

jøp

RÅD TIL ET LANGT LIV

Ordinær generalforsamling i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse

DAGSORDEN

MED BILAG

Onsdag den 24. april 2019 kl. 16.30
på Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, 1601 København V

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år.
3. Forelæggelse af den reviderede og af bestyrelsen og direktionen underskrevne årsrapport 2018 til godkendelse.
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af § 8 i pensionskassens vedtægt om repræsentation i afdelingerne.
5. Godkendelse af det af Djøf's bestyrelse foretagne valg af formand for pensionskassens bestyrelse iht. vedtægtens § 8, stk. 1.
6. Valg af et uafhængigt medlem af bestyrelsen med kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision iht. vedtægtens § 8, stk. 1 og 2.
7. Forslag om valg af fire medlemmer til bestyrelsen og suppleanter for hver af disse.
8. Forslag fra bestyrelsen om fusion med Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse iht. den fremlagte fælles fusionsplan og -redegørelse, herunder:
 - i. Ny vedtægt for den fusionerede pensionskasse og bemyndigelse til, at bestyrelsen foretager de konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som følger af den nye vedtægt.
 - ii. Godkendelse af udlodning af midler og de øvrige forhold, der fremgår af den af bestyrelsen udarbejdede delingsplan.
 - iii. Godkendelse af regulativ for nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse og bemyndigelse til, at bestyrelsen foretager de konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som følger af regulativet for nye medlemmer.
 - iv. Godkendelse af, at bestyrelsesmedlemmerne i Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse, ud over bestyrelsesmedlemmerne i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse, indtræder som bestyrelsesmedlemmer i den fusionerede pensionskasse (overgangsbestyrelse), at bestyrelsesformanden i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse fortsætter som bestyrelsesformand i den fusionerede pensionskasse, og at bestyrelsesformanden i Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse indtræder som næstformand i den fusionerede pensionskasse.
9. Forslag fra medlemmer af pensionskassen.
10. Valg af revisor og revisorsuppleant.
11. Eventuelt.

Frederiksberg, den 8. april 2019

P.b.v.

Anders Eldrup

Generalforsamling 2019

Hvem kan deltage?

Alle medlemmer kan deltage i generalforsamlingen.

Deltagerregistrering på hjemmesiden

Medlemmer, der ønsker at deltage i generalforsamlingen, opfordres til at tilmelde sig på hjemmesiden. Det vil lette registreringen på generalforsamlingen. Tilmeldingen er ikke bindende.

Fuldmagter

Medlemmer, der ikke deltager i generalforsamlingen, kan afgive stemme ved fuldmægtig. Fuldmægtigen, der kan være et andet tilstedeværende medlem, kan have fuldmagt fra flere ikke-tilstedeværende medlemmer. Der er ikke begrænsninger i det antal fuldmagter, som en fuldmægtig kan medbringe.

Sådan giver du fuldmagt

Fuldmagt gives elektronisk og kan tilbagekaldes elektronisk. Gå ind på hjemmesiden via joep.dk/GF2019, og log ind på afgivelse af fuldmagt med dit CPR-nummer.

Som alternativ hertil kan der hentes fuldmagtsformular på hjemmesiden under joep.dk/GF2019. Skriftlige fuldmagter bedes indsendt til JØP inden generalforsamlingen, så de er modtaget i JØP senest tirsdag den 23. april 2019. Dette letter udlevering af elektroniske stemmeenheder på generalforsamlingen.

Det er ikke en betingelse for at anvende fuldmagter på generalforsamlingen, at de indsendes på forhånd.

Forslag om taletidsregler på generalforsamlingen

Bestyrelsen vil anmode dirigenten om at stille forslag om, at generalforsamlingen godkender følgende taletidsregler:

Taletid for indlæg efter et punkt på dagsordenen er forelagt af bestyrelse eller administration:

- Hver taler kan få 8 minutters taletid til hvert punkt på dagsordenen. Taletiden fordeles med 4 minutter til første indlæg og herudover 2 gange 2 minutters taletid.
- Medlemmer, der har fremsat medlemsforslag, har ret til at forelægge forslaget med højst 6 minutters taletid og efterfølgende at svare på spørgsmål i højst 2 gange 2 minutter.

Formålet med taletidsregler er at sikre, at alle medlemmer kan komme til orde, og sikre en smidig afvikling af generalforsamlingen.

Live streaming

Generalforsamlingen vil blive livestreamet, hvilket betyder, at den kan ses direkte via elektroniske medier.

Retningslinjer for afvikling af generalforsamlingen

Kan læses på hjemmesiden eller rekvireres hos JØP.

Dagsordenens punkt 4

Forslag fra bestyrelsen om ændring af § 8 i pensionskassens vedtægt om repræsentation i afdelingerne

Almindelige bemærkninger

Ifølge § 8, stk. 1, i pensionskassens vedtægt skal fire bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse vælges af og blandt pensionskassens medlemmer. Hver afdeling skal være repræsenteret med mindst 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant.

Efter overflytningen i slutningen af 2018 af medlemmer i Afdeling 1, omvalgte til Afdeling 2 samt omvalget for ikke-omvalgte medlemmer i Afdeling 1 er der omkring 8 pct. tilbage af de samlede medlemmer i Afdeling 1. Medlemsvæksten sker løbende i Afdeling 2.

Bestyrelsen foreslår derfor, at kravet i vedtægtens § 8, stk. 1, om repræsentation fra de to afdelinger, ophæves. Ophævelsen giver anledning til en række konsekvensændringer i vedtægtens § 8 (se nærmere i de specielle bemærkninger til forslaget).

Specielle bemærkninger

Nugældende

§ 8. Bestyrelsen

Stk. 1. Pensionskassens bestyrelse består af formand, næstformand og seks andre bestyrelsesmedlemmer. Formanden, næstformanden og en af de øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges af Djøfs bestyrelse. Valget af formand sker efter indstilling(er) fra pensionskassens og Djøf Offentligs bestyrelser, og valget af næstformand efter indstilling fra bestyrelsen for Djøf Offentlig. Valget af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer ved generalforsamling eller urafstemning. Fire bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse vælges af og blandt pensionskassens medlemmer, idet hver afdeling skal være repræsenteret med mindst 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant. Det sidste medlem vælges af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 6. Forslag til medlemsvalgte medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse efter stk. 1, 5. punktum, kan stilles af bestyrelsen eller af pensionskassens medlemmer. Forslag til medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for hver af disse stillet af pensionskassens medlemmer skal afgives skriftligt og være underskrevet af mindst 25 medlemmer. Forslag skal være pensionskassen i hænde senest to uger efter den pågældende generalforsamling. Bestyrelsen kan foreslå de medlemsvalgte medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse genvalgt og skal i fornødent omfang stille forslag om kandidater til bestyrelsesposterne og suppleanter for disse, hvis der er fremkommet forslag til færre end fire medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse, eller hvis det er nødvendigt af hensyn til en afdelings repræsentation i bestyrelsen.

Forslag til ændringer

§ 8. Bestyrelsen

Stk. 1. Pensionskassens bestyrelse består af formand, næstformand og seks andre bestyrelsesmedlemmer. Formanden, næstformanden og en af de øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges af Djøfs bestyrelse. Valget af formand sker efter indstilling(er) fra pensionskassens og Djøf Offentligs bestyrelser, og valget af næstformand efter indstilling fra bestyrelsen for Djøf Offentlig. Valget af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer ved generalforsamling eller urafstemning. Fire bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse vælges af og blandt pensionskassens medlemmer, idet hver afdeling skal være repræsenteret med mindst 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant. Det sidste medlem vælges af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 6. Forslag til medlemsvalgte medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse efter stk. 1, 5. punktum, kan stilles af bestyrelsen eller af pensionskassens medlemmer. Forslag til medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for hver af disse stillet af pensionskassens medlemmer skal afgives skriftligt og være underskrevet af mindst 25 medlemmer. Forslag skal være pensionskassen i hænde senest to uger efter den pågældende generalforsamling. Bestyrelsen kan foreslå de medlemsvalgte medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse genvalgt og skal i fornødent omfang stille forslag om kandidater til bestyrelsesposterne og suppleanter for disse, hvis der er fremkommet forslag til færre end fire medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse, eller hvis det er nødvendigt af hensyn til en afdelings repræsentation i bestyrelsen.

Specielle bemærkninger

Nugældende

Stk. 8. Ved elektronisk valg udsender bestyrelsen senest to uger efter udløbet af den i stk. 6 nævnte frist eller i det i stk. 7, 4. punktum, omtalte tilfælde efter urafstemningens afslutning valgkort til medlemmerne sammen med oplysning om de foreslåede kandidater og stillernes navne. De foreslåede bestyrelsesmedlemmer opføres i alfabetisk orden med angivelse af, hvilken afdeling de er medlem af, stilling og eventuelt ansættelsessted samt oplysning om den for hver enkelt foreslåede suppleant med tilsvarende angivelser. Ved valget stemmes der alene om de foreslåede bestyrelsesmedlemmer, og der kan på hvert stemmekort højst stemmes på fire kandidater. Stemmekortene må, for at være gyldige, være pensionskassens administration i hænde senest på 14. dagen efter offentliggørelsen af kandidaternes navne. Den elektroniske afstemningsperiode skal være afsluttet senest på 14. dagen, efter at medlemmerne har fået meddelelse om afstemningen.

Stk. 9. Opgørelsen af valgresultatet foretages af de i henhold til § 14 valgte revisorer, med bistand fra pensionskassens administration. Den kandidat fra hver afdeling, jf. § 8, stk. 1, der har fået flest stemmer, er valgt sammen med den for kandidaten opstillede suppleant. Herefter er øvrige kandidater, der har fået flest stemmer, valgt sammen med den for hver enkelt opstillede suppleant. I tilfælde af stemmelighed mellem nogle af kandidaterne foretages lodtrækning mellem de pågældende af pensionskassens direktør i overværelse af revisorerne.

Ikrafttrædelse

Ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på generalforsamlingen og vil være gældende indtil en eventuel fusion med Danske civil- og akademiingenjørerers Pensionskasse (se dagsordenens pkt. 8) gennemføres.

Forslag til ændringer

Stk. 8. Ved elektronisk valg udsender bestyrelsen senest to uger efter udløbet af den i stk. 6 nævnte frist eller i det i stk. 7, 4. punktum, omtalte tilfælde efter urafstemningens afslutning valgkort til medlemmerne sammen med oplysning om de foreslåede kandidater og stillernes navne. De foreslåede bestyrelsesmedlemmer opføres i alfabetisk orden med angivelse af, **hvilken afdeling de er medlem af, stilling og** eventuelt ansættelsessted samt oplysning om den for hver enkelt foreslåede suppleant med tilsvarende angivelser. Ved valget stemmes der alene om de foreslåede bestyrelsesmedlemmer, og der kan på hvert stemmekort højst stemmes på fire kandidater. Stemmekortene må, for at være gyldige, være pensionskassens administration i hænde senest på 14. dagen efter offentliggørelsen af kandidaternes navne. Den elektroniske afstemningsperiode skal være afsluttet senest på 14. dagen, efter at medlemmerne har fået meddelelse om afstemningen.

Stk. 9. Opgørelsen af valgresultatet foretages af de i henhold til § 14 valgte revisorer, med bistand fra pensionskassens administration. **Den kandidat fra hver afdeling, jf. § 8, stk. 1, der har fået flest stemmer, er valgt sammen med den for kandidaten opstillede suppleant. Herefter er øvrige De** kandidater, der har fået flest stemmer, er valgt sammen med den for hver enkelt opstillede suppleant. I tilfælde af stemmelighed mellem nogle af kandidaterne foretages lodtrækning mellem de pågældende af pensionskassens direktør i overværelse af revisorerne.

Dagsordenens punkt 5

Godkendelse af det af Djøf's bestyrelse foretagne valg af formand for pensionskassens bestyrelse iht. vedtægtens § 8, stk. 1.

Formanden for pensionskassens bestyrelse vælges af Djøf's bestyrelse efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse og bestyrelsen i Djøf Offentlig. Valget af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer ved generalforsamling eller urafstemning.

I begge bestyrelser var der enighed om at genindstille cand.scient.pol Anders Eldrup til formand. En enig bestyrelse i Djøf har valgt Anders Eldrup til formand.

Dagsordenens punkt 6

Valg af et uafhængigt medlem af bestyrelsen med kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision iht. vedtægtens § 8, stk. 1 og 2

Bestyrelsen foreslår genvalg af Vice President Group Accounting Carlsberg, statsaut. revisor Tina Aggerholm.

Dagsordenens punkt 7

Forslag om valg af fire medlemmer til bestyrelsen og suppleanter for hver af disse

Bestyrelsen er på valg hvert andet år.

I henhold til pensionskassens vedtægt består pensionskassens bestyrelse af formand, næstformand og seks andre bestyrelsesmedlemmer.

Formand, næstformand og et af de øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges af Djøf.

Det uafhængige medlem, der ikke må være medlem af pensionskassen og skal have særlige kompetencer inden for regnskab og revision, vælges direkte af generalforsamlingen.

De øvrige fire bestyrelsesmedlemmer vælges af og blandt pensionskassens medlemmer.

Der vælges en suppleant for hver af de fire medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Djøf's bestyrelse har udpeget følgende tre bestyrelsesmedlemmer for perioden 2019-21:

Anders Eldrup, 70 år, cand.scient.pol.
(Formand, jf. dagsordenens pkt. 5)
Afdeling 2.

Sara Vergo, 47 år, cand.techn.soc.
Formand for Djøf Offentlig
Afdeling 2.

Marianne Thyrring, 59 år, cand.scient.pol.
Direktør for DMI
Afdeling 2.

For så vidt angår de fire medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for hver af disse, forslår JØP's bestyrelse følgende valgt for perioden 2019-21:

Bestyrelsesmedlem

Morten Wig Harboe-Jepsen, 56 år
Partner, ASNET
Afdeling 2.

Torben Huss, 56 år, cand.scient.pol., ph.d.
Direktør, IFU
Afdeling 2.

Peter Løchte Jørgensen, 52 år,
cand.scient.oecon., ph.d.
Professor, Aarhus Universitet
Afdeling 2.

Åse Kogsbøll, 66 år, cand.jur.
Afdeling 2.

Suppleant

Johanne Gabel, cand.merc.int.
Selvstændig
Afdeling 2.

Lisbeth Erlands, cand.merc.
Investment Director, IFU
Afdeling 2.

Charlotte Christiansen, cand.oecon., ph.d.
Professor, Aarhus Universitet
Afdeling 2.

Jette Vorstrup, cand.jur.
Afdeling 2.

Bestyrelsen er opmærksom på, at såfremt vedtægten, også efter generalforsamlingen, indeholder krav om, at der skal vælges et medlem fra Afdeling 1 (se dagsordenens pkt. 4), så skal bestyrelsen inden opstillingsfristens udløb foreslå en kandidat.

Bestyrelsesvalg 2019, der kan hentes på JØP's hjemmeside, indeholder en nærmere præsentation af alle bestyrelsens kandidater samt bestyrelsens begrundelse for valg af sine kandidater.

