde, at pensioner og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for udbetaling af forsikringsdækninger.</p>
<p><b>17. Bonus</b> <b>17.1</b></p> <p>Som medlem kan du være berettiget til bonus i henhold til P+'s Bonusregulativ, hvor regler om beregning og fordeling af bonus fremgår. Bonusregulativet fastsættes af P+'s bestyrelse og anmeldes til Finanstilsynet. Bonusregulativet kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.</p>	<p><del><b>17.2. Bonus</b></del> <del><b>17.2.1</b></del></p> <p><del>1.1 Som medlem kan du være berettiget til bonus</del> For bonusberettigede ordninger beregner og fordeler P+ bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. <del>Bonusregulativ, hvor regler om beregning og fordeling af bonus fremgår. Bonusregulativet fastsættes af P+'s bestyrelse og anmeldes til Finanstilsynet. Bonusregulativet kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.</del></p> <p>Bonusbestemmelserne, der fremgår af hjemmesiden, fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem. Markedsrenteordninger er ikke bonusberettigede.</p>
	<p><b>13. Elektronisk kommunikation</b></p> <p><b>13.1</b> P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er medlemmernes ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning.</p>

ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE	<del>ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE</del>
<p><b>18. Ændring af Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4</b></p> <p><b>18.1</b> Beslutning om ændring af dette regulativ med bindende virkning for den enkelte sker efter reglerne i § 4, jf. § 12 i P+'s vedtægt.</p>	<p><del>184. Ændring af <b>Regulativ P+ 2011, tidligere DIP Regulativ 4</b> dette regulativ</del></p> <p><del>184.1</del> <del>Bestutning om æ</del>Ændring af dette regulativ med bindende virkning for den enkelte sker efter <del>reglerne i § 4, jf. § 12 i P+'s vedtægt.</del></p>
<p><b>19. Ikrafttrædelse</b></p> <p><b>19.1</b> Dette regulativ trådte i kraft den 15. november 2019.</p>	<p><b>195. Ikrafttrædelse</b></p> <p><b>195.1</b> Dette regulativ <del>trådte træder</del> i kraft den 1. <del>september 2026</del>5. november 2019.</p>

## Forslag 5

# Opdatering af P+ Regulativ 1973, tidligere JØP Regulativ 1

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 1973, tidligere JØP Regulativ 1 (herefter 'JØP Regulativ 1') bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+.

Der er tale om mindre opdateringer, som først og fremmest har karakter af oprydning i gamle bestemmelser og af administrativ forenkling.

De steder, hvor bestyrelsen foreslår, at der bliver foretaget indholdsmæssige ændringer af de nuværende bestemmelser, er fremhævet nedenfor. Alle ændringsforslag fremgår desuden af afsnittet med specielle bemærkninger.

### Ændring af regler om genoptagelse

JØP Regulativ 1 er et regulativ af ældre dato. I dag er mange af medlemmerne på regulativet derfor gået på pension, og der er kun forholdsvis få medlemmer, der indbetaler til regulativet.

Som bestemmelserne er i dag, får medlemmer på regulativet en pensionsordning på et andet regulativ, hvis de begynder at indbetale til P+ igen, efter der ikke har indbetalt i en periode. Det betyder, at medlemmerne kommer til at betale omkostninger på flere regulativer. Samtidig gør det administrationen unødigt kompleks, fordi medlemmerne får en ordning på et andet JØP-regulativ, der godt nok er nyere end det regulativ, de har, men som dog også er et ældre regulativ, som P+ ikke længere optager nye medlemmer på ud over i nogle ganske særlige situationer som denne.

Bestyrelsen foreslår derfor, at bestemmel-

serne bliver ændret, så medlemmer på JØP Regulativ 1 fremover skal fortsætte med at indbetale til det samme regulativ, hvis de genoptager deres indbetalinger.

Hvis medlemmerne på dette regulativ, som endnu ikke er gået på pension, fx ønsker at oprette og indbetale til en ratepension eller ønsker at benytte nogle af de andre valgmuligheder, som findes på P+'s nyere pensionsordninger, har de mulighed for at foretage et omvalg til P+ Livscyklus.

### Ændring af beregningsgrundlag

I dag er de aftaleretlige dokumenter med retningslinjer for, hvordan man omregner grundlagspensioner for pensionsordninger i det tidligere JØP, beskrevet i sit eget dokument ved siden af regulativet. Bestyrelsen foreslår, at retningslinjerne i stedet bliver samlet med regulativet nyt bilag 4 til det gældende regulativ. På den måde bliver det nemmere at få overblik, når medlemmer på JØP Regulativ 1 kun skal orientere sig i ét dokument. Der bliver ikke ændret i indholdet i forbindelse med flytningen.

