



Generalforsamling

Onsdag den 18. april 2018

Scandic Copenhagen

Dagsordenens pkt. 1: Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Lars Svenning Andersen.

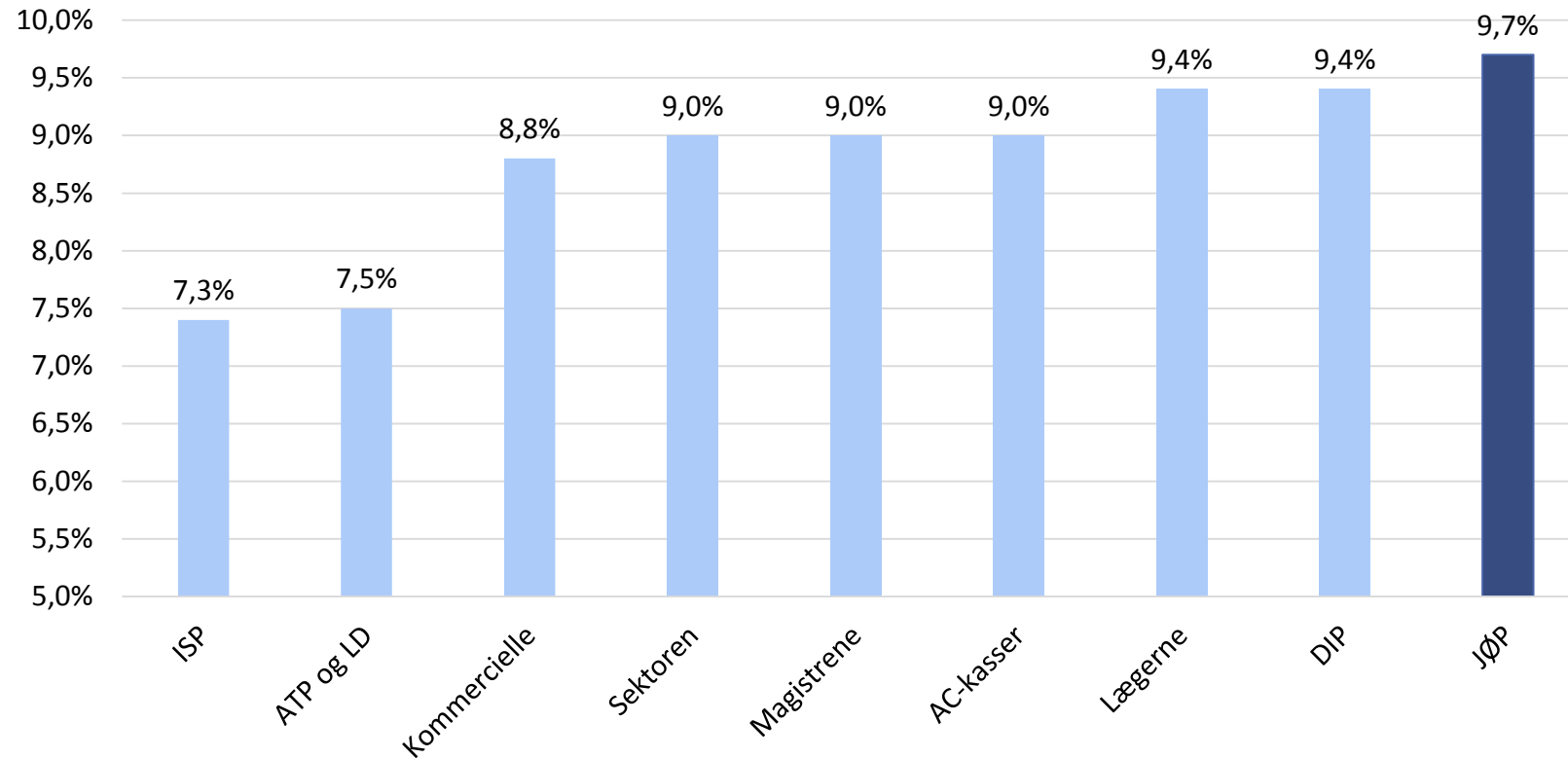
Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
5. Forslag fra medlemmer
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Dagsordenens pkt. 2: Bestyrelsens beretning

Ved bestyrelsesformand Anders Eldrup.

Afkast før skat 2017, branchen



Kilde: BedstPension. Vægtet gennemsnit af afkast for selskaber med sammenlignelig risiko.

Afkast 2017 fordelt på hovedgrupper

	Fordeling	Afkast
Aktier	42 %	16,5 %
Obligationer	27 %	1,6 %
Kreditobligationer	17 %	6,5 %
Reale aktiver	14 %	9,7 %
I alt	100 %	9,7 %