Herudover kan pensionskassens medlemmer iht. vedtægtens § 8, stk. 6, stille op som medlemsvalgt kandidat til bestyrelsen. Medlemmer, der ønsker at stille op, skal senest to uger efter generalforsamlingen, det vil sige onsdag den 8. maj 2019, have anmeldt deres kandidatur, inkl. oplysninger om suppleant og navne på mindst 25 stillere. Opstilling af kandidater, inkl. indhentning af stillere samt godkendelse af disse, skal ske via joep.dk

Yderligere information til eventuelle kandidater findes på JØP's hjemmeside.

Kommer der forslag til kandidater, vil der blive afholdt afstemning. Er der ikke indkommet forslag efter fristens udløb, er bestyrelsens kandidater valgt for en toårig periode.

Dagsordenens punkt 8

Forslag fra bestyrelsen om fusion med Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse iht. den fremlagte fælles fusionsplan og -redegørelse, herunder:

- i. Ny vedtægt for den fusionerede pensionskasse og bemyndigelse til, at bestyrelsen foretager de konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som følger af den nye vedtægt.**
- ii. Godkendelse af udlodning af midler og de øvrige forhold, der fremgår af den af bestyrelsen udarbejdede delingsplan.**
- iii. Godkendelse af regulativ for nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse og bemyndigelse til, at bestyrelsen foretager de konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som følger af regulativet for nye medlemmer.**
- iv. Godkendelse af, at bestyrelsesmedlemmerne i Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse, ud over bestyrelsesmedlemmerne i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse, indtræder som bestyrelsesmedlemmer i den fusionerede pensionskasse (overgangsbestyrelse), at bestyrelsesformanden i Juristernes og Økonomernes Pensionskasse fortsætter som bestyrelsesformand i den fusionerede pensionskasse, og at bestyrelsesformanden i Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse indtræder som næstformand i den fusionerede pensionskasse.**

Bestyrelsen stiller forslag om, at pensionskassen fusionerer med Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP) under navnet P+, Pensionskassen for Akademikere.

Målet med fusionen er at sikre, at pensionskassen kan tilbyde tidssvarende produkter og gode afkast til medlemmerne samtidig med, at pensionskassen ønsker at sikre en mere effektiv administration og dermed lave omkostninger.

JØP og DIP har haft et tæt samarbejde i en årrække, og i 2015 etablerede de to pensionskasser administrationsfællesskabet P+. En fusion af de to pensionskasser har været på tegnebrættet de senere år, og medlemmerne har kunnet følge udviklingen i bl.a. årsrapporter og på generalforsamlingerne de seneste to år. I processen med dette arbejde har bestyrelserne i både JØP og i DIP haft en god proces for at finde fælles løsninger på de udfordringer, der kan være forbundet med en fusion.

Bestyrelserne har været i dialog med Djøf og IDA, som begge støtter forslaget om fusion.

Både JØP og DIP's bestyrelse vurderer, at en fælles pensionskasse bl.a. vil resultere i følgende gevinster:

- Flere og bedre investeringsmuligheder. Den fusionerede pensionskasse vil få andre investeringsmuligheder, hvilket forbedrer pensionskassens muligheder for at sikre gode afkast til medlemmerne. Dette er muligt, fordi en samlet pensionskasse vil råde over flere aktiver og kan opnå større gennemslagskraft, når man investerer som én samlet investor.
- Besparelser for medlemmerne. En fælles pensionskasse vil kunne sikre en mere effektiv investeringsforvaltning og håndtere flere investeringer selv. En fælles pensionskasse kan desuden opnå besparelser i sin administration, fordi det er muligt at være mere effektiv, når arbejdsgange ikke længere skal foretages i begge pensionskasser.

Det er et vigtigt element for fusionen, at alle nuværende medlemmer bevarer deres gældende pensionsrettigheder og fortsætter på de nuværende regulativer. Der er foretaget grundige analyser af hensættelserne til medlemmernes pensioner og de tilhørende usikkerheder. Bestyrelsernes konklusion er, at ingen nuværende medlemmer bliver stillet ringere som følge af fusionen.

Bestyrelsens forslag om fusion indeholder følgende underforslag:

ad i. Ny vedtægt for den fusionerede pensionskasse

Bestyrelsen foreslår en ny vedtægt for den fusionerede pensionskasse, herunder bl.a. en ændring af pensionskassens navn til P+, Pensionskassen for Akademikere. Den nye vedtægt er vedlagt som bilag på side 14.

Hensigten har været at lave vedtægten for den fusionerede pensionskasse så enkel som muligt ved at undgå gentagelser fra vedtægten i pensionskassens regulativer og ved ikke at gentage bestemmelser fra lovgivningen i vedtægten. Et eksternt advokatfirma har bistået med at udarbejde vedtægten for at sikre, at den overholder kravene i lovgivningen.

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at foretage de nødvendige konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som den nye vedtægt giver anledning til. Der vil alene være tale om redaktionelle ændringer og dermed ikke ændringer i medlemmernes rettigheder. Udkast til ændringerne af Regulativ 1 og Regulativ 2 er tilgængelig på Min pension via joep.dk

ad ii. Godkendelse af udlodning af midler og de øvrige forhold, der fremgår af delingsplanen

Delingsplanen indeholder en gennemgang af de økonomiske forhold, som er gældende for medlemmerne i forbindelse med forslaget om fusionen. Delingsplanen beskriver, at der ikke som følge af fusionens gennemførelse sker ændringer i eksisterende kontributionsgrupper og dermed ikke ændringer i medlemmernes forventede pensioner.

I delingsplanen foreslår bestyrelsen, at der sker udlodning af egenkapital og særlige bonushensættelser. Det skal sikre, at medlemmerne fra JØP og DIP bidrager i samme forhold til den fusionerede pensionskasses egenkapital og særlige bonushensættelser.

Desuden afsættes der en samlet pulje på 450 mio. kr. fordelt med henholdsvis 300 mio. kr. i JØP og 150 mio. kr. i DIP, som skal dække eventuelle tab, som måtte opstå frem mod generalforsamlingen i 2021, og som kan henføres direkte til den ene pensionskasse. Dette understøtter, at nuværende medlemmer af JØP og DIP ikke bliver stillet ringere som følge af fusionen. Ved udgangen af overgangsperioden fradrages eventuelle realiserede eller urealiserede tab fra hver pensionskasse i puljen fra den respektive pensionskasse, og de resterende reserverede midler udloddes til individuelle særlige bonushensættelser til medlemmerne af den respektive pensionskasse med udgangspunkt i opsparringen pr. 31. december 2018.

Bestyrelserne har i arbejdet frem mod forslaget om fusionen sikret særlig bevågenhed for egne medlemmer ved, at bestyrelserne har haft egne rådgivere med henblik på at lave en gennemgang af eventuelle risici på det juridiske og aktuariemæssige område i den anden pensionskasse.

Delingsplanen er tilgængelig på Min pension via joep.dk

ad iii. Godkendelse af regulativ for nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse

Bestyrelsen foreslår et nyt regulativ, som skal gælde for alle nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse, der bliver optaget fra og med datoen for fusionens gennemførelse (Regulativ 2019). Regulativet er et rammedirektiv, hvortil der hører et sæt forsikringsbetingelser. Fremtidige ændringer af regulativet kan kun vedtages af generalforsamlingen, mens de tilhørende forsikringsbetingelser kan ændres af bestyrelsen. Det vil sige, at ny lovgivning, som giver flere eller færre valgmuligheder for det enkelte medlem, kan implementeres noget hurtigere end i et regulativ, som skal forelægges generalforsamlingen, inden et nyt produkt eksempelvis kan implementeres. Ændring af de tilhørende forsikringsbetingelser skal ske inden for lovgivningens rammer. Det nye regulativ og udkast til de tilhørende forsikringsbetingelser er vedlagt som bilag til denne indkaldelse på hhv. side 18 og 22..

Nye fælles bestemmelser vil betyde, at pensionskassen kan tilbyde alle nye medlemmer ens vilkår og en fleksibel produktpakke samtidig med, at de understøtter en enkel og effektiv administration.

Det nye regulativ og de tilhørende forsikringsbetingelser er udarbejdet med udgangspunkt i DIP's Regulativ 4 med tilhørende forsikringsbetingelser.

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at foretage de nødvendige konsekvensrettelser af Regulativ 1 og Regulativ 2, som det nye regulativ giver anledning til. Der vil alene være tale om redaktionelle ændringer og dermed ikke ændringer i medlemmernes rettigheder. Udkast til ændringerne af Regulativ 1 og Regulativ 2 er tilgængelig på [Min pension via joep.dk](http://Min.pension.via.joep.dk)

ad iv. Overgangsbestyrelse

For at sikre den bedst mulige overgang foreslår bestyrelsen, at de siddende bestyrelser i JØP og DIP skal udgøre en fælles overgangsbestyrelse frem til generalforsamlingen i april 2021 i henhold til § 13 i den nye vedtægt for den fusionerede pensionskasse.

Bestyrelsen foreslår, at bestyrelsesformanden i JØP fortsætter som bestyrelsesformand i den fusionerede pensionskasse, og at bestyrelsesformanden i DIP indtræder som næstformand i den fusionerede pensionskasse.

Forslagene er beskrevet yderligere på joep.dk

Betingelser for, at fusionen kan gennemføres

Det er en betingelse for fusionens gennemførelse, at forslaget, ud over at blive vedtaget af JØP's generalforsamling, også vedtages af generalforsamlingen i DIP. Der afholdes ordinær generalforsamling i DIP den 29. april 2019.

Forslaget om fusionen skal ses som ét samlet hele. Alle forslag skal derfor godkendes i den forelagte form, for at fusionen kan gennemføres.

Det er desuden en betingelse for fusionens gennemførelse, at fusionen godkendes af konkurrencemyndighederne, og at Finanstilsynet giver tilladelse til fusionen. For at Finanstilsynet kan give tilladelse, skal fusionen være forsvarlig over for både medlemmerne af JØP og for medlemmerne af DIP. Det er et krav, at hverken medlemmerne af JØP eller medlemmerne af DIP stilles hverken økonomisk eller juridisk ringere som følge af fusionen.

Formelle konsekvenser af fusionen

Ved fusionen bliver JØP og DIP til en fælles pensionskasse med en ny fælles vedtægt, og navnet bliver P+, Pensionskassen for Akademikere med JØP Pensionskasse og DIP Pensionskasse som bi-navne. Vedtægten for den fusionerede pensionskasse skal vedtages på både JØP og DIP's generalforsamlinger i år.

Alle medlemmer af JØP og DIP er efter fusionens gennemførelse medlemmer af P+, Pensionskassen for Akademikere.

Formelt opløses DIP uden likvidation ved overdragelse af samtlige aktiver og forpligtelser (herunder pensionsforpligtelserne over for pensionskassens medlemmer) til P+, Pensionskassen for Akademikere, som bevarer JØP's CVR-nummer.

Fælles fusionsplan og -redegørelse

JØP og DIP's bestyrelser har i overensstemmelse med lovgivningen oprettet og underskrevet en fælles fusionsplan og fusionsredegørelse for fusionen, som kort beskriver de forhold, som lovgivningen stiller krav om, at fusionsplanen og fusionsredegørelsen skal indeholde.

Den fælles fusionsplan og fusionsredegørelse er tilgængelig på [Min pension via joep.dk](http://Min.pension.via.joep.dk). Det samme gælder følgende andre dokumenter, som ifølge lovgivningen skal stilles til rådighed for medlemmerne:

- Hver af JØP og DIP's godkendte årsrapporter for de sidste tre regnskabsår.
- Vurderingsmandsudtalelse om den påtænkte fusion.
- Vurderingsmandserklæring om kreditorernes stilling.

i. Ny vedtægt for den fusionerede pensionskasse

§ 1. Pensionskassens navn

Stk. 1. Pensionskassens navn er P+, Pensionskassen for Akademikere.

Pensionskassens binavne er P+, Juristernes og Økonomernes Pensionskasse, JØP Pensionskasse, Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse, Danske Ingeniørers Pensionskasse og DIP Pensionskasse.

Stk. 2. Pensionskassens hjemsted er Frederiksberg Kommune.

§ 2. Formål

Stk. 1. Pensionskassen, som er en tværgående pensionskasse, har til formål at drive livs- og pensionsforsikringsvirksomhed samt anden virksomhed i henhold til sin tilladelse og Lov om finansiel virksomhed.

§ 3. Medlemmer

Stk. 1. Som medlemmer af pensionskassen optages (i) jurister og økonomer, studerende samt andre med uddannelse, der berettiger til medlemskab i Djøf (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) og (ii) ingeniører og studerende samt andre med en uddannelse, der berettiger til medlemskab i IDA (Ingeniørforeningen i Danmark).

Stk. 2. Som medlemmer kan endvidere optages ledelse og medarbejdere i virksomheder mv., som i væsentlig grad beskæftiger personer, der opfylder betingelserne for at være medlemmer af pensionskassen efter stk. 1. Det er samtidig en forudsætning, at virksomheden har indgået aftale om virksomhedspension med pensionskassen. Pensionskassens bestyrelse fastsætter nærmere regler for indgåelse af sådanne aftaler og afgør tvivlstilfælde.

Stk. 3. Herudover kan ledelse og medarbejdere i pensionskassen optages som medlemmer af pensionskassen.

§ 4. Medlemmernes rettigheder og pligter

Stk. 1. Medlemmerne og de pensionsberettigedes rettigheder og pligter er fastsat i regulativerne. Ændringer i regulativerne kan ske med

samme flertal, som kræves til vedtægtsændringer.

Stk. 2. Medlemskab har virkning fra pensionskassens accept af indmeldelsen.

Stk. 3. Ethvert medlem er forpligtet til på opfordring skriftligt at give oplysninger vedrørende forhold, som skønnes at have betydning for pensionskassen.

Stk. 4. Medlemmer og personer, der modtager ydelser fra pensionskassen, hæfter ikke personligt for pensionskassens forpligtelser.

§ 5. Generalforsamling

Stk. 1. Generalforsamlingen har den højeste myndighed i pensionskassens anliggender inden for de i lovgivningen og denne vedtægt fastsatte grænser.

Stk. 2. Pensionskassens generalforsamling afholdes i København eller på Frederiksberg. Indkaldelse sker af bestyrelsen ved elektronisk kommunikation til medlemmerne og via pensionskassens hjemmeside med et varsel på mindst 8 uger. Indkaldelsen indeholder en foreløbig dagsorden. Desuden sker der meddelelse med mindst 2 ugers og højst 4 ugers varsel på pensionskassens hjemmeside, hvor der vises endelig dagsorden samt eventuelle forslag fra bestyrelse og medlemmer.

Stk. 3. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden for den i lovgivningen angivne frist efter udløbet af det foregående regnskabsår.

Stk. 4. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende:

- Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år.
- Forelæggelse af årsrapport til godkendelse.
- Beslutning om fordeling af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.
- Forslag fra bestyrelsen eller medlemmer af pensionskassen.
- Evt. valg af bestyrelsesmedlemmer.
- Valg af revisorer.
- Eventuelt.

Stk. 5. Ethvert medlem har ret til at få et bestemt emne optaget på dagsordenen til den ordinære generalforsamling, såfremt forslaget fremsættes

skriftligt over for bestyrelsen senest 6 uger før den ordinære generalforsamling.

Stk. 6. Ethvert medlem har ret til at deltage i og afgive stemme på generalforsamlingen.

Stk. 7. Ægtefællepensionister, medarbejdere i pensionskassen, revisionen og udpegede repræsentanter for Djøf og IDA har ret til, uden stemmeret, at deltage på generalforsamlingen.