### Afstemning og ikrafttrædelsesdato

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i regulativerne vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 1973, TIDLIGERE JØP REGULATIV 1	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
	<p><b>Forord</b> [...] <b>Bilag 4</b> om ikrafttrædelsesbestemmelser, som indgår i ændringer af vedtægten og regulativerne vedtaget efter 1983, er blevet udtaget og i stedet lagt på hjemmesiden. [...] Som nyt bilag 4 indsættes retningslinjer for omregning af grundlagspensioner for pensionsordninger i det tidligere JØP, der tidligere alene har ligget på hjemmesiden. [...]</p> <p><b>§ 1.</b> [...] Stk. 4 Medlemmer af pensionskassen optaget efter ikrafttrædelsen af P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2 og før den 15. november 2019, medlemmer, der er jurister, økonomer eller andre med tilsvarende uddannelse, som er berettigede til medlemskab i Djøf, optaget i pensionskassen fra den 15. november 2019 og før den 1. januar 2020, samt medlemmer fra Afdeling 1, som har valgt eller er blevet overført til Afdeling 2, er alle omfattet af P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2. <del>Hvilende medlemmer i Afdeling 1 genoptages efter P+ Regulativ 2007, tidligere JØP Regulativ 2 for fremtidigt indbetalte pensionsbidrag og indskud.</del></p> <p>Stk. 5 <del>For medlemmer, der er optaget i afdeling 1, henføres nye ordninger og indskud til afdeling 2. Dette gælder ikke, hvis medlemmet har både almindelig ordning og supplerende alderspension i afdeling 1 og indbetaler løbende bidrag til den ene af ordningerne. I den nævnte situation vil en indbetaling til den anden ordning ske til afdeling 1. Har medlemmet ordningen i både afdeling 1 og i afdeling 2 <del>begge afdelinger</del>, vil indbetaling <del>dø</del> ske til afdeling 2.</del></p> <p><b>Bilag 4</b> <b>Retningslinjer for omregning af grundlagspensioner for pensionsordninger i det tidligere JØP</b></p> <p><b>Baggrund</b> Grundlaget for beregning af pensioner mv. i pensionskassen fastsættes af bestyrelsen i</p>

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 1973, TIDLIGERE JØP REGULATIV 1	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
	<p>samråd med pensionskassens aktuar, jf. § 9 i pensionskassens vedtægt.</p> <p>Følgende fremgår af pensionskassens tekniske grundlag afsnit 2.2.2 (Rækkevidden af garanti vedrørende grundlaget JØP2 og JØP 21):</p> <p><i>Beregningsgrundlaget JØP2 og JØP21 er betinget og kan ændres ved anmeldelse til Finanstilsynet efter retningslinjer fastsat af pensionskassens bestyrelse.</i></p> <p><i>En ændring af beregningsgrundlaget betyder, at forsikringsydelse, der er beregnet på baggrund af et teknisk grundlag, der er anmeldt med virkning fra den 1. juli 2005 eller senere, dvs. forhøjelser til eksisterende medlemskaber, nye medlemskaber efter den 30. juni 2005, medlemmer omtegnet til det betingede grundlag samt pensioner tegnet under § 53A, kan omregnes efter det til enhver tid anmeldte beregningsgrundlag. Ændring af forsikringsydelse sker efter ækvivalensprincippet.</i></p> <p>I disse retningslinjer fastlægges betingelserne for, hvornår bestyrelsen i samråd med aktuar kan beslutte at ændre beregningsgrundlaget.</p> <p><b>Retningslinjer</b></p> <p>Bestyrelsen kan i samråd med pensionskassens aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.</li> <li>2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikrings-selskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.</li> <li>3. Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.</li> <li>4. Pensionskassens realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.</li> <li>5. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.</li> </ol>

**Ikrafttrædelse:** Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Forslag 6

# Opdatering af P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 1983, tidligere DIP Regulativ 1 (herefter 'DIP Regulativ 1') bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+.

Der er tale om mindre opdateringer, som først og fremmest har karakter af oprydning i gamle bestemmelser og af administrativ forenkling.

