



Bestyrelsesvalg 2019

Bestyrelsens kandidater
og anbefalinger

Valg til JØP's bestyrelse 2019-2021

Af **Anders Eldrup**, formand for bestyrelsen

Bestyrelser i finansielle virksomheder skal gennemføre en årlig selvevaluering, der gennemgår bestyrelsesmedlemmernes individuelle og bestyrelsens samlede kompetencer. Det skal blandt andet tilstræbes, at der i bestyrelsen er medlemmer:

- med tilstrækkelig viden og erfaring i forhold til de finansielle markeder, formueforvaltning og risikoafdækning
- med tilstrækkelig viden og erfaring i forhold til pensionsprodukter og tilhørende forsikringsrisici
- med direkte ledelseserfaring fra relevant finansiell virksomhed.

JØP's bestyrelse de kommende to år

Bestyrelsen har otte medlemmer. Djøf udpeger tre, generalforsamlingen vælger ét medlem og fire vælges direkte af pensionskassens medlemmer.

De fire kandidater til medlemsvalget bidrager på forskellig vis til at opfylde de formelle kompetencekrav. Peter Løchte Jørgensen tilføjer specialistviden om investering, pensionsprodukter og finansielle risici. Torben Huss lever op til kravet om direkte ledelseserfaring fra relevant finansiell virksomhed og bidrager med specialistviden om

vækstmarkeder, bæredygtighed og klimainvesteringer. Morten Harboe-Jepsen har en bred ledelseserfaring, herunder med håndtering af finansielle problemstillinger. Og Åse Kogsbøll bidrager - foruden ledelseserfaring - med bred og specialiseret viden om den meget komplekse lovgivning, der omgiver det danske pensionssystem.

Bestyrelsen anbefaler genvalg af Tina Aggerholm som det uafhængige, revisionskyndige medlem af bestyrelsen.

Endelig udpeger Djøf tre medlemmer: Med Marianne Thyrring tilføjes bestyrelsen erfaring fra toppen af det politiske miljø i Danmark og EU samt erfaring med ledelse i større driftsorganisationer. Sara Vergo repræsenterer som formand for Djøf Offentlig en meget stor del af JØP's medlemmer og bidrager med viden om medlemmernes holdninger og krav til en god og forståelig pensionsordning.

Jeg er selv indstillet som formand for den kommende periode og kan ud over bred ledelseserfaring fra såvel den offentlige som den private sektor bidrage med særlig indsigt på bl.a. klima- og energiområdet.

Bifalder generalforsamlingen og medlemmerne kandidaterne, får JØP en yderst kompetent, erfaren og bredt funderet bestyrelse.

Sådan vælges bestyrelsen

Bestyrelsens otte medlemmer er på valg hvert andet år. Tre bestyrelsesmedlemmer udpeges af Djøf og et bestyrelsesmedlem – der ikke må være medlem af pensionskassen – vælges på generalforsamlingen. De øvrige fire bestyrelsesmedlemmer vælges af og blandt pensionskassens medlemmer, og derfor præsenterer den afgående bestyrelse fire kandidater inden generalforsamlingen.

Pensionskassens medlemmer kan indtil to uger **efter** generalforsamlingens afholdelse også opstille kandidater til bestyrelsen. De nærmere regler fremgår af hæftet *Dagsorden med bilag* samt af vedtægten.

Er der ved fristens udløb ikke indkommet yderligere kandidater, er bestyrelsens fire kandidater valgt.

Bestyrelsens sammensætning ændres ifm. en eventuel fusion med DIP

På JØP's ordinære generalforsamling i 2019 stiller JØP forslag om fusion med DIP – Ingeniørernes Pensionskasse.

Vedtages JØP's bestyrelses forslag om fusion med DIP, fortsætter bestyrelsesmedlemmerne i JØP, herunder de på generalforsamlingen i 2019 valgte bestyrelsesmedlemmer, i bestyrelsen for den fusionerede pensionskasse. Pensionskassen vil i så fald indtil generalforsamlingen i 2021 blive ledet af en bestyrelse bestående af op til 13 personer, hvoraf to medlemmer ikke behøver at være medlemmer af pensionskassen. Heraf skal mindst fire bestyrelsesmedlemmer oprindeligt komme fra JØP, og mindst tre bestyrelsesmedlemmer skal oprindeligt komme fra DIP.



Cand.scient.pol. **Anders Eldrup**,
70 år, Afdeling 2

Bestyrelseserfaring

Anders Eldrup blev formand for bestyrelsen i JØP i 2014. Han ser det som sin opgave at sikre, at bestyrelsen arbejder godt sammen med henblik på at opnå resultater til gavn for alle medlemmer af pensionskassen.

Han lægger vægt på, at pensionskassen skaber værdi for medlemmerne gennem konkurrencedygtige produkter og samarbejde med andre kasser – især Ingeniørernes Pensionskasse (DIP).

Anders Eldrup har en omfattende ledelseserfaring fra Finansministeriet og DONG Energy. Han har endvidere betydelig erfaring fra bestyrelsesarbejde – både nuværende og tidligere.

Djøf har valgt Anders Eldrup til formand for bestyrelsen for 2019-2021. Valget skal godkendes på JØP's generalforsamling.



Cand. techn. soc. **Sara Vergo**,
47 år, Afdeling 2

Fokus på medlemmerne

Sara Vergo trådte ind i bestyrelsen som næstformand i 2016 samtidig med, at hun blev valgt som formand for Djøf Offentlig. Sara Vergo har en kommunal baggrund og har i det meste af sin karriere beskæftiget sig med udviklingsprojekter og forskellige former for borgerinddragelse. Sideløbende hermed har hun været en aktiv tillidsrepræsentant, der har sat store fingeraftryk på personalepolitik og lønforhandlinger.

Hun er derfor særligt optaget af, hvordan JØP kan gøre pension nærværende og relevant for medlemmerne – og hvordan organisationen kan udvikles, og produkterne tilpasses, så det gavner medlemmerne bedst muligt.

Djøf har udpeget Sara Vergo til næstformand for bestyrelsen for 2019-2021.



Cand.scient.pol. **Marianne Thyrring**,
59 år, Afdeling 2

Passion for forandring

Marianne Thyrring har en bred ledelsesmæssig erfaring gennem en karriere, som har bragt hende rundt i centraladministrationen til den danske EU-repræsentation i Bruxelles og til Kommissionen. Hun er i dag direktør på DMI.

Hun har således erfaring med at udøve ledelse og skabe forandringer i såvel et politisk miljø tæt på minister og Folketing og i en stor 24/7 driftsorganisation såvel som i EU-regi. Marianne Thyrring har stor erfaring med – og passion for – at tilrettelægge strategier og forandningsprocesser, som gør medarbejderne og cheferne til en central del i såvel tilrettelæggelsen, gennemførelsen og resultatskabelsen. Hun er meget optaget af at bidrage til at udvikle offentlig forvaltning og service i brugernes retning og være lydhør over for ekstern inspiration og partnerskaber.

I bestyrelsesarbejdet har Marianne Thyrring stærkt fokus på at se JØP's udvikling fra medlemmers perspektiv, herunder for til stadighed at sikre god kommunikation med medlemmerne.

Djøf har udpeget Marianne Thyrring til medlem af bestyrelsen for 2019-2021.



Statsaut. revisor **Tina Aggerholm**,
50 år, ikke medlem af JØP

Regnskab og revision

Tina Aggerholm blev valgt til JØP's bestyrelse i 2012 som det uafhængige medlem med særlige kompetencer inden for regnskab og revision. Samtidig blev JØP's revisionsudvalg etableret og har siden fungeret med Tina Aggerholm som formand.

Tina Aggerholm har en baggrund som statsautoriseret revisor, hvorfra hun har omfattende erfaring fra revision af pensionsvirksomheder. Desuden har hun erfaring fra regnskabsafklæggelse i børsnoterede virksomheder, administrationssamarbejder og outsourcing samt fra samarbejde med revisionsudvalg. Hun lægger vægt på et højt fagligt niveau og en effektiv drift for at sikre en kompetent og omkostningsrigtig drift af JØP.

Tina Aggerholm er Vice President Group Accounting i Carlsberg og har tidligere arbejdet i KPMG.

Bestyrelsen foreslår, at JØP's generalforsamling genvælger Tina Aggerholm som det uafhængige, revisionskyndige medlem af bestyrelsen for 2019-2021.

Bestyrelsen foreslår følgende fire medlemsvalgte kandidater med suppleanter valgt til bestyrelsen for 2019-2021:



Cand.merc. **Morten Harboe-Jepsen**,
56 år, Afdeling 2

Ansvarligt afkast

Morten Harboe-Jepsen blev valgt til bestyrelsen i 2015 og arbejder for at sikre et højt økonomisk afkast ved, at JØP aktivt inddrager klima, miljø og ansvarlighed (ESG/SDG) i investeringsprocessen. Aktivt ejerskab betyder, at JØP har en aktiv, konstruktiv og kritisk dialog med de virksomheder, der investeres i, at JØP stemmer på generalforsamlinger, samt at JØP tilpasser investeringerne, hvis virksomhederne ændrer adfærd, der påvirker afkastet og klimaet, både positivt og negativt.

Morten Harboe-Jepsen har fokus på at sikre konkurrencedygtige produkter, der giver medlemmerne værdi og lavere omkostninger.

Morten Harboe-Jepsen har stor erfaring fra ledende stillinger i energi- og forsyningssektoren samt genvindingsvirksomheder. Desuden har han siddet i flere danske og udenlandske bestyrelser i commodity- og miljøvirksomheder.

Suppleant for Morten Harboe-Jepsen: Selvstændig, cand.merc.int. Johanne Gabel, Afdeling 2.



Cand.scient.pol., ph.d. **Torben Huss**,
56 år, Afdeling 2

Investering og virksomheders samfundsansvar

Torben Huss blev valgt til bestyrelsen i 2013. Med over 20 års investeringserfaring med danske virksomheder og institutionelle investorer i vækstmarkeder bidrager han med viden om finansiering samt investeringsstrategier i forhold til vækstmarkeder, klimainvesteringer og implementering af internationale krav til virksomheders samfundsansvar.

Torben Huss har fokus på, at JØP sikrer medlemmerne gode pensionsprodukter gennem konkurrencedygtigt afkast, ansvarlighed og samarbejde med andre pensionskasser.

Torben Huss er direktør i Investeringsfonden for Udviklingslande (IFU) og har været medlem af en række bestyrelser med tilknytning til IFU's investeringer.

Suppleant for Torben Huss: Investment Director, cand.merc. Lisbeth Erlands, IFU, Afdeling 2.



Cand.scient.oecon., ph.d. **Peter Løchte Jørgensen**, 52 år, Afdeling 2

Pensionsprodukter og risikostyring

Peter Løchte Jørgensen blev valgt til bestyrelsen i 2013. Han er professor i finansiering ved Institut for Økonomi ved Aarhus Universitet og har solide faglige kompetencer på en række kerneområder som fx investering, risikostyring, regnskab og forsikringsmatematik. Via mangeårigt samarbejde med den finansielle sektor har han endvidere bred indsigt i pensionsprodukter, finansiell regulering og kapitalforvaltning.

Han arbejder for en åbent kommunikerende og omkostningseffektiv pensionskasse, som har fokus på rimelighed i fordelingen af pensionskassens midler og på medlemmernes langsigtede behov.

Peter Løchte Jørgensen er medlem af bestyrelsen for bl.a. Ingeniørernes Pensionskasse (DIP) og Aarhus Universitets Forskningsfond.

Suppleant for Peter Løchte Jørgensen: Professor, cand.oecon., ph.d. Charlotte Christiansen, Institut for Økonomi ved Aarhus Universitet, Afdeling 2.



Cand.jur. **Åse Kogsbøll**
66 år, Afdeling 2

Fairness og tryghed for alle medlemmer

Åse Kogsbøll blev valgt til bestyrelsen i 2017. Som jurist har hun i bestyrelsesarbejdet fokus på fairness og ordentlighed i forhold til alle medlemmer af pensionskassen, og hun arbejder for, at JØP skal være en af de bedste pensionskasser for investeringsafkast og tryghed.

Åse Kogsbøll har mere end 30 års erfaring fra pensionsbranchen. Først som kontorchef i brancheorganisationen Forsikring & Pension og dernæst som sekretariatschef i hhv. Industriens Pension og Unipension (et samarbejde mellem tre pensionskasser for akademikere), hvor hun også har været medlem af bestyrelsen i mere end 15 investeringsselskaber. Åse Kogsbøll er tidligere lektor i skatteret på Danmarks Forvaltningshøjskole og tidligere ekstern lektor i pensionsbeskatning på KU.

Suppleant for Åse Kogsbøll: Cand.jur. Jette Kjerulf Vorstrup, Afdeling 2.

Bestyrelsen er opmærksom på, at såfremt vedtægten også efter den ordinære generalforsamling indeholder krav om, at der skal vælges et medlem fra Afdeling 1 (se pkt. 4 på dagsordenen for den ordinære generalforsamling), så skal bestyrelsen inden opstillingsfristens udløb foreslå en kandidat.