Stk. 8. Et medlem har ret til selv at møde på generalforsamlingen eller ved en fuldmægtig og i begge tilfælde sammen med en rådgiver. En fuldmægtig kan udøve stemmeret på medlemmets vegne mod forevisning af skriftlig og date-ret fuldmagt.

Stk. 9. Generalforsamlingen ledes af en dirigent, der udpeges af bestyrelsen. Referat af forhandlingerne på generalforsamlingen underskrives af dirigenten og skal være tilgængeligt for pensionskassens medlemmer senest 2 uger efter generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 10. Afstemninger afgøres med simpelt flertal, medmindre denne vedtægt eller lovgivningen bestemmer andet.

Stk. 11. Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen eller pensionskassens revisor ønsker det, eller mindst 1/3 pct. af pensionskassens medlemmer, beregnet pr. 1. januar i det pågældende år, skriftligt over for bestyrelsen fremsætter begæring derom med angivelse af, hvilke emner der ønskes optaget på dagsordenen. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes senest 2 uger efter begæringens modtagelse.

§ 6. Bestyrelsen

Stk. 1. Pensionskassen ledes af en bestyrelse bestående af 7 personer, som er sammensat i henhold til stk. 2, 3, og 4. Mindst 5 medlemmer af bestyrelsen skal være medlemmer af pensionskassen. Bestyrelsens medlemmer skal opfylde lovgivningens krav.

Stk. 2. Medlemmerne af pensionskassen vælger 4 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3. Valg af formand sker efter indstilling fra pensionskassens bestyrelse på baggrund af fælles indstilling fra Djøf og IDA's bestyrelser.

Valg af formand skal godkendes af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen.

Stk. 4. Djøf udpeger 1 bestyrelsesmedlem, og IDA udpeger 1 bestyrelsesmedlem, som begge skal være medlemmer af pensionskassen.

Stk. 5. Bestyrelsen skal, ud over formanden, jf. stk. 3, indstille 4 kandidater til bestyrelsen til valg på generalforsamlingen. Ved indstillingen af kandidater til bestyrelsen, der skal vælges af generalforsamlingen, skal bestyrelsen påse, at de af bestyrelsen opstillede kandidater samlet set har de nødvendige kvalifikationer i forhold til lovgivningen og Finanstilsynets regelsæt. Herunder skal mindst et af bestyrelsesmedlemmerne have de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af revisionsudvalget.

Stk. 6. Forslag til kandidater til bestyrelsen stillet af pensionskassens medlemmer skal afgives skriftligt og være underskrevet af mindst 25 medlemmer (inklusive fuldmagter).

Stk. 7. Valgperioden er 3 år. Generalforsamlingsvalgte medlemmer vælges samlet hvert 3. år.

Stk. 8. Bestyrelsesmedlemmer kan genvælges, henholdsvis genudpeges, men kan maksimalt sidde 12 år i bestyrelsen.

Stk. 9. Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand og et revisionsudvalg. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er repræsenteret. Bestyrelsens beslutninger træffes ved simpelt flertal. Formanden eller ved dennes forfald næstformandens stemme er afgørende ved stemmelighed.

Stk. 10. Såfremt et medlem udtræder af bestyrelsen i valgperioden, skal bestyrelsen sørge for, at suppleringsvalg finder sted snarest muligt for resten af det afgående medlems valgperiode. Valget kan udsættes til førstkommande ordinære generalforsamling, forudsat at den resterende bestyrelse samlet set har de nødvendige kvalifikationer i forhold til lovgivningen og Finanstilsynets regelsæt og er beslutningsdygtig uden det afgående medlem.

§ 7. Urafstemning

Stk. 1. Såfremt en beslutning om ændring af vedtægten er truffet, kan bestyrelsen eller mindst 1/3 pct. navngivne tilstedeværende

medlemmer (inklusive fuldmagter) af pensionskassen på selve generalforsamlingen kræve, at forslaget skal sendes til urafstemning blandt pensionskassens medlemmer.

Stk. 2. Såfremt en beslutning om valg til bestyrelsen er truffet, eller såfremt der skal ske afstemning om valg til bestyrelsen på en generalforsamling, kan bestyrelsen eller mindst 1/3 pct. navngivne tilstedeværende medlemmer (inklusive fuldmagter) af pensionskassen på selve generalforsamlingen kræve, at valg af medlemmer til bestyrelsen efterfølgende skal sendes til urafstemning blandt pensionskassens medlemmer. I urafstemningen kan valg af formand indgå, men kun med kandidat opstillet i henhold til bestemmelsen i § 6, stk. 3.

Stk. 3. Ved urafstemning gælder samme regler med hensyn til betingelserne for forslagets vedtagelse eller forkastelse som på generalforsamlingen. Urafstemning indkaldes senest 2 uger efter generalforsamlingen, og der skal gives medlemmerne mellem 2 og 4 uger til at stemme. Urafstemningen skal være afsluttet senest 6 uger efter generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 4. De nærmere procedurer og regler for urafstemningens gennemførelse fastsættes af bestyrelsen.

§ 8. Tegningsregel og prokura

Stk. 1. Til at forpligte pensionskassen kræves to underskrifter (i) af formanden og næstformanden i forening eller hver især sammen med et andet medlem af bestyrelsen eller af (ii) formanden eller næstformanden i forening med en direktør.

Stk. 2. Bestyrelsen kan give prokura til, at enten (i) en direktør i forening med en eller flere medarbejdere i pensionskassen eller (ii) to eller flere medarbejdere i pensionskassen i forening kan forpligte pensionskassen, herunder med hensyn til dispositioner vedrørende fast ejendom og dattervirksomheder.

§ 9. Beregningsgrundlag

Stk. 1. Grundlaget for beregning af pensioner, forsikringer, bonus og andre ydelser fastsættes af bestyrelsen i samråd med pensionskassens aktuar.

§ 10. Årsrapport og revision

Stk. 1. Årsrapporten udarbejdes og underskrives i overensstemmelse med lovgivningen.

Stk. 2. Der henlægges til de pensionsmæssige hensættelser efter bestyrelsens skøn i overensstemmelse med lovgivningen og det tekniske grundlag.

Stk. 3. Beløb, der er til disposition efter de i medfør af lovgivningen fornødne ændringer i pensionshensættelserne, fordeles som bonus eller overføres til reserverne eller efter bestyrelsens beslutning.

Stk. 4. Underskud, der ikke kan dækkes af pensionskassens reserver, medfører nedsættelse af pensionerne.

§ 11. Elektronisk kommunikation

Stk. 1. Pensionskassen kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks mv.) i kommunikation med medlemmerne, herunder til indkaldelse til ordinær og ekstraordinær generalforsamling, herunder de fuldstændige forslag til vedtægtsændringer, tilsendelse af dagsorden, årsrapport mv. samt øvrige generelle oplysninger til medlemmerne. Det er medlemmernes ansvar at sikre, at pensionskassen er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning. Medlemmerne kan få oplysninger om kravene til de anvendte systemer og om fremgangsmåden ved elektronisk kommunikation på pensionskassens hjemmeside.

§ 12. Vedtægtsændringer og opløsning

Stk. 1. Forslag til vedtægtsændringer, herunder om opløsning, kan kun vedtages af generalforsamlingen (eller af medlemmerne ved urafstemning) med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2. Ændringer af vedtægten, der vedrører valg eller udpegning til bestyrelsen eller om opløsning/fusion af pensionskassen, skal derudover godkendes af både Djøf og IDA's bestyrelser for at blive gyldige.

Stk. 3. Opløsning af pensionskassen kan i øvrigt ikke finde sted uden samtykke af hvert enkelt medlem, medmindre bestanden forinden er overført til en anden pensionskasse eller forsik-

ringsselskab, eller bestanden er taget under administration i henhold til lovgivningen.

§ 13 Overgangsbestemmelse

Stk. 1. Indtil den ordinære generalforsamling i 2021 ledes pensionskassen af en bestyrelse bestående af op til 13 personer, hvoraf 2 medlemmer ikke behøver at være medlemmer af pensionskassen. Heraf skal mindst 4 bestyrelsesmedlemmer oprindeligt komme fra Juristernes og Økonomernes Pensionskasse, og mindst 3 bestyrelsesmedlemmer skal oprindeligt komme fra Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse.

§ 14. Ikrafttrædelse

Stk. 1. Vedtægten trådte i kraft den [dato].

I bestyrelsen:

iii. Regulativ for nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse

Dette regulativ ("Regulativ 2019" eller "regulativet") er vedtaget på pensionskassens generalforsamling den [dato].

Regulativ 2019 er godkendt af IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) og Djøf (Danmarks Jurist- & Økonomforbund).

Regulativ 2019 gælder for:

- a. Medlemmer optaget efter en dato fastsat af pensionskassens bestyrelse, dog tidligst den [dato].
- b. Medlemmer, som efter optagelsen er overgået til Regulativ 2019.

MEDLEMMER OG OPTAGELSE

1. Medlemmer

1.1

Medlemskab i P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af opfyldelse af § 3 i P+'s vedtægt.

1.2

Ved optagelsen kan et medlem være:

- a. Et obligatorisk medlem; et medlem optaget i P+ efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+.
- b. Et virksomhedsmedlem; et medlem optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i.
- c. Et individuelt medlem; et medlem, som enten er optaget i P+
 1. Som ansat uden overenskomst eller lignende, der forpligter til medlemskab af P+.
 2. Som selvstændig erhvervsdrivende.

Det er efter optagelsen muligt at overgå til en anden medlemsgruppe efter aftale med P+.

1.3

Medmindre andet er anført, har alle medlemmer i P+ de samme rettigheder og forpligtelser. For obligatoriske medlemmers vedkommende skal pensionsordningen opfylde de til enhver tid gældende regler og kollektive aftaler på området.

1.4

Medlemskabet har virkning fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatoriske medlemmer optages dog fra optagelsestidspunkt i overenskomst eller lignende.

1.5

Medlemskabet ophører ved medlemmets død, hvis medlemmets opsparede reserve er opbrugt, eller hvis medlemmet udtræder af P+.

1.6

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for optagelse af medlemmer i P+.

2. Medlemskreds

2.1

Dette regulativ gælder for:

- a. Medlemmer optaget efter en dato fastsat af P+'s bestyrelse, dog tidligst den [dato].
- b. Medlemmer som efter optagelsen er overgået til Regulativ 2019.

3. Afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode

3.1

Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og fastlæggelse af klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem og ved ændringer af pensionsordningen mv.

PENSIONS- OG FORSIKRINGSDÆKNINGER

4. Dækninger

4.1

P+ udbyder som hovedprodukt en livsbetinget livsvarig alderspension.

4.2

P+ kan udbyde pensions- og forsikringsdækninger til medlemmerne i henhold til dette regulativ, herunder:

- Alderspension
- Dækning ved invaliditet
- Dækning ved dødsfald
- Opsparingsordninger.

4.3

P+ kan indgå aftaler om gruppeforsikring. Regler og dækninger fastsættes af bestyrelsen.

4.4

Beregning af pensions- og forsikringsdækninger anvender beregningsgrundlagene som fremgår af pkt. 14.1 og 14.2.

4.5

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for P+'s pensions- og forsikringsdækninger, jf. pkt. 11.

ALDERSPENSION OG DELPENSION

4.6

Den livsbetingede livsvarige alderspension og delpension kan påbegyndes udbetalt, når medlemmet har nået pensionsudbetalingsalderen, der reguleres i pensionsbeskatningsloven. Det kan være et krav, at medlemmet er fratrædt den pensionsberettigende stilling eller er overgået til deltidsansættelse. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter medlemmet er fyldt 80 år. Alderspension kan ikke udbetales, hvis medlemmet får udbetalt invalidepension.

FORSIKRINGSDÆKNINGER VED INVALIDITET

4.7

Dækning ved invaliditet udbydes som varig eller midlertidig invalidepension samt fritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

4.8

Hvis medlemmet er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i den varige eller midlertidige invalidepension samt fritagelse for bidrag efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

4.9

P+ kan udbyde dækning, der udbetales til medlemmets børn ved et medlems varige invaliditet efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØD

4.10

Dækning ved død udbydes enten som engangsydelse, ophørende eller livsvarig pension efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

4.11

P+ kan udbyde dækninger, der udbetales til medlemmets ægtefælle, samlever, børn ved et medlems død efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

OPSPARINGSORDNINGER

4.12

P+ kan udbyde opsparingsordninger, som en ikke livsbetinget pension, herunder:

- Ratepension
- Aldersforsikring.

4.13

Bidrag og indskud på ratepension og aldersforsikring, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig ydelse efter P+'s nærmere bestemmelse.

4.14

Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende efter lov om forsikringsaftaler § 105a.

4.15

Medlemmet kan indsætte én eller flere personer som særligt begunstigede ved meddelelse til P+.

4.16

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for opsparingsordninger.

INDBETALING

5. Ordinære bidrag

5.1

For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller lignende.

5.2

For virksomhedsmedlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til aftale.

5.3

Individuelle medlemmer kan indbetale ordinære bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

5.4

Ordinære bidrag forfalder den sidste hverdag i måneden eller efter nærmere aftale med P+. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter den til enhver tid gældende lovgivning.

6. Ekstraordinære bidrag

6.1

Medlemmer kan indbetale ekstraordinære bidrag til P+ efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

7. Indskud og overførsel af pensionsordninger til P+

7.1

Medlemmer kan efter aftale med P+ indbetale indskud til P+ eller overføre pensionsordninger i andre pensionselskaber til P+.

OPHØR

8. Ophør af bidragsbetalingen

8.1

Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:

- Bidragsfri dækning
- Hvilende medlemskab
- Overførsel af værdien af pensionsordningen i P+
- Kontant udtrædelsesgodtgørelse.

8.2

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen.

UDBETALING

9. Pensionens udbetaling

9.1

Pension udbetales for en måned ad gangen, sidste gang for den måned, hvor retten til pension ophører.

9.2

Udbetaling af pensions- og forsikringsdækninger, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb, sker efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

SKAT

10. Skattemæssig behandling

10.1

Bidrag og indskud til P+ samt udbetalingerne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsbidrag og -udbetalinger.

BESTYRELSENS BETINGELSER

11. Bestyrelsens betingelser

11.1

Bestyrelsen kan på grundlag af dette regulativ fastsætte forsikringsbetingelser og supplerende regler, som er bindende for det enkelte medlem. Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler supplerer reglerne i dette regulativ.

11.2

Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

11.3

De til enhver tid gældende forsikringsbetingelser og supplerende regler, fastsat af bestyrelsen, skal offentliggøres på P+'s hjemmeside.

11.4

Bestyrelsen påser, at P+ udbyder pensionsydelse, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.

ØVRIGE BESTEMMELSER

12. Oplysningspligt

12.1

Ved anmodning om pensions- og forsikringsdækninger fra P+ skal medlemmet afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere medlemmets sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til medlemmets helbreds-mæssige eller sociale forhold.

Derudover har medlemmet pligt til at lade sig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt, for at P+ kan bedømme medlemmets rettigheder. P+ afholder udgiften til sådanne helbredsundersøgelser og attester.

P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.

13. Pensionens personlige karakter

13.1

Retten til udbetaling fra P+ er personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ, herunder ægtefæller, samlevere, børn etc.

14. Beregningsgrundlag

14.1

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensions- og forsikringsdækninger/udbetalinger, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtigelser.