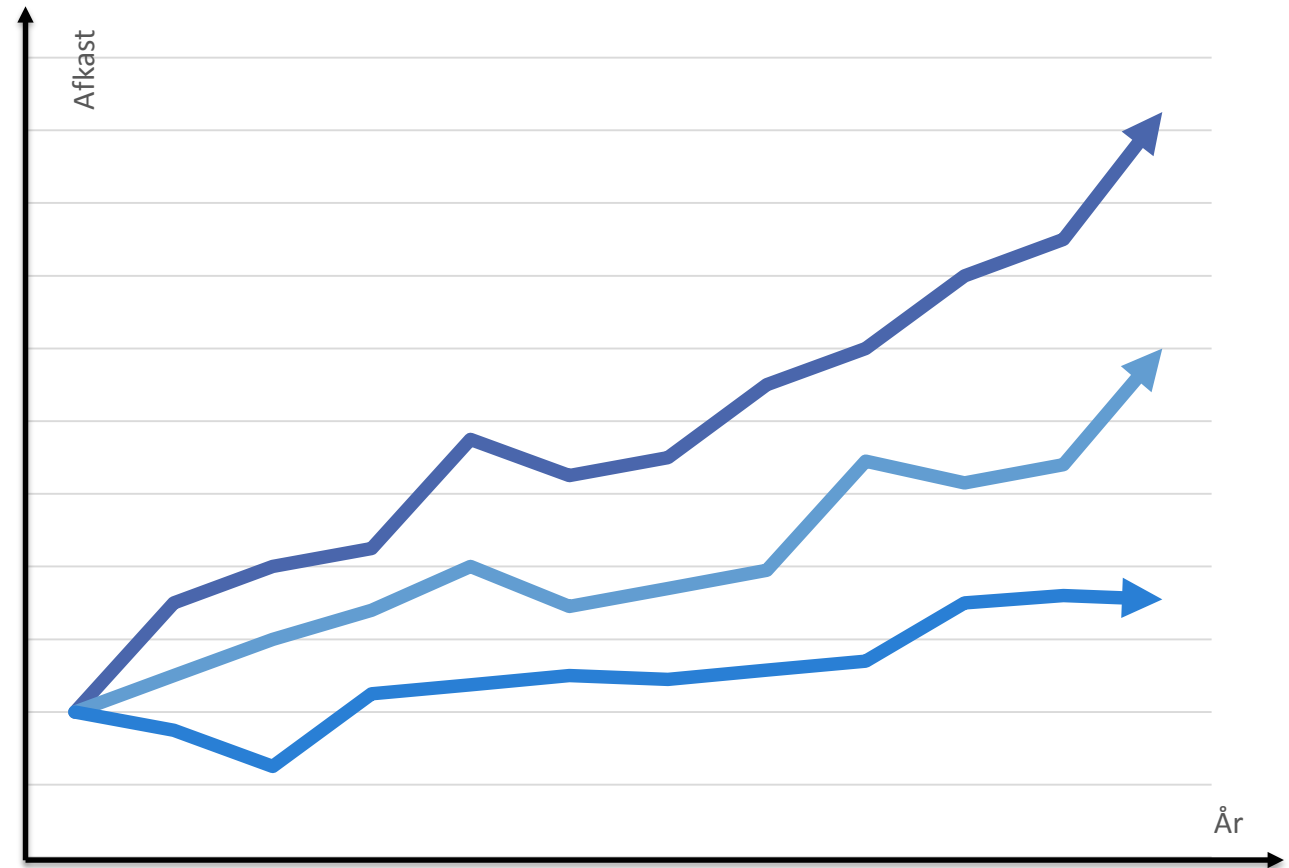
* Gældende for JØP-profilen

Afkast illikvide aktiver

Aktiver	Afkast før PAL-skat
Ikke-børsnoterede aktier	14,8 %
Kredit	10,5 %
Ejendomme, skov, infrastruktur	12,0 %

Investeringspuljer

- Også her efterlyser medlemmerne fleksibilitet
- Forventes indført i 2020 ifm. opgradering af IT-system



Ansvarlige investeringer – vores retningslinjer

Arbejdet med ansvarlige investeringer tager udgangspunkt i:

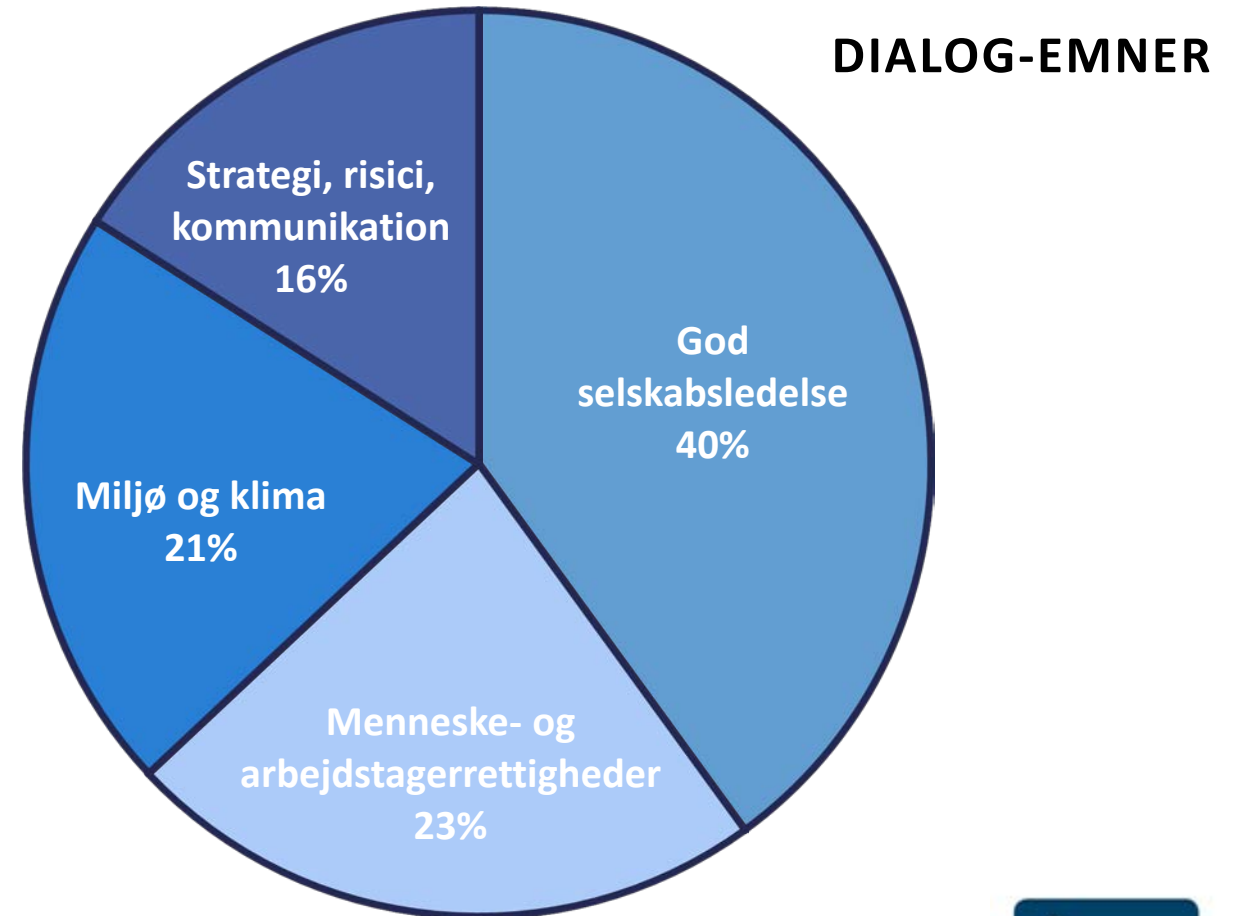
1. FN Global Compact
2. De FN-støttede Principles for Responsible Investments (UNPRI)
3. FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling
4. Paris-aftalen
5. De danske anbefalinger for Aktivt Ejerskab fra Komitéen for god Selskabsledelse
6. FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv
7. OECD's Guidelines for multinationale selskaber

Aktivt ejerskab 2017

- Vi var i dialog med 816 selskaber
- Vi har tilkendegivet vores politik ifm. 1.841 generalforsamlinger

Fra den 1. maj 2018 vil man på joep.dk kunne se oversigt over stemmeafgivning på generalforsamlinger.