De steder, hvor bestyrelsen foreslår, at der bliver foretaget indholdsmæssige ændringer af de nuværende bestemmelser, er fremhævet nedenfor. Alle ændringsforslag fremgår desuden af afsnittet med specielle bemærkninger.

### Ændring af regler om genoptagelse

DIP Regulativ 1 er et regulativ af ældre dato. I dag er mange af medlemmerne på regulativet derfor gået på pension, og der er kun forholdsvis få medlemmer, der indbetaler til regulativerne.

Som bestemmelserne er i dag, får medlemmer på regulativet en pensionsordning på et andet regulativ, hvis de begynder at indbetale til P+ igen, efter der ikke har indbetalt i en periode. Det betyder, at medlemmerne kommer til at betale omkostninger på flere regulativer. Samtidig gør det administrationen unødigt kompleks, fordi medlemmerne får en ordning på et andet DIP-regulativ, der godt nok er nyere end det regulativ, de har, men som dog også er et ældre regulativ, som P+ ikke længere optager nye medlemmer på ud over i nogle ganske særlige situationer som denne.

Bestyrelsen foreslår derfor, at bestemmel-

serne bliver ændret, så medlemmer på DIP Regulativ 1 fremover skal fortsætte med at indbetale til det samme regulativ, hvis de genoptager deres indbetalinger.

Hvis medlemmerne på dette regulativ, som endnu ikke er gået på pension, fx ønsker at oprette og indbetale til en ratepension eller ønsker at benytte nogle af de andre valgmuligheder, som findes på P+'s nyere pensionsordninger, har de mulighed for at foretage et omvalg til P+ Livscyklus.

### Omvalg til DIP Regulativ 2

I dag er der mulighed for at overføre sin pensionsordning i DIP Regulativ 1 over til en ny pensionsordning i DIP Regulativ 2. Bestyrelsen foreslår at denne mulighed slettes. En overførsel til DIP Regulativ 2 vil i dag give en forringelse af pensionsordningen, administrationen fraråder det derfor, og muligheden er derfor heller ikke benyttet i de sidste 15 år. Medlemmer, der endnu ikke er gået på pension, har mulighed for at foretage et omvalg til P+ Livscyklus.

### Afstemning og ikrafttrædelsesdato

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i regulativerne vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 1983, TIDLIGERE DIP REGULATIV 1	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>§ 25</b> <b>25.1</b></p> <p>Hvis du genoptager bidragsbetalingen fra hvilende medlemskab, overgår du automatisk til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 for så vidt angår de nye bidragsbetalinger. Genoptagelsen af bidragsbetalingen følger samme regler, som hvis du havde genoptaget bidragsbetalingen fra et hvilende medlemskab under P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4. Bestyrelsen kan fastsætte regler om mulighed for overførsel af dit depot ved genoptagelsen af bidragsbetalingen til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</p>	<p><b>§ 25</b> <b>25.1</b></p> <p>Hvis du genoptager bidragsbetalingen fra hvilende medlemskab, <del>sker genoptagelsen på dette regulativ. overgår du automatisk til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 for så vidt angår de nye bidragsbetalinger. Genoptagelsen af bidragsbetalingen følger samme regler, som hvis du havde genoptaget bidragsbetalingen fra et hvilende medlemskab under P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</del> Bestyrelsen kan fastsætte regler om mulighed for overførsel af dit depot ved genoptagelsen af bidragsbetalingen til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</p>
<p><b>§ 33. Bestemmelse om omvalg til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2</b> <b>33.1</b></p> <p>Er du optaget i pensionskassen før den 1. januar 1999, kan du vælge at overføre din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2. Overførslen kan dog ikke ske, efter du er fyldt 60 år.</p> <p><b>33.2</b></p> <p>Dit valg har virkning fra den 1. i måneden, efter at valget skriftligt er meddelt pensionskassen.</p> <p><b>33.3</b></p> <p>Hvis overførslen af din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 medfører en forhøjelse af dine pensionsrettigheder med 25 pct. eller mere, finder 4. om klausuleringsperiode og 5. om pension med høj opsparing anvendelse på den del af pensionsrettighederne, som overstiger de hidtidige pensionsrettigheder med tillæg af 25 pct.</p> <p><b>33.4</b></p> <p>Efter en eventuel overførsel af din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 kan pensionsordningen ikke tilbageføres, idet du dog, inden 14 dage efter at du har modtaget oplysninger om dine nye pensionsrettigheder som omfattet af P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2, kan annullere overførslen.</p>	<p><b>§ 33. Bestemmelse om omvalg til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2</b> <b>33.1</b></p> <p><del>Er du optaget i pensionskassen før den 1. januar 1999, kan du vælge at overføre din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2. Overførslen kan dog ikke ske, efter du er fyldt 60 år.</del></p> <p><b>33.2</b></p> <p><del>Dit valg har virkning fra den 1. i måneden, efter at valget skriftligt er meddelt pensionskassen.</del></p> <p><b>33.3</b></p> <p><del>Hvis overførslen af din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 medfører en forhøjelse af dine pensionsrettigheder med 25 pct. eller mere, finder 4. om klausuleringsperiode og 5. om pension med høj opsparing anvendelse på den del af pensionsrettighederne, som overstiger de hidtidige pensionsrettigheder med tillæg af 25 pct.</del></p> <p><b>33.4</b></p> <p><del>Efter en eventuel overførsel af din pensionsordning til P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 kan pensionsordningen ikke tilbageføres, idet du dog, inden 14 dage efter at du har modtaget oplysninger om dine nye pensionsrettigheder som omfattet af P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2, kan annullere overførslen.</del></p>

**Ikrafttrædelse:** Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Forslag 7

# Opdatering af P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2

### Almindelige bemærkninger

Bestyrelsen foreslår, at P+ Regulativ 1999, tidligere DIP Regulativ 2 (herefter 'DIP Regulativ 2') bliver opdateret som en del af den generelle modernisering, ensretning og forenkling af aftalegrundlagene i P+.

For regulativet er der tale om mindre opdateringer, som først og fremmest har karakter af oprydning i gamle bestemmelser og af administrativ forenkling.

De steder, hvor bestyrelsen foreslår, at der bliver foretaget indholdsmæssige ændringer af de nuværende bestemmelser, er fremhævet nedenfor. Alle ændringsforslag fremgår desuden af afsnittet med specielle bemærkninger.

### Ændring af regler om genoptagelse

DIP Regulativ 2 er et regulativ af ældre dato. I dag er mange af medlemmerne på regulativet derfor gået på pension, og der er kun forholdsvis få medlemmer, der indbetaler til regulativet.

Som bestemmelserne er i dag, får medlemmer på regulativet en pensionsordning på et andet regulativ, hvis de begynder at indbetale til P+ igen, efter der ikke har indbetalt i en periode. Det betyder, at medlemmerne kommer til at betale omkostninger på flere regulativer. Samtidig gør det administrationen unødigt kompleks, fordi medlemmerne får en ordning på et andet DIP-regulativ, der godt nok er nyere end det regulativ, de har,

men som dog også er et ældre regulativ, som P+ ikke længere optager nye medlemmer på ud over i nogle ganske særlige situationer som denne.

Bestyrelsen foreslår derfor, at bestemmelserne bliver ændret, så medlemmer på DIP Regulativ 2 fremover skal fortsætte med at indbetale til det samme regulativ, hvis de genoptager deres indbetalinger.

Hvis medlemmerne på regulativet, som endnu ikke er gået på pension, fx ønsker at oprette og indbetale til en ratepension eller ønsker at benytte nogle af de andre valgmuligheder, som findes på P+'s nyere pensionsordninger, har de mulighed for at foretage et omvalg til P+ Livscyklus.

### Afstemning og ikrafttrædelsesdato

Ifølge vedtægterne skal forslaget om at modernisere, ensrette og forenkle aftalegrundlagene i regulativerne vedtages af generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Vær opmærksom på, at blanke stemmer tæller med i antallet af afgivne stemmer. I praksis er en blank stemme derfor også en stemme imod forslaget. Hvis du ikke ønsker at give din mening til kende, skal du ikke sætte noget kryds.

Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

## Specielle bemærkninger

NUVÆRENDE ORDLYD AF P+ REGULATIV 1999, TIDLIGERE DIP REGULATIV 2	FORSLAG TIL ÆNDRINGER
<p><b>§ 24. Genoptagelse af bidragsbetalingen 24.1</b></p> <p>Hvis du genoptager bidragsbetalingen fra hvilende medlemskab, overgår du automatisk til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 for så vidt angår de nye bidragsbetalinger. Genoptagelsen af bidragsbetalingen følger samme regler, som hvis du havde genoptaget bidragsbetalingen fra et hvilende medlemskab under P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4. Bestyrelsen kan fastsætte regler om mulighed for overførsel af dit depot ved genoptagelsen af bidragsbetalingen til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</p>	<p><b>§ 24. Genoptagelse af bidragsbetalingen 24.1</b></p> <p>Hvis du genoptager bidragsbetalingen fra hvilende medlemskab, <a href="#">sker genoptagelsen på dette regulativ</a>. <del>overgår du automatisk til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4 for så vidt angår de nye bidragsbetalinger. Genoptagelsen af bidragsbetalingen følger samme regler, som hvis du havde genoptaget bidragsbetalingen fra et hvilende medlemskab under P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4. Bestyrelsen kan fastsætte regler om mulighed for overførsel af dit depot ved genoptagelsen af bidragsbetalingen til P+ Regulativ 2011, tidligere DIP Regulativ 4.</del></p>

**Ikrafttrædelse:** Ændringerne træder i kraft 1. september 2026.

# Dagsordenens punkt 7

## Godkendelse af lønpolitik

Pensionskassen skal i henhold til bekendtgørelse nr. 676 af 4. juni 2025 om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber vedtage en skriftlig lønpolitik. Generalforsamlingen skal som pensionskassens øverste organ godkende lønpolitikken.

Lønpolitikken skal godkendes af generalforsamlingen ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert fjerde år. Pensionskassens gældende lønpolitik blev godkendt på generalforsamlingen i 2022.

Den opdaterede lønpolitik indeholder ikke ændringer af væsentlig karakter. Politikken ordlyd er justeret for at tage højde for løngennemsigtheddirektivet.

# Lønpolitik for P+, Pensionskassen for Akademikere

## 1. Indledning

Lønpolitik for P+, Pensionskassen for Akademikere (herefter pensionskassen) er udformet i henhold til Lov om forsikringsvirksomhed, bekendtgørelse nr. 676 af 4. juni 2025 om lønpolitik og aflønning i forsikrings-selskaber og forsikringsholdingvirksomheder (lønbekendtgørelsen) samt Solvens II-forordningen.

## 2. Risici forbundet med tildeling af løn

Pensionskassens lønpolitik skal understøtte P+'s værdier, særligt 'integritet' og 'ansvar' samt være i overensstemmelse med og fremme en sund og effektiv risikostyring.

## 3. De overordnede strategiske mål

Formålet med lønpolitikken er, at principperne for tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring for bestyrelse, udvalg nedsat af bestyrelsen, direktion, væsentlige risikotagere samt ansatte i kontrolfunktioner i pensionskassen i overensstemmelse med selskabets forretnings- og risikostyringsstrategi, risikoprofil, herunder bæredygtighedsrisici, mål og pensionskassens langsigtede interesser.

Endelig skal P+ sikre lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, og at der ikke fastsættes løn baseret på køn, seksuel orientering, etnicitet eller religion.

## 4. Metode

### 4.1 Hvem er omfattet af politikken

Ifølge lønbekendtgørelsen skal der gælde særskilte retningslinjer for aflønning af bestyrelse, udvalg nedsat af bestyrelsen, direktion, og virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på

virksomhedens risikoprofil, jf. lønbekendtgørelsens §§ 2 og 3.

Lønpolitikken omfatter således:

- Bestyrelsen
- Udvalg nedsat af bestyrelsen
- Direktionen
- Virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

Virksomhedens øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil (væsentlige risikotagere), omfatter efter lønbekendtgørelsens definitioner følgende funktionschefer i pensionskassen:

1. Finansdirektøren
2. Investeringsdirektøren
3. Medlemsdirektøren
4. IT- og udviklingsdirektøren
5. Strategidirektøren
6. Ansvarshavende aktuar og ansvarlig for aktuarfunktionen
7. Ansvarlig for compliancefunktionen
8. Ansvarlig for risikostyringsfunktionen
9. Ansvarlig for intern audit funktionen.

Bestyrelsen har endvidere besluttet, at følgende yderligere medarbejdere i pensionskassen skal være omfattet af lønpolitikken:

1. Faste medlemmer af pensionskassens investerings- og risikokomité.
2. Medarbejdere i investeringsafdelingen, der kan disponere i henhold til pensionskassens tegningsregler.

#### 4.2. Løn og honorar

Bestyrelsen har besluttet, at de personer, der er omfattet af lønpolitikken, alle skal aflønnes med fast honorar (bestyrelse og udvalg nedsat af bestyrelsen) eller fast løn (direktion og øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil). Direktionen og øvrige ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, kan have ret til firmabil og andre faste personalegoder. Ingen af de omfattede personer er aflønnet med variable løndelev som en del af deres kontrakt, det vil sige, at der ikke er inkluderet bonus aflønning som en del af ansættelseskontrakten.

Dermed er ingen medarbejdere eller ledelsesmedlemmer i P+ i kraft af variabel aflønning incentiveret til usund risikotagning i generel forstand, herunder usund risikotagning med hensyn til bæredygtighed.

Når en medarbejders individuelle løn skal fastsættes, sker det ud fra en konkret vurdering baseret på objektive, kønsneutrale og ikke-diskriminerende kriterier. Ved denne vurdering bedømmes virksomheden bl.a. følgende faktorer:

1. Færdigheder
2. Indsats
3. Ansvar og arbejdsvilkår
4. Resultater.

På baggrund af en konkret og individuel vurdering kan der i begrænset omfang og i særlige situationer ved en ekstraordinær indsats ydes et diskretionært engangsvederlag, som fastsættes af nærmeste leder efter mandat fra direktionen. Vederlaget kan maksimalt udgøre 100.000 kr. p.a. og vil blive behandlet efter aflønningsbekendtgørelsen, forudsat betingelserne herfor er opfyldt.

Medlemmer af bestyrelsen, udvalg nedsat af bestyrelsen og direktionen kan ikke modtage engangsvederlag.

Lønssystemet er udarbejdet således, at det afværger interessekonflikter. Det betyder blandt andet, at medarbejdere i kontrolfunktioner ikke kan modtage engangsvederlag, som er afhængig af den funktion, de fører kontrol med.

Honorar til bestyrelse og udvalg nedsat af bestyrelsen ønskes fastsat på markedsvilkår.

#### 4.3 Fratrædelsesgodtgørelser

Pensionskassen benytter normalt ikke fratrædelsesgodtgørelser, der ikke følger af lov eller overenskomst.

#### 4.4. Pensionspolitik

Pensionskassens medarbejdere har en arbejdsgiverbetalt, bidragsfinansieret pensionsordning. Bidragsprocenten fastsættes for direktionen af bestyrelsen og for øvrige ansatte af overenskomst.

#### 4.5 Information om og kommunikation af lønpolitikken

Lønpolitikken skal formidles til alle medarbejdere i pensionskassen, herunder når der sker væsentlige ændringer. Personer omfattet af lønpolitikken orienteres om politikken i forbindelse med ansættelse og ved væsentlige ændringer.

#### 4.6 Kontrol af lønpolitikken

Kontrol af lønpolitikken overholdelse indarbejdes i den eksterne revisions årsplan. Der afrapporteres til bestyrelsen herom i revisionsprotokollatet til årsregnskabet.

#### 4.7 Aflønningsudvalg

Pensionskassen har ikke indført aflønningsudvalg.

#### 4.8 Offentliggørelse og indberetning

Lønpolitikken offentliggøres på pensionskassens hjemmeside.

Pensionskassens CFO er ansvarlig for indberetning til offentlige myndigheder vedr. lønpolitik og praksis.

## 5. Retningslinjer til direktionen

Bestyrelsen har ikke udstedt skriftlige retningslinjer til direktionen på området.

## 6.Ændringslog

BESKRIVELSE AF ÆNDRINGER OG ÅRSAG TIL ÆNDRINGERNE	GODKENDELSE (bestyrelsen)
Uændret.	Marts 2023
Konkretisering af den omfattede personkreds, så den afspejler organiseringen i P+ samt konkretisering af kommunikationen af lønpolitikken til personer omfattet af lønpolitikken.	Marts 2024
Henvisning til lønbekendtgørelsen opdateret og oplistning af omfattede funktionschefer opdateret efter organisationsændring.	Marts 2025
Politikkens ordlyd justeret for at tage højde for løngennemsigthedsdirektivet.	Marts 2026

# Dagsordenens punkt 8

## Valg af revisor

Bestyrelsen foreslår på baggrund af indstilling fra bestyrelsens revisionsudvalg genvalg af revisionsfirmaet Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

Du tilmelder dig  
og kan afgive  
fuldmagt til P+'s  
generalforsamling  
2026 [her](#)

**P+**

**Pensionskassen for Akademikere**

Dirch Passers Allé 76  
2000 Frederiksberg

[www.pplus.dk](http://www.pplus.dk)

[kontakt@pplus.dk](mailto:kontakt@pplus.dk)

+45 3818 8700

CVR-nr. 19676889