14.2

I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko samt ægteskabs- og børnehypighed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet. P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget, herunder omregne pensioner mv., hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:

1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.
2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikringsselskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt.
3. Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.
4. P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.
5. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.

Det kan betyde, at pensions- og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for dækninger, der er under udbetaling.

15. Bonus

15.1

P+ beregner og fordeler bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. Bonusbestemmelserne, der fremgår af hjemmesiden, fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

16. Elektronisk kommunikation

16.1

P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er medlemmernes ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning.

ÆNDRING OG IKRÆFTTRÆDELSE

17. Ændring af dette regulativ

17.1

Ændring af dette regulativ sker efter reglerne i § 4 i P+'s vedtægt.

18. Ikrafttrædelse

18.1

Dette regulativ træder i kraft den [dato].

Forsikringsbetingelser til regulativ for nye medlemmer af den fusionerede pensionskasse

Disse forsikringsbetingelser gælder for alle medlemmer omfattet af Regulativ 2019.

Bestyrelsen har fastsat forsikringsbetingelserne i henhold til bemyndigelserne i Regulativ 2019.

Forsikringsbetingelserne træder i kraft samtidig med Regulativ 2019's ikrafttræden.

MEDLEMMER

1. Medlemmer

1.1 Medlemskab

Dit medlemskab af P+, Pensionskassen for Akademikere ("P+") er betinget af opfyldelse af § 3 i P+'s vedtægt.

1.2 Definition af medlemmer

Ved optagelsen kan du enten være:

- Et obligatorisk medlem; et medlem optaget i P+ efter en overenskomst eller lignende, der forpligter den pågældende som ansat til at være medlem af P+.
- Et virksomhedsmedlem; et medlem optaget i P+ i henhold til en aftale mellem P+ og den virksomhed, medlemmet er ansat i.
- Et individuelt medlem; et medlem som enten er optaget i P+
 - Som ansat uden overenskomst eller lignende, der forpligter til medlemskab af P+.
 - Som selvstændig erhvervsdrivende.

Det er efter optagelsen muligt at overgå til en anden medlemsgruppe efter aftale med P+.

1.3 Medlemskabets start

Dit medlemskab har virkning fra P+'s accept af indmeldelsen, medmindre andet aftales med P+. Obligatoriske medlemmer optages dog fra optagelsestidspunkt i overenskomst eller lignende.

1.4 Medlemskabets ophør

Dit medlemskab af P+ ophører ved din død, hvis din opsparede reserve er opbrugt (i henhold til pkt. 19.1 eller pkt. 22.2, eller hvis du kun havde en opsparingsordning), eller hvis du udtræder af P+.

2. Begrænsede valgmuligheder for dækninger

2.1. Obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst

Er du obligatorisk medlem under offentlig overenskomst, er valgmulighederne i disse forsikringsbetingelser begrænset af de til enhver tid gældende regler i overenskomsten og kollektive aftaler mv. Det betyder blandt andet, at din pensionsordning inden for to tredjedele af det samlede pensionsbidrag skal indeholde:

- Livsvarigt løbende, livsbetinget alderspension
- Invalidepension
- Børnepension.

2.1.1 Mulighed for dækning ved dødsfald

De i pkt. 2.1 nævnte to tredjedele af det samlede pensionsbidrag kan efter aftale med P+ anvendes til ægtefælle- eller samleverpension.

2.1.2 Øvrige muligheder for dækning

Den resterende tredjedel af det samlede pensionsbidrag kan efter aftale med P+ anvendes inden for rammerne af Regulativ 2019 og disse forsikringsbetingelser, herunder til ratepension og aldersforsikring.

2.2 Begrænsede valgmuligheder for virksomhedsmedlemmer

For virksomhedsmedlemmer kan der ligeledes være begrænsede valgmuligheder.

OPTAGELSE

3. Optagelse

3.1 Klausulering

Når du bliver medlem, eller hvis du efter en periode med hvilende medlemskab genoptager indbetalingerne, bliver din pension klausuleret. Det betyder, at hvis du dør eller får din erhvervs- evne nedsat, inden du har betalt bidrag til P+ i en nærmere angiven sammenhængende periode, jf. pkt. 4, om klausuleret pension, bliver din pensionsordning beregnet iht. pkt. 4.6.

Dette gælder dog kun, hvis P+ kan påvise, at du ikke havde kunnet afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved klausuleringsperiodens begyndelse, såfremt dette havde været et krav, og de lidelser, der har forårsaget dødsfaldet eller erhvervsudygtigheden, har sammenhæng med eller udspring i lidelser, der forelå på optagelses-/genoptagelsestidspunktet, uanset om der er tale om direkte eller indirekte sammenhæng.

3.2 Optagelse ved fleksjob mv.

Er du på grund af nedsat arbejdsevne optaget som medlem i fleksjob, skånejob eller lignende, tilbydes ingen forsikringsdækninger. Det samme gælder, hvis du efter en periode med hvilende medlemskab genoptager indbetalingen som følge af en ansættelse, der skyldes nedsat arbejdsevne.

3.3 Fleksjob mv. i henhold til offentlig overenskomst

Er du ansat i fleksjob, skånejob eller lignende i henhold til offentlig overenskomst, tilbydes alene følgende forsikringsdækninger ved død og invaliditet:

1. Varig invalidepension, svarende til 20 pct. af alderspensionen.
2. Børnepension, svarende til 1 pct. af alderspensionen.

Øvrige forsikringsdækninger kan ikke tilbydes.

3.4 Optagelse som modtager af invalidepension

Får du udbetalt invalidepension, tilbydes ingen forsikringsdækninger. Dette gælder både ved optagelse og ved senere tilkendelse af invalidepension.

4. Klausuleret pension

4.1 Klausuleringsperiode ved optagelse

Ved optagelse i P+ omfattes din pensionsordning af en klausuleringsperiode.

Det betyder, at hvis du dør eller får din erhvervs-evne nedsat, inden du har betalt bidrag til P+ i en sammenhængende periode på henholdsvis to år for obligatoriske medlemmer og virksomhedsmedlemmer og fire år for individuelle medlemmer, bliver din pensionsordning beregnet iht. pkt. 4.6.

Dette gælder dog kun, hvis P+ kan påvise, at du ikke havde kunnet afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved klausuleringsperiodens begyndelse, såfremt dette havde været et krav,

og de lidelser, der har forårsaget dødsfaldet eller erhvervsudygtigheden, har sammenhæng med eller udspring i lidelser, der forelå på optagelsestidspunktet, uanset om der er tale om direkte eller indirekte sammenhæng.

4.2 Klausuleringsperiode ved genoptagelse

Hvis du, efter at være overgået til hvilende medlemskab, genoptager indbetalingen, bliver din pensionsordning omfattet af en klausuleringsperiode.

Det betyder, at hvis du dør eller får din erhvervs-evne nedsat, inden du har betalt bidrag til P+ i en sammenhængende periode på to år gældende fra det tidspunkt, som den fornyede indbetaling har virkning fra, bliver din pensionsordning beregnet iht. pkt. 4.6.

Dette gælder dog kun, hvis P+ kan påvise, at du ikke havde kunnet afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved klausuleringsperiodens begyndelse, såfremt dette havde været et krav, og de lidelser, der har forårsaget dødsfaldet eller erhvervsudygtigheden, har sammenhæng med eller udspring i lidelser, der forelå på optagelsestidspunktet, uanset om der er tale om direkte eller indirekte sammenhæng. Klausuleringsperioden gælder ikke for de pensions- og forsikringsdækninger, du havde under hvilende medlemskab, i det omfang klausuleringsperioden, jf. pkt. 4.1, var overstået på disse.

4.3 Klausuleringsperiode ved overførsel af pensionsordninger

Hvis du, ved optagelse i P+ eller genoptagelse af indbetalingen til P+, overfører en anden obligatorisk pensionsordning eller virksomhedsordning med tilsvarende forsikringsdækninger til P+, kan dit medlemskab af den anden obligatoriske pensionsordning eller virksomhedsordning eventuelt blive medregnet, når P+ skal afgøre, om din pensionsordning skal være omfattet af en klausuleringsperiode samt længden på klausuleringsperioden.

4.4 Klausuleringsperiode ved tilvalg eller forhøjelser

Hvis du tilvælger eller forhøjer forsikringsdækninger, bliver denne del af din pensionsordning omfattet af en klausuleringsperiode. Det samme gælder, hvis dine indbetalinger stiger, eller du betaler indskud, medmindre ændringerne skyldes sædvanlig lønregulering eller jobskifte.

Det betyder, at hvis du dør eller får din erhvervs-evne nedsat, inden du har betalt bidrag til P+ i

en sammenhængende periode på to år gældende fra det tidspunkt, ændringen træder i kraft, bliver din pensionsordning beregnet iht. pkt. 4.6.

Dette gælder dog kun, hvis P+ kan påvise, at du ikke havde kunnet afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved klausuleringsperiodens begyndelse, såfremt dette havde været et krav, og de lidelser, der har forårsaget dødsfaldet eller erhvervsudygtigheden, har sammenhæng med eller udspring i lidelser, der forelå på ændringstidspunktet, uanset om der er tale om direkte eller indirekte sammenhæng.

4.5 Helbredsoplysninger

Er din pensionsordning omfattet af en klausuleringsperiode, kan du afgive helbredsoplysninger til vurdering af din pensionsrisiko, mod at du betaler de faktiske omkostninger forbundet hermed.

Vurderer P+, at dine helbredsoplysninger er tilfredsstillende, er din pensionsordning ikke længere omfattet af klausuleringsperioden. Såfremt helbredsoplysningerne efter P+'s vurdering ikke er tilfredsstillende, vil din pensionsordning fortsat være omfattet af klausuleringsperioden.

4.6 Beregning af dækninger ved klausulering

Er din pensionsordning omfattet af en klausuleringsperiode, reduceres eller bortfalder dine pensions- og forsikringsdækninger samt gruppedækninger efter regler fastsat af bestyrelsen med udgangspunkt i de foretagne indbetalinger.

ALDERSPENSION OG DELPENSION

5. Alderspension og delpension

5.1 Udbetaling af alderspension

Du kan begære udbetaling af alders- og delpension, når du har nået pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningsloven: Der kan være krav om, at du er fratrukt den pensionsberettigende stilling eller overgået til deltidsansættelse. Ved overgang til deltidsansættelse beregnes pensionen som en brøkdel af alderspensionen. Udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden, efter du er fyldt 80 år. Alders- og delpension kan ikke udbetales samtidigt med, at du får udbetalt invalidepension.

FORSIKRINGSDÆKNINGER VED INVALIDITET

6. Varig invalidepension

6.1 Dækningens størrelse

Varig invalidepension udgør 100 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen

6.2 Valg af dækning

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din varige invalidepension. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

Du kan ikke ændre dækningen, hvis du har ret til varig eller midlertidig invalidepension.

6.3 Valgmuligheder for obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst

For obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst skal den varige invalidepension udgøre mindst 20 pct. af alderspensionen.

6.4 Tilkendelseskriterier

Du anses som erhvervsudygtig, hvis du har fået tilkendt varig offentlig førtidspension, eller hvis P+ vurderer, at din fagspecifikke erhvervsevne er nedsat til 1/3 eller derunder af din fulde erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke. Din fagspecifikke erhvervsevne er erhvervsevnen inden for det fag, som du er uddannet inden for og/eller hidtil har arbejdet inden for.

6.5 Bortfald af dækningen for bestående lidelser

Var du erhvervsudygtig ved optagelsen i P+, bortfalder retten til invalidepension, som vedrører eller hidrører fra de lidelser, der har forårsaget erhvervsudygtigheden, og lidelser, der har sammenhæng med eller udspring i disse lidelser, uanset om der er tale om en direkte eller indirekte sammenhæng.

6.6 Udbetaling af varig invalidepension

Hvis du bliver erhvervsudygtig, har du ret til invalidepension fra den 1. i måneden, efter din varige erhvervsudygtighed er indtrådt. Du kan dog tidligst modtage invalidepension fra det tidspunkt, hvor du er ophørt med at oppebære din hidtidige, normale erhvervsindtægt.

6.7 Ophør af udbetaling af varig invalidepension

Udbetalingen af invalidepension ophører med udgangen af den måned, hvor du fylder 68 år.

6.8 Modregning i varig invalidepension

Hvis du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægt herfra, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i din varige invalidepension.

6.9 Generhvervelse af erhvervsevnen/bedring af helbredsforhold

Hvis erhvervsevnen generhverves i et sådant omfang, at betingelserne for udbetaling af varig invalidepension ikke længere er opfyldt, ophører retten til varig invalidepension, og du genindtræder i dine pensionsrettigheder, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension. Du har til enhver tid pligt til at give P+ besked, hvis der sker bedring i helbredsforholdene.

6.10 Opfølgende vurdering af helbred

P+ kan til enhver tid kræve, at der foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt varig invalidepension. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder retten til varig invalidepension. I dette tilfælde genindtræder du i dine pensionsrettigheder, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension.

7. Midlertidig invalidepension

7.1 Dækningens størrelse

Dækningen ved midlertidig invaliditet udgør 100 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen.

7.2 Valg af dækning

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din midlertidige invalidepension. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

Du kan ikke ændre dækningen, hvis du har ret til varig eller midlertidig invalidepension.

7.3 Tilkendelseskriterier

Midlertidig invalidepension kan tilkendes, hvis du ikke er fyldt 65 år på det tidspunkt, hvor første udbetaling kan ske, jf. pkt. 7.4. For at blive tildelt midlertidig invalidepension skal du være midlertidigt erhvervsudygtig.

Du anses som midlertidigt erhvervsudygtig, hvis P+ vurderer, at din fagspecifikke erhvervsevne er midlertidigt nedsat til halvdelen eller derunder af din fulde erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, uden at du har ret til varig invalidepension.

Din fagspecifikke erhvervsevne er erhvervsevnen inden for det fag, som du er uddannet inden for og/eller hidtil har arbejdet indenfor.

7.4 Udbetaling af midlertidig invalidepension

Midlertidig invalidepension kan tidligst udbetales fra den 1. i den måned, der begynder 6 måneder efter, at du endelig er blevet vurderet erhvervsudygtig. Hvis din midlertidige invalidepension er bortfaldet, kan udbetaling af midlertidig invalidepension dog genoptages den 1. i måneden, efter betingelserne for at opnå midlertidig invalidepension for samme lidelse er genindtrådt. Dette er under forudsætning af, at erhvervsudygtigheden er genindtrådt mindre end 6 måneder efter den seneste udbetaling af midlertidig invalidepension. Udbetaling kan dog tidligst ske fra den 1. i måneden, efter du på ny er blevet vurderet erhvervsudygtig.

7.5 Varighed og ophør af udbetaling af midlertidig invalidepension

Du kan maksimalt få midlertidig invalidepension for samme lidelse (og lidelser, der udspringer af samme forløb) i 36 måneder. Ved overgang til varig invalidepension bortfalder den midlertidige invalidepension. Udbetaling af midlertidig invalidepension ophører senest med udgangen af den måned, hvor du fylder 68 år.

7.6 Modregning i midlertidig invalidepension

Hvis du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægter herfra, herunder offentlige tilskud, blive modregnet i din midlertidige invalidepension.