Find liste over ekskluderede selskaber på joep.dk.



Produktforbedring ved kritisk sygdom

Dækning ved kritisk sygdom	FØR 1. januar 2018	EFTER 1. januar 2018
Under 60 år	133.000 kr.	150.000 kr.
60-66 år	133.000 kr.	133.000 kr.
67 år	0 kr.	133.000 kr.
68 år	0 kr.	0 kr.

Overflytning af Afdeling 1 og 2

Bestyrelsen foreslår at lægge Afdeling 1 og 2 sammen.

- Omtegnede medlemmer i Afdeling 1 vil få samme produktudbud og fleksibilitet som i Afdeling 2
- De to medlemsgrupper følger i forvejen samme investeringsstrategi
- Forskelle kan løses via overgangsordning
- Overflytningen fører til forenkling og er med til at holde omkostningerne nede
- Ved en sammenlægning vil næsten alle medlemmer i JØP få samme pensionsordning

Plan for håndtering af skyggekontoen

Plan for håndtering af udlægget i de særlige bonushensættelser

1. Ny, illikvid investeringsstrategi for medlemmer i Afdeling 1, ikke-omtegnet.
2. For ikke-omtegnet medlemmer i Afdeling 1 betyder det, at de ikke kan forvente bonus, og et eventuelt overskud vil blive opkrævet som risikoforrentning.

Medlemmer i Afdeling 1, ikke-omtegnet får tilbudt omvalg, muligvis i løbet af efteråret 2018.

3. Pensionisttillægget i Afdeling 1 afskaffes efter tilbud om omvalg.

Depotrenter i 2017 og 2018

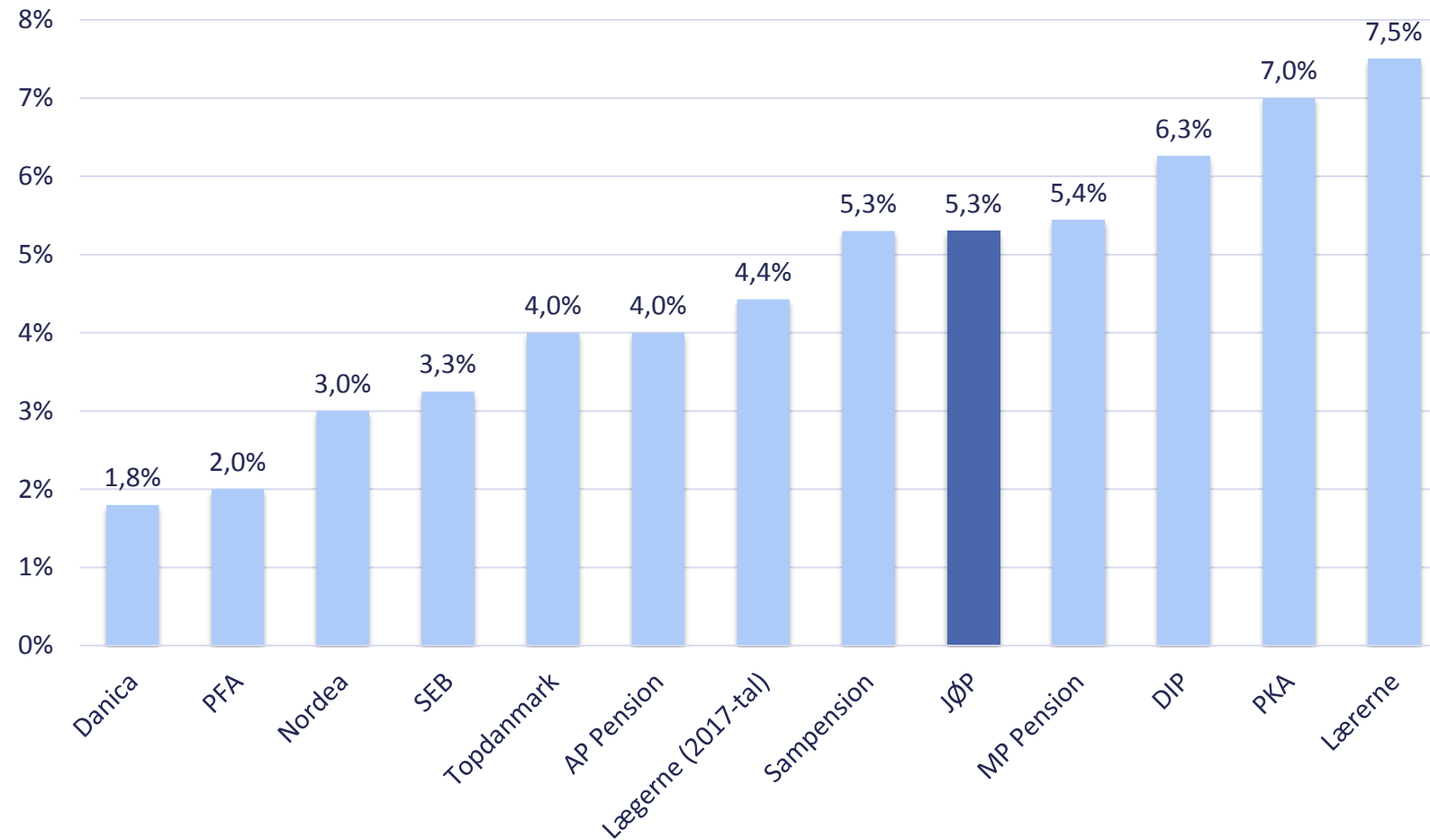
Afdeling 1:

- Foreløbig depotrente på 5,3 pct. før skat for hovedparten af medlemmerne, dog 0 pct. for medlemmer med høje grundlagsrenter

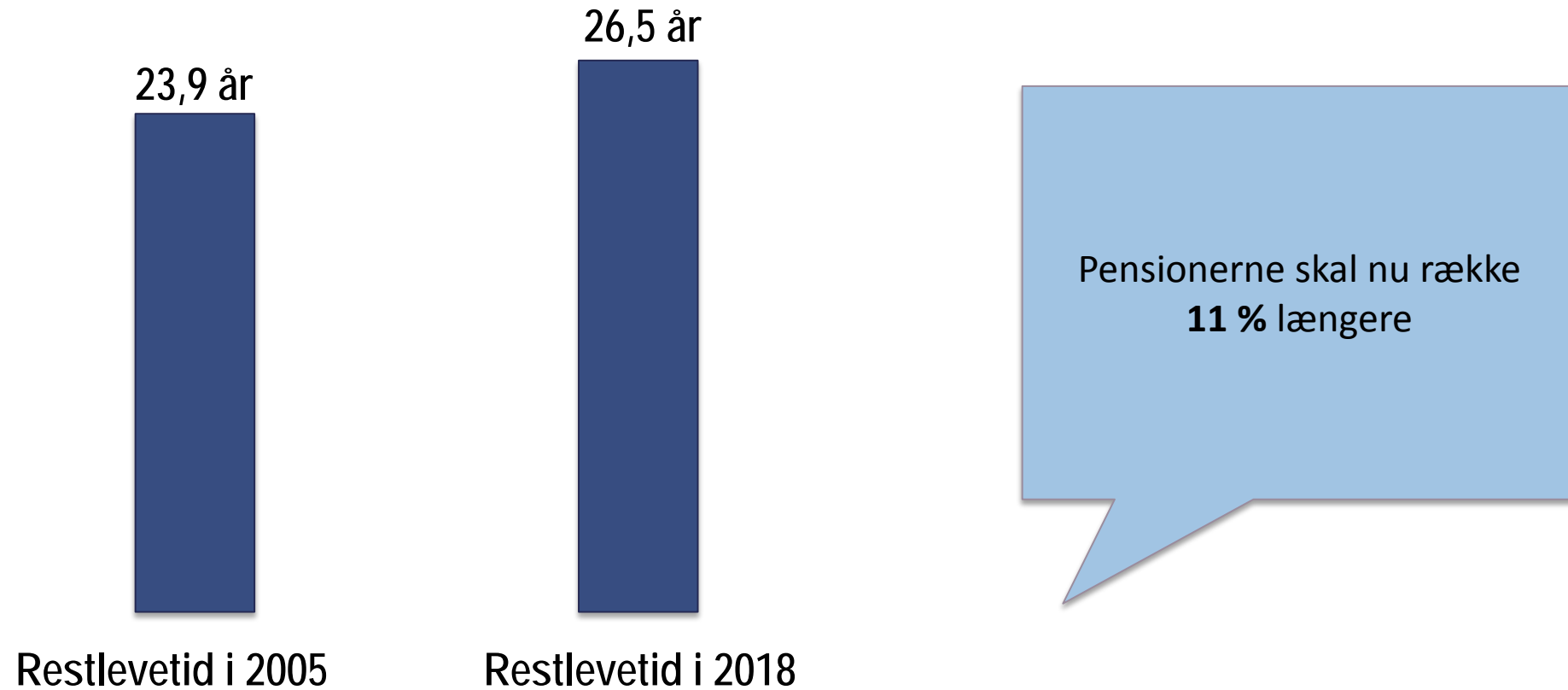
Afdeling 2:

- Foreløbig depotrente på 5,3 pct. før skat

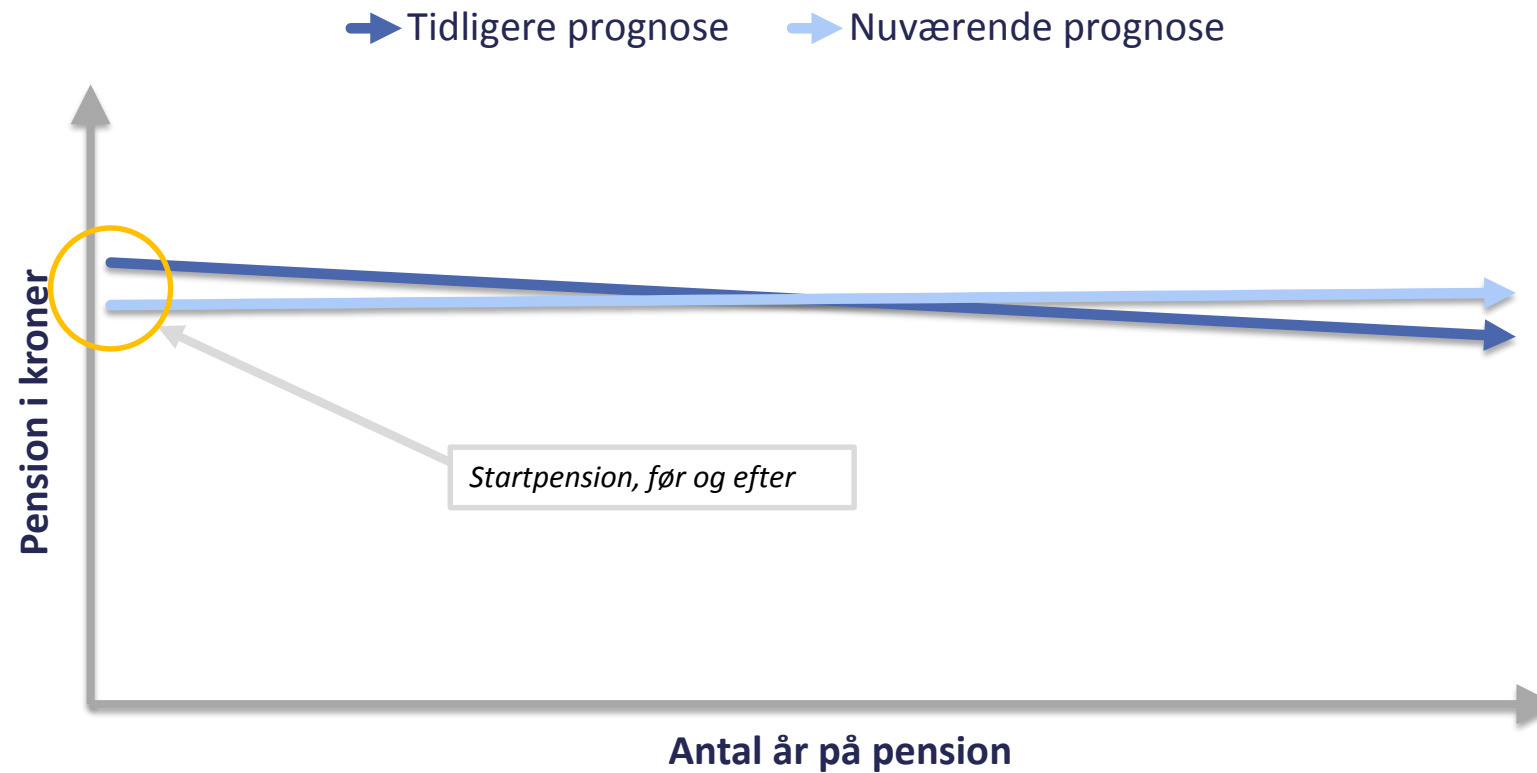
Depotrenter før skat i 2018



Udvikling i forventet restlevetid for et medlem på 60 år

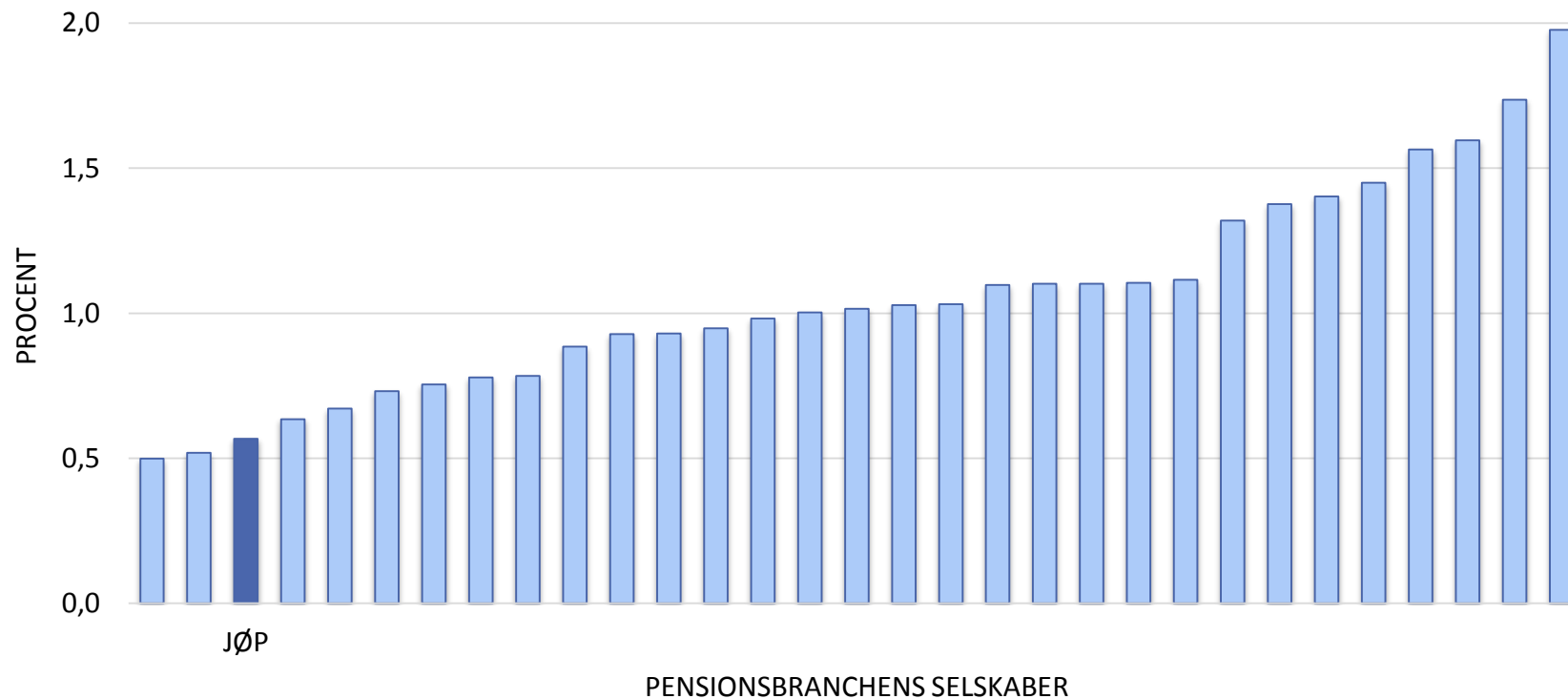


Nyt udbetalingsforløb



* Udbetalingsforløbet er vist ekskl. inflation

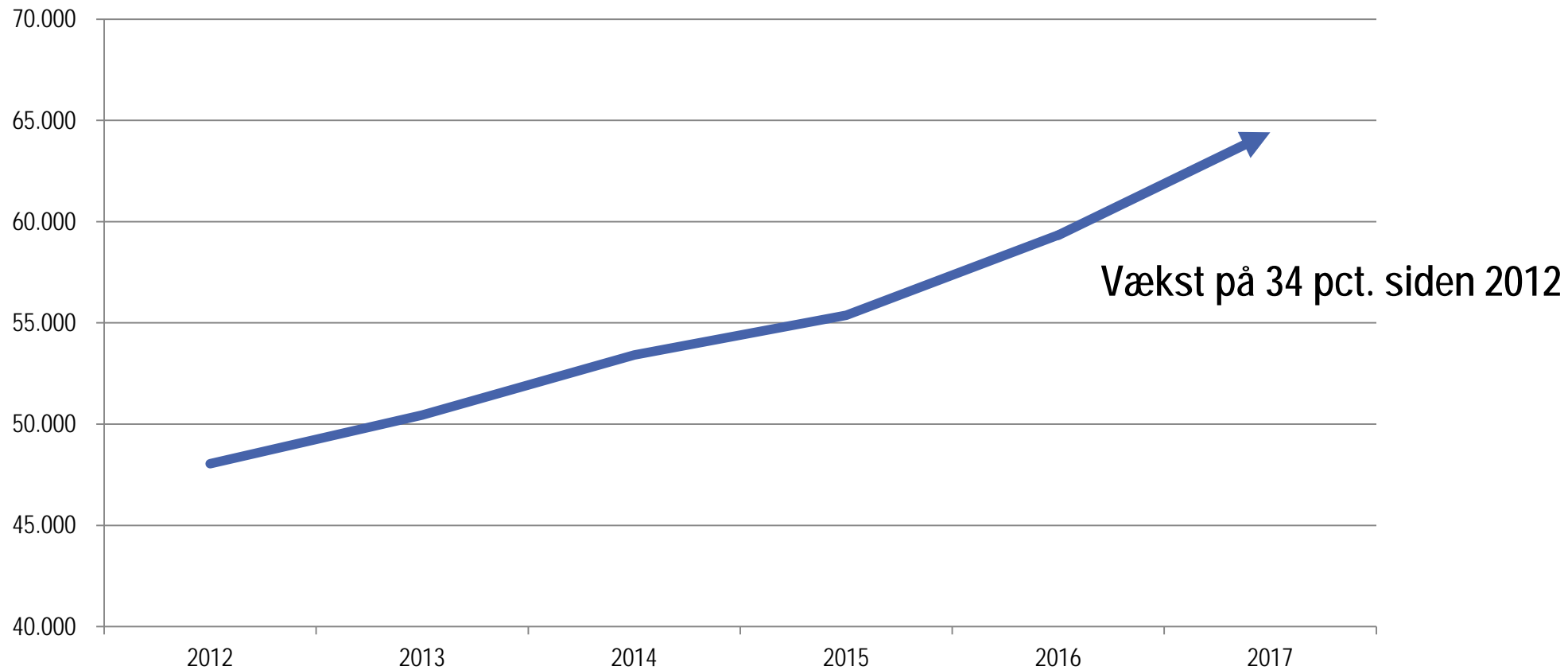
Årlige omkostninger i procent, ÅOP, branchen



Note: Beregnet for medlem på 40-55 år med 30-80.000 i årlig indbetaling, en opsparing på 1.000.000 kr. og gennemsnitsrente.

Kilde: Fakta om pension, senest tilgængelige tal.

Fortsat medlemsfremgang



Fusion mellem JØP og DIP

Fusion med DIP i 2019 – hvis medlemmerne vil det



64.500 medlemmer
79 mia. kr. i formue

+



27.500 medlemmer
41 mia. kr. i formue

Fusion mellem JØP og DIP

Målet er, at en fusion skal være til gavn for alle medlemmer af de to pensionskasser. Ingen må miste noget.

Fordelene er særligt:

- **25 % billigere administration af pensionerne**
- **Bedre og flere investeringsmuligheder for medlemmerne**
- **Rettighederne forbliver de samme**
 - **nuværende reserver følger nuværende medlemmer**

Honorar

Bestyrelshonorarer forventes at forblive uændrede i 2018

- Bestyrelsesformand: 330.000 kr.
- Næstformand: 165.000 kr.
- Menige bestyrelsesmedlemmer: 110.000 kr.
- Formand for revisionsudvalget : Tillæg på 110.000 kr.
- Medlemmer af revisionsudvalget: Tillæg på 55.000 kr.

Vederlag direktionen

- Vederlag var i 2017: 1,373 mio. kr. (som udgør 50 % af det samlede vederlag til direktionen)
- Vederlaget er i 2018 aftalt til 1,475 mio. kr. og i 2019 til 1,600 mio. kr.

Bestyrelsen indstiller ny lønpolitik til godkendelse på dagens generalforsamling

Kommunikation med medlemmerne

JØP's medlemmer vil gerne være digitale

- 86 % af medlemmerne har tilmeldt JØP til deres e-Boks
- 1/3 af medlemmerne modtager elektroniske nyhedsbreve og kommunikerer digitalt med JØP
- Selvbetjeningsløsningen Minpension er den mest besøgte side på joep.dk

 eBoks.dk





Generalforsamling

Onsdag den 18. april 2018

Scandic Copenhagen

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
- 3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse**
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
5. Forslag fra medlemmer
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Årsrapport 2017

- Årsrapporten er aflagt efter Lov om finansiel virksomhed, regler fra Finanstilsynet og pensionskassens vedtægt
- Resultatet for 2017 udgør et overskud på 105 mio. kr.
- Egenkapitalen pr. 31.12.2017 udgør 1.061 mio. kr. og er påvirket af årets resultat samt udbetaling af pensionisttillæg
- Investeringsaktiverne er opgjort til dagsværdi og udgør 78.791 mio. kr. pr. 31.12.2017
- Pensionshensættelser udgør 68.307 mio. kr. pr. 31.12.2017

Resultatopgørelse

mio. kr.	2017	2016
Medlemsbidrag	3.358	3.117
Investeringsafkast	6.395	4.325
Indtægter i alt	9.753	7.442
Pensionsydelse	-1.968	-1.769
Rentetilskrivning	-2.158	-2.242
Pensionsafkastskat	-949	-645
Pensionsmæssige driftsomkostninger	-38	-35
Ændring i akkumuleret værdiregulering	65	-221
Udgifter i alt	-5.048	-4.912
Årets resultat før hensættelser	4.705	2.530
Ændring i hensættelser	-3.913	-2.158
Ændring i overskudskapital	-687	-318
Årets resultat	105	54

Balance

Mio. kr.	2017	2016
Investeringsaktiver	73.833	69.378
Udskudt PAL-aktiv	1.368	1.826
Øvrige aktiver	3.590	1.068
Aktiver, i alt	78.791	72.272
Egenkapital	1.061	957
Overskudskapital	7.858	7.171
Pensionshensættelser	68.307	62.301
Andre passiver	1.565	1.843
Passiver, i alt	78.791	72.272

Godkendelse af årsrapporten

Det indstilles til generalforsamlingen:

- at årsrapporten for 2017 godkendes
- herunder at overskuddet på 105 mio. kr. overføres til egenkapitalen

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
- 4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2**
5. Forslag fra medlemmer
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Forslag fra bestyrelsen

Ændring af Regulativ 1 og 2

Med forslaget ønsker bestyrelsen:

- at tilbyde større valgfrihed til medlemmerne
- at give medlemmerne billigere administration
- at tilbyde nyudvikling til flest mulige medlemmer med lavere omkostninger til systemunderstøttelse
- at forenkle vores struktur og dermed gøre rådgivning og kommunikation mere overskuelig

Mere valgfrihed til medlemmer i Afdeling 2

	Afdeling 1, omtegnet	Afdeling 2
Supplerende alderspension - Indbetal ekstra til alderspension	X	X
Ratepension - Indbetal ekstra til ratepension	X	X
Invalidepension - Mulighed for at tilpasse dækningen		X
Ægtefællepension - Mulighed for at tilpasse dækningen		X
Børnepension - Mulighed for at tilpasse dækningen		X
Aldersforsikring - Indbetal ekstra til aldersforsikring		X

Sådan fordeler medlemmerne sig i afdelinger

Afdeling	Afdeling 1	Afdeling 1, omtegnet	Afdeling 2
Grundlag	Ubetinget grundlag frem til 2006. Bidragsstigninger og indskud efter 2006 er på betinget grundlag	Betinget grundlag	Betinget grundlag
Antal medlemmer	6.500	20.000 (heraf 5.500 pensionister)	35.000
Depoter	4,8 mia. kr.	37,5 mia.	19,4 mia. kr.
Særlig bonuspensættelser	Ingen	Individuelle (ca. 6,8 mia. kr.)	Kollektive (ca. 1 mia. kr.)

Medlemstype 1: Jeg er i Afdeling 2

Hvad betyder det for dig?

Det får ingen praktisk betydning for dig:

- du får de samme valgmuligheder, som du har i dag
- der vil være den samme forventede udvikling i risikopriser

Fordele og ulemper for dig

Fordel:

- Administrationsomkostningerne falder lidt, fordi der bliver færre ordninger at administrere.

Ulempe:

- Det er vores vurdering, at der ikke er nogen ulemper for dig.

Medlemstype 2: Jeg er pensionist og overflyttes fra Afdeling 1, omtegnet til Afdeling 2

Hvad betyder det for dig?

Det har ingen praktisk betydning for dig:

- du får samme pension som hidtil og på de samme vilkår

Fordele og ulemper for dig

Fordel:

- Administrationsomkostningerne falder lidt, fordi der bliver færre ordninger at administrere.

Ulempe:

- Det er vores vurdering, at der ikke er nogen ulemper for dig.

Medlemstype 3: Jeg er i Afdeling 1, omtegnet, ugift, og overflyttes til Afdeling 2

Hvad betyder det for dig?

Overflytningen får betydning for dig fordi:

- du får mulighed for selv at vælge størrelsen af dine risikodækninger, til forskel fra nu hvor risikodækninger udgør en fast procentdel i forhold til alderspensionens størrelse

Fordele og ulemper for dig

Fordele:

- Du kan fravælge ægtefælledækning og dermed opnå, at en større del af bidraget går til opsparing til alderspension
- Administrationsomkostningerne falder lidt, fordi der bliver færre ordninger at administrere

Ulempe:

- At ægtefælledækningen tilknyttet din pensionsordning, vil blive dyrere end den er nu

Medlemstype 4: Jeg er i Afdeling 1, omtegnet, gift og skal overflyttes til Afdeling 2

Hvad betyder det for dig?

Overflytningen får betydning for dig fordi:

- du får mulighed for selv at vælge størrelsen af dine risikodækninger, til forskel fra nu hvor risikodækninger udgør en fast procentdel i forhold til alderspensionens størrelse

Fordele og ulemper for dig

Fordele:

- Du kan fravælge ægtefælledækning og dermed opnå, at en større del af bidraget går til opsparing til alderspension
- Administrationsomkostningerne falder lidt, fordi der bliver færre ordninger at administrere

Ulempe:

- At ægtefælledækningen tilknyttet din pensionsordning, vil blive dyrere end den er nu

Beregninger

Regneeksempel 1: Forudsætning: 55-årig med 10-årig ægtefælledækning på 40 pct. af alderspensionen

	Stigning/fald i alderspension
Alderspension ved 68 år uden ægtefælledækning	4 pct. stigning
Alderspension ved 68 år med livsvarig ægtefælledækning	3 pct. fald

Regneeksempel 2: Forudsætning: 65-årig med 10-årig ægtefælledækning på 40 pct. af alderspensionen

	Stigning/fald i alderspension
Alderspension ved 68 år uden ægtefælledækning	5 pct. stigning
Alderspension ved 68 år med livsvarig ægtefælledækning	2 pct. fald

Forslag fra bestyrelsen

Ændring af Regulativ 1 og 2

Bestyrelsen stiller forslag om:

- at medlemmer i Afdeling 1, omtegnet overflyttes til Afdeling 2 med tilhørende overgangsregler på børnepension ved alderspensionering

Forslag fra bestyrelsen

Ændring af Regulativ 1 og 2

Bestyrelsen stiller forslag om:

- at reglerne om retten til ægtefællespension ændres, så ægteskabet senest skal være indgået, før medlemmet fylder 70 år. Til gengæld må medlemmet ikke være alders- eller invalidepensionist

Forslag fra bestyrelsen

Ændring af Regulativ 1 og 2

Bestyrelsen stiller forslag om:

- at reglerne om retten til samleverpension ændres, så samlivet skal være etableret, før medlemmet fylder 70 år. Til gengæld må medlemmet ikke være alders- eller invalidepensionist

Forslag fra bestyrelsen

Ændring af Regulativ 1 og 2

Bestyrelsen stiller forslag om:

- at bestyrelsen bemyndiges til at fastsætte ikrafttrædelsestidspunktet for regulativændringerne

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
- 5. Forslag fra medlemmer**
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Forslag fra medlemmer, forslag 1

Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til at frasælge aktier i selskaber, der modarbejder målene i Paris-aftalen samt til at udarbejde en analyse af pensionskassens portefølje med udgangspunkt i anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Generalforsamlingen opfordrer ligeledes bestyrelsen til at medvirke til at forebygge klimaskader ved at investere i selskaber, som skaber løsninger på klimaproblemet, såfremt der kan opnås normalt afkast og sikkerhed.

Forslaget er stillet af:

- En kreds af medlemmer



Klimaforslag til general-
forsamlingen i JØP 2018

Forslaget søger at bakke op om og videreudvikle klimaindsatsen

- ☺ JØP har tilsluttet sig Paris-aftalen.
- ☺ JØP har solgt nogle aktier i kulselskaber.
- ☺ JØP er begyndt at investere i grøn energi.
- ☺ JØP er gået med i Climate Action 100+, som lægger pres på selskaber, som udleder mange drivhusgasser.



Forslaget indebærer

- Muligheder for sunde investeringer i selskaber, som skaber løsninger på klimaproblemet afsøges.
- Analyse af JØP's portefølje mhp. at vurdere klimarelaterede risici, fx om selskaber har en forretningsmodel, som stemmer med Paris-aftalen.
- Opfordring til frasalg af selskaber, som modarbejder Paris-aftalen.



Analysen bruges til at tage stilling til salg eller aktivt ejerskab i fx kul og olieselskaber

Farvel til olie, kul og tjæresand

MP Pension ekskluderer over 1.000 fossile selskaber.



14. marts 2018

MP Pension valgte i 2016, at selskabets investeringspolitik skal understøtte Paris-aftalens målsætning om, at temperaturen på kloden højst må stige med 2 grader. Den målsætning kræver handling fra politikere og virksomheder verden over. **Nu har MP Pensions bestyrelse besluttet at skille sig af med alle aktier i olie, kul og tjæresand.**

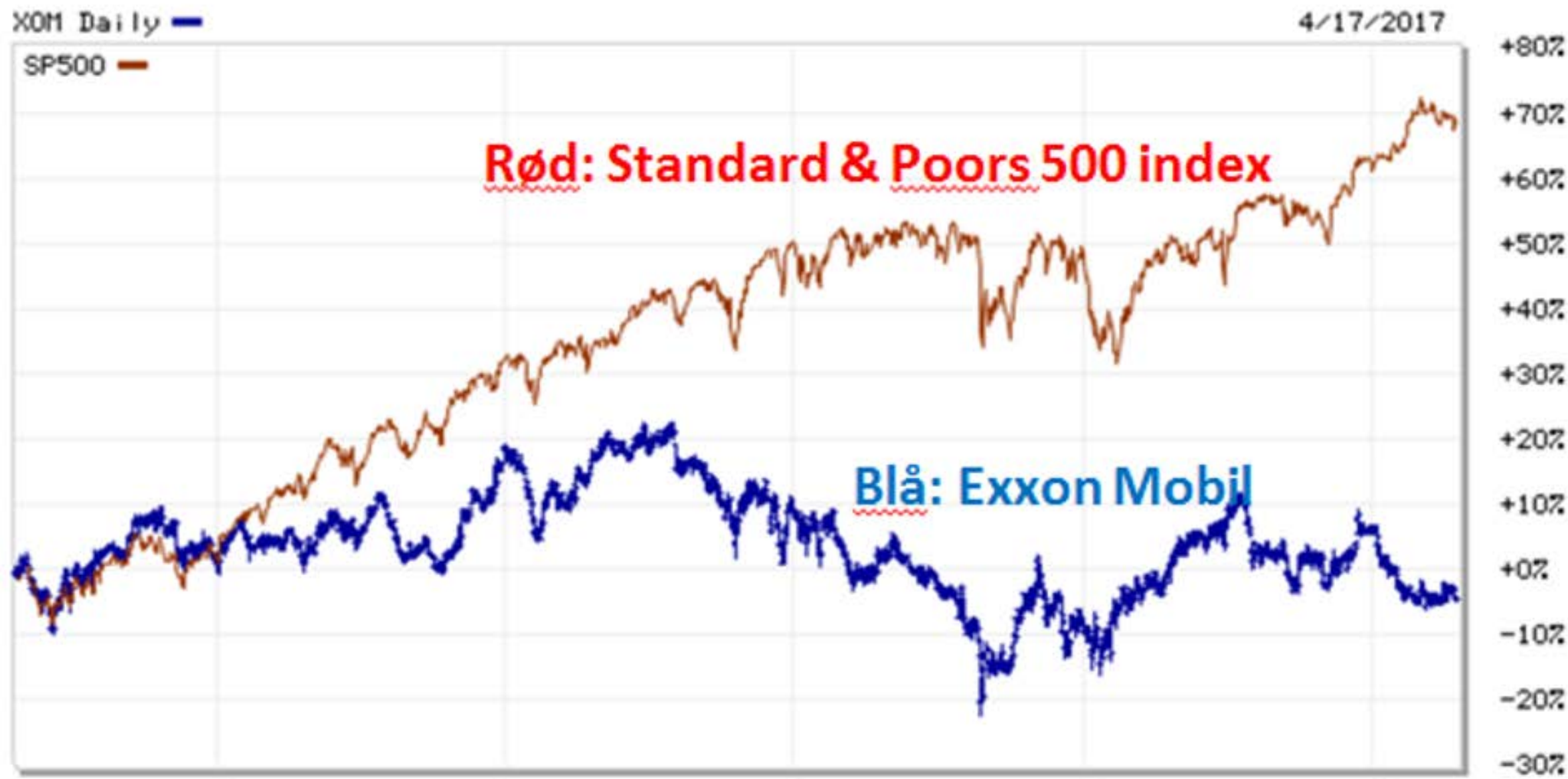


Hvad med afkastet?

”Når vi har en målsætning om at følge Paris-aftalens anbefalinger for et bedre klima på kloden, skal vi også efterleve det. Og vi har analyseret os frem til, at vores beslutning på sigt vil gavne det samlede afkast”, siger direktør i MP Pension, Jens Munch Holst.



Hvad med afkastet?



A close-up, low-angle shot of a field of vibrant yellow tulips. The flowers are in various stages of bloom, with some showing a subtle red streak on their petals. The background is a clear, bright blue sky, and the overall scene is bathed in warm, natural light, suggesting a sunny day. The tulips are the central focus, with their green stems and leaves visible at the bottom.

Tak for opmærksomheden

Forslag fra medlemmer, forslag 2

JØP skal udvikle og offentliggøre retningslinjer for, hvorledes det aktive ejerskab udmøntes, i tilfælde hvor JØP bliver bekendt med, at JØP's porteføljeselskaber er direkte forbundet til, bidrager til eller forårsager negative menneskeretspåvirkninger.

JØP skal i forhold til medlemmer og andre berørte parter sikre den nødvendige åbenhed om målene for og de løbende resultater af det aktive ejerskab med navngivne selskaber, så medlemmerne kan få indsigt i, om dialogen virker godt nok i overensstemmelse med bl.a. FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (princip 21).

Endelig tilskyndes JØP til åbent at kommunikere om og begrunde de frasalg, som JØP måtte vælge at foretage som konsekvens af JØP's politik for ansvarlige investeringer.

Forslaget er stillet af:

Helle Munk Ravnborg og Lotte Lund

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
5. Forslag fra medlemmer
- 6. Godkendelse af JØP's lønpolitik**
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Godkendelse af lønpolitik

Bestyrelsen foreslår en revideret lønpolitik, jf. bekendtgørelse nr. 1583 af 13. december 2016 om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber og forsikringsholdingvirksomheder samt Solvens II-forordningen.

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
5. Forslag fra medlemmer
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. **Valg af revisor og revisorsuppleant**
8. Eventuelt

Valg af revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet EY, godkendt revisionspartnerselskab v/statsautoriseret revisor Lars Rhod Søndergaard og statsautoriseret revisor Ole Karstensen med statsautoriseret revisor Allan Lunde Pedersen som suppleant.

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om pensionskassens virksomhed i det forløbne år
3. Forelæggelse af årsrapport 2017 til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelsen om ændring af Regulativ 1 og 2
5. Forslag fra medlemmer
6. Godkendelse af JØP's lønpolitik
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. **Eventuelt**



Generalforsamling

Onsdag den 18. april 2018

Scandic Copenhagen