



Aflønningsrapport

2024

Introduktion

P+ anvender ikke variabel aflønning til sine medarbejdere, herunder direktion og væsentlige risikotagere eller til bestyrelsen. Ingen medarbejdere eller ledelsesmedlemmer i P+ er således i kraft af variabel aflønning incentiveret til usund risikotagning i generel forstand, herunder usund risikotagning med hensyn til bæredygtighedsrisici (dvs. miljømæssige, sociale eller ledelsesmæssige begivenheder eller omstændigheder, som, hvis de opstår, kunne have faktisk eller potentiel væsentlig negativ indvirkning på værdien af en investering), jf. art. 5 i Europa-Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2019/2088 af 27. november 2019 om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser.

Lønpolitikken i P+ blev godkendt af bestyrelsen den 11. marts 2024. Du kan læse den fulde lønpolitik på pplus.dk

Overensstemmelse med lønpolitikken

Aflønning af bestyrelse og direktion har for regnskabsåret 2024 stemt overens med den vedtagne lønpolitik. Der foreligger ikke afvigelser fra retningslinjerne i lønpolitikken.

Vederlag til bestyrelsen

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast årligt basishonorar.

Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af bestyrelsesudvalg, modtager et fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde.

Ingen medlemmer af bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsafløjning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Bestyrelsen har modtaget følgende honorar for regnskabsåret 2024, som godkendes i forbindelse med aflæggelse af årsrapporten på den ordinære generalforsamling den 24. april 2025:

<i>i 1000 kr.</i>	I alt	Formand	Næstformand	Bestyrelses- medlem	Formand revisionsudvalg tillæg	Medlem revisionsudvalg tillæg	Formand risikoudvalg tillæg	Medlem risikoudvalg tillæg
Årligt honorar *		400	220	130	130	65	130	65
Årligt honorar **		424	233	138	138	69	138	69

* Honorar t.o.m. marts 2024, ** Honorar f.o.m. april 2024

Bestyrelsesmedlemmer								
Kim Duus *	120	103						17
Lars Bo Bertram **	364	318						46
Peter Falkenham	366		230		136			
Katrine Ehnhus	204			136		68		
Aske Nydam Guldborg	136			136				
Peter Løchte Jørgensen *	88			44			44	
Johanne Legarth Nordmann	204			136		68		
Helle Munk Ravnborg	204			136				68
David Lando ***	184			92			92	
I alt	1.870							

* Udtrådt april 2024, ** Indtrådt april 2025, *** Indtrådt maj 2025

Medlemmer af bestyrelsen har ret til rimelige rejsegodtgørelser samt deltagelse i relevant uddannelse.

Bestyrelsens honorarer er blevet reguleret med 5 pct. fra den 1. april 2024.

Vederlag til direktionen

Bestyrelsen har besluttet, at direktionen aflønnes med fast løn. Direktionen er ikke aflønnet med variable løndelev som en del af dens kontrakt, det vil sige, at der ikke er inkluderet bonusaf lønning som en del af ansættelseskontrakten.

Aflønning til direktionen fastsættes årligt. For 2024 er aflønningen uændret, hvilket svarer til en justering på 0 pct.

Direktionens ansættelsesvilkår og aflønning aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen.

Vederlag til direktionen i 2024	Løn og vederlag
<i>i 1.000 kr.</i>	(inkl. pension)
Kåre Hahn Michelsen	4.608

Opsigelses- og fratrædelseskontrakter

Direktionen kan opsiges med 12 måneders varsel fra pensionskassens side.

Ikke-monetære goder

Direktionen har modtaget visse ikke-monetære goder i form af sædvanlige medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang.



P+

Pensionskassen for Akademikere
Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg

www.pplus.dk
kontakt@pplus.dk
+45 3818 8700
CVR-nr. 19676889