Hvis du er ansat i en virksomhed, med hvem P+ har indgået en aftale om midlertidig invalidepension, vil P+ modregne en eventuel løn i din midlertidige invalidepension. Det modregnede beløb kan i disse tilfælde blive udbetalt af P+ til din arbejdsgiver, og beløbet vil herefter blive udbetalt til dig af din arbejdsgiver som en del af din samlede løn.

7.7 Generhvervelse af erhvervsevnen/bedring af helbredsforhold

Hvis erhvervsevnen generhverves i et sådant omfang, at betingelserne for udbetaling af midlertidig invalidepension ikke længere er opfyldt, ophører retten til midlertidig invalidepension, og du genindtræder i dine pensionsrettigheder, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension. Du har til enhver tid pligt til at give P+ besked, hvis der sker bedring i helbredsforholdene.

7.8 Opfølgende vurdering af helbred

P+ kan til enhver tid kræve, at der foretages en opfølgende vurdering af, om du fortsat opfylder betingelserne for at få udbetalt midlertidig invalidepension. Hvis P+ vurderer, at betingelserne ikke længere er opfyldt, bortfalder retten til midlertidig invalidepension. I dette tilfælde genindtræder du i dine pensionsrettigheder på tidspunktet for tilkendelsen af midlertidig invalidepension.

8. Fritagelse for betaling af bidrag

8.1 Fritagelse for betaling af bidrag ved ret til invalidepension

Hvis du har ret til invalidepension, opretholdes dine dækninger og alderspension, som om du indbetalte bidrag. Hvis din ret til invalidepension bortfalder, bortfalder fritagelsen for at betale bidrag også.

8.2 Valgmuligheder

Bestyrelsen bestemmer, hvilke øvrige dækninger der fritages for bidrag, og fastsætter regler om muligheden for at tilvælge eller fravælge fritagelsen for at betale bidrag. Du kan ikke ændre fritagelsen for at betale bidrag, hvis du har ret til invalidepension. Ændringen får virkning fra den 1. i måneden, efter P+ har bekræftet den.

9. Børnepension ved invaliditet

9.1 Dækningens størrelse

Børnepension udgør 20 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen.

9.2 Valg af dækning

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af børnepension. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

Du kan ikke ændre dækningen, hvis du har ret til varig eller midlertidig invalidepension.

9.3 Valgmuligheder for obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst

For obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst skal børnepensionen udgøre mindst 1 pct. af alderspensionen.

9.4 Tilvalg ved børns fødsel

Hvis du tilvælger eller forøger din børnepension i forbindelse med en fødsel, og P+ modtager skriftlig meddelelse om ændringen senest tre måneder efter fødslen, bliver børnepensionen ikke omfattet af klausuleringsperiode uanset pkt. 4.4.

9.5 Dækkede børn

Hvis du har ret til invalidepension, har dine børn – herunder adoptivbørn – ret til børnepension, indtil de fylder 21 år. Denne ret tilkommer kun børn, som er undfanget, før du har fået ret til invalidepension. Hvis din ret til invalidepension ophører, ophører dine børns ret til børnepension. Samme ret til børnepension har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden du fik ret til invalidepension. Retten til børnepension bortfalder dog, hvis samlevet ophæves.

10. Bortfald ved dødsfald

10.1 Dødsfald før krav er anmeldt

Krav på invalidepension og fritagelse for betaling af bidrag, der ikke er anmeldt før dødsfaldet, bortfalder ved din død.

FORSIKRINGSDÆKNINGER VED DØD

11. Ægtefællepension

11.1 Ægtefællepension – livsvarig eller 10-årig

Der er to muligheder for tilvalg af ægtefællepension:

- Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever (livsvarig ægtefællepension).
- Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever, dog højst i 10 år (ophørende ægtefællepension).

11.2 Dækningens størrelse

Ægtefællepensionen udgør 60 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen. Hvis din ægtefælle er mere end 20 år yngre end dig, nedsættes pensionen med 2 pct. for hvert år, aldersforskellen overstiger 20 år.

11.3 Valg af dækning

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af din ægtefællepension. Du kan dog ikke ændre dit valg af ægtefællepension, hvis du modtager alderspension, har ret til invalidepension eller har en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension. Hvis du modtager delpension, kan du endvidere alene ændre dit valg af ægtefællepension for den del af dit depot, som du ikke modtager delpension fra. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

11.4 Tilkendelseskræterier

Retten til ægtefællepension er betinget af:

- At ægteskabet er indgået, inden du var fyldt 70 år.
- At ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor du ikke fik udbetalt alderspension eller havde ret til invalidepension.

11.5 Ret til ægtefællepension ved skilsmisse og separation

Hvis du er separeret eller skilt, er det en betingelse for din ægtefælles ret til ægtefællepension, at din ægtefælle opfylder betingelserne i den til enhver tid gældende lov om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse. Overgangsreglerne i ægtefællepensionsloven finder anvendelse på både mandlige og kvindelige medlemmer.

11.6 Registreret partnerskab

Et partnerskab, der er registreret i henhold til lov om registreret partnerskab, er sidestillet med ægteskab.

11.7 Udbetaling af ægtefællepension

Ved din død kan ægtefællepensionen udbetales fra den 1. i den følgende måned.

12. Samleverpension

12.1 Samleverpension

Dør du som ugift medlem, og har du tilvalgt ægtefællepension, har din samlever ret til en samleverpension, der svarer til ægtefællepensionen, hvis betingelserne i pkt. 12.2 er opfyldt.

12.2 Tilkendelseskræterier

Din samlever kan kun få udbetalt samleverpension hvis:

- Du kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med din samlever.
- Du ved et formgyldigt testamente, der er oprettet mindst tre måneder før dødsfaldet og ikke senere er tilbagekaldt, har tillagt din samlever et arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle.
- Din samlever har haft fælles bopæl med dig i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med dig i en sammenhængende periode på mindst to år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig.
- Der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension, jf. pkt. 11.5, eller en anden samlever med ret til samleverpension.

Eller hvis:

- Din samlever har fælles bopæl med dig eller tidligere har haft fælles bopæl med dig, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse herunder i en ældrebolig.
- Din samlever venter, har eller har haft et barn sammen med dig.
- Der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension, jf. pkt. 11.5, eller en anden samlever med ret til samleverpension.

Samleverpensionen bliver i øvrigt tildelt og udbetalt efter samme regler som ægtefællepension, idet etableringen af den fælles bopæl og registrering heraf hos offentlige myndigheder træder i stedet for ægteskabets indgåelse.

13. Børnepension ved død

13.1 Dækningens størrelse

Børnepension kan udgøre 20 pct. af din alderspension eller et beløb efter regler fastsat af bestyrelsen.

13.2 Valg af dækning

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre størrelsen af børnepension. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

Du kan ikke ændre dækningen, hvis du får udbetalt alderspension eller har ret til varig eller midlertidig invalidepension.

13.3 Valgmuligheder for obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst

For obligatoriske medlemmer under offentlig overenskomst skal børnepensionen udgøre mindst 1 pct. af alderspensionen.

13.4 Tilvalg ved børns fødsel

Hvis du tilvælger eller forøger din børnepension i forbindelse med en fødsel, og P+ modtager skriftlig meddelelse om ændringen senest tre måneder efter fødslen, bliver børnepensionen ikke omfattet af klausuleringsperiode uanset pkt. 4.4.

13.5 Dækkede børn

Ved din død har dine børn, herunder adoptivbørn, ret til børnepension, indtil de fylder 21 år. Modtager du pension ved din død, har børn, der er undfanget, efter du overgik til pension, ikke ret til børnepension.

Samme ret til børnepension har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden din død. Retten til børnepension bortfalder for stedbørn, som er børn af ægtefæller, hvis ret til ægtefællepension bortfalder.

14. Depotsikring

14.1 Dækningens størrelse

Du kan efter aftale med P+ skriftligt vælge depotsikring, som sikrer dig hel eller delvis udbetaling af dit depot til dine nærmeste pårørende eller særligt begunstigede, jf. pkt. 14.4, i tilfælde af, at du dør, før du fylder 68 år. Valget af depotsikring får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

Retten til depotsikring ophører, når du fylder 68 år, eller begynder at modtage alderspension – herunder delpension.

14.2 Valgmuligheder

Hvis du har valgt depotsikring, jf. pkt. 14.1, kan du, efter aftale med P+, skriftligt fravælge depotsikring. Fravalget af depotsikring får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

14.3 Ved overgang til invalidepension

Hvis du overgår til invalidepension, fastsættes størrelsen af depotsikringen ud fra det depot, du havde umiddelbart før overgangen til invalidepension.

14.4 Udbetalingsmodtagere

Depotsikringen udbetales til nærmeste pårørende efter lov om forsikringsaftaler § 105a. Du kan dog vælge at indsætte én eller flere navngivne personer som særligt begunstiget ved skriftlig meddelelse til P+. Hvis der ingen nærmeste pårørende eller særligt begunstigede er, tilfalder værdien af depotsikringen P+ forud for staten.

OPSPARINGSORDNINGER

15. Opsparingsordninger

15.1 Dækninger

P+ udbyder følgende opsparingsordninger:

- Ratepension
- Aldersforsikring.

15.2 Valgmuligheder

Du kan efter aftale med P+ skriftligt tilvælge, fravælge eller ændre ratepension og aldersforsikring. Ændringen får virkning fra den første i måneden, efter P+ har bekræftet den.

15.3 Indbetaling til opsparingsordninger

Ratepensioner kan etableres med indbetaling gennem arbejdsgiver og/eller privat. Aldersforsikring kan alene etableres ved privat indbetaling.

15.4 Investeringspuljer

Du kan vælge, om din ratepension eller aldersforsikring skal investeres i en af P+'s investeringspuljer. Du kan ændre dit valg af investeringspulje en gang om måneden med virkning for fremtiden. Det er ikke muligt at kombinere forskellige investeringspuljer.

15.5 Udbetalingsmodtager ved død

Ved din død udbetales en opsparingsordning, jf. pkt. 15, til nærmeste pårørende efter lov om forsikringsaftaler § 105a. Du kan dog vælge at indsætte en eller flere navngivne personer som særligt begunstiget ved skriftlig meddelelse til P+. Hvis der ingen nærmeste pårørende eller særligt begunstigede er, tilfalder værdien af opsparingsordningen P+ forud for staten.

GRUPPEFORSIKRING

16. Gruppeforsikring

P+ har indgået aftaler om gruppeforsikring med dækning for kritisk sygdom, invalidesum, dødsfaldssum og ulykkesforsikring. Gruppeforsikringen er etårig. Regler og forsikringsdækninger fastsættes af bestyrelsen. Bestyrelsen kan også beslutte at tilbyde andre gruppeforsikringer.

INDBETALING

17. Ordinære bidrag

17.1 Obligatoriske medlemmer

For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til overenskomst eller lignende. For virksomhedsmedlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til aftale.

17.2 Individuelle medlemmer

Individuelle medlemmer kan indbetale ordinære bidrag efter aftale med P+.

17.3 Deltidsansatte

Hvis du er deltidsansat, kan du vælge selv at indbetale differencen op til det bidrag, der svarer til fuldtidsansættelse. Hvis du mere end 12 måneder, efter du er gået over til deltidsansættelse, øger bidraget fra det forholdsmæssige bidrag, finder pkt. 4.4 om klausuleringsperiode anvendelse.

17.4 Betalingsbetingelser

Ordinære bidrag forfalder den sidste hverdag i måneden, medmindre andet er aftalt med P+. Ved for sen indbetaling kan P+ opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler. Ved manglende betaling finder reglerne i pkt. 19 anvendelse.

17.5 Bidrag efter fyldt 68 år

For bidrag, der indbetales, efter du er fyldt 68 år, bliver dækningerne beregnet på det samme beregningsgrundlag, som gælder for nyoptagne medlemmer.

17.6 Indbetalingsmetoder

Bestyrelsen kan bestemme, at bidrag skal indbetales på den af bestyrelsen fastsatte måde.

18. Ekstraordinære bidrag og indskud og overførsel af pensionsordninger til P+

18.1 Ekstraordinære bidrag

Du kan alene indbetale ekstraordinære bidrag til pensionsordningen efter aftale med P+.

18.2 Indskud og overførsler til P+

Du kan efter aftale med P+ foretage indskud eller overføre værdien af pensionsordninger i andre livsforsikringsvirksomheder, pensionskasser eller pengeinstitutter til P+.

OPHØR AF BIDRAGSBETALINGEN, OVERFØRSEL OG UDTRÆDEN

19. Bidragfri dækning og hvilende medlemskab

19.1 Bidragfri dækning

Hvis du ophører med at betale bidrag, jf. pkt. 17, inden du er fyldt 68 år, bevarer du dine rettigheder i indtil tre måneder efter dit ophør med at betale bidrag, dog højst til du fylder 68 år.

Bevarelsen af rettighederne forudsætter, at du ikke får udbetalt alders- eller invalidepension fra P+, og at du ikke udtræder af P+.

Hvis du får delpension, har du mulighed for at få delvis bidragfri dækning.

P+ fradrager omkostningerne til dækning af risiko, administration mv. i din opsparede pension.

19.2 Forlængelse af bidragfri dækning

P+ kan efter skriftlig ansøgning beslutte, at perioden på tre måneder med bidragfri dækning forlænges.

19.3 Hvilende medlemskab

Du overgår til hvilende medlemskab ved udløbet af den bidragfri dækning, medmindre du genoptager bidragsbetalingen eller går på pension.

19.4 Ophør af bidragsbetalingen efter alder 68 år

Hvis du ophører med at indbetale bidrag, efter du er fyldt 68 år, overgår du til hvilende medlemskab uden en periode med bidragfri dækning.

20. Overførsel af din pensionsordning

20.1 Overførsler fra P+

Du kan overføre værdien af din pensionsordning i P+ helt eller delvist til andre pensionsordninger. Dette gælder kun, såfremt pensionen ikke er under udbetaling. Hvis din pensionsordning er oprettet via din arbejdsgiver, kan der være begrænsninger i mulighederne for at overføre pensionsordningen.

20.2 Begrænsede muligheder

Hvis din pensionsordning er oprettet via din arbejdsgiver, kan der være begrænsninger i mulighederne for at overføre pensionsordningen.

21. Kontant udtrædelsesgodtgørelse

21.1 Udtrædelse

Er du under pensionsudbetalingsalderen ifølge pensionsbeskatningsloven, kan du udtræde af P+ med en kontant udtrædelsesgodtgørelse, hvis du opfylder følgende krav:

- Der er gået 12 måneder, siden dine indbetalinger ophørte.
- Du er ikke ansat eller har aftale om at blive ansat i en stilling, der straks eller senere omfatter medlemskab af en pensionskasse eller en forsikringsmæssig pensionsordning.

21.2 Udtrædelse ved emigration

Hvis du emigrerer, kan du uanset pkt. 21.1 straks udtræde. Ved emigration forstås varigt ophold med fast bopæl i udlandet. Ved udlandet forstås i denne sammenhæng tillige Færøerne og Grønland.

21.3 Begrænsede muligheder

Hvis din pensionsordning er tegnet via din arbejdsgiver, kan der være begrænsninger i mulighederne for at udtræde.

21.4 Udbetaling

Medmindre andet aftales, får udtrædelsen virkning fra den 1. i måneden, efter P+ har accepteret udtrædelsen.

UDBETALING OG SKAT

22. Pensionens udbetaling

22.1 Udbetaling af pension

Pension udbetales for en måned ad gangen, sidste gang for den måned, hvor retten til pension ophører.

22.2 Udbetaling af pension som sum

Hvis din pension er så lille, at den ligger under grænsen for engangsudbetalinger med 40 pct. beskatning i henhold til pensionsbeskatningsloven, vil værdien af pensionen blive udbetalt som et engangsbeløb, senest når du fylder 80 år. Efter en sådan udbetaling ophører dine rettigheder og forpligtelser i forhold til P+.

22.3 NemKonto

Udbetalinger sker til NemKonto. Undtagelsesvist kan andet aftales med P+.

22.4 Forældelse

Pensions- og forsikringsdækninger fra P+ forældes i overensstemmelse med forældelsesfristerne i den til enhver tid gældende lovgivning.

23. Skattemæssig behandling

23.1 Beskatning af indbetalinger og udbetalinger

Bidrag og indskud til P+ samt udbetalingerne til medlemmerne beskattes i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning.

23.2 Skattemæssige grænser for indbetaling

Bidrag og indskud på ratepension og aldersforsikring, der overstiger den i pensionsbeskatningsloven fastsatte grænse for fradrags- eller bortseelsesret, anvendes til en livsvarig pensionsdækning efter bestyrelsens nærmere bestemmelse.

ØVRIGE BESTEMMELSER

24. Oplysningspligt

Ved anmodning om pensions- og forsikringsdækninger fra P+ skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester mv., som efter P+'s skøn har betydning for, at P+ kan vurdere din sag, herunder oplysninger om ansættelse i et

job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbreds-mæssige eller sociale forhold.

Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en læge, som P+ vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at P+ kan bedømme dine rettigheder. P+ afholder udgiften til sådanne helbredsundersøgelser og attester.

P+ er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.

25. Personoplysninger

P+ indhenter, behandler og opbevarer dine personlige oplysninger i henhold til persondatalovgivningen. Det betyder, at du har ret til at få indsigt i de oplysninger, P+ har registreret om dig og få korrigeret, udleveret og eventuelt slettet oplysninger om dig, som er forkerte eller vildledende.

26. Elektronisk kommunikation

P+ kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post (herunder via e-mail, e-Boks. mv.) i kommunikation med medlemmerne. Det er dit ansvar at sikre, at P+ er i besiddelse af korrekt elektronisk kontaktoplysning. Du kan få oplysninger om kravene til de anvendte systemer og om fremgangsmåden ved elektronisk kommunikation på P+'s hjemmeside.

27. Pensionens personlige karakter

Retten til udbetaling fra P+ er personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ herunder ægtefæller, samlevende, børn etc.

28. Beregningsgrundlag

28.1 Beregningsgrundlag

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensions- og forsikringsdækninger, udtrædelsesgodtgørelser mv. og ved beregning af værdien af P+'s pensionsforpligtelser.

28.2 Forudsætninger for beregningen

I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko samt ægteskabs- og børnehypothek, alt under hensyn til alder.

Beregningsgrundlagene fremgår af det tekniske grundlag, som anmeldes til Finanstilsynet. P+'s bestyrelse kan i samråd med den ansvarshavende aktuar beslutte at ændre beregningsgrundlaget og omregne pensions- og/eller forsikringsdækninger, hvis en eller flere af følgende betingelser er opfyldt:

1. De biometriske forudsætninger mv. i beregningsgrundlaget er uforsigtige i forhold til det anmeldte hensættelsesgrundlag.
2. Den forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikringsselskaber og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste tre kalenderår fra et givent tidspunkt-
3. Grundlagsrenten overstiger den 10-årige, 20-årige eller 30-årige diskonteringsrente.
4. P+'s realiserede afkast efter skat har over en treårig periode ligget under grundlagsrenten.
5. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i beregningsgrundlaget brister.

Det kan betyde, at dine pensions- og forsikringsdækninger bliver nedsat eller bortfalder. Dette gælder også for dækninger, der er under udbetaling.

29. Bonus

29.1 Bonus

P+ beregner og fordeler bonus i henhold til P+'s til enhver tid gældende bonusbestemmelser. Bonusbestemmelserne indeholder også regler om betinget bonus/kontostyrkelse. Bonusbestemmelserne fastsættes af P+'s bestyrelse og kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

29.2 Særlige bonushensættelser

Bestyrelsen kan bestemme, at bonus anvendes til opbyggelse af særlige bonushensættelser (MedlemsMidler).

30. Klager

Har P+ truffet en afgørelse i en sag vedrørende dig, som du ikke er enig i, har du mulighed for at klage til P+'s klageansvarlige på klageansvarlig@pplus.nu. Du kan endvidere indbringe sagen for Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1., 1572 København V, e-mailadresse ankeforsikring@ankeforsikring.dk eller for domstolene.

ÆNDRINGER OG IKRAFTTRÆDELSE

31. Bestyrelsens forsikringsbetingelser og supplerende regler

31.1 Udstedelse

Disse forsikringsbetingelser er udstedt af bestyrelsen i henhold til Regulativ 2019.

31.2 Supplerende regler

Bestyrelsen kan fastsætte regler, der supplerer forsikringsbetingelserne.

31.3 Retsgrundlag

Vilkårene for pensionsaftalen består af Regulativ 2019, forsikringsbetingelserne og de supplerende regler.

31.4 Bestyrelsens mulighed for at ændre forsikringsbetingelserne og ændringer i dækningerne ved ændrede skatteregler mv.

Forsikringsbetingelserne og de supplerende regler kan ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem, medmindre der efter P+'s vedtægt er krav om vedtagelse på generalforsamlingen.

Hvis der sker ændringer i skattelovgivningen og lignende, har bestyrelsen har ret til at ændre dine forsikringsdækninger.

32. Ikrafttrædelse

32.1 Vedtagelse

Forsikringsbetingelserne er vedtaget af bestyrelsen den [dato].

32.2 Ikrafttrædelse

Forsikringsbetingelserne træder i kraft samtidig med Regulativ 2019.

Dagsordenens punkt 9

Forslag fra medlemmer af pensionskassen

Forslag 1 – fra John Nordbo m.fl.¹

Pensionskassens bestyrelse har besluttet, at arbejdet med ansvarlige investeringer tager udgangspunkt i Paris-aftalen, herunder målsætningen om at holde den globale opvarmning et godt stykke under 2 grader og gøre en indsats for at begrænse den til 1,5 grader.

Generalforsamlingen noterer med tilfredshed, at der i det seneste år er taget nye initiativer for at sikre, at pensionskassen lever op til denne linje. Der er gjort en målrettet indsats for at udøve aktivt ejerskab, bl.a. via screeningsbureauet Hermes og ved de store olieselskabers generalforsamlinger. Pensionskassen har også fortsat det internationale samarbejde med andre investorer om klimaan-svarlige investeringer.

På sidste års generalforsamling blev bestyrelsen opfordret til at frasælge aktier i selskaber, der modarbejder målene i Paris-aftalen, samt til at analysere pensionskassens portefølje og vurdere, hvilke selskaber der har en forretningsmodel, som ikke er forenelig med Paris-aftalen, og som det derfor kan være relevant at frasælge. Bestyrelsen gav på generalforsamlingen udtryk for, at man ville følge opfordringen.

Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til i løbet af 2019, på baggrund af den gennemførte analyse, at vurdere om det fortsat er foreneligt med pensionskassens politik for ansvarlige investeringer at have aktier i, eller virksomhedsobligationer udstedt af:

- mineselskaber med kulproduktion;
- selskaber som udvinder olie af tjæresand;
- store olieselskaber.

Bestyrelsen opfordres til, senest i januar 2020, at fremlægge en rapport med resultatet af bestyrelsens vurderinger – og at effektuere eventuelle frasalg inden 2021.

¹ Anders Christian Lyngtorp, Anders Ejrnæs, Anders Hansen, Anders Petersen, Andrea Lærke Rasmussen, Andreas Birkebæk, Anne Buhl, Anna Folke Larsen, Anne Rasmussen, Annemette Matthiessen, Birthe Larsen, Bodil Gavnholt, Bodil Philip, Christian Ege, Christian Groth, Christian Vestergaard Pedersen, Christina Meyer, Dan Boding-Jensen, Ditte Holm Jensen, Elisabeth Toft Rasmussen, Erik Jensen, Erwin Van den Eede, Felix Henriksen, Frida Jensen, Gry Dose Jarmer, Hanna Smidt, Hanne Emma Tornager, Hans Henrik Brøndsted, Hans Peter Hartsteen, Heine Andersen, Helle Friis, Helle Munk Ravnborg, Helle Sofie Dedenroth Larsen, Henrik Duer, Inge Røpke, Ingrid Casse, Irina Papazu, Jakob Hansen, Jan Christensen, Jan Hellen, Jens Emmeche, Jens Hørby Jørgensen, Jens Peter Mortensen, Jesper Jespersen, Jesper Karup Pedersen, Jess Nørgaard, Jette Hagensen, Johan Helge Nielsen, Jonas Toubøl, Kasper Andreasen, Katarina Juselius, Kathrine Ehnhuus, Keld Koustrup Sørensens, Kirsten Gamst-Nielsen, Kirsten Lind, Lenette Nielsen, Lennart Emborg, Lisbeth Nielsen, Liv Hansson, Liv La Cour Belling, Louise Pierrrel Mikkelsen, Mads T. S. Jespersen, Maja Møllnitz Lange, Margith Velsing Groth, Merete Monrad, Mette Ejrnæs, Mette Gørtz, Mette Kirsti Sif Matthisson, Mette Volsing, Mia Arp, Fallov, Mikael Bjerrum, Morten Beha Pedersen, Morten Ejrnæs, Natascha Carstens, Niels Johan Juhl-Nielsen, Nikola Kiørboe, Nina Hermanson, Ole Brauer, Ole Jess Olsen, Pelle Wegeberg, Peter Rise Houkjær, Poul Krogsgård, Rasmus Vincentz, Rasmus Willig, Rita Jensen, Sarah Kristine Johansen, Signe Bjerre Andersen, Steffen Dockweiler, Sussi Handberg, Svend Tychsen, Sven-Åge Westphalen, Tanja Krawack, Theis Petersen, Thomas Nielsen, Thomas P. Boje, Tonny Lacomble Nielsen, Trine Petersen, Troels Tofte Jørgensen, Zen Donen.

Begrundelse

Det ligger i naturlig forlængelse af det allerede udførte analysearbejde at se nærmere på de enkelte fossile selskaber og vurdere, om de agerer klimaansvarligt. Nogle af selskaberne gør det næppe. Andre danske pensionskasser har således valgt at afhænde og udelukke selskaber, som JØP har aktier i i dag. Industriens Pension har eksempelvis droppet alle investeringer i mineselskaber med kulproduktion, PFA har ekskluderet en række canadiske selskaber, som udvinder olie af tjæresand, mens Lægernes Pension har solgt deres aktier i store olieselskaber som BP og Exxon på baggrund selskabernes kritisable adfærd på klimaområdet. Med dette forslag lægges op til, at JØP også drager konsekvenser af den indhentede viden om de fossile selskabers forhold til klimaet og Paris-aftalen.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen vil gerne takke for en løbende god og konstruktiv dialog med forslagsstillerne.

På linje med det stillede medlemsforslag vil pensionskassen i 2019 identificere og vurdere porteføljeselskaber, som er blandt de 100 største bidragsydere til den fremtidige potentielle CO₂-udledning. Pensionskassen vil vurdere, om disse porteføljeselskaber tilfredsstillende forebygger og afbøder negativ påvirkning på klima og agerer på linje med pensionskassens politik for ansvarlige investeringer. Såfremt det vurderes, at nogle selskaber ikke agerer på linje med pensionskassens politik for ansvarlige investeringer, vil pensionskassen frasælge investeringer i selskabet.

Pensionskassen kommunikerer løbende på sin hjemmeside om sit arbejde med ansvarlige investeringer, herunder klima. På hjemmesiden forefindes eksempelvis en forklaring på, hvordan vi arbejder med klima ift. vores investeringer samt en scenarieanalyse, som pensionskassen har gennemført af den børsnoterede portefølje og erhvervskreditobligationer ift. klimarelaterede risici og muligheder. Derudover holder vi løbende møder med medlemmer og andre interesserede, taler på konferencer og udtaler os til medier om vores arbejde.

I forhold til kommunikation af bestyrelsens vurdering af porteføljeselskaber om klima vil bestyrelsen finde et passende format, som er i overensstemmelse med pensionskassens praksis og prioritering af ressourcer til løbende at kommunikere om vurderingen af porteføljeselskaberne. Bestyrelsen vil rapportere og kommunikere om resultater af vurderingen. Det kan være i form af direkte dialog, medlemsmøder eller information på pensionskassens hjemmeside, men bestyrelsen ønsker ikke at forpligte sig til, at denne kommunikation vil ske i en formel rapport.

Bestyrelsen kan således støtte forslaget med forbehold for, at bestyrelsen ikke ønsker at forpligte sig til at udarbejde en formel rapport.

Forslag 2 – fra Helle Munk Ravnborg, Lars Engberg, Lotte Lund og Ole Winckler Andersen

Generalforsamlingen opfordrer JØPs bestyrelse til at udvikle og offentliggøre retningslinjer for, hvorledes stater screenes i forhold til deres håndtering af menneskeretsansvar, samt i forhold til regeringsførelse og korruption. Disse retningslinjer skal danne grundlag for håndhævelsen af JØPs Politik for Ansvarlige Investeringer i forhold til investeringer i statsobligationer.

Generalforsamlingen opfordrer endvidere JØPs bestyrelse til at justere JØPs Politik for Ansvarlige Investeringer, så det i afsnittet om, hvilke temaer JØPs arbejde med ansvarlige investeringer fokuserer på, tydeliggøres, at dette arbejde også gælder for JØPs investeringer i statsobligationer.

Endelig opfordrer generalforsamlingen JØPs bestyrelse til løbende at offentliggøre en liste over investeringer i statsobligationer på lige fod med opgørelse over aktieinvesteringer.

Baggrund

Statsobligationer udgør en betydelig andel af JØPs portefølje – aktuelt knap 17%.¹

Ud over – som en ud af flere aktivklasser – at bidrage til at skabe det størst mulige afkast for JØPs medlemmer, rummer JØPs investeringer i statsobligationer gode muligheder for at bidrage til at finansiere infrastruktur og institutionsopbygning og derved styrke staters muligheder for at sikre borgeres sociale, økonomiske og politiske rettigheder, samt sikre grundlæggende miljøbeskyttelse. Desværre rummer investeringer i statsobligationer også risiko for, at JØP gennem sådanne investeringer muliggør staters undertrykkelse af selvsamme rettigheder, korruption, samt at der udøves omfattende skade på klima og miljø.

Således er det i løbet af de seneste par år kommet frem, at flere danske pensionskassers investeringer først i det statsligt ejede selskab Ematum i Mozambique og efterfølgende i statsobligationer udstedt i forbindelse med konverteringen af den statsgaranterede Ematum obligation til statsobligationer ikke alene muliggjort omfattende korruption i Mozambique og påført den mozambicanske befolkning en uønsket gæld; de har også udsat danske pensionsopsparere for risiko for økonomisk tab². JØP investerede i 2016 i disse mozambicanske statsobligationer udstedt i forbindelse med konverteringen af Ematum obligationen. De er dog efterfølgende blevet solgt.

I JØPs Politik for Ansvarlige Investeringer³ anføres det, at denne politik også gælder for investering i statsobligationer. Ikke desto mindre fremgår det indirekte i beskrivelsen af de temaer, som arbejdet med ansvarlige investeringer skal fokusere på, at politikken fortrinsvist er udviklet med tanke på investeringer i globale selskaber. F.eks. specificeres det i politikken, at "arbejdet med ansvarlige investeringer skal fokusere på, hvorvidt selskaber i pensionskassens portefølje har god selskabsledelse", mens der ikke på tilsvarende vis angives eksempler på hvilke faktorer, der skal overvejes i forbindelse med investeringer i statsobligationer.

¹ Af JØPs hjemmeside fremgår det, at 26,6% af JØPs balance er investeret i stats- og realkreditobligationer i Danmark og andre såkaldte udviklede lande med en god rating. Dertil kommer investeringer i statsobligationer i 'emerging markets', som ifølge JØPs hjemmeside udgør 1,8% af JØPs balance <https://www.joep.dk/forstaa-din-pension/investeringer/portefoeljesammensaetning/>, senest besøgt marts 2019. JØPs administration oplyser, at den sidstnævnte aktivklasse aktuelt udgør 2,7% af JØPs balance, mens statsobligationer i Danmark og EU aktuelt udgør 14%.

² Se bl.a. <https://www.information.dk/indland/2017/02/bidragetbefolkningensulykkesandsynligviskommerogsaaatabepenge>. Se også seneste omtale på <https://globalnyt.dk/content/vibetalerikke>

³ <https://www.joep.dk/wpcontent/uploads/2019/01/politikforansvarligeinvesteringer.pdf>

Tilsvarende fremgår det heller ikke tydeligt efter hvilke principper og ud fra hvilket informationsgrundlag, JØP i dag træffer beslutning om, hvilke lande man har ekskluderet fra at modtage investeringer fra JØP i form af statsobligationer.

På JØPs liste over lande, som JØP har ekskluderet (<https://www.joep.dk/wpcontent/uploads/2018/09/eksklusionsliste160818.pdf>), optræder i dag 18 lande⁴. Såfremt kriteriet for, at et land optræder på denne liste, er, at det pågældende land på systematisk vis kan forbindes med krænkelse af menneskerettigheder, systematisk korruption med involvering af statslige myndigheder, mv., forekommer denne liste imidlertid ikke at være dækkende. F.eks. kan det nævnes, at MP Pension på baggrund af lignende overvejelser på deres eksklusionsliste også anfører lande som Iran, Mozambique, Saudi Arabien og Thailand. Desuden anfører MP Pension, at også lande som Kina og Rusland burde anføres på pensionskassens eksklusionsliste på baggrund af et 'belastet forhold til menneskerettighederne', men at disse lande jævnfør deres størrelse i markedet for statsobligationer er vanskelige at komme udenom⁵.

For at undgå unødigt risikofyldte investeringer og deraf følgende tab for pensionskassens medlemmer og samtidig i videst muligt omfang undgå, at JØPs investeringer i statsobligationer medvirker til staters krænkelse af menneskerettigheder og systematisk korruption med involvering af statslige myndigheder, opfordres JØPs bestyrelse derfor til i) at udvikle og offentliggøre retningslinjer for screening af stater i forhold til deres respekt for og beskyttelse af borgeres individuelle menneskerettigheder og for foretagelsen af en systematisk screening af stater i forhold til disse retningslinjer forud for pensionskassens investering i statsobligationer; ii) at opdatere sin politik for ansvarlige investeringer, så det tydeliggøres, at politikken – også i de temaer, den fokuserer på – også adresserer investeringer i statsobligationer; og som tilfældet er for JØPs aktieinvesteringer iii) at JØP offentliggør sine aktuelle investeringer i statsobligationer.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

JØP's tilgang til investering i statsobligationer i dag er, at pensionskassen ikke investerer i lande, som vurderes ikke at være investeringsbare ud fra en vurdering af statsinstitutioners governance samt miljø og sociale forhold i landet. Derudover investerer pensionskassen ikke i lande som følge af en vurdering af finansielle sanktioner fra Danmark, EU og/eller FN.

Som led i pensionskassens løbende arbejde med ansvarlige investeringer har pensionskassen allerede iværksat en proces, hvormed vi genbesøger vores tilgang til investering i statsobligationer. Det forventes, at pensionskassen senest i Q3 2019 vil beslutte, om tilgangen til investering i statsobligationer skal ændres.

Medlemsforslaget er således i tråd med en opgave, som pensionskassen allerede har iværksat. Bestyrelsen kan støtte forslaget.

⁴ Listen er senest opdateret i august 2018, hvilket vil sige, at mordet på den saudiarabiske journalist Jamal Khashoggi ikke har ført til justering af denne liste. Følgende lande er nævnt på listen: Afghanistan, Central African Republic, Chad, Democratic Peoples Republic of Korea, Democratic Republic of the Congo, Equatorial Guinea, Guinea Bissau, Haiti, Libya, Somalia, Sudan, Turkmenistan og Yemen, alle med henvisning til deres 'Rating of Environmental and Social Governance'; Venezuela og Zimbabwe med henvisning til EU sanktioner, samt South Sudan, Syrien og Eritrea med henvisning til såvel EU sanktioner som deres 'Rating of Environmental and Social Governance'.

⁵ <https://mppension.dk/afkastogansvarlighed/ansvarlighed/mpstyrkeransvarligeinvesteringerstatsobligationer> senest besøgt marts 2019.

Forslag 3 – fra Lars Koch

JØP opfordres til at styrke håndteringen af risici – både ESG (Environment, Social and Governance) og afkastmæssigt – relateret til uansvarlig skattepraksis hos virksomheder, selskabet investerer i.

Som underskriver af *Principles for Responsible Investments (PRI)* foreslås det at JØP inkorporerer de af PRI publicerede retningslinjer for ansvarlig skattepraksis i deres vurdering og dialog med selskaber om ansvarlig skat. Dette for at sikre at JØP har den nødvendige gennemsigtighed i forhold til de selskaber der investeres i, søger indflydelse, og i sidste ende undgår at investere i selskaber som udøver uansvarlig skattepraksis.¹

Konkret opfordres JØP til:

- 1) Forud for en investering tage specifik højde for eventuelle skattemæssige risici med udgangspunkt i PRI's retningslinjer;
- 2) Føre aktiv dialog med selskaber, som ud fra ovennævnte vurdering bedriver aggressiv skatteplanlægning.

Disse tiltag skal så vidt muligt gennemføres uanset om det er egne investeringer eller investeringer gennem kapitalforvaltere.

Baggrund og kontekst

Generalforsamlingen noterer sig, at det forgange års skandaler om hvidvask, skattely og udbytte-skattefuske har styrket offentlighedens fokus på at øge ansvarlighed i finanssektoren, investeringsverdenen, selskaber og kapitalfonde.

Generalforsamlingen noterer sig, at uansvarlig skattepraksis i selskaber i stigende grad er en risiko for afkastet, senest illustreret af kurstabet i Danske Bank efter hvidvaskskandalen, bøder til andre banker involveret i skattespekulationer, og kurstab i selskaber der er involveret i skatteundvigelse. Samtidig underminerer uansvarlig skattepraksis finansieringen af de samfund, som selskaberne er funderet i og afhængige af, inklusive underminering af staternes forpligtelse til at overholde menneskerettighederne.

OECD er på vej med anbefalinger til et markant styrket globalt skattesystem, som – når det indføres – vil ramme selskaber, der bedriver aggressiv skatteplanlægning og dermed øge investeringsrisikoen i disse.

Principles for Responsible Investment (PRI) og ansvarlig skat

PRI definerer seks principper, som FN har formuleret for ansvarlige investeringer. Principperne dækker bredt hele ESG agendaen (Environment, Social and Governance) og inkluderer dermed også ansvarlig skat. Aggressiv skatteplanlægning i selskaber bør, ifølge PRI, være en bekymring for investorer, fordi det kan 1) skabe risici for afkastet; 2) underminere selskabets omdømme og brandværdi; og 3) skabe makroøkonomiske og samfundsmæssige forvridninger.

PRI har udviklet tre sæt retningslinjer med henblik på at vejlede investorerne i deres vurdering og engagement med selskaberne. Retningslinjerne opstiller dels brugbare kriterier i screeningsprocessen af selskaber i investeringsporteføljen; dels oplister en række forslag til emner og spørgsmål, som investorer kan bruge i deres dialog med selskaberne. Slutteligt angiver retningslinjerne anbefalinger til transparens og rapportering.

¹ PRI har udviklet følgende 3 retningslinjer for ansvarlig skattepraksis: "Engagement Guidance on Corporate tax Responsibility – why and how to engage with your investee companies" (2015), "Investors Recommendation on Corporate Tax Disclosure" (2017) og "Evaluating and Engaging on Corporate Tax Responsibility: an investor guide" (2018). Alle 3 dokumenter kan downloades fra: <https://www.unpri.org/esg-issues/governance-issues/tax-avoidance>

PRI's retningslinjer skal anvendes ved investeringer i børsnoterede og ikke-noterede selskaber. Hvor investeringen foregår gennem en kapitalforvalter, fonde eller andre strukturer, skal forvalteren anvende disse retningslinjer og stille informationerne til rådighed for JØP.

Øget fokus og engagement fra JØP i selskabers skatteforhold forventes i sig selv at lede til større ansvarlighed og mindre risici fra selskabernes side. Hvis JØP ikke kan få de nødvendige informationer, eller hvis informationerne rejser bekymringer i forhold til, hvad PRI opstiller som anbefalinger for god skattepraksis, så skal JØP indgå i en aktiv ejerskabsdialog med selskabet (eventuelt gennem forvalter). Hvis de nødvendige informationer ikke kan blive gjort tilgængelige, eller hvis informationerne tyder på uansvarlig skattepraksis, så skal JØP i sidste instans sælge aktiebeholdningen.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen ser på sager om aggressiv skatteadfærd, hvidvask og uretmæssig anmodning om udbetaling af udbytteskat med stor alvor, og sådanne sager er i klar strid med pensionskassens principper og værdier. Derfor valgte pensionskassen i efteråret 2018 at sætte en række banker på pensionskassens observationsliste. Det betyder, at pensionskassen har været og er i dialog med banker om deres involvering i og håndtering af sagerne for på den måde at påvirke organisationerne til at ændre adfærd. Ansvarlig skat er således allerede integreret i pensionskassens arbejde, hvilket beskrives i pensionskassens positionspapir om ansvarlig skat, som forefindes på pensionskassens hjemmeside: joep.dk/ansvarligeinvesteringer - temaer og enkeltsager - ansvarlig skat.

Pensionskassens tilgang til ansvarlig skat er på linje med medlemsforslaget, eftersom pensionskassen blandt andet tager udgangspunkt i PRI's vejledning til ansvarlig skatte due diligence, når pensionskassen vurderer kapitalforvaltere, og vi beder kapitalforvaltere om at gøre det samme, når de vurderer selskaber, før investering foretages. Pensionskassen anvender eksterne konsulenter til at vurdere investeringsstrukturer, som pensionskassen indgår i. En samlet vurdering af kapitalforvalter, kapitalforvalters tilgang til porteføljeselskaber samt fondens investeringsstruktur rapporteres til pensionskassens investeringskomité og indgår i pensionskassens investeringsbeslutning.

Når pensionskassen indgår aftaler med kapitalforvaltere, skrives det så vidt muligt ind i aftalen, at de skal vurdere selskabers arbejde med ansvarlig skat, før der foretages en investering, samt monitorere selskabet efter en investering er foretaget og anvende deres mulighed for indflydelse.

Pensionskassen er i dag via eksterne konsulenter, kapitalforvaltere og bilateralt i dialog med en række porteføljeselskaber og samarbejdspartnere om ansvarlig skat. Dialogen vedrører selskabernes politik, governance og transparens omkring skat.

Pensionskassens arbejde med ansvarlige investeringer, herunder skat, er i udvikling, og bestyrelsen har besluttet følgende ift. det fremadrettede arbejde med ansvarlig skat:

- Pensionskassen vil offentliggøre mere detaljeret information om, hvilke kriterier pensionskassen anvender, når pensionskassen vurderer selskabers skattepraksis.
- Pensionskassen vil etablere en mere struktureret tilgang til dialog om ansvarlig skat med udvalgte børsnoterede selskaber. Fokus vil blive selskabers skattepolitikker, governance omkring skat samt transparens omkring, hvilken skat selskaber betaler i hvilke lande.

Bestyrelsen støtter forslaget, da forslaget indhold er på linje med pensionskassens tilgang til ansvarlig skat og understøtter det videre arbejde.

Forslag 4 – fra Anne Schaldemose

Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til, i sit arbejde med implementeringen af OECD's retningslinjer for institutionelle investorer, at sikre, at:

- Formidle, i den form bestyrelsen finder passende, hvordan porteføljen vurderes eksponeret for risici i tilknytning til samfundsansvar og klimaudvikling,
- Offentliggøre alle aktiver inkl. erhvervs- og statsobligationer med papir og navn,
- Offentliggøre kriterier for optagelse af dialog samt forretningsgange for engagement og kriterier for beslutning om eventuel eksklusion og frasalg,
- At pensionskassen bruger sin indflydelse overfor relevante samarbejdspartnere med henblik på at få offentliggjort en dialogliste med konkret angivelse af status på dialog, opnåede resultater og opfølgende beslutninger.

Motivation

Vi hilser med tilfredshed, at bestyrelsen gradvist har øget mængden af information om, hvilke selskaber der investeres i og hvordan ansvarlighed integreres i investeringsbeslutninger. Vi konstaterer, at der fortsat er afstand mellem de informationer, medlemmerne i dag har adgang til, og hvad OECD sætter af retningslinjer for information til medlemmerne.

Det er JØP's ansvar at leve op til kravene om transparens. Samtidig er transparens et brugbart værktøj til at sikre, at pensionskassens handlinger og beslutninger omkring investeringer, er i overensstemmelse med pensionskassens egen politik og ambitioner på området. Endelig er det en måde at opretholde en meningsfyldt og vedvarende dialog med medlemmer og andre interessenter som fører til fortsatte forbedringer.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen er enig med forslagsstiller i, at det er vigtigt, at medlemmer har adgang til information om, hvordan pensionskassen investerer, og at transparens og aktivt ejerskab er vigtige elementer af OECD's retningslinjer for institutionelle investorer.

Pensionskassen har de seneste år arbejdet systematisk med at implementere OECD's retningslinjer, både hvad angår transparens og aktivt ejerskab, men også andre elementer af OECD's retningslinjer, hvilket har medført, at bestyrelsen har vedtaget ny politik for ansvarlige investeringer, som er implementeret på tværs af pensionskassens investeringer.

I forhold til pensionskassens transparens har pensionskassen de seneste år udvidet informationen om ansvarlige investeringer på hjemmesiden og i 2018 afholdt et medlemsmøde om ansvarlige investeringer. Desuden taler pensionskassen på konferencer og er i løbende dialog med medlemmer om pensionskassens arbejde med ansvarlige investeringer.

Følgende er blandt andet muligt at finde på pensionskassens hjemmeside:

- Detaljeret information om ansvarlige investeringer i praksis, hvor man blandt andet kan læse, hvordan ansvarlighed håndteres, hvis forvaltningen er lagt ud til tredjepart.
- Analyse af klimarelaterede finansielle risici i aktie- og erhvervskreditporteføljen.
- Eksklusionsliste med navne på selskaber og lande.
- Oversigt over, hvordan pensionskassen har stemt på generalforsamlinger i porteføljeselskaber.
- Liste med eksempler på selskaber, som pensionskassen har været i dialog med.
- Plan for fremtidig dialog med porteføljeselskaber.
- Eksempler på dialog med selskaber.
- Positionspapir på ansvarlig skat.
- Positionspapir på implementering af FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv.

Bestyrelsen støtter forslaget og vil med respekt for fortrolighed og med baggrund i en væsentlighedsbetragtning sikre, at forslagets indhold integreres i pensionskassens implementering af OECD's retningslinjer for institutionelle investorer.

Forslag 5 – fra Sven Zachariassen

Der henvises til JØP vedtægternes § 6, stk.2, at:
Generalforsamling afholdes i Københavns Kommune eller Frederiksberg Kommune.

JØP-medlemmer bør ikke længere være stavnsbundne til København og Frederiksberg kommuner. Derfor foreslås teksten slettet. Tværtom skal der være mulighed for afholdelse af generalforsamlinger overalt i landet.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen er enig i, at det er en relevant problemstilling at undersøge, om det fortsat er rimeligt, at generalforsamlingen holdes i København. I dag livestreames generalforsamlingen, og der er opmærksomhed på at lægge flere medlemsarrangementer rundt om i landet.

Bestyrelsen har i forbindelse med behandlingen af forslaget, og tilsvarende i forbindelse med udarbejdelse af forslag til ny vedtægt for P+, grundigt overvejet, om der skulle ske ændring i placeringen af generalforsamlingen. Der er i dette arbejde set på den geografiske fordeling af medlemmerne af pensionskassen i dag. Her gælder det, at 63 pct. af JØP's medlemmer i dag er bosiddende i Region Hovedstaden. Fordelingen for resten af landet er 7 pct. i Region Sjælland, 10 pct. i Region Syddanmark, 15 pct. i Region Midtjylland og 5 pct. i Region Nordjylland. Der er altså en meget stor overvægt af medlemmer omkring København, og derfor foreslår bestyrelsen, at generalforsamlingen fortsat holdes i København.

Bestyrelsen støtter ikke forslaget, men det undersøges, om man om nogle år kan afholde egentlige elektroniske generalforsamlinger.

Dagsordenens punkt 10

Valg af revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslår genvalg af revisionsfirmaet Ernst & Young, Godkendt Revisionspartnerselskab v/statsautoriseret revisor Lars Rhod Søndergaard og statsautoriseret revisor Ole Karstensen med statsautoriseret revisor Allan Lunde Pedersen som suppleant.

Delegerede

Djøl Offentlig

- Anders Carbajal Baadsgaard Jensen
Solrød Kommune
- Anders Christiansen
KL, Kommunernes Landsforening
- Anders Møllmann
Københavns Universitet, Det Juridiske Fakultet (u&f)
- Anders Rønne Jørgensen
Region Nordjylland, Specialsektoren
- Ane Vibe Jensen
Kulturministeriets Departement
- Anne Balle Fromholt Hansen
Københavns Kommune, Økonomi-
forvaltningen
- Anne Otto Hansen
Region Sjælland, Psykiatri
- Arne Madsen
Statsforvaltningen Afdeling Nykøbing F.
- Betina Andersen
Odense Kommune, Borgmester-
forvaltningen
- Bobby Singh Bhatia
Fredericia Kommune
- Camilla Rosengaard Villumsen
Sundheds- og Ældreministeriet –
Departementet
- Carl Stefan Roth-Kirkegaard
Gladsaxe Kommune
- Caroline Adolphsen
Aarhus Universitet, School of Business
and Social Sciences (u&f)
- Charlotte Bielefeld
Region Hovedstaden, Herlev og Gentofte
Hospital
- Charlotte Rosen
Udenrigsministeriet
- Christina Bjørke
Skatteankestyrelsen
- Dan Hansen Blom
ErhvervsAkademi Sjælland (u&f)
- Dennis Hvidtfeldt Klingberg Jakobsen
Retten i Lyngby
- Dennis Krabbe Sørensen
Københavns Kommune, Kultur- og
Fritidsforvaltningen
- Franz Nikolai Schöbel
De Nationale Geologiske Undersøgelser for
Danmark og Grønland
- Hanne Flach
International Business College (u&f)
- Hans Bo Kristensen
Region Midtjylland, Psykiatri og Social
- Helle Frejlev
Vurderingsstyrelsen
- Helle Næss-Schmidt Risdal
Erhvervsakademi Kolding (u&f)
- Henrik Engelbrecht Nielsen
Knord S/I (u&f)
- Henrik Hougaard Mikkelsen
ErhvervsAkademi Sjælland (u&f)
- Henrik Mogensen
EUC Nord (u&f)
- Henrik Thim Drewniak
University College Syddanmark (u&f)
- Iben Fuglsang Svendsen
Domstolsstyrelsen
- Ilia van den Heijkant Jensen
Københavns Kommune, Social-
forvaltningen
- Ilia Jensen
Region Hovedstaden, Center for Økonomi
- Inger Piper
(DTU) Danmarks Tekniske Universitet (u&f)
- Isa Keller-Andreasen
Københavns Universitet, Det Juridiske
Fakultet (u&f)
- Janne Rothmar Herrmann
Danmarks Statistik
- Janni Stavad
Vesthimmerlands Kommune
- Jens Bach Storgaard
Midt- og Vestsjællands Politi, Hovedstation
(FOAN)
- Jens Ingerslev Olsen
Midt- og Vestsjællands Politi, Hovedstation
(FOAN)
- Jesper Jul Nielsen
Aarhus Kommune, Borgmesterens Afdeling
- Jesper Lindgaard Christensen
Aalborg Universitet, Det Samfundsviden-
skabelige Fakultet (u&f)
- Johanne Vase Legarth Nordmann
Udviklings- og Forenklingsstyrelsen
- Jonas Svane Jakobsen
Region Syddanmark, Regional Udvikling
- Jørgen Stamhus
Aalborg Universitet, Det Samfundsviden-
skabelige Fakultet (u&f)
- Karsten Boye Rasmussen
(SDU) Syddansk Universitet, Det Samfunds-
videnskabelige Fakultet (u&f)

- Karsten Pagh
CELFF - Center for Erhvervsrettede uddannelser Lolland-Falster (u&f)
- Kasper Asbjørn Tare Jespersen
Søfartsstyrelsen
- Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim
Roskilde Kommune
- Katrine Gimm
Region Midtjylland, Hospitalsenheden Midt (Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel)
- Kent Kristensen
(SDU) Syddansk Universitet, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (u&f)
- Kim Bjørn Rosenkilde
Hedensted Kommune
- Kim Mosegaard
Københavns Kommune, Socialforvaltningen
- Kristian Will Jørgensen
Aarhus Kommune, Borgmesterens Afdeling
- Kristina Mulcahy Krogh
Københavns Kommune, Socialforvaltningen
- Kristine Marie Kærgaard
Statens It
- Lasse Holt
Banedanmark
- Lene Johansen
Skanderborg-Odder, Center for Uddannelse (u&f)
- Lene Østerbæk
Aalborg Handelsskole (u&f)
- Leo Winther Plougmann
Retten i Holstebro
- Lewanda Skræm
Region Sjælland, Regionshuset
- Line Sønderby Christensen
Region Hovedstaden, Center for Sundhed
- Lissie Lina Andréa
Faxe Kommune
- Lone Rasmussen
Region Syddanmark, Stabsorganisation
- Lotte Tvilling Pedersen
Retten i Helsingør
- Mads Fløe Holm
Ankestyrelsen
- Mads Steen Olsen
Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Koncern IT
- Marie Oster Bechsgaard
Trafikselskabet Movia
- Martin Olesen
Viborg Kommune
- Martin Vegge
Erhvervsakademi Kolding (u&f)
- Mette Hvid Johannesen
Aarhus Kommune, Børn og Unge
- Michael Visbech Jonassen
Glostrup Kommune
- Mikkel Kristian Pedersen
Københavns Kommune, Socialforvaltningen
- Mikkel Stage
Udenrigsministeriet
- Mirja Crone
Udenrigsministeriet
- Mogens Ove Madsen
Aalborg Universitet, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (u&f)
- Morten Bisgaard
Uddannelsescenter Holstebro (u&f)
- Morten Østergaard Christensen
Brøndby Kommune
- Niels Pelle Wang-Holbøll
Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen
- Niels-Henrik Winther
Aarhus Business College (u&f)
- Nils Pontoppidan
Erhvervsakademi SydVest (u&f)
- Nils Wiese
Københavns Vestegns Politi, Hovedstation
- Nina Palesa Bonde
Københavns Byret Domhuset
- Ole Holdt
Brønderslev Kommune
- Oskar Bak
Odense Kommune, Borgmesterforvaltningen
- Pernille Boye Koch
(RUC) Roskilde Universitet (u&f)
- Pernille Bülow Bech
Aarhus Kommune, Borgmesterens Afdeling
- Pernille Holde Poulsen
Retten i Næstved
- Pernille Ryden
(DTU) Danmarks Tekniske Universitet (u&f)
- Peter Hansen
Region Midtjylland, Koncernøkonomi
- Sebastian Vindahl Nielsen
Ankestyrelsen
- Simon Heering
Københavns Kommune, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
- Steffen Petersen
Aarhus Business College (u&f)
- Steffen Steinberg
Frederiksberg Kommune
- Søren Selck
Niels Brock Copenhagen Business College (u&f)

Tania Karpatschof
Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Teresa Lund Tøgern
Retten i Odense

Thomas A. Christensen
Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen

Tina Sandager
Rigsadvokaturen (FOAN)

Tomas Mosegaard Nielsen
Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen

Tommi Nielsen
Aalborg Kommune, Sundheds- og Kulturforvaltningen

Torben Skov
Haderslev Handelsskole (u&f)

Torkil Groving
Miljøstyrelsen

Trine Hasselström
KL, Kommunernes Landsforening
Fødevarestyrelsen

Djøf Privat

AAllan El-Zayat
A.A.A. v/ALLAN EL-Din El-Zayat

Anders Kjærsgaard Sørensen
DR

Birthe Ullbæk Petersen
PenSam Liv Forsikringsaktieselskab

Bjørn Langbakke
Offentligt Ansattes Organisationer

Charan Nelander
Komiteen for Sundhedsoplysning

Charlotte Ketelsen
Tekniq Installatørernes Organisation

Charlotte Østergård Aakerlund
KMD A/S

Christine Tang Panduro
Orlov med dagpenge

Claus Durck Hovej
KAB s m b a

Dorthe Julie Kofoed
Ergoterapeutforeningen

Fin Krogh Jørgensen
IDA Ingeniørforeningen i Danmark

Finn Carsten Lauritzen
Lauritzen Consulting

Frank Herman Laursen
Arbejdssøgende

Henrik Povl Eriksen
Type2Dialog ApS

Henry Jørgensen
DRAAS - Danish Rural and Agricultural Advisory Service ApS

Jacob Plenaa Thorngreen
Dansk Journalistforbund

Jan Østerskov Hansen
SK Forsyning A/S

Jesper Holm
Klosterholm v/Jesper Holm

Kasper Gubi Petersen
KMD A/S

Kirsten Cato Jensen
LMO I/S

Klavs V. Gravesen
Horten Advokatpartnerselskab

Lars Rosengren Daugaard
Forhandlingsfællesskabet

Line Posselt
Pensionskassernes Administration A/S

Maj Vingum Lundø
Lægeforeningen Domus Medica

Marianne Eltong Gade
Dansk Erhverv

Marianne Heide
Teknisk Landsforbund

Marianne Rohde
BUPL Hovedstaden

Marianne Sigfusson
Marianne Sigfusson

Michael Darmer
FTF-A

Michael Jespersen
Offentligt Ansattes Organisationer

Michael Møller
NIRAS A/S

Nete Henriette Dietrich
Børneringen

Peder Hjersing
Ernst & Young Danmark A/S

Per Eriksen
Norvik Partnerselskab

Peter Kyhl
KYHL Innovation & Support

Poul Juul
Poul Juul Rådgivning

Poul Kjær
Dansk Aktionærforening

Poul Pabian
Link2People I/S

Rune Gregers Meyer
RGM Operations ApS

Susanne Teglkamp
Teglkamp & Co. v/Susanne Teglkamp

Søren Berg
F. Uhrenholt Holding A/S

Søren Burcharth
Kgl Danske Videnskabernes Selskab

Søren Peter Hvidegaard Jensen
SPJ Rådgivning v/Søren Peter Hvidegaard Jensen

Thomas Lynge Madsen
HK / Danmark

Thomas Nørby Dahl
FinansDanmark

Offentlige Chefer

Anne Højer Simonsen
Danmarks Meteorologiske Institut

Bent Thomsen
Aabenraa Kommune

Birgitte Christensen
Skatteministeriets Departement

Christian Vigh
Københavns Kommune, Økonomi-
forvaltningen

Elisabeth Kjeldsen
Region Nordjylland, HR

Erling Brandstrup
Ankestyrelsen Aalborg

Gitte Henschel Madsen
Københavns Universitet, Det Natur- og
Biovidenskabelige Fakultet (adm)

Hanne Fugl Eskjær
Udenrigsministeriet

Helene Birgitte Rasmussen
Gentofte Kommune

Jeppe Søndergaard Pedersen
Forsvarsministeriet Personalestyrelsen

Jesper Kløvborg Laustsen
Region Nordjylland, HR

Lars Dahl Pedersen
Region Midtjylland, Hospitalsenheden Midt
(Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel)

Michael Werchmeister
Region Sjælland, Psykiatri

Morten Broberg
Københavns Universitet, Det Juridiske
Fakultet (u&f)

Niels Fenger
Østre Landsret

Niels Nybye Ågesen
Vejle Kommune

Peder Juhl Madsen
Rigsrevisionen

Peter Lauritzen
(RUC) Roskilde Universitet (adm)

Peter Roesen
Retten i Esbjerg

Steffen Westergård Andersen
Danmarks Akkrediteringsinstitution (adm)

Thorkild Fogde
Direktoratet for Kriminalforsorgen

Pensionistforeningen

Bent Bøsling
Hans Jakob Jensen
Poul-Erik Nielsen
Karen Mette Holst
Ole Qvist Pedersen
Annette Goldschmidt
Christian von Benzon
Johan Martini Reimann
Lone Birgitte Christensen
Anne Flindt Christiansen
Benny Krogsgaard-Hansen
Eva Sofie Pedersen
Henning Olsen
Henrik Piil
Jakob Kr. Lomholt
Jens Anton Riis Dalgaard
John Winther
Jørgen Torsbjerg Møller
Jørn Hviid Carlsen
Karl B. Gaub
Kristian Hjulsager
Lars Chr. Frandsen
Mogens Dahl
Niels Waage
Niels-Eivind Igum
Ninna Würtzen
Ole Zacchi
Palle Rasmussen
Poul Mose Hansen
Sussi Handberg
Sven Ziegler
Tage Christensen
Torben Ulf Larsen
Ulrik Fønss

**Juristernes og Økonomernes
Pensionskasse**

Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg
www.joep.dk
Telefon 38 18 87 00
joep@joep.dk
CVR. Nr. 